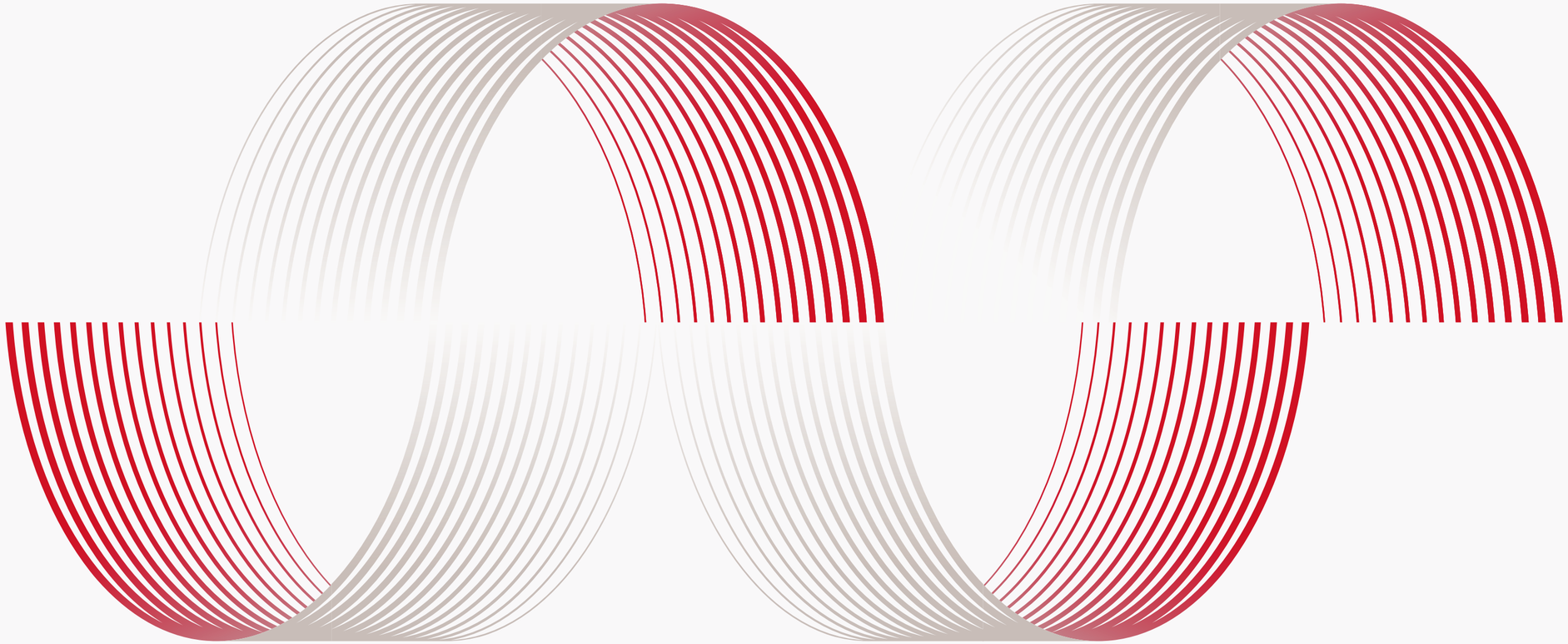
2025-2026 지속가능경영보고서

Sustainability Report 2025-2026



DRB

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

CONTENTS

Introduction

About This Report 04
CEO Message 05
Business Overview 06
Global Network 07
Business Portfolio 08
Value Creation 11

Sustainable Management

ESG Key Highlights 13
지속가능경영 거버넌스 14
리스크 관리 18
이해관계자 소통 22
이중중요성 평가 23

Sustainability Areas

Environment

E1. 환경경영 33
E2. 기후변화 대응 41
E3. 환경영향 관리 55
E4. 자원순환 67
E5. 생물다양성 71

Social

S1. 인권 80
S2. 구성원 89
S3. 안전보건 97
S4. 공급망 관리 113
S5. 제품 안전 및 품질 121
S6. 정보보안 127
S7. 사회공헌 134

Governance

G1. 이사회 142
G2. 윤리경영 149
G3. 컴플라이언스 153

Appendix

Financial Data 160
ESG Fact Sheets 162
GRI Contents Index 207
ESRS Contents Index 210
TCFD 213
SASB 215
ISSB 219
UNGC 220
UN SDGs 221
CRBP 223
참여협회 및 단체 225
온실가스 배출량 검증의견서 226
제3자 검증의견서 227

INTERACTIVE GUIDE

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

- 표지 페이지로 이동
- 목차 페이지로 이동
- 다음 페이지로 이동
- 이전 페이지로 이동
- 링크 페이지로 이동

Introduction

About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation

Introduction
About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

About This Report

본 보고서는 주식회사 디알비동일(이하 'DRB동일')의 네 번째 지속가능경영보고서로서, 당사의 지속가능경영 추진 방향성과 경제, 환경, 사회적 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 작성되었습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이중 중요성 평가를 실시하였으며, 선정된 중대 이슈와 일반 이슈를 중심으로 지속가능경영 관련 노력과 성과를 성실히 담았습니다. 앞으로도 DRB는 지속가능경영보고서를 통해 중장기 전략과 목표, 경영 현황을 투명하게 공개하고 관리해 나갈 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 ESG경영 관련 주요 활동에 대한 재무적, 비재무적 성과를 담고 있으며 일부 데이터의 경우 2026년 상반기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 추세 변화를 나타내기 위해 2023년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지 최근 3개년 성과를 포함하고 있습니다. 본 보고서의 보고 주기는 1년이며 이전 보고서는 2025년 7월에 발간되었습니다.

보고 범위

본 보고서는 DRB동일의 실질적 통제력과 주요 이슈 발생에 미치는 영향력의 크기를 고려하여 DRB동일 및 연결 기준 자(손)회사를 포함하고 있으며, 재무적 성과는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)에 따라 작성하였습니다. ESG 성과는 연결 기준 자(손)회사인 생산 활동을 영위하며 환경·사회적 영향이 큰 5개 주요 생산법인(동일고무벨트, DRB오토모티브, DRB Qingdao, DRB Slovakia, DRB Vietnam)을 보고 대상으로 하였습니다. 향후 사업 규모 확대 등으로 중요도가 높아지는 법인이 발생할 경우, 해당 법인을 보고 대상에 단계적으로 포함하는 방안을 검토할 계획입니다.

별도 기준 데이터 공시의 경우, 총 5개 법인을 대상으로 데이터를 산정하였으며 보고 범위가 상이한 경우와 전년 대비 보고 데이터의 변화가 있는 경우 별도의 주석을 표기하였습니다.

* 보고 범위 주요 종속회사 : 동일고무벨트, DRB오토모티브, DRB Qingdao, DRB Slovakia, DRB Vietnam

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능성 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며 ISSB(International Sustainability Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure), SASB(Sustainability Accounting Standards Board), ESRS (European Sustainability Reporting Standards)의 정보공개 가이드라인을 반영하였습니다. 지속가능성 정보 중 재무 정보의 경우 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 준수하였으며, 정량화된 재무 정보와 비재무 정보의 경우 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

보고 신뢰성

본 보고서는 보고 내용 및 데이터의 공정성과 신뢰성 확보를 위해 외부의 독립된 검증기관인 주식회사 마크스폰에 제3자 검증을 의뢰해 수행했습니다. 검증에 관한 사항과 검증 의견은 '제3자 검증의견서' 페이지에 수록했습니다.

보고서 추가 정보

DRB동일은 투자자 및 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 사업 현황 및 경영 실적 등과 관련한 자료를 DRB동일 및 자회사 홈페이지에 주기적으로 공시하고 있습니다.

본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지, 사업보고서, 감사보고서, 금융감독원 공시 사이트 등을 통해 확인할 수 있습니다.

보고 내용 주의

본 보고서는 이해관계자에게 중요하면서도 영향력 있는 정보를 담고 있으며, 정보 이용자(이해관계자)의 정보 이용 목적에 적합하면서도 비교 가능성과 신뢰성을 확보할 수 있는 정보 공시 관행을 참고하여 작성하였습니다. 현재 또는 과거 시점뿐만 아니라 미래의 경영 환경 관련 추정이나 가정을 기초로 미래 예측 진술을 포함할 수 있습니다. 국내외 규제, 시장 환경, 산업 구조 등 경영 환경 변화에 따라 추정이나 가정을 기초로 하고 있는 사건, 상황, 계획 등 예측 정보는 달라질 수 있으며, 그 중 상당수는 당사가 통제할 수 없거나 정확하게 추정할 수 없는 요소와 관련이 있습니다. 또한 본 보고서의 계량화된 정보 중 일부 정보는 현재 시장에서 활용할 수 있는 대용지표(Proxy)와 방법론(Methodology)을 활용하여 측정한 예상치로서, 정보 이용자가 다양한 방법론을 활용하여 실제 측정한 수치와 다를 수 있습니다.

DRB동일은 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 회사의 지속가능경영 추진 현황 및 성과를 투명하게 이해관계자와 공유하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 소통을 강화하고 지속가능경영을 더욱 발전시켜 나가겠습니다.

발행처	주식회사 디알비동일 (www.drbworld.com)
발행월	2026년 8월
보고서 제작	주식회사 DRB동일 Compliance부문 지속가능경영팀
문의처	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28 051-520-9019 esg@drbworld.com

Introduction
About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,

글로벌 공급망 재편과 통상환경의 불확실성이 지속되는 가운데, 2025년은 DRB가 창립 80주년이라는 역사적 이정표 위에서 미래를 향한 도약의 기반을 다진 한 해였습니다.

러버트랙 사업 분야를 선도하는 글로벌 리더로서 입지를 더욱 공고히 한 것, DRB오토모티브의 항공우주 품질경영시스템(KS Q 9100) 인증 획득, 베트남 2공장의 성공적 가동은 DRB가 기술 경쟁력과 지속가능경영을 함께 키워온 결과입니다.

2026년, DRB는 이 성과를 발판 삼아 글로벌 시장에서의 입지를 더욱 확대하고, 지속가능경영을 사업 전략의 중심에 두어 지속 가능한 성장을 이어가겠습니다.

첫째, 탄소중립을 향한 걸음

기후변화는 DRB가 반드시 정면으로 대응해야 할 경영 과제입니다. DRB는 2030년 온실가스 28% 감축, 2050년 탄소중립이라는 목표 아래 사업부별 맞춤형 감축 계획을 실행하고, Scope 3 배출량 산정 체계를 정교화하여 공급망 전반의 저탄소 전환을 이끌어가겠습니다. 동시에 저탄소·고효율 솔루션 개발과 친환경 설계를 통해 고객사의 탈탄소 요구에 선제적으로 대응함으로써, 시장의 신뢰를 확보하고 실질적인 수주 경쟁력을 높여가겠습니다.

둘째, 사람과 안전이 있는 일터

DRB에서 가장 중요한 자산은 사람입니다. 중대재해 Zero를 최우선 목표로 삼아 국내외 전 사업장에 선제적 안전보건 체계를 구축하고, 구성원의 신체적·정신적 건강을 지원하는 웰빙 프로그램을 확대하여 모두가 안심하고 일할 수 있는 환경을 만들겠습니다. 나아가 수평적 소통과 역량 개발 기회를 넓혀 구성원이 DRB의 미래를 함께 설계하는 주체로 성장할 수 있도록 하겠습니다.

셋째, 신뢰로 만들어가는 경영

불확실성이 높아지는 경영 환경 속에서 리스크 관리는 지속가능경영의 핵심 토대입니다. 기후·인권·공급망·사이버 보안을 아우르는 통합 리스크 관리 체계를 가동하여 분산된 리스크 대응을 하나로 일원화하겠습니다. 이와 함께 재무·비재무 정보 공개를 확대하고 윤리경영 컴플라이언스 체계를 고도화하여, 이해관계자가 신뢰할 수 있는 경영 기반을 더욱 견고히 다져나가겠습니다.

DRB가 80년을 이어올 수 있었던 것은 기술과 제품만이 아니라, 구성원 모두가 공유하는 가치와 문화의 힘이었습니다. 지속가능경영은 일상의 선택과 실천이 쌓여 이루어지는 것임을 믿습니다. DRB와 함께하는 모든 이해관계자가 지속 가능한 가치를 함께 누릴 수 있도록, 환경과 사회에 책임을 다하는 기업으로서 그 믿음이 DRB의 모든 사업과 문화에 온전히 스며드는 날까지 멈추지 않겠습니다.

감사합니다.

DRB 대표이사 **조현민**

조현민

Introduction
About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

Business Overview

1945년 '동일화학공업소'로 창립한 DRB는 국내 최초로 고무벨트를 국산화하며 대한민국 산업화의 역사와 함께 성장해 왔습니다. 80여 년간의 끊임없는 기술 혁신을 바탕으로 고무산업에서 자동차 부품, 미래 첨단산업으로 사업 영역을 확장하며 글로벌 종합소재 그룹으로 진화하였습니다. 2022년 순수 지주회사 체제로 전환한 DRB는 경제적 가치 창출과 ESG 경영의 내재화를 통해 전 세계 산업 발전과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

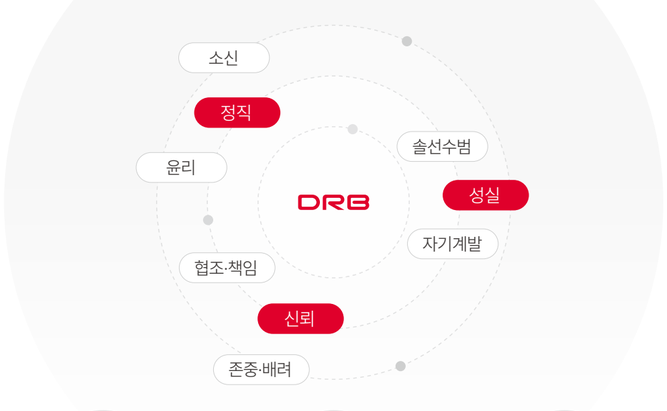
회사명	주식회사 디알비동일(약칭: (주)DRB동일)	**매출**	8,027억 원
설립일	1945년 9월 30일	**영업이익**	248억 원
상장일	1976년 5월 21일	**자산총계**	9,749억 원
대표이사	조현민	**부채총계**	4,459억 원
본사주소	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28	**자본총계**	5,290억 원
구성원	116명(글로벌 연결 기준 2,733명)	**ESG평가**	종합등급 B+(한국ESG기준원)
		신용등급	BBB-(나이스 평가정보)

Core Value

DRB는 기업의 정직하고 성실한 자세가 얼마나 중요한지 잘 알고 있습니다. 이것이 고객과 우리를 이어주는 가장 소중한 가치라고 믿어 왔기 때문입니다. 앞으로 다가올 100년의 역사에 우리가 믿는 가치를 더욱 소중히 가꾸어 자랑스러운 신뢰의 발자취를 남길 수 있도록 정직하고 성실한 자세로 더 열심히 노력하겠습니다.

Pioneering Tomorrow's Infinite Possibilities

기술혁신을 통한 제품과 서비스로 기업과 개인이 동반 성장하고 나아가 사회와 지구도 지속가능하게 합니다.
내일의 무한한 가능성을 키우는 기업, 끊임없는 변화와 도전으로 오늘과 내일을 만들어갑니다.



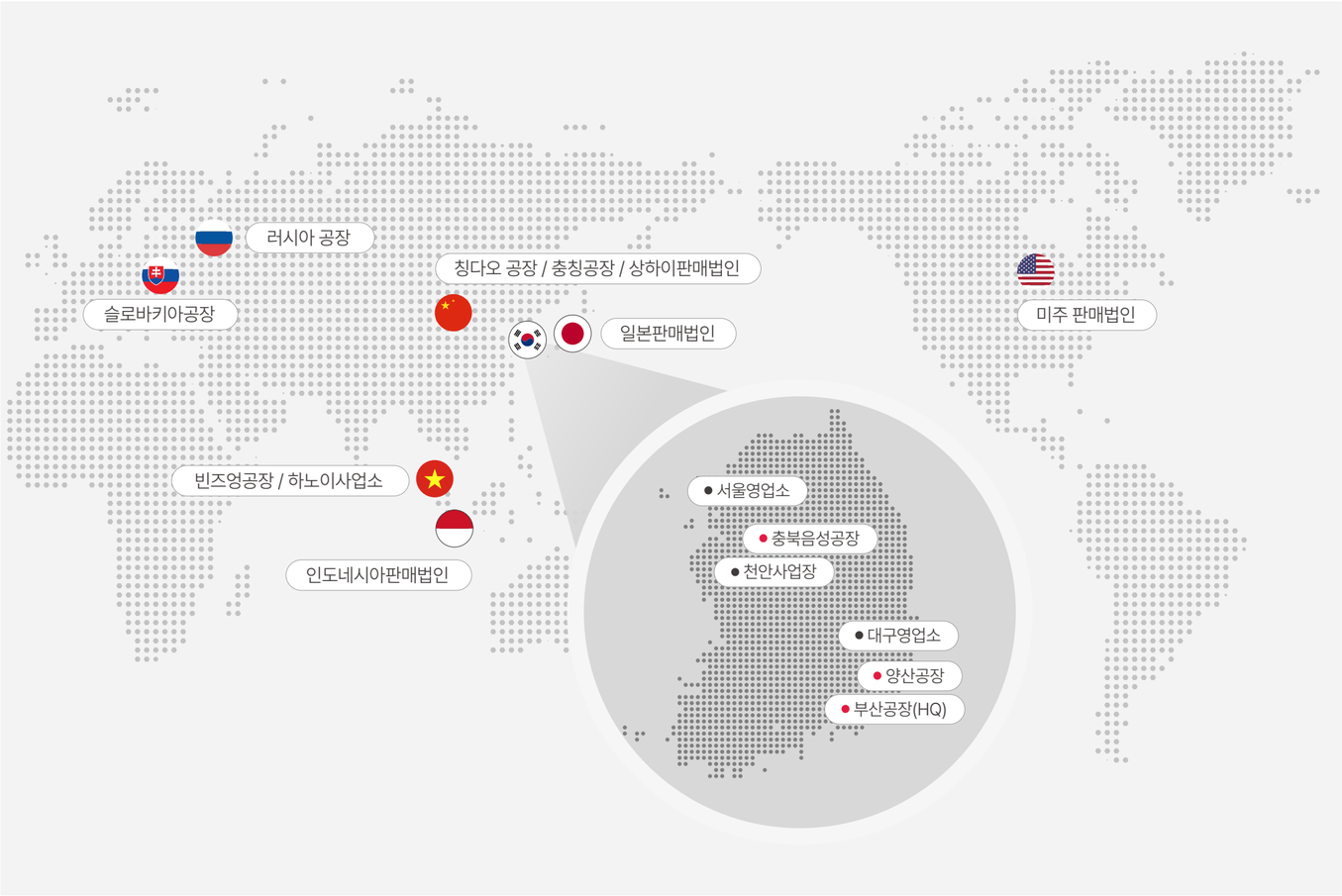
思	態	行
사고방식	**자세**	**실현수단**
근본적 종합적 일관적	개방성 유연성 균형 도전정신	공정한 경쟁 팀워크 성과 중심

정직·성실·신뢰를 바탕으로 생각하고, 받아들이고, 실천하는 동일人

Introduction
About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

Global Network

DRB는 2000년대 이후 해외 제조 및 판매 거점을 지속적으로 확장하며 명실상부한 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.
현지화 전략으로 세계 시장에서 경쟁 우위를 확보하려는 노력은 앞으로도 계속될 것입니다.



한국

- 주식회사 디알비동일
- 동일고무벨트 주식회사
- 디알비오토모티브 주식회사
- 디알비오토메이션 주식회사
- 디알비헬스케어 주식회사
- 디알비인터내셔널 주식회사

미국

- Dongil Rubber Belt America Inc.

일본

- Dongil Rubber Belt Japan Co., Ltd.

중국

- Qingdao Dongil Rubber Belt Co., Ltd.
- Shanghai Dongil Rubber Belt Co., Ltd.

베트남

- Dongil Rubber Belt Vietnam Co., Ltd.

인도네시아

- PT. Dongil Rubber Belt Indonesia

슬로바키아

- Dongil Rubber Belt Slovakia s.r.o

러시아

- DRB RUS LIMITED LIABILITY COMPANY

Introduction
About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

Business Portfolio

산업용 고무 제품 부문

동일고무벨트(주)는 1945년 국내 최초 고무벨트 국산화를 이뤄낸 이래 80년 넘게 산업용 고무 산업을 선도해 온 DRB의 핵심 사업회사입니다. 전동벨트·컨베어벨트·러버트랙·엔지니어링 제품군을 아우르며 한국·중국·베트남 글로벌 생산 체계를 갖추고 있으며, EcoVadis 플래티넘 등급 획득으로 지속가능경영 측면에서도 업계 선두 입지를 공고히 하고 있습니다.

DRB 동일고무벨트

일반현황

회사명	동일고무벨트 주식회사(DRB Industrial Co., Ltd.)
소재지	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
대표이사	Taniyama Ken
구성원수	540명 (2025.12.31 기준)

산업용 고무제품 생산 해외법인

DRB Qingdao

DRB Vietnam

주요 제품

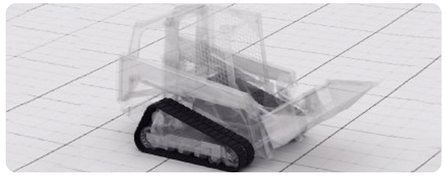
전동벨트

전동벨트는 산업기계, 자동차, 농기계, 가전제품 등 다양한 산업 분야에 동력 전달 솔루션을 제공합니다. 축적된 제조 기술과 우수한 내구성을 바탕으로 안정적인 구동 성능과 생산성 향상을 실현하며, 긴 제품 수명으로 유지 보수 부담과 자원 사용 절감에도 기여하고 있습니다.

컨베어벨트

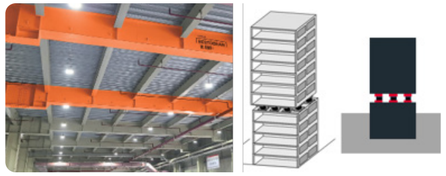
컨베어벨트는 광산, 철강, 발전, 항만 및 물류 산업에 자재 운송 솔루션을 제공합니다. 국내 최초 고무벨트 국산화 기술력을 바탕으로 운반 효율을 극대화하고 있으며 지속 가능한 산업 운영에 기여하고 있습니다.

러버트랙



러버트랙은 건설·농업용 기계의 주행 안정성을 좌우하는 무한궤도 핵심 부품으로, 어떠한 지반에서도 우수한 접지력과 내구성을 발휘합니다. 스틸 트랙에 간편하게 장착하는 **러버패드**는 기능성과 경제성을 동시에 충족시켜, 글로벌 건설·농기계 시장의 다양한 요구에 대응하고 있습니다.

엔지니어링



엔지니어링 사업은 철도 방진과 건축 면진 등 고무 응용 기술에서 출발하여, 현재는 건축 합성보 및 합성기둥과 같은 구조 분야에 이르기까지 사업을 확장해 왔습니다. 이를 바탕으로 더 많은 사람에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공할 수 있는 토목 건축 제품을 설계·개발·생산하고 있습니다.

Introduction
About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

Business Portfolio

자동차용 고무 제품 부문

DRB오토모티브(주)는 자동차용 고무 부품 분야에서 축적해 온 기술력과 전문성을 바탕으로, 비히클 실링과 배터리 가스켓 등 차량의 정숙성과 안전성을 높이는 제품군을 완성차 고객에게 공급하는 전문 사업회사입니다. 한국·중국·슬로바키아·러시아의 글로벌 생산 체계를 갖추고 있으며, 전기차용 제품 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment), EcoVadis 골드 등급 획득을 바탕으로 미래 자동차 시장에 적극 대응해 나가고 있습니다.

DRB Automotive

일반현황

회사명	디알비오토모티브 주식회사(DRB Automotive Co., Ltd.)
소재지	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28
대표이사	Taniyama Ken
구성원수	210명(2025.12.31 기준)

자동차용 고무제품 생산 해외법인

DRB Qingdao

DRB Slovakia

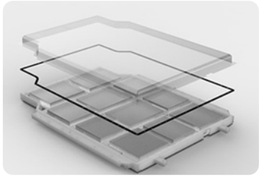
DRB Russia

주요 제품

비히클 실링

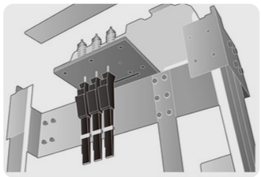
비히클 실링은 자동차 외부의 물과 먼지, 소음을 차단하여 차량의 정숙성과 쾌적함을 높이는 실링 부품입니다. 도어·글래스·보디 등 접합부에 적용되어 이물질 침투를 막고 마찰을 줄여 부드러운 작동감을 구현하며, 주행 진동과 소음을 억제합니다. DRB오토모티브는 소재 배합부터 성형, 품질 관리에 이르는 전공정 기술력으로 차별화된 품질을 확보하고 있습니다.

배터리 가스켓



배터리 가스켓은 배터리팩의 Housing과 Cover 접촉면에 조립되어 기밀을 유지하는 부품으로, 외부의 물과 먼지 유입을 차단하여 배터리팩을 안전하게 보호합니다. 난연성과 청정도 기준을 자체 정립·충족함으로써, 전기차 배터리 시장의 안전 요구에 대응하고 있습니다.

엘리베이터 플랫벨트



엘리베이터 플랫벨트는 높은 유연성과 향상된 견인력으로 더 작은 풀리(Pulley) 직경 적용을 가능하게 하여 에너지 비용을 절감하는 제품입니다. 긴 수명과 교체 용이성으로 유지 관리 부담을 줄이고, 낮은 진동과 저소음으로 사용자 만족도를 높이고 있습니다.

Introduction
About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

Business Portfolio

기타 제품 부문

DRB오토메이션(주)은 1989년 설립 이래 축적한 기술력으로 자동차 및 산업 현장의 자동화 솔루션을 공급하는 전문 기업입니다. 로봇 시스템, Laser·FSW, 프레스 자동화, 물류 시스템에 이르는 통합 솔루션을 제공하며, 산업 자동화 수요 확대에 발맞춰 사업 영역을 넓혀 가고 있습니다.

DRB헬스케어(주)는 환자와 의료진을 위한 안전하고 지속 가능한 의료 솔루션을 개발하는 의료기기 전문 기업입니다. 독자적인 약물 흡착 방지 수액 세트 Olefusion과 AI 기반 소재 분석 기술을 바탕으로 정확한 약물 전달과 친환경 의료 솔루션을 제공하며 의료 혁신을 선도하고 있습니다.

DRB Automation

일반현황

회사명	디알비오토메이션 주식회사(DRB Automation Co., Ltd.)
소재지	부산광역시 금정구 금사로 130
대표이사	국빈용
구성원수	107명(2025.12.31 기준)

주요 제품

로봇 시스템

로봇 시스템은 자동차 차체 및 부품 생산 라인에 적용되는 용접·핸들링 자동화 솔루션입니다. SPOT 용접, ARC 용접 분야는 축적된 독자적인 용접 노하우를 바탕으로 최적화된 자동화 시스템을 제공합니다.

물류 시스템

물류 시스템은 생산 및 운반 공정의 효율을 극대화하는 통합 물류 자동화 솔루션입니다. 자동 창고 시스템 구축을 중심으로 통합 관리 정보 시스템을 적용하여 공정 전체 자동화를 제공하며, 프레스 자동화, Laser·FSW 등과의 연계로 산업별 특성에 맞는 맞춤형 솔루션을 구현하고 있습니다.

DRB Healthcare

일반현황

회사명	디알비헬스케어 주식회사(DRB Healthcare Co., Ltd.)
소재지	충청북도 음성군 대소면 대금로 77-35
대표이사	심중선
구성원수	19명(2025.12.31 기준)

주요 제품

의료기기

Olefusion은 환자의 안전과 치료 효율을 극대화하기 위해 설계된 약물 흡착 방지 수액 세트입니다. 친환경 폴리올레핀 소재를 채택하여 기존 PVC·PU 소재의 단점을 보완하고, 항암제·항생제 등 특수 약물이 튜브 내벽에 흡착되어 발생하는 손실 문제를 효과적으로 해결했습니다. 또한, 수액 공급 완료 시 공기 유입을 자동으로 차단하는 Air Block 시스템과 주사 바늘 찔림 사고를 방지하는 니들리스 포트를 적용하여 환자와 의료진 모두에게 안전한 환경을 제공합니다. UV 차단 기능까지 갖춘 Olefusion은 데이터로 검증된 비흡착 기술과 안전장치를 결합한 차세대 수액 솔루션입니다.

Introduction
About This Report
CEO Message
Business Overview
Global Network
Business Portfolio
Value Creation
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix

Value Creation

DRB동일 및 종속회사들은 사업 활동 전반에 걸쳐 6대 자본을 투입하고, 연구개발·조달·제조·판매로 이어지는 밸류체인을 통해 경제·환경·사회적 가치를 창출합니다. 이해관계자 모두에게 의미 있는 성과를 전달하고, 나아가 UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표) 실현에 기여하는 것이 DRB가 추구하는 지속 가능한 성장의 방향입니다.

INPUT

금융 자본

자산 총액	9,749억 원
자본 총액	5,290억 원

생산 자본

주요 원재료 매입액[1]	2,856억 원
생산 능력[2]	12,311억 원

인력 자본

구성원 수	2,733명
보상 (급여+복리후생비)	1,398억 원

지적 자본

연구개발 인력	122명
연구개발 비용[3]	146억 원

사회 자본

사회공헌 투자 및 기부금[4]	4.54억 원
구성원 봉사활동 시간[5]	338시간

환경 자본

에너지 사용량	1,019,517GJ
용수 취수량[6]	438,394ton

1. 각 원재료의 평균 단가 기준
2. 산출 기준 : 생산능력 = 생산실적 / 실가동일수 × 총가동일수
3. 정부 보조금 차감 금액
4. 국내 법인 기준 (사회공헌 플랫폼 및 프로그램 운영비 포함)
5. 국내 법인 구성원 자원봉사 활동 시간
6. 보고 범위 내 법인 기준

BUSINESS ACTIVITIES

원·부자재비	2,916억 원
매출 대비	36%

급여	1,205억 원
복리후생비	193억 원
합계	1,398억 원
매출 대비	17.4%

글로벌 공급망 전반에서 책임 있는 조달을 실천하며, 외부공급자 행동강령 및 ESG 자가진단을 통해 공급망의 지속가능성을 관리합니다.

R&D 연구개발
강화되는 환경 규제와 고객사 요구에 대응하여 저탄소 공정 기술을 연구개발하고 있으며 유해화학물질 저감을 위한 소재 전환 연구와 더불어, 석유화학 기반 원료를 대체할 수 있는 바이오 소재 연구도 함께 추진하고 있습니다.

Raw Material 원부재료
재활용 원료 및 재생 가능 원료의 적용 비율을 단계적으로 확대하고 있습니다. EUDR(EU 산림전용방지법) 등 국제 규제에 대응하여 원자재 조달처의 산림전용방지 여부를 확인하는 공급망 실사 체계도 운영하고 있습니다.

Manufacture 제조
생산법인은 ISO 14001 인증을 취득·유지하며 환경경영시스템을 운영하고 있습니다. 온실가스·폐기물·용수·에너지 전 영역에서 리스크를 관리하고 개선 활동을 지속적으로 추진합니다.

경제적 가치 배분

배당금	19억 원
이자비용	130억 원
합계	149억 원
매출 대비	1.8%

법인세[7]	49억 원
기부금[8]	3억 원
합계	52억 원
매출 대비	0.6%

7. 법인세 납부액 (현금흐름표 기준)
8. 연결 기준 법정, 지정 기부금 합계

OUTPUT

금융 자본

매출액	8,027억 원
순이익	90억 원

생산 자본

제품 생산	6,481억 원
제품 판매	8,027억 원

인력 자본

인당 생산성	2.4%
여성 및 사회적 약자 비율	21.3%

지적 자본

특허권	67건
실용신안 및 디자인권	20건
상표권	95건

사회 자본

외부공급자 수[9]	1,388개
사회공헌 수혜자 수[10]	3,099명

환경 자본

온실가스 배출량	65,289tCO_2eq
용수 재활용율[11]	39.9%

9. 보고 범위 내 법인 기준 외부공급자 수 합산
10. 사회공헌 플랫폼 운영 2025년 누적 수혜 인원
11. 보고 범위 내 법인 기준

Sustainable Management

ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

ESG Key Highlights

2025 ESG Highlights

01. 환경 · ENVIRONMENT

신재생에너지 사용 확대

- 2025년 DRB Slovakia 사업장 내 태양광발전 설비 구축 및 에너지 수급 계약
- 우선순위에 따른 신재생에너지 발전시설 설치 및 계약 순차적 확대

02. 환경 · ENVIRONMENT

친환경 원부자재 확대

- 유해화학물질 전환 및 재생 카본 개발 진행 중

03. 환경 · ENVIRONMENT

생물다양성 리스크 평가 최초 실시

- TNFD 권고 LEAP 방법론을 적용하여 국내외 주요 법인 27개 사업장 대상 생물다양성 리스크 평가 최초 수행

04. 사회 · SOCIAL

2025 지역사회공헌 인정제

- 지역사회공헌 활성화에 기여한 공로를 인정받아 2년 연속 인정기업 획득 (보건복지부·한국사회복지협의회 주관)

05. 사회 · SOCIAL

건강, 가족, 여가 친화 기업 인증

- 법인별 상황에 맞는 건강친화, 가족친화, 여가친화 기업 인증 유지

06. 사회 · SOCIAL

현장 참여형 스마트 안전 관리 강화

- SAFE+ TF 운영을 통한 전사 위험 요인 발굴(759건) 및 개선율 86% 달성
- 특별 화재 예방 기간 운영 및 AI·IoT 기반 이상 징후 실시간 감지 체계 구축

07. 거버넌스 · GOVERNANCE

외부공급자 행동강령 준수 서약

- 개정된 외부공급자 행동강령 준수 서약 확대

08. 거버넌스 · GOVERNANCE

ISO 37001 인증 획득

- DRB Slovakia ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 획득

09. 거버넌스 · GOVERNANCE

EcoVadis 3년 연속 플래티넘 등급

- 동일고무벨트(주) 공급망 지속가능성 평가에서 플래티넘 등급 획득 (동종 산업 및 기업 규모 내 상위 1%)

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

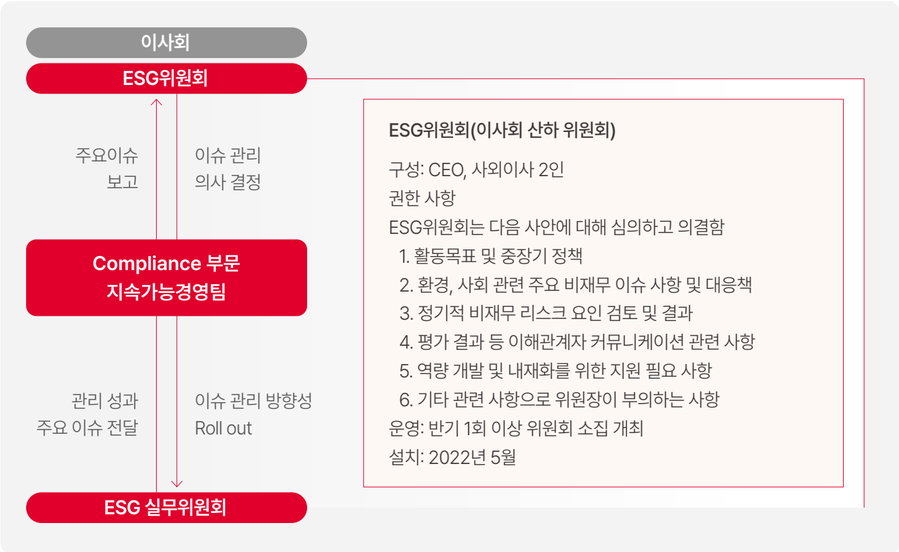
지속가능경영 거버넌스

DRB는 지속가능성을 기업 경영의 근본 가치로 삼고, 구성원 개개인의 업무와 일상이 환경·사회·경제적 책임과 연결될 수 있도록 전사적 추진 체계를 구축하고 있습니다. 'DRB의 모든 일상은 미래의 지속 가능한 성장에 기여한다'는 비전 아래, 지속가능경영을 통해 새로운 시장 기회를 창출하고 리스크를 선제적으로 관리하며, 이를 실질적인 경영 성과로 연결하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

1. 지속가능경영 추진 체계

DRB는 이사회 산하 ESG위원회, 분야별 실무위원회, ESG 전담 조직의 3단계 구조로 지속가능경영 추진 체계를 운영하고 있습니다. 전담 조직이 전사 추진 과제를 수립하여 실무위원회를 통해 실행하고, 그 성과를 경영진과 ESG위원회에 정기적으로 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 환경·사회·지배구조 부문의 주요 이슈를 전략적으로 관리하고 지속가능경영을 전사에 내재화하고 있습니다.

DRB 지속가능경영 거버넌스



이사회 및 ESG위원회

이사회는 내부회계관리제도 운영 점검, 준법 통제 기준 제정, 공정거래 자율준수 프로그램 승인 등 기업 지배구조 전반의 핵심 사안을 의결합니다. 이사회 산하 ESG위원회는 CEO와 사외이사 2인으로 구성되며, ESG 중장기 목표 및 정책 수립, 주요 비재무 리스크 대응 전략 검토 등을 심의·의결하는 역할을 담당합니다. 반기 1회 이상 정기적으로 운영되며, 지속가능경영 방향성이 기업 전략과 일관되게 유지될 수 있도록 감독 기능을 수행합니다. 2025년에는 이중 중요성 평가, 지속가능경영 리스크 식별, 온실가스 감축 계획 등 주요 지속가능경영 현안을 검토하고, 기후변화 대응 전략 로드맵 구축 결과를 심의하는 등 전사 지속가능경영 방향성 수립에 적극적으로 참여하였습니다.

ESG 실무위원회

DRB동일과 국내 주요 종속법인(동일고무벨트, DRB오토모티브)을 중심으로 환경, 산업안전보건, 상생협력, 컴플라이언스, 사회공헌 등 5개 분야의 실무위원회를 운영하고 있습니다. 각 실무위원회는 분야별 핵심 이슈에 대한 실행 과제를 수립하고 추진 성과를 관리하며, 해외 생산법인의 지속가능경영 추진 조직과 정기적으로 현황을 공유하고 있습니다. 교육 및 세미나 운영을 통해 DRB 전사가 지속가능경영 비전을 공유하고 공동의 목표를 향해 나아갈 수 있도록 협력 기반을 강화해 나가고 있습니다.

지속가능경영 전담 조직

지속가능경영팀은 Compliance 부문 산하에서 지속가능경영 전략 수립 및 관련 이해관계자 소통, ESG위원회 운영까지 지속가능경영 관련 전사 업무를 총괄합니다. 종속법인 유관 부서와 연계한 실무위원회 운영을 지원하며, 전사가 동일한 방향으로 지속가능경영을 추진할 수 있도록 조율 역할을 수행합니다. 현재 환경 10개, 사회 11개, 지배구조 7개 등 총 28개 추진 과제를 관리하고 있으며, 이 중 기후변화 대응 전략 수립, 인권경영 체계 구축, 공급망 지속가능성 리스크 관리, 컴플라이언스 문화 확산, 이해관계자 소통 확대의 5개를 중점 과제로 선정하여 집중 관리하고 있습니다. 주요 종속법인들 역시 자체 지속가능경영 추진 조직을 중심으로 역량을 축적하며, 강화되는 글로벌 ESG 공시 기준에 선제적으로 대응할 수 있는 체계를 갖추어 나가고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

지속가능경영 거버넌스

2. 지속가능경영 정책

DRB 지속가능경영 방침

DRB는 경제적 성장과 더불어 글로벌 시민사회의 일원으로서 사회적 책임을 다하고 혁신적 제품과 서비스를 제공하여 경제적/사회적/환경적 가치를 창출함으로써 지속 가능한 성장에 기여한다.

- 이해관계자와 소통하며 경제적 가치뿐만 아니라 사회·환경적 가치를 창출하고자 노력한다.
- 자사 및 협력사 임직원의 인간으로서의 존엄과 가치를 존중한다.
- 정직하고 공정한 자세로 법규, 국제기준, 내부규정 등 기업 윤리를 준수한다.
- 기업 경영에 있어 안전·보건·에너지·환경 경영 활동의 지속적인 개선을 위해 노력한다.
- 협력사 및 지역사회와의 지속 가능한 발전을 위해 사회적 책임을 다한다.

DRB 지속가능경영 방침 바로가기

구성원 행동강령 모든 구성원은 회사의 기업 가치와 명성이 자신의 행동에서 비롯됨을 인식하고, 핵심 가치를 기반으로 법을 준수하며 윤리적으로 행동해야 합니다. 본 '행동강령(Code of Conduct)'은 구성원들이 올바른 가치 판단을 내릴 수 있도록 실질적인 기준을 제시합니다.

윤리헌장 및 윤리강령 DRB는 경제적·법적 책임뿐만 아니라 윤리적 책임도 기업의 기본 의무로 인식하고, 반부패·불공정 거래를 지양하며 정도경영을 실천하여 이해관계자의 신뢰를 쌓아 나가고 있습니다.

녹색경영 정책 사업 활동으로 인한 환경적 영향을 최소화하고, 친환경·저탄소 전환을 위한 제품 및 서비스 개선을 추진합니다.

인권경영 원칙 다양성 존중, 차별 금지, 아동 권리 옹호를 포함한 글로벌 인권 규약을 준수하며, 구성원·고객·모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 노력합니다.

책임있는 광물 구매 선언 자사와 외부공급자를 포함한 전체 공급망에서 분쟁지역 광물 사용을 전면 금지합니다.

안전보건경영 정책 구성원 모두가 건강하고 안전한 환경에서 일할 수 있도록 안전보건 체계를 지속적으로 강화합니다.

상생협력 정책 외부공급자와의 동반 성장을 통해 지속 가능한 공급망을 구축합니다.

녹색구매 방침 친환경 제품 구매를 우선 추진하여 자원 낭비와 환경오염을 방지하고 온실가스 감축에 기여합니다.

외부공급자 행동강령 외부공급자 행동강령을 통해 공급망 내 윤리·환경·노동/인권·안전보건·경영시스템 분야에서 최선의 운영 관행을 요구합니다.

사회공헌 헌장 지역 활성화, 인재 양성, 환경 보호, 소외계층 지원, 문화·예술 지원 등 기업 시민으로서의 역할을 수행합니다.

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

지속가능경영 거버넌스

3. 전략 체계

DRB는 친환경 전환, 모두의 발전, 신뢰받는 경영의 3대 중장기 방향과 16개 관리 분야를 통해 지속가능경영의 실천 방향을 구체화하고 있습니다.

Vision
DRB의 모든 일상은 미래의 지속 가능한 성장에 기여합니다.

미래 세대를 위한 친환경 전환 실천	구성원과 사회 모두의 발전 추구	책임 있고 투명한 신뢰받는 경영 이행
2050 탄소중립 목표 설정 및 이행 지속적인 에너지 전환 실천 유해/오염 물질 관리 고도화 **자원의 선순환** 체계 구축	인권 존중 조직 문화 확산 **건강하고 안전한** 법인 구현 **책임 있는 공급망** 운영 지역사회 기여 확대	**윤리·준법 경영** 강화 **내부 통제 및 리스크 관리** 정보의 신뢰성 향상 이해관계자 소통 확대

DRB는 지주사로서 종속법인 전체의 지속가능경영 역량을 강화하고, 개별 법인의 가치 제고를 통해 DRB 전체의 지속 가능한 성장을 도모합니다. 투명하고 효율적인 관리 체계를 바탕으로 이해관계자의 신뢰를 확보하고, 사업적 성과와 긍정적 사회 영향을 함께 창출하기 위해 노력하겠습니다.

거버넌스 체계 구축	조직성과지표(KPI) 설정	공개/공시 외부 평가 대응
· 위원회, 전담 조직, 실무위원회 · Sustainability Data 통합 관리 플랫폼 · 종속법인별 관리 조직	· 품질, 환경, 안전, 제품, 노무, 서비스, 매출, 리스크(규제), 생산 성과, 기술 개발 등 지속 가능성 연계 KPI	· 전략적 이해관계자 소통 · 지속가능경영 콘텐츠 다각화 · 기업 및 제품 브랜드 연계 강화

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

지속가능경영 거버넌스

[표1-1] 전략 과제 실행 현황

	전략 과제	2025 주요 성과	2030 추진 목표
미래 세대를 위한 친환경 전환 실천	2050 탄소중립 목표 설정 및 이행	1. 온실가스 관리 시스템 고도화 2. Scope 3 업스트림 시범 산정	• Scope3 배출량 산정 및 감축 목표 설정 • 2021년 기준 2030년 28% 감축 • LCA 제품군 확대 및 시스템 구축
	지속적인 에너지 전환 실천	1. 조직 내 부지 활용 PPA 순차적 진행 DRB Slovakia 태양광 발전 설비 설치 완료	• 사업 부문별 에너지 전환 우수 순위 설정 및 이행 • PPA, REC 구매 등 확대 (재무 영향 도출 절차 확립) • 조직 경계 내 화석 연료 사용 설비 전환
	유해/오염물질 관리 고도화	1. 유해화학물질 대체 개발 추진 2. DRB Vietnam 폐수처리장 개조 완공 (1공장)	• 유해화학물질 사용량 80% 감축 (2021년 기준) • 전 법인 환경 관련 법규 위반 "0" 달성 및 유지
	자원의 선순환 체계 구축	1. 사용된 포장재 회수 및 재활용 확대 2. Paperless 확대 (종이 없는 공장 만들기) 3. 재생 원부자재 적용 제품 개발 추진	• 재생 원재료 사용 비율 확대 (15%) • 전 법인 용수 재활용률 확대 • 법인 내 포장재 재활용 확대
구성원과 사회 모두의 발전 추구	인권 존중 조직 문화 확산	1. 인권 고충 처리 채널 운영 2. 인권 인식 개선 교육 진행 3. DRB Qingdao 인권경영 정책 개발	• 정기(연 1회) 인권영향평가 실시 • 공급망 및 해외법인 인권 리스크 관리 체계 확립
	건강하고 안전한 법인 구현	1. 산업안전보건위원회 정기적 개회 2. 직업성 질환 및 안전사고 예방 활동 3. 구성원 건강 증진 프로그램 운영	• 중대재해 발생 "0" 법인 유지 • 안전 법규 위반 "0" 유지
	책임 있는 공급망 운영	1. ESG 자가진단 기반 외부공급자 현장 실사 확대 2. 동일고무벨트 대리점 동행 기업 선정	• 외부공급자 정기 교육 지원 및 평가(실사) 확대 • 녹색 구매 프로세스 확대 시행
	지역사회 기여 확대	1. 사회공헌 인정제 인정 기업 획득 2. 지역사회와 상생협의체 구축	• 재해 상황에 따른 긴급 구호, 문화 교류 사업 지원 등 • 해외: 법인이 위치한 지역 중심 공헌 활동 실시
책임 있고 투명한 신뢰받는 경영 이행	윤리·준법 경영 강화	1. 공정거래위원회 대리점 동행기업 선정 2. 컴플라이언스 교육 실시 및 인식 개선 점검 3. 컴플라이언스 문화 확산 행사 및 정기 레터 발간	• 글로벌 기준 컴플라이언스 경영시스템 구축
	내부 통제 및 리스크 관리	1. 내부회계관리제도 운영 효율화	• 내부 통제 시스템 고도화 • 비재무 리스크 관리 체계 확립
	정보의 신뢰성 향상	1. ESG 데이터 관리 시스템 구축 진행	• 데이터 시스템 고도화 • 비재무 데이터 관리 기준 및 프로세스 확립
	이해관계자 소통 확대	1. 지속가능경영보고서 발간 2. 전사 지속가능경영 교육 및 뉴스레터 발간	• 이해관계자 요구 정보 공개 채널 확대 • 홈페이지 및 정보 채널 운영 고도화

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

리스크 관리

1. 리스크 관리 체계

DRB는 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 재무적·비재무적 리스크를 통합 관리하는 체계를 운영합니다. 리스크 관리는 이사회 산하 ESG위원회를 정점으로 대표이사, 부문별 관리 조직, 현업 부서로 이어지는 계층 구조를 따릅니다. 각 조직은 리스크의 식별·평가·대응·모니터링 과정에서 역할과 책임을 구분하여 수행합니다. 중대한 리스크가 발생한 경우 대표이사를 거쳐 ESG위원회에 즉시 보고하며, 정기 리스크 현황은 위원회 개최 시 안건으로 상정합니다.

리스크 관리 조직은 역할에 따라 세 개 계층으로 구분됩니다. 1선은 국내외 생산법인과 현업 부서로, 담당 업무에서 발생하는 리스크를 직접 식별하고 관리합니다. 2선은 부문별 리스크 관리 조직으로, 사업연속성·운영·재무·준법 리스크를 총괄합니다. 3선은 감사 기능으로, 리스크 관리 프로세스의 적정성과 내부 통제의 유효성을 독립적으로 점검합니다. ESG위원회는 주요 리스크의 식별 결과와 대응 방안을 심의하고, 전사 리스크 관리 체계의 운영 현황을 점검합니다. 이중 중요성 평가에서 도출된 중대 이슈는 전사 리스크 관리 체계에 반영됩니다. 평가 결과 확정된 이슈는 소관 부서와 관리지표를 부여받아 리스크 등록부에 등재되며, 대응 현황은 정기 점검 대상에 포함됩니다.

[표2-1] DRB 리스크 관리 조직도

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

리스크 관리

DRB는 리스크를 사전에 예방하는 관리 절차와 발생한 리스크에 대응하는 절차를 병행하여 운영합니다. 사전 관리 절차는 목표 수립, 식별 및 분석, 예방 및 경감, 평가 및 개선의 네 단계로 구성됩니다. 각 단계는 담당 조직과 산출물이 지정되어 있으며, 연간 주기에 따라 순환합니다. 사후 대응 절차는 리스크 발생 시 감지에서 종결까지의 처리 흐름을 규정하며, 사안의 중대성에 따라 보고 단계를 달리 적용합니다.

DRB는 리스크를 재무 리스크와 비재무 리스크로 구분하여 관리합니다. 재무 리스크는 시장·신용·유동성·원자재 가격 리스크로, 비재무 리스크는 사업연속성 리스크와 경영 리스크로 분류합니다. 부문별 관리 조직은 소관 리스크의 현황을 상시 점검하고, 점검 결과를 대표이사에게 정기 보고합니다. 중대 리스크로 분류된 사안은 대응 계획의 이행 상황을 함께 보고하며, 이행이 지연된 경우 원인과 보완 계획을 명시합니다.

[표2-2] DRB 리스크 사전 관리 체계

단계	01. 리스크 관리 목표 수립	02. 리스크 식별 및 분석	03. 리스크 예방 및 경감	04. 평가 및 개선 도출
주요활동	내외부 이슈와 이해관계자 요구를 반영하여 연간 중점 리스크 관리 목표를 설정한다. 전년도 평가 결과와 미해결 과제를 목표 수립에 반영한다.	경영 활동에 부정적 영향을 미칠 수 있는 위협 요소를 식별하고, 발생 상황과 영향도를 측정한다. 이중 중요성 평가 결과와 전사 리스크 풀을 식별 근거로 활용한다.	식별된 리스크를 재무 리스크와 비재무 리스크로 분류하고, 중요도에 따라 관리 우선순위를 부여한다. 우선순위가 높은 리스크는 대응 과제를 수립하여 선제적으로 관리한다.	대응 과제의 이행 결과를 점검하고 관리 체계의 실효성을 평가한다. 발생한 리스크는 원인을 분석하여 재발 방지 대책을 수립하고 다음 연도 목표에 반영한다.
산출물	연간 리스크 관리 목표	전사 리스크 등록부 리스크 평가 결과	핵심 리스크 목록 리스크별 대응 과제	이행 점검 결과 개선 과제

[표2-3] DRB 리스크 사후 관리 체계

단계	01. 감지 및 신속 보고	02. 상황 분석	03. 위해도 판단 및 보고	04. 대응 전략 결정	05. 실행 및 관제	06. 종결 및 재발 방지
주요활동	리스크 발생 사실을 인지한 부서가 소관 관리 조직에 즉시 보고한다.	발생 원인, 피해 범위, 확산 가능성을 파악한다.	중대성 기준에 따라 등급을 부여하고 보고 대상을 결정한다. 중대 리스크는 대표이사에게 직접 보고한다.	대응 방향과 자원 투입 범위를 결정한다. 이해관계자 커뮤니케이션 방침을 함께 정한다.	대응 계획을 실행하고 진행 상황을 관제한다.	사안 종결 후 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 수립한다. 필요 시 관리 체계와 매뉴얼을 개정한다.
산출물	최초 보고	상황 분석 결과	위해도 판단서	대응 계획	실행 경과 보고	재발 방지 대책 매뉴얼 개정

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

리스크 관리

2. 주요 리스크 유형별 관리

DRB는 재무 리스크뿐만 아니라 사업 연속성 및 운영 리스크 등 비재무 리스크를 명확히 구분·정의하고, 이에 대한 체계적인 대응 전략을 수립하고 있습니다. 이를 기반으로 전사 차원의 통합 리스크를 식별하고 효과적으로 관리함으로써, 기업의 지속가능성과 안정성을 제고하고자 합니다.

재무 리스크 (내부회계, 투자심의, 환율, 유동성)

구분	리스크 내용	관리 활동
시장	외환위험	• 기능통화에 대한 외환위험 관리[1]
신용	고객 또는 거래 상대방이 계약 조건상 의무사항 이행 불가	• 내부 채권관리규정을 준수하여 매출채권 거래상대방에 대한 신용한도 설정 및 관리 • 투자 및 대여에 대한 신용조사 및 담보 등 회수방안 관리
유동성	예상하지 못한 유동성 악화	• 주기적으로 미래 현금흐름을 예측하여 적정 수준의 예금시재 유지 • 긴급자금 수혈과 관련하여 금융기관과 약정 체결
원자재 가격	국제 분쟁으로 인한 나프타계 원료 수급 불안 및 가격 급등에 따른 원가 구조 악화	• 주요 기초 원료 가격 및 조달 상황 상시 모니터링 • 핵심 원료 안전재고(Safety Stock) 목표일수 상향 및 물량 추가확보 • 원가 인상분의 판가 반영 협의체 운영

1. 미국, 유럽, 일본 통화에 대한 환율변동위험 관리

비재무 리스크_사업 연속성

구분	리스크 내용	관리 활동
공급망	원재료 수급 및 생산 연속성 확보 실패 등으로 인한 제품 납기 지연	• 공급연속성 비상사태 시나리오별 대응체계 구축 및 훈련 • 원부재료 외부공급자 대상 IATF 16949, ISO 9001, ISO 14001에 준하는 품질/환경 정기 평가 • 외부공급자 ESG 경영 역량 강화 컨설팅 지원 및 정기평가 • PSM 통한 공급망 불공정 거래 리스크 관리 및 외부공급자 고충 처리 • 수주 심의
재난 및 안전	지진, 화재 등 재난 발생 또는 작업장 내 안전 사고	• 전사 안전리스크 관리 전담 조직 • 재해 및 안전사고 비상 대응 조직 구축, 시나리오별 매뉴얼 및 복구조치 사항 마련 • 사업장 화재, 폭발 등 사고 시나리오를 바탕으로 정기적 민관합동 훈련

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

리스크 관리

비재무 리스크_사업 연속성

구분	리스크 내용	관리 활동
환경	환경 규제에 대한 법적 제재 및 벌금 발생	• 환경리스크 관리 전담 조직 운영 • 환경영향평가를 통한 정기적인 잠재 리스크 진단 및 예방 • ISO 14001 인증 갱신 및 자체 검증 활동 • 화학물질 및 폐수 유출 등 환경 사고 시나리오별 정기적 대응 훈련
제품규제	EU 포장재 규제(PPWR[1]), 산림전용방지법(EUDR[2]) 등 규제 강화에 따른 시장 진입 제한	• 규제별 대응 로드맵 수립 및 유관 부서 R&R 지정 • 포장재 재활용 가능 구조 및 재생원료 함량 관리 • 천연고무 원산지 실사 및 공급망 추적 체계 구축 • 고객사 규제 요구사항 대응 창구 운영

1. PPWR : 포장 및 포장재 폐기물 규정, Packaging and Packaging Waste Regulation
2. EUDR : EU 산림전용방지법, EU Deforestation Regulation

비재무 리스크_운영, 준법

구분	리스크 내용	관리 활동
기후변화	배출량 관련 규제 리스크, 물리적 리스크 관련 사업 전환	• 기후변화 리스크 관리 전담 조직 운영, 관련 법규 모니터링, 감축목표 수립 및 이행 • 사업장 온실가스 배출량 모니터링
품질관리	4M 변경으로 인한 리스크 지속적인 공급이나 납품에 영향을 주는 리스크	• 4M 변경 영향 타당성 평가 및 품질 수준 모니터링 • 부적합품 처리 프로세스에 따른 관리 • 품질 관리 리스크 비상 시나리오 수립 및 훈련
인권	인권 침해, 인적자원 관리	• 주기적인 인권영향평가의 실시 및 개선 추진 • 인권방침 및 지침의 제정 및 배포 • 인권보호, 차별 금지 등 교육 실시 및 제보 시스템 운영 • 공급망 인권 실사 및 외부공급자 리스크 점검
정보보안	외부 사이버 테러, 내부 데이터 유출 및 정보 분실 발생	• 보안 전담조직 운영 및 보안규정, 운영기준 수립 • 문서중앙화 시스템(ECM)을 통한 Knowledge Management • 사내 보안가이드 정기적인 교육, 부서별 보안담당자 보안 교육, 전사 보안 교육
법률 및 윤리	불리한 계약체결, 소송, 불공정거래, 부정부패	• 계약심사규정 준수 및 표준계약서의 활용을 통한 법률리스크 예방 및 소송사건 사례 전파를 통한 인식 제고 • 외환, 특허, 계약관리 등 현업실무교육을 통한 이해도 향상 • 청탁금지법, 하도급법, 공정거래법 등 반부패 및 윤리 교육
브랜드/평판	오보, 부정적 커뮤니케이션 등으로 인한 기업 이미지 하락	• 신규 입사자 및 승진자, 신임 팀장 대상 PR 리스크 대응 교육 • 브랜드 마케팅 및 다양한 채널의 이해관계자 커뮤니케이션

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이해관계자 소통

1. Communication Channel

1-1. 이해관계자 참여

DRB는 회사를 둘러싼 중대 주제 및 리스크를 선제적으로 파악하고 환경·사회와 상생을 모색하기 위해 노력하고 있습니다. 경영 활동 전반에 영향을 미치는 이해관계자의 목소리를 듣고자 6대 그룹(고객사, 구성원, 외부공급자, 지역사회, 정부 및 유관 기관, 주주 및 투자자)을 정의하고, 각 특성에 최적화된 소통 채널 및 프로그램을 운영하고 있습니다.

다양한 이해관계자와 정례적으로 소통함으로써 주요 관심사와 내·외부 이슈를 수시로 파악해 경영 활동에 적극 반영하고 있으며, 이해관계자의 참여를 바탕으로 경영 활동의 투명성과 신뢰성을 지속적으로 높여가고 있습니다.

[표3-1] 이해관계자별 주요 이슈 및 소통 채널

	고객사	구성원	외부공급자	지역사회	정부 및 유관기관	주주 및 투자자
정의	구매경험 경로를 최적화하고 최고 수준의 제품과 서비스를 제공받는 핵심 주체입니다.	제품 개발, 생산, 판매 지원에 관여하는 내부 이해관계자로, 구성원의 역량이 곧 당사의 역량입니다.	우수한 제품 생산을 위한 원자재를 공급하며, 이들의 품질·기술력·지속가능성은 DRB의 성장에 중대한 영향을 미칩니다.	인근 지역 주민, 시민단체, 지자체 등으로, 이들의 지속 가능한 발전과 사회적 책임을 이행합니다.	관련 법규 제정 및 규제 수준 설정을 통해 당사의 사업 활동에 직접적인 영향을 미치는 이해관계자입니다.	미래 사업 전략을 추진하고 지속 가능한 성장 동력을 유지할 수 있도록 재무 자본을 제공하는 주체
주요 이슈	• 친환경 제품 개발 및 제품 품질 • 글로벌 기준 대외 인증 및 요구사항 준수	• 공정한 인사 평가 및 성과 보상 • 안전한 근무 환경 및 구성원 건강 • 인재 육성 프로그램 운영 • 일과 삶의 균형	• 상생의 협력관계 구축 • 공정거래 준수 • 산업안전 • 공급망 ESG 관리 • 지속 가능한 공급망 구축	• 지역사회 발전 기여 • 사회공헌 및 봉사 활동 • 지역경제 활성화	• 법 및 규제 준수 • 정책 개발 참여 • 기후변화 대응 • 인권 및 노동 관행 개선	• 기업가치 제고 및 경영 성과 창출 • 건전한 지배구조 확립 • 투명한 정보 공개 • 윤리 및 경영 강령 준수
주요 채널 및 소통주기	• 고객 만족도 조사 • 고객사 공급망 평가 • SNS 채널	• 노동조합 및 노사협의회 • 제보 및 고충처리 채널	• PSM (DRB 상생협력 구매 포털) • 교육 프로그램 운영 • 정기 평가 실시 • 제보 채널 (DRB 사이버 감사실)	• DRB 사회공헌 플랫폼 • NGO 및 지역사회 단체 소통 • 지역사회 협의체 • 청년/사회적 기업 파트너십 • 지역사회 복지욕구조사	• 정책간담회 • 글로벌 이니셔티브 참여 (UNGC 등)	• 이사회 및 주주총회 • 기업공시 • 홈페이지 • SNS채널 • 제보 채널 (DRB 사이버 감사실) • 지속가능경영보고서

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이중중요성 평가

1. 이중 중요성 평가 (Double Materiality Assessment)

DRB는 대내외 경영 환경 변화를 선제적으로 파악하고 지속 가능한 성장을 도모하기 위해 매년 이중 중요성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하고 있습니다. 글로벌 리포팅 가이드라인(GRI, Global Reporting Initiative) Standards와 유럽재무보고자문그룹(EFRAG, European Financial Reporting Advisory Group)의 평가 가이드라인을 기반으로 진행됩니다. DRB의 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 환경 요인이 기업의 재무 상태에 미치는 영향(Financial Materiality)을 종합적으로 분석하여 핵심 이슈를 도출합니다. 내·외부 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 선정된 중대 이슈는 전사 지속가능경영 전략 및 리스크 관리 체계에 반영되며, 이를 통해 보고의 충실성과 경영 의사 결정의 실효성을 높이고 있습니다.

1-1. 중요 이슈 선정 프로세스

Step1. 비즈니스 맥락 이해 및 밸류체인 분석	Step2. 이슈 풀(Pool) 구성 및 IRO 식별	Step3. 이중 중요성 심층 평가(Impact & Financial)	Step4. 핵심 이슈 확정 및 전사 시스템 통합
1-1. 사업 및 운영 맥락 분석 • DRB 비즈니스 특성에 따른 직·간접적 영향 파악(산업용, 자동차용 고무 제품) **1-2. 밸류체인 분석** • 원·부자재 조달부터 제품 폐기까지 전 과정 매핑, 주요 외부공급자 및 고객사 유형 식별 **1-3. 이해관계자 식별 및 참여 설계** • 핵심 그룹 도출 및 우선순위화 참여 방식 및 채널 설계, 취약 그룹 고려	**2-1. 이슈 롱리스트(Long-List) 도출** • 글로벌 기준(CSRD/ESRS, KSSB 등) 기반 주제 도출 • 전사 리스크 풀 연계(235개 항목, 8개 카테고리) • 고객사·평가기관(EcoVadis, 한국ESG기준원, MSCI 등) 요구 항목 반영 • 규제·미디어·동종사 동향 반영 • 최종 롱리스트 확정 **2-2. IRO 식별 및 기술** • 각 이슈가 미치는 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity) 구체화 및 매핑 **2-3. 1차 스크리닝 및 숏리스트 확정** • 중복 및 유사 이슈 통합 • 사업 연관성 기준 스크리닝 • 숏리스트(Short-List) 확정(환경 8개, 사회 9개, 거버넌스 4개, 기업 특정 2개)	**[환경·사회적 영향]** 규모, 범위, 회복 가능성, 발생 가능성을 기준으로 평가 진행 **[재무적 영향]** 이슈 발생 시의 재무적 영향 크기 및 발생 가능성 크로스체크 **3-1. 이해관계자 설문 실시** • 설문 설계 및 응답군 이원화 • 글로벌 사업장을 고려한 다국어 설문 배포 • 외부 이해관계자 설문 참여 **3-2. 결과 통합 및 검증** • 응답군별 가중치 적용 • 설문 결과와 심층 평가 정합성 검토 • 이중 중요성 매트릭스 작성(X축: 재무 중요성 Y축: 영향 중요성)	**4-1. 중대 이슈 확정** • 내부 검토 및 전문가 의견 수렴을 통해 임계치(Threshold) 설정 및 최종 중대 이슈(Material Topics) 확정 **4-2. 최고 의사 결정 기구 보고 및 승인** • 경영진 보고(방법론, 결과, 전년 대비 변동 사항 등) • DRB, 동일고무벨트 이사회 산하 ESG위원회 중대 이슈 보고 **4-3. 전사 시스템 통합** • 전사 리스크 관리 프로세스 연계 • 경영 전략 및 목표 연계 • 담당 부서 및 관리 지표 지정

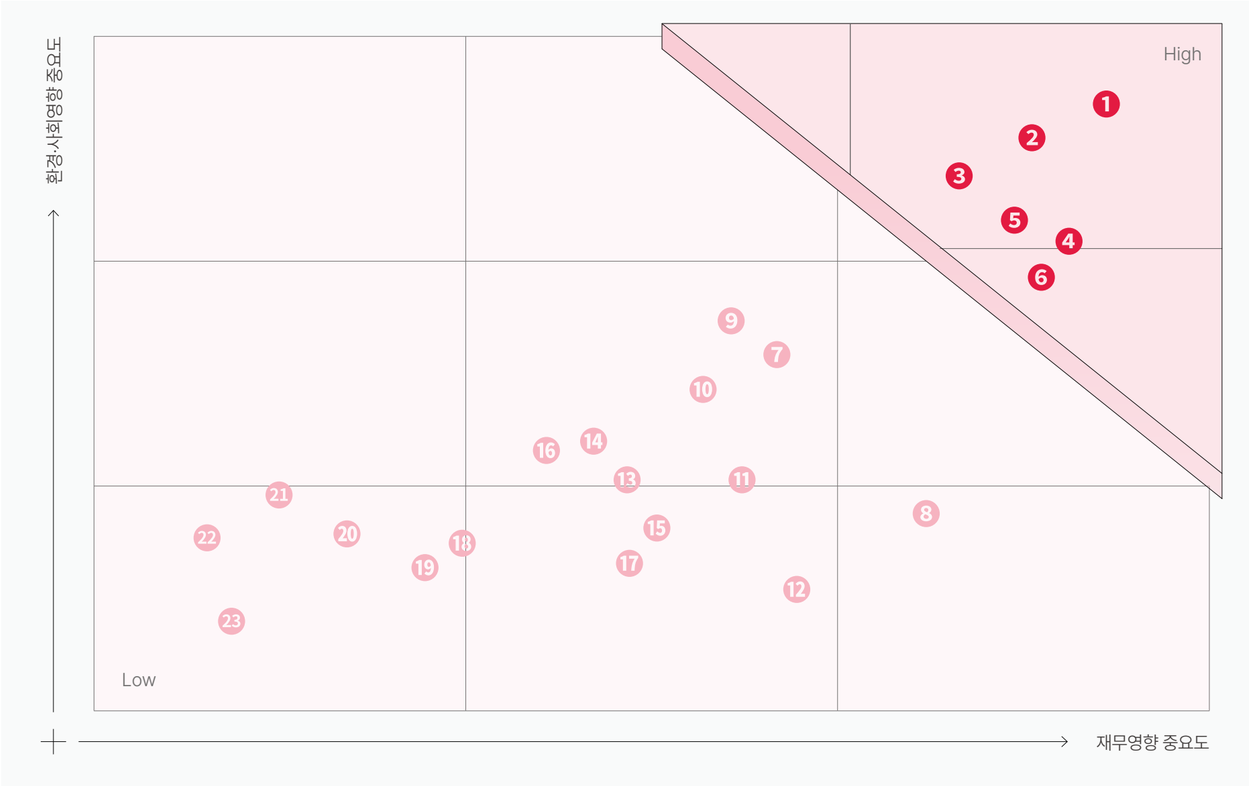
Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이중중요성 평가

2. 이중 중요성 평가결과

이중 중대성 평가 결과 도출된 이슈에 대하여 이사회 내 ESG위원회 보고를 통해 심도 있는 검토를 진행하였으며, 재무적 영향도와 환경·사회적 영향도를 최종적으로 고려하여 중대 이슈를 선정 하였습니다. 각 이슈는 재무적 관점의 수익, 비용, 리스크, 기회의 영향과 환경·사회적 영향 관점의 가치사슬 내 영향을 기반으로 중요도를 식별하였으며, 이해관계자 그룹에 미치는 영향을 함께 고려 하였습니다.

DRB 중요 이슈



순위	토픽
1	**산업안전보건**
2	**에너지**
3	**기후변화 완화**
4	**공급망 관리**
5	**기후변화 적응**
6	**사이버 보안**
7	오염
8	반부패·반뇌물
9	유해물질
10	기업문화 및 윤리경영
11	순환경제
12	디지털 전환·AI 윤리
13	소비자·최종사용자
14	수자원
15	인력 개발
16	근로조건
17	가치사슬 근로자
18	사회적 대화
19	내부고발자 보호
20	일·생활 균형
21	지역사회
22	다양성·형평성·포용성
23	생물다양성

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이중중요성 평가

2-1. 이중 중대성 평가 결과

	토픽		환경·사회적 영향 (Impact)	영향 수준	재무적 영향 (Financial)	재무 수준
중대이슈	산업안전보건	근로자 안전 및 건강 관리 사업장 내 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위한 관리 체계	산업재해로 근로자 부상·사망 등 심각한 인적 피해	●●●●○	중대재해처벌법 등 법적 리스크, 보상 비용 안전 문화 정착으로 사고율 감소 및 보험료 절감	●●●●○
	에너지	에너지 효율 및 재생에너지 전환 기업이 사용하는 에너지의 종류와 효율성, 재생에너지 전환 비율	화석에너지 소비가 대기오염 및 기후변화에 기여	●●●●○	에너지 가격 변동성에 따른 운영비 불확실성 재생에너지 전환을 통한 비용 절감 및 RE100 대응	●●●●○
	기후변화 완화	온실가스 배출 관리 (Scope 1, 2, 3) 기업 활동에서 발생하는 온실가스가 기후변화를 심화시키는 영향과 규제 변화가 재무에 미치는 영향을 평가합니다.	화석연료 사용으로 인한 GHG 배출이 지구 온난화에 기여	●●●●○	탄소 규제 강화에 따른 운영비용 증가, 배출권 가격 상승 저탄소 기술 전환을 통한 시장 경쟁력 확보	●●●○○
	공급망 관리	공정한 결제 관행 및 공급자 관계 공급자와의 공정한 거래 관행, 적시 대금 지급, 장기적 관계 구축 현황을 평가합니다.	불공정 결제 관행이 중소 공급자의 경영 안정성 저해	●●●○○	공급망 불안정으로 원재료 조달 차질 파트너십 강화로 공급망 회복력 제고	●●●●○
	기후변화 적응	물리적 기후 리스크 대응 기후변화로 인한 물리적 리스크가 기업의 사업장, 공급망, 자산에 미치는 영향을 파악하고 적응 전략을 수립합니다.	기후변화로 인한 취약 지역사회·생태계 영향 심화	●●●○○	폭염·홍수 등 극단적 기후사건으로 인한 자산 손실, 공급망 단절기후 적응 솔루션 개발, 회복탄력적 인프라 구축	●●●○○
	사이버 보안	정보보안 및 사이버 위협 대응 기업의 정보자산 보호 체계, 사이버 위협 대응 역량, 사고 시 복구 절차를 점검합니다.	사이버 공격으로 고객·직원 개인정보 유출, 사회적 피해	●●●○○	랜섬웨어·해킹 등으로 인한 사업 중단, 손해배상 강건한 보안 체계로 디지털 신뢰 기반 구축	●●●○○

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이중중요성 평가

	토픽		환경·사회적 영향 (Impact)	영향 수준	재무적 영향 (Financial)	재무 수준
일반이슈	오염	대기·수질·토양 오염 관리 기업의 생산 활동에서 배출되는 오염물질이 환경과 인근 지역사회에 미치는 영향을 관리합니다.	사업장 배출물질이 주변 환경·지역사회 건강에 부정적 영향	●●●○○	환경 규제 위반 시 과징금·소송 리스크 청정 기술 도입으로 규제 선제 대응 및 운영 효율화	●●●○○
	반부패·반뇌물	부패 방지 정책 및 사건 관리 부패 및 뇌물 방지를 위한 정책, 교육, 내부 감시 체계를 점검합니다.	부패·뇌물이 공정한 시장 경쟁과 사회적 신뢰를 훼손	●●○○○	해외부패방지법(FCPA 등) 위반 시 중대 제재 반부패 체계 강화로 글로벌 시장 진출 기반 확보	●●●○○
	유해물질	고위험 물질(SVHC) 및 미세플라스틱 고위험 물질의 관리 현황을 점검하고 대체 물질 개발과 공급망 관리를 평가합니다.	유해화학물질이 생태계·인체 건강에 만성적 부정 영향	●●●○○	REACH 등 규제 강화로 원료 대체 비용 발생 안전 소재 전환을 통한 제품 차별화	●●○○○
	기업문화 및 윤리경영	윤리 강령, 청렴 문화 기업의 윤리경영 체계, 행동강령, 청렴 문화 수준을 평가합니다.	비윤리적 기업문화가 사회적 신뢰 훼손	●●●○○	윤리 위반 사례 발생 시 벌금·수사·평판 리스크 투명·청렴 경영으로 ESG 평가 향상 및 투자 유치	●●○○○
	순환경제	자원 사용 효율 및 폐기물 관리 전 과정에서의 자원 효율성과 폐기물 최소화를 점검합니다.	폐기물 매립·소각이 환경오염 및 자원 고갈에 기여	●●○○○	원자재 가격 상승, 폐기물 규제 강화 순환 비즈니스 모델로 원가 절감 및 신규 수익원 창출	●●○○○
	디지털 전환·AI 윤리	AI 활용에 따른 사회적 영향 AI, 자동화, 디지털 기술의 활용이 근로자, 소비자, 사회에 미치는 영향을 평가합니다.	AI 의사결정 편향이 개인·집단에 불공정한 결과 초래	●●○○○	AI 관련 규제(EU AI Act 등) 미준수 시 사업 제약 책임 있는 AI 활용으로 혁신 리더십 확보	●●●○○
	소비자·최종사용자	제품 안전 및 개인정보보호 제품·서비스의 안전성, 소비자 개인정보보호, 정보 접근성 등을 점검합니다.	제품 결함·개인정보 유출이 소비자 안전·프라이버시 침해	●●○○○	제품 리콜, 데이터 유출 시 대규모 손해배상·과징금 소비자 신뢰 구축을 통한 브랜드 충성도 강화	●●○○○
	수자원	물 사용·방류·수질 관리 기업의 물 취수, 사용, 방류가 지역 수자원과 수생태계에 미치는 영향을 관리합니다.	대량 취수가 지역 수자원 고갈·수생태계 훼손 유발	●●●○○	물 부족 지역 운영 시 조업 중단 리스크 수자원 관리 효율화	●●○○○
	인력 개발	교육훈련 및 역량 개발 근로자의 직무 역량 강화를 위한 교육·훈련 투자와 프로그램을 점검합니다.	역량 개발 기회 부족이 근로자 성장 및 고용가능성 제한	●●○○○	기술 변화 대응 인력 부족으로 경쟁력 약화 리스킬링·업스킬링으로 디지털 전환 가속화	●●○○○
	근로조건	안전한 고용, 적정 임금, 근로시간 자사 근로자의 고용 안정성, 적정 임금, 합리적 근로시간 보장 수준을 평가합니다.	불안정 고용·저임금이 근로자 삶의 질 저하	●●●○○	이직률 상승에 따른 채용·교육 비용 증가 우수 인재 유치·유지를 통한 생산성 향상	●●○○○

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이중중요성 평가

	토픽		환경·사회적 영향 (Impact)	영향 수준	재무적 영향 (Financial)	재무 수준
일반이슈	가치사슬 근로자	공급망 근로 조건 및 인권 자사 공급망에서 일하는 근로자들의 노동 조건, 인권 보호 수준을 점검합니다.	공급망 내 열악한 근로조건, 강제노동, 아동노동 리스크	●●○○○	공급망 인권 이슈 발생 시 브랜드 훼손, 거래 중단 책임 있는 공급망 구축으로 파트너십 강화	●●○○○
	사회적 대화	노사 관계 및 단체교섭 근로자 대표 및 노동조합과의 대화, 단체교섭 구조, 참여 메커니즘을 평가합니다.	근로자 의견 무시 시 노동권 침해 및 사회적 신뢰 훼손	●●○○○	노사 갈등으로 인한 파업, 생산 중단 건설적 노사 관계를 통한 안정적 사업 운영	●○○○○
	내부고발자 보호	내부 신고 채널 및 보복 방지 내부 채널의 운영과 신고자 보호 체계를 점검합니다.	내부고발자 보호 미비 시 비위 은폐·조직 건전성 저하	●●○○○	보호 체계 부재 시 내부 비리 확산, 법적 제재 효과적 신고 체계로 조기 리스크 탐지	●○○○○
	일·생활 균형	유연근무, 가족 지원 근로자의 일과 개인 생활 간 균형을 지원하는 제도와 문화를 점검합니다.	장시간 근로가 근로자 건강·가정에 부정적 영향	●●○○○	번아웃으로 인한 생산성 저하·이직 증가 유연근무 제도로 직원 만족도 및 채용 경쟁력 향상	●○○○○
	지역사회	지역사회 권리 및 경제·사회적 영향 기업의 사업장이 위치한 지역사회에 미치는 경제적·사회적 영향을 평가합니다.	사업 활동이 지역사회의 경제적·사회적·문화적 권리에 영향	●●○○○	지역 갈등으로 인한 사업 허가 취소·평판 손실 지역 상생 프로그램으로 사회적 허가(SLO) 확보	●○○○○
	다양성·형평성·포용성	성평등, 비차별, 장애인 고용 차별 없는 공정한 기회 제공과 포용적 조직 문화를 평가합니다.	차별적 관행이 소수 집단 근로자의 기회와 존엄성 침해	●●○○○	차별 관련 소송 및 평판 리스크 다양성 확보를 통한 혁신 역량 강화	●○○○○
	생물다양성	생태계 영향 및 자연자본 의존성 기업 활동이 생물다양성과 생태계에 미치는 직·간접적 영향을 평가합니다.	토지 이용 변화, 오염 등으로 생물다양성 감소에 기여	●●○○○	자연자본 의존 공급망 단절 가능성 자연기반해법(NbS) 투자로 브랜드 가치 제고	●○○○○

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이중중요성 평가

2-2. 중대주제 영향 식별

중대주제	영향식별		비즈니스 및 환경 분석			
	유형	주요 세부 영향	예상 영향 시점	영향 받는 가치사슬	영향 받는 이해관계자	자원의존성
산업안전보건	환경·사회 영향	(부정) 안전관리 체계 미흡 및 안전교육 부재로 산업재해 발생 시 근로자의 신체적 안전 위협 및 인명 피해 발생 (긍정) 안전관리 체계 강화 및 안전교육 확대를 통해 작업장 사고 예방과 근로자 안전 보호	단기~중기	자사 운영	구성원, 외부공급자, 정부/기관, 투자자	인적 자산, 안전보건 관리체계, 조직 문화
	재무 영향	(위험) 산업재해 및 중대재해 발생 시 법적 책임, 보상·치료비 등 제반 비용 증가로 재무 부담 발생 (기회) 산업재해 예방 및 안전관리 체계 강화를 통해 보상·복구 비용 및 법적 리스크가 감소하고 생산 차질 예방				
에너지	환경·사회 영향	(부정) 고열 에너지 집약적 운영으로 화석연료 기반 에너지 의존 심화 및 환경 부담 증가 (긍정) 재생에너지 확대 및 에너지 효율개선을 통해 에너지 소비 절감, 자원 효율성 제고 및 환경 부담 감소	중기~장기	자사 운영, 다운스트림	지역사회, 고객, 투자자	에너지 자원, 공정 운영 역량, 탄소배출 관리 역량
	재무 영향	(위험) 재생에너지 사용 확대에 적절히 대응하지 못할 경우, 친환경 제품 시장 수요 변화에 대응하지 못해 경쟁력 저하 (기회) 에너지 효율 투자 확대로 에너지 비용이 절감되고, 글로벌 OEM 고객사의 친환경 정책에 맞춘 수주경쟁력 개선				
기후변화 완화	환경·사회 영향	(부정) 에너지 집약적 생산 구조와 공급망 전반의 온실가스 배출 관리 미흡이 기후변화를 가속화하여 극한기후 현상 증가 (긍정) 재생에너지 도입 확대 및 에너지 효율 개선 활동을 통해 온실가스 배출이 감축되어 기후변화 완화에 기여	중기~장기	자사 운영, 업스트림	정부/기관, 지역사회, 고객, 투자자	에너지 자원, 공정 운영 역량, 탄소배출 관리 역량
	재무 영향	(위험) 공정 및 생산거점 운영 시 온실가스 배출 규제 및 배출권거래제 의무 미준수로 배출권 구매 비용 및 과징금 증가 (기회) 효율화 및 온실가스 감축 기술 도입을 통해 배출권 구매 비용이 절감되고, 해외 시장 대응력 향상으로 매출 확대				
공급망 관리	환경·사회 영향	(부정) 외부공급자와의 거래에서 결제 지연이나 불투명한 관행 발생 시 외부공급자의 경영 안정성 저하와 불공정 거래질서 훼손 (긍정) 외부공급자와의 공정관행과 투명한 거래 문화 정착을 통해 외부공급자 경영 안정성 확보와 공급망 상생 생태계 조성	단기~중기	자사 운영, 업스트림, 다운스트림	외부공급자, 정부/기관, 고객	재무 자원, 공급망 관리 역량, 상생 협력 자산
	재무 영향	(위험) 불공정 거래 발생 시 공정거래법 및 상생협력법 등 관련 규제 위반으로 벌금·제재·소송 비용 증가 (기회) 책임 있는 공급망 관리 체계를 구축할 경우, 공급망 신뢰도와 협력 안정성이 제고되어 고객사의 수주 기회 확대				
기후변화 적응	환경·사회 영향	(부정) 이상기후에 대한 대응 체계 미흡 시 폭우·폭염 등 자연재해 발생으로 시설 사고 및 유해물질 유출 등 지역사회 피해 (긍정) 기후위기 대응 투자 및 재해 대응 체계를 강화하여 재해 발생 시 사업장 사고 예방 및 지역사회 피해 최소화	단기~중기	자사 운영, 업스트림	지역사회, 구성원, 투자자, 고객	환경 관리 역량, 공정 운영 역량, 재난 대응 체계
	재무 영향	(위험) 글로벌 생산거점에서 폭염·홍수 등 기후변화로 인한 설비 가동 중단 발생 시 생산 차질, 재고 손실 및 복구 비용 발생 (기회) 기후 리스크 대응 설비에 선제 투자함으로써 기후재해로 인한 영업중단 위험 감소하고, 사업 연속성 강화로 비용 절감				
사이버 보안	환경·사회 영향	(부정) 정보보안 체계가 미흡할 경우 외부 사이버 공격으로 고객 및 외부공급자 데이터가 유출되어 프라이버시 침해 발생 (긍정) 전사적 정보보안 정책 및 기술적 방어체계 강화를 통해 고객과 외부공급자의 데이터가 보호되고 안전한 신뢰 환경 조성	단기~중기	자사 운영	고객, 외부공급자, 투자자	IT 인프라 자산, 정보보안 관리체계, 데이터 보호 역량
	재무영향	(위험) 사이버 공격 또는 내부 통제 실패 시, 시스템 중단 및 데이터 유출로 인한 사고 대응·복구 비용 증가 및 운영 연속성 저해 (기회) 정보보안 체계 강화를 통해 관련 리스크를 예방하고, 고객·외부공급자의 신뢰 제고를 통한 안정적 매출 기반 확보				

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이중중요성 평가

3. 중대 이슈 관리

중대 이슈	대응 전략 / 실행 과제	KPI	2025년 성과	목표(~2050년)
산업안전보건 **97 Page**	• ISO 45001 전 생산법인 인증 유지 • PDCA 기반 안전보건경영 운영 • 정기·비정기 위험성 평가 및 현장 위험요인 발굴·개선 • AI·IoT 기반 스마트 안전관리 체계 • 산업안전보건위원회·환경안전 협의체 분기 운영 • 외부공급자 안전보건 협의체 월 1회 운영 • 건강친화기업 인증 유지 및 맞춤형 건강관리·스마트 건강경영 추진	• 중대재해 발생 건수 (건) • 근로손실재해율 (LTIFR) • 안전보건 법규 위반 건수 (건) • 안전보건 교육 이행률(%) • 건강검진 수검률 (%) • 건강친화경영 프로그램 참여율 (%)	• 중대재해 0건 유지 • 산업안전보건 법규 위반 8건 • SAFE+ TF 위험요인 759건 발굴 (86% 개선 완료) • 안전보건 교육 이행률: 100% • 건강검진 수검률: 100% • 동일고무벨트 건강친화기업 인증 획득	• 중대재해 'Zero' 및 공정안전성 사고 0건 유지 • 스마트 안전관리시스템 전 법인 확대 • 안전법규 위반 'Zero' 및 사전 예방체계 완성
에너지 **52Page**	• 법인별 에너지 절감 과제 발굴 및 설비 개선·운영 최적화 • AI 기반 공정 최적화 • 스마트 에너지 관리·실시간 모니터링 시스템 도입 • 재생에너지 (PPA 등) 확대, REC 구매 • 바이오매스 연료 활용	• 에너지 사용량 (GJ) • 재생에너지 사용 비중 (%)	• 전사 재생에너지 사용량(GJ): 50,680 • DRB Slovakia 태양광 에너지 발전 도입	• (2030년) 재생에너지 비율 30% 이상 • 사업 부문별 에너지 전환 우선 순위 설정 및 이행 • PPA, REC 구매 등 확대 • 조직 경계 내 화석 연료 사용 설비 전환 • (2050년) 전 법인 RE100 달성
기후변화 완화 (온실가스 관리) **41 Page**	• 2050년 탄소중립 목표에 따른 배출원별 감축 전략 수립·실행 • 온실가스 인벤토리 고도화 및 Scope 3 산정 • 법인별 탄소중립 로드맵·감축 목표 설정 • 탄소관리위원회·Working Group 신설 • 제품 전과정 평가(LCA) 대상 확대 및 저탄소 원자재 적용 확대	• 온실가스 배출량 (Scope 1+2) • 온실가스 감축률 (2021년 대비, %) • Scope 3 관리	• 전사 온실가스 배출량: 65,289 tCO_2eq(지역기반) • Scope 3 (Upstream 5개 카테고리) 시범 산정 • 전 법인 온실가스(Scope 1+2) 제3자 검증완료 • 자동차 부품 LCA 대상 추가 확대	• (2030년) 온실가스 배출량 2021년 대비 28% 감축 • LCA 제품군 확대 및 시스템 구축 • Scope 3 산정체계 구축 • 저탄소 원자재 및 녹색 구매 프로세스 확대 • (2050년) 전사 탄소중립

Introduction
Sustainable Management
ESG Key Highlights
지속가능경영 거버넌스
리스크 관리
이해관계자 소통
이중중요성 평가
Sustainability Areas
Appendix

이중중요성 평가

중대 이슈	대응 전략 / 실행 과제	KPI	2025년 성과	목표(~2050년)
공급망 관리 **113 Page**	• 공급자 등록~사후관리 전 과정 ESG 기준 적용 • 연 1회 서면평가 및 고위험 외부공급자 현장 실사·개선계획 관리 • 외부공급자 행동강령 준수 의무화 • 녹색구매·책임광물 관리 강화 • 분쟁광물 준수 확약서 도입 및 모니터링 체계 확립 • 외부공급자 ESG 역량 강화 교육 및 상생협력 프로그램 운영	• 외부공급자 ESG 평가(서면진단) 이행률 (%) • ESG 평가 적용 외부공급자 비중 (%) • 외부공급자 현장 실사 건수 (건) • 외부공급자 행동강령 준수 서명 비율 (%)	• 외부공급자 ESG 서면진단 실시 - 3등급(고위험) 0개사 • 외부공급자 ESG 역량 강화 교육 199개사 • 외부공급자 현장 실사 건수 8개사	• 해외 포함 모든 외부공급자 ESG 평가 적용 • 국내 외부공급자 현장 실사 3년 주기 정착 • 공급망 전반 저탄소·책임광물 관리 체계 고도화
기후변화 적응 (물리적 리스크 전환리스크, 기회) **49 Page**	• IPCC AR6 • IEA WEO 2025 기반 SSP 시나리오별 • 소재 국가별 기후 리스크 분석 및 TCFD 대응 • 4단계 기후변화 리스크 관리 프로세스 운영 • 주기적 제조·물류시설 점검, 비상대책 매뉴얼·대응 훈련 • 폭염 대비 시설(냉바람장치·환기구) 및 구성원 건강 관리 계획 수립	• 기후 물리적 리스크 대응 설비 투자 이행률 (%) • 기후 리스크 시나리오 분석 • 기상이변으로 인한 생산 중단 건수 (건)	• SSP 시나리오별·4개국 소재 국가별 기후 리스크·기회 분석 및 재무 영향 평가 수행 • 온열질환 예방 설비(지붕 동력식 환기구·산소센서 등) 설치 • 원자재 다변화(아프리카산 천연고무 개발)	• 전 법인 기후 리스크 적응 계획 수립 • 이행 및 사업 연속성 체계 확립 • 기후재해로 인한 생산 중단 최소화(Zero 지향)
사이버보안 (정보보안) **127 Page**	• 지능형 사이버 보안 체계 6대 전략 실행 • 단기·중기·장기 정보보안 로드맵 실행 • 관리적·물리적·기술적 통합 보안 관리 체계 24시간 보안관제 운영 • CISO·CPO 지정, 보안협의체 운영, 개인정보보호 정책 개정 • 전 구성원 보안 교육 · 보안의 날 운영	• 정보 유출 건수 (건) • 정보보안 위반·법규 위반 건수 (건) • 정보보호 교육 이수율 (%)	• 정보 유출 및 규제 위반건수: 0건 (개인정보 포함) • 정보보호 교육 수료 인원: 388명 • 통합 보안관제 솔루션 도입 준비 • 문서 보안 이상행위 모니터링 시스템 구축	• AI 기반 지능형 탐지 • 자동 대응 체계 정착 및 Zero Trust 전사 적용 • AI 기반 데이터 거버넌스 체계 구축 • 정보 유출 0건 지속 유지

Sustainability Areas

Environment

Social

Governance

Environment

E1. 환경경영

E2. 기후변화 대응

E3. 환경영향 관리

E4. 자원순환

E5. 생물다양성

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E1. 환경경영

1. 환경경영 거버넌스

1-1. 환경경영 체계

DRB는 전사 경영 활동 전반에서 발생하는 환경영향을 체계적으로 식별·평가하고 개선 활동을 전개하고 있습니다. 기후변화를 중대한 비즈니스 리스크이자 기회로 인식하여 온실가스 감축을 위한 중장기 투자 로드맵을 수립하고 탄소중립 이행을 단계적으로 추진하고 있으며, 제품의 전 과정을 고려한 자원순환 체계 구축과 생물다양성 평가를 통해 환경 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 활동은 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 한 환경경영 거버넌스를 기반으로 운영됩니다.

[E1-1] DRB 환경경영 조직도

* DRB의 종속법인은 개별 환경경영 전담 조직을 갖추고 있으며, 대표이사(또는 법인장)가 관리 책임자로서 환경경영 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다.

ESG위원회

이사회 내 ESG위원회는 DRB 환경경영의 최고 의사결정 기구로서, 분기별 정기 회의를 통해 전사적 환경 전략의 방향성을 확립합니다. 탄소중립 로드맵 및 기후변화 대응 전략 수립, 중장기 환경 투자 계획, 환경경영정책 제·개정, 환경경영 리스크 등 중대한 안건을 심의·의결하는 역할을 수행합니다.

환경경영위원회

DRB는 주요 환경 관련 부서의 관리자들로 구성된 환경경영위원회를 분기별로 운영하고 있습니다. 환경경영위원회는 ESG위원회가 수립한 경영 전략을 바탕으로 중점 과제 이행 현황을 점검하고 성과를 모니터링합니다. 기후변화 대응, 자원순환 촉진, 친환경 제품 개발 등 주요 환경 현안을 논의하며, 현장에서 발생 가능한 리스크의 사전 대응 방안을 구체화하는 실무 중심의 의사결정을 수행합니다.

환경경영 전담 조직

DRB의 환경경영 전담 조직은 환경 전략과 방침을 현장에 전파하고 실행하는 역할을 담당합니다. 전담 조직의 핵심 직무는 다음과 같이 운영되고 있습니다.

- 환경경영시스템 관리 : ISO 14001 기반의 환경경영시스템 운영 내실화 및 글로벌 표준 준수
- 환경 리스크 관리 : 인허가 및 환경 법규 리스크의 선제적 검토, 현장 공정 내 잠재 리스크 발굴 및 개선 활동 추진
- 환경 부하 통합 관리 : 사업 활동 중 발생하는 대기·수질오염물질, 소음·진동, 악취, 폐기물, 유해화학물질 배출량의 통제 및 저감
- 생물다양성 및 자연자본 보호 : 사업장 주변 수자원 및 생태계 보전 활동 전개
- 문화 확산 및 이해관계자 소통 : 구성원 환경 인식 제고를 위한 교육 및 캠페인 추진, 대내외 이해관계자 환경 고충 처리 및 정보 공개
- 법인 간 협력 체계 구축 : 주요 법인 통합 실무 협의체 및 업무 교류회 운영을 통한 리스크 공유 및 기술 지원

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E1. 환경경영

1-2. 환경경영 운영 프로세스

DRB는 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 체계를 기반으로 기후변화, 에너지, 폐기물, 용수 등 부문별 환경영향을 관리하고 있으며, 이를 연계하여 환경 목표와 실행 계획을 수립하고 있습니다. 수립된 목표는 반기별 실적 검토를 통해 이행 현황을 점검하며, 부적합 사항이나 목표 미달성 요인이 발생할 경우 원인 분석을 거쳐 시정 조치 및 재발 방지 대책을 마련함으로써 환경경영 프로세스를 지속적으로 개선하고 있습니다.

[E1-2] 환경경영 PDCA Cycle

1-3. 환경경영시스템 (ISO 14001)

DRB는 국제 표준에 부합하는 환경경영 체계를 구축하고자 ISO 14001 인증을 취득하여 운영하고 있습니다. 인증의 유효성을 유지하기 위해 매년 내부 심사, 경영 검토, 내·외부 환경 변화에 따른 리스크 분석, 부적합 사항에 대한 시정 조치를 포함하는 사후 심사 프로세스를 이행하고 있으며, 3년 주기의 갱신 심사를 통해 시스템의 적합성을 검증받고 있습니다.

[E1-3] ISO 14001(환경경영시스템) 인증 현황

법인	사업장	유효 기간	인증 범위
동일고무벨트	부산공장	2024.12.11 ~ 2027.12.10	전동벨트, 컨베어벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용 고무제품, 토목건축용 고무제품 및 철도차량용 고무제품의 설계, 개발 및 생산
DRB오토모티브	양산공장	2025.05.12 ~ 2028.05.11	자동차용 고무제품(웨더스트립)의 설계, 개발, 생산
DRB Qingdao	청도공장	2025.12.01 ~ 2028.11.30	자동차 웨더스트립 제품 및 사이드 글라스 어셈블리의 설계, 제조 및 관련 경영 활동,전동벨트 (랩트벨트), 크롤러 생산 및 관련 경영 활동
	중경공장	2024.02.21 ~ 2027.02.20	자동차 웨더스트립의 생산에 대한 관련 환경 관리 활동
DRB Slovakia	슬로바키아 공장	2024.01.20 ~ 2027.01.19	자동차용 고무제품(웨더스트립)의 제조
DRB Vietnam	베트남1공장	2025.03.26 ~ 2028.03.25	산업기계용 고무 컨베어벨트 및 크롤러의 제조 및 판매
	베트남2공장	2025.03.26 ~ 2028.03.25	산업기계용 크롤러의 제조 및 판매

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E1. 환경경영

2. 환경경영 전략

2-1. 환경경영 전략 및 목표

DRB는 2050 탄소중립 실현과 환경오염물질 저감을 위해 '기후변화 대응', '순환경제 구축', '친환경 소재 선도', '수자원 보호'를 4대 핵심 분야로 정립하여 세부 실행 계획을 추진하고 있습니다. 이와 함께 온실가스, 대기오염물질, 폐기물 배출량 및 재활용률, 용수 사용량 등 중요도가 높은 요소를 주요 지표로 지정하여 체계적으로 관리합니다. 설정된 환경 목표를 중심으로 각 종속법인별 이행 현황을 주기적으로 점검함으로써 전사적인 목표 달성을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

[E1-4] DRB 환경경영 비전, 미션 및 목표

VISION	지속 가능한 저탄소 녹색성장 경제 구현
MISSION	기후변화 대응과 생태계 보호를 통해 인류의 삶의 질 향상과 지구환경 보전에 기여
GOAL	환경오염물질의 지속적인 감축 및 2050 넷제로(Net-Zero) 실현

[E1-5] DRB 환경경영 중점 영역별 지향점 및 정량 관리 목표

	기후변화 대응	순환경제 구축	친환경 소재 추진	수자원 보호
장기 지향점[1]	탄소중립 실현 신재생에너지 100% 전환	폐기물 매립 Zero 천연원자재 의존 Zero 재활용률 100%	유해물질 Zero 친환경 소재 전환 및 기술, 인증 확보	수자원 100% 재활용 사용량 감축 정화기술과 인프라 확보
정량 관리 목표[2]	[CO_2] 2030년 : 28% 이상 감축 2040년 : 62% 이상 감축 2050년 : 95% 이상 감축	[폐기물] 배출량 : 전년 대비 5% 저감 재활용률 : 85% 달성	[유해화학물질] 사용량 : 전년 대비 5% 저감	[폐수] 배출량 : 전년 대비 5% 저감

1. 본 표의 장기 지향점은 DRB가 궁극적으로 도달하고자 하는 비전형 지향 가치를 의미합니다. 달성 목표 연도 및 세부 실행 로드맵은 전사 환경 전략에 따라 단계적으로 구체화하여 공시할 예정입니다.
2. 정량 관리 목표 중 온실가스는 국내외 전 법인을 대상으로 2050 탄소중립 중장기 감축 로드맵을 적용하며, 폐기물·유해화학물질·폐수는 국내 법인 기준의 연간 단기 실행 목표를 통해 관리합니다.

2-2. 환경경영 정책

DRB는 환경 책임을 이행하기 위해 녹색경영 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 정책은 국내외 종속법인이 위치한 국가 및 주요 수출국의 현지 법규보다 엄격한 자체 기준을 적용하는 것을 원칙으로 하며, 매년 정기적인 검토와 개정 프로세스를 이어가고 있습니다. 개정되는 중대한 현안은 이사회 내 ESG위원회에 보고 및 심의를 거칩니다.

[E1-6] DRB 녹색경영 정책

DRB 녹색경영 정책

DRB는 지구환경 보호와 기후변화 대응을 경영 활동의 주요 의제로 인식하고, 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 지속 가능한 저탄소 친환경 경제 구현을 위하여 다음 사항을 실천한다.

- DRB는 녹색경영 전략체계를 근간으로 기후변화 대응을 선도하고, 녹색경영 기반을 조성한다.
- DRB는 지구환경 보호의 중요성을 인식하고 제품 및 서비스에서 온실가스 배출량을 최소화하는 한편 수자원 보호, 해양 생태계 보존, 산림·생물다양성 확보, 대기오염 감축, 유해물질 및 폐기물 저감, 에너지 절약 및 재활용 확대를 위해 노력한다.
- DRB는 환경 관련 국제 이니셔티브, 국제 표준(ISO) 그리고 국내외 주요 국가의 환경 법규를 준수하고 법규보다 한발 앞선 자체 기준을 수립하여 글로벌 수준으로 향상시켜 나간다.
- DRB는 사업 활동 전 과정에서 친환경적이며 환경 부하를 최소화하는 시스템을 운영하여 고객에게 차별화된 가치를 제공한다.
- DRB는 전사 환경경영체계를 구축하여 정기적인 점검과 진단을 실시함으로써 쾌적한 근무 환경을 조성하고, 회사의 지속적인 성장에 기여한다.
- DRB는 협력회사와 지역사회의 녹색경영 개선 프로그램을 적극 지원하여 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

* DRB 종속법인의 구성원은 본 환경경영 방침에 따라 업무를 수행하고 있습니다. 또한, 외부공급자, 아웃소싱 파트너 등 공급업체 및 판매·서비스 업체에도 본 환경경영 방침을 준수하도록 권장하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E1. 환경경영

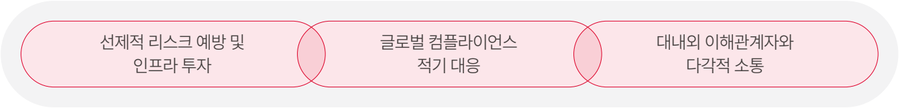
3. 리스크 관리

3-1. 리스크 관리 프로세스

DRB는 원재료 조달부터 제품 완성에 이르는 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 평가하고, 이를 경감하기 위한 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 기후변화 대응, 글로벌 규제 강화, 대내외 이해관계자의 요구사항 등 경영 환경에 영향을 미치는 요인들을 식별하여 전사 비즈니스 전략과 연계하고 있습니다.

DRB의 환경 리스크 관리는 사후 처리에 그치지 않고 통합적인 방향성 아래 추진됩니다. 도출된 리스크와 기회 요인은 ESG위원회의 주기적인 검토를 통해 중장기 경영 과제로 반영되며, 지속 가능한 성장을 견인하는 핵심 축으로 기능하고 있습니다.

[E1-7] DRB 환경 리스크 관리 추진 방향



[E1-8] DRB 환경경영 리스크 관리 프로세스

3-2. 리스크 예방 및 완화 조치

DRB는 환경경영 리스크를 예방하고 완화하기 위한 조치를 시행하고 있습니다. 생산 공정에 친환경 기술을 도입하여 에너지 효율을 높이고 폐기물 발생을 최소화하는 한편, 재생 가능한 자원 사용을 추진하여 제조 과정에서의 환경 영향을 낮추는 데 집중하고 있습니다. 외부공급자와 ESG 기준을 공유하고 정기적인 평가를 시행하여 공급망 측면의 잠재적 리스크를 방지하고 있으며, 친환경 인증 업체와의 파트너십도 확대하고 있습니다.

종속법인의 환경 관리 담당자와 구성원을 대상으로 맞춤형 직무·안전 교육을 제공하고 있으며, 환경 목표와 실행 계획을 수립하여 성과를 평가하고, 현장 중심의 참여 프로그램을 통해 구성원이 주도하는 환경경영 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브 등 주요 법인이 참여하는 통합 실무 협의체와 업무 교류회를 분기별로 운영하여 법인별 리스크 정보를 공유하고 고위험 공정을 관리하고 있습니다. 또한 환경 개선 우수 사례를 발굴하여 전사로 수평 전개하고 기술적 지원을 강화하고 있습니다.

[E1-9] DRB 구성원 환경경영 역량 강화 교육

법인	교육명	대상	교육기간(시간)
동일고무벨트	유해화학물질 관리자 및 기술인력 교육	유해화학물질 관리자 및 기술인력	2025.03.20~11.27 (16시간)
	유해화학물질 취급 담당자 교육	유해화학물질 취급 담당자	2025.04.16~12.04 (16시간)
	유해화학물질 취급 사업장 종사자 교육	유해화학물질 취급 사업장 종사자	2025.11.06~12.22 (2시간)
DRB오토모티브	대기 환경기술인 직무 교육	환경 관리 담당자	2025.03.04~03.17 (28시간)
	수질 환경기술인 직무 교육	환경 관리 담당자	2025.03.18~03.31 (28시간)
	폐기물 배출자 교육	환경 관리 담당자	2025.03.25~03.31 (4시간)
	유해화학물질 관리자 및 기술인력 교육	유해화학물질 관리자 및 기술인력	2025.03.20~03.21 (16시간)
	유해화학물질 취급 담당자 교육	유해화학물질 취급 담당자	2025.02.05~08.29 (16시간)
	유해화학물질 취급 사업장 종사자 교육	유해화학물질 취급 사업장 종사자	2025.01.06~01.13 (2시간)
DRB Qingdao	위험 폐기물 안전 관리 교육	생산 관리 담당자 및 현장 직원	2026.01.12~01.13 (2시간) 2025.07.07 (2시간)

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E1. 환경경영

[E1-9] DRB 구성원 환경경영 역량 강화 교육

법인	교육명	대상	교육기간(시간)
DRB Slovakia	폐기물법에 관한 교육 폐기물 관리 교육	환경 관리 담당자 신규 입사자 및 현장 직원	2025.12.03 (7시간) 2025.01.07~12.01 (1시간)
DRB Vietnam	환경보호법에 관한 교육	환경 관리 담당자	2025.06.11 (4시간)

[E1-10] DRB 환경시설 투자 현황

법인	사업명(설비명)	주요 기능	투자비용
동일고무벨트	• 대기오염 방지시설 온도·압력 센서 및 HMI[1] 시스템 설치	• 대기오염 방지시설 운영 상태 정밀 모니터링 및 감시 고도화	68,832천 원
DRB오토모티브	• 조인트 공정 대기오염 방지시설 설치	• 대기오염물질 배출 저감	90,200천 원
DRB Qingdao	• 청도공장 대기오염 방지시설 설치 및 개조 • 중경공장 대기오염 방지시설 보수	• 대기오염물질 처리능력 강화 및 배출 저감	213,602천 원 6,427천 원
DRB Slovakia	• 2공장 태양광 발전시설 (PPA) 설치 • 코팅 공정 대기오염 방지시설 설치	• 재생에너지 발전 및 온실가스 감축 • 악취 및 대기오염물질 배출 저감	비용 없음(시설 임대) 72,898천 원
DRB Vietnam	• 1공장 폐수처리시설 용량 증대 및 TMS[2] 설치	• 폐수 발생량 증가를 고려한 처리용량 증설 • 수질오염물질 실시간 모니터링	281,998천 원

1. HMI : Human-Machine Interface
2. TMS : Tele Monitering System, 자동 수질 모니터링 시스템

3-3. 환경 규제 및 컴플라이언스 관리

DRB는 글로벌 환경 규제 및 현지 법률을 준수하기 위해 내부 법규 관리 프로세스를 운영하고 있으며, 주기적으로 제·개정 법규를 검토하여 준수 여부를 평가하고 있습니다.

- 선제적 규제 대응: 신규 규제가 도입될 경우, 사업장에 적용되는 세부 요건을 파악하고 환경 전담 조직을 필두로 유관 부서와 협력하여 사전 대응 계획을 수립·이행합니다.
- 컴플라이언스 리스크 관리: 법규 위반 사항이나 미비점이 발생할 경우, 원인 분석을 바탕으로 보완 조치와 프로세스 개선을 진행하며, 유사 리스크가 타 사업장에서 재발하지 않도록 국내외 관계 법인 전체로 해당 사례를 수평 전개하여 점검하고 있습니다.

[E1-11] DRB 환경 규제 리스크 관리 프로세스

[E1-12] DRB 환경 법규 준수 현황

구분		단위	DRB 동일	동일 고무벨트	DRB 오토모티브[1]	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
환경 법규 위반	위반건수	건	0	0	1	0	0	0
	과태료	천 원	0	0	480	0	0	0

1. 2025년 DRB오토모티브는 「물환경보전법」 제33조 제2항(배출시설 변경 신고) 미이행으로 인해 과태료 처분을 받았습니다.
동일 사례가 재발하지 않도록 수질오염물질 전 항목에 대한 검사를 정기적으로 실시하고 있으며, 그 결과를 철저히 모니터링하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E1. 환경경영

3-4. 이해관계자 소통

구성원

DRB는 구성원 모두가 환경적 책임의 주체로서 거듭날 수 있도록 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있으며, 유기적인 양방향 소통을 통해 환경경영 인프라를 견고히 다지고 있습니다.

인식 제고 및 역량 강화	환경정책과 구성원 행동강령의 내재화를 바탕으로 환경 인식 제고를 도모합니다. DRB Forum, 환경 자원봉사 활동을 통해 참여형 문화를 조성하고 있으며, 환경 담당자 대상 전문 교육으로 환경경영 실행력을 높이고 있습니다.
고충 처리 채널 다각화	환경 리스크를 선제적으로 제어하고 현장의 목소리를 수렴하기 위해 고충 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 환경 관련 의견과 불편 사항은 DRB 사이버 감사실, 각 법인별 환경 전담조직, 환경경영위원회, 생산협의체를 통해 접수되며, 기준에 따라 처리됩니다.
성과 공시의 투명성 확보	환경경영 활동의 신뢰도를 높이기 위해 정량·정성적 성과 데이터를 정기적으로 공개하고 있습니다. 매년 발간되는 지속가능경영보고서와 공식 홈페이지, 사내 그룹웨어를 통해 정보를 투명하게 공유하고 있습니다.

고객사

DRB는 국내외 주요 고객사의 외부공급자 행동강령 및 환경·기후변화 대응 정책을 준수하며, 기후 리스크 해소와 탄소중립 실현을 위한 협력을 전개하고 있습니다.

공급망 기후 리스크 대응	DRB오토모티브는 주요 고객사의 탄소중립 로드맵에 발맞추어, 2030년까지 고객사 요구 기준연도(2019년) 대비 온실가스 배출량을 10% 감축하는 중장기 계획을 수립하고 이행하고 있습니다. 아울러 제조 상품이 환경에 미치는 전 과정의 영향을 정량화하는 LCA[1]도 수행하고 있습니다.
이니셔티브 참여	DRB오토모티브는 CDP 기후변화 대응 평가에 참여하여 성과를 고객사와 공유하고 있으며, DRB Qingdao는 CDP[2] 자발적 참여를 검토하고 있습니다.
기후변화 대응 성과 소통	동일고무벨트는 에너지 절감 성과와 계획을 고객사와 정기적으로 소통하고 있으며, DRB Qingdao는 주요 고객사의 탄소중립 기조에 부합하는 재생에너지 도입 및 에너지 전환 계획을 이행하고 있습니다.

1. LCA : Life Cycle Assessment, 전과정 평가
2. CDP : Carbon Disclosure Project, 탄소정보 공개 프로젝트

외부공급자

DRB는 외부공급자의 환경경영 자립을 지원하고 있습니다. 가이드라인을 제시하고 환경 교육을 제공하여 상생 협력 체계를 구축하고 있습니다.

가이드라인 전파 및 교육	환경 컴플라이언스 안착을 지원하고자 외부공급자 행동강령과 녹색구매정책을 공유하고 있으며, 대상 임직원을 위한 환경 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다.
환경 리스크 전파	DRB PSM[1]을 통해 기후변화 및 중대 환경 재해 사항을 사전에 안내합니다. 아울러 주요 환경 이슈와 기술 지침을 공유하며 소통을 강화하고 있습니다.
고충 처리 채널 운영	불이익에 대한 우려 없이 환경 관련 고충과 불공정 요소를 제보할 수 있도록, 익명성이 보장된 사이버 감사실을 독립적으로 운영하고 있습니다.

1. PSM : Purchasing & Supply Management, 상생협력 구매 포털

정부 및 지역사회

DRB는 소재 국가 및 지방 정부의 환경 규제를 준수하며, 정부기관 및 지역사회와 파트너십을 통해 상생 가치를 높이는 데 기여하고 있습니다.

민원 즉시 대응	정부기관 및 지역사회로부터 접수되는 환경 관련 민원에 대해서는 환경 전담조직이 원인 분석과 개선 조치를 수행한 뒤, 그 결과를 투명하게 보고하고 공유합니다.
지역 환경 상생 실천	종속법인이 위치한 인근 지역 주민, 시민 단체들과 유대 관계를 맺고 주변 환경을 보전하기 위한 환경 정화 활동을 전개하고 있으며, 지역 주민이 참여하는 친환경 프로그램도 운영하고 있습니다.
환경 컴플라이언스 준수	환경 규제 동향을 모니터링하여 법적 리스크를 예방하고 있으며, 현지 규제에 따른 신고 의무를 이행하고 있습니다. 규제 준수 현황과 환경 개선 성과를 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E1. 환경경영

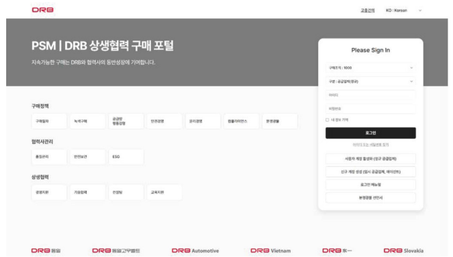
[E1-13] 환경 관련 고충 접수 채널 운영 (고충 접수 및 처리 현황)

구분		단위	동일고무벨트			DRB오토모티브		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
구성원	접수(신고)	건	14	19	17	0	0	0
	처리	건	14	19	17	0	0	0
	처리율	%	100	100	100	-	-	-
외부 이해 관계자[1]	접수(신고)	건	6	1	0	2	10	9
	처리	건	6	1	0	2	10	9
	처리율	%	100	100	-	100	100	100

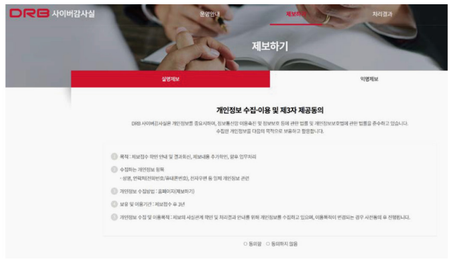
1. 외부 이해관계자 : 고객사, 외부공급자, 정부, 지역사회 등

DRB는 구성원을 포함한 다양한 이해관계자로부터 환경 관련 고충을 접수하는 채널을 운영하고 있으며, 접수된 고충은 정해진 절차와 기준에 따라 처리·통보하고 있습니다. 환경 관련 고충은 각 법인별 환경 전담 조직, DRB PSM, DRB 사이버 감사실로 접수 가능합니다.

DRB PSM



DRB 사이버 감사실



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E1. 환경경영

4. 글로벌 이니셔티브

탄소정보 공개 프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project)

DRB오토모티브는 주요 이해관계자들의 요청에 부응하여 2023년부터 CDP의 기후변화(Climate Change) 분야에 참여하고 있습니다. 이를 통해 생산 및 경영활동 전반이 기후변화에 미치는 영향을 진단하고, 대응 활동 계획을 수립·보고하고 있습니다. 2024년·2025년 평가에서 SME B등급을 획득하였으며, 이는 기후변화 대응에 있어 기본적인 수준을 넘어서는 성과를 거두었음을 의미합니다. DRB는 기후변화 관련 리스크를 인식하고 이에 대한 대응 전략을 수립·실행하고 있으며, 향후에도 지속적인 개선을 통해 더 나은 성과를 이루어 나갈 계획입니다.

기업 재생에너지 이니셔티브(CoREi, Corporate Renewable Energy Initiative)

DRB, 동일고무벨트, DRB오토모티브는 2022년 CoREi에 가입하였습니다. 이 이니셔티브는 유엔글로벌콤팩트 한국협회, 세계자연기금, 한국사회책임투자포럼, 한국신재생에너지학회가 공동으로 주도하며, 재생에너지 전환의 중요성을 알리고 환경을 위한 실질적 변화를 이끌어내는 것을 목표로 합니다. 이에 따라 DRB는 지속 가능한 에너지 전환을 적극 지원하고 있습니다.

기후변화 관련 재무정보 공개 협의체(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

DRB는 기후 변화에 따른 재무적 위험을 효과적으로 식별·관리하기 위해 TCFD 권고안에 기반한 대응 활동을 추진하고 있습니다. 거버넌스, 대응 전략, 리스크 관리, 지표 및 감축 목표 등 주요 권고사항에 따라 기후 관련 리스크를 투명하게 공개함으로써 투자자와 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이 과정에서 DRB는 기후 리스크 관리의 투명성과 신뢰성을 강화하고 있습니다.

Forward Faster

동일고무벨트는 2024년 4월, 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 한국협회가 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성 가속화를 위해 추진하는 이니셔티브인 Forward Faster의 기후행동 분야에 가입하였습니다. Forward Faster는 기후행동, 성평등, 생활임금, 수자원 회복 탄력성, 지속가능금융 등 5개 영역으로 구성되며, 참여 기업은 각 영역별 목표 달성을 위해 Forward Faster Action Guide에 따른 실행 계획을 수립·추진합니다. 이를 기반으로 동일고무벨트는 기후변화 대응 및 지속 가능한 발전을 위한 의미 있는 변화를 만들어가고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

1. 기후변화 대응 거버넌스

1-1. 기후변화 대응 체계

DRB의 기후변화 대응은 이사회 산하 ESG위원회를 정점으로, 환경경영위원회와 종속법인별 환경안전조직으로 이어지는 의사결정 체계를 통해 운영됩니다. ESG위원회는 기후변화 대응 전략과 온실가스 감축 목표, 주요 정책에 대한 심의·의결 권한을 가지며, 환경경영위원회는 ESG위원회에 안건이 상정되기 전 단계에서 리스크를 점검하고 성과 개선 활동을 감독하는 역할을 담당합니다. 각 종속법인의 환경안전조직은 법인별 사업장 특성에 맞춰 탄소중립 이행 과제를 직접 수립하고 실행하며, 추진 현황은 법인 대표이사를 거쳐 정기적으로 ESG위원회에 보고됩니다. ESG위원회는 이 보고를 토대로 종속법인별 감축 활동의 방향과 중장기 전략에 대한 의사결정을 내리며, 이 과정 전체가 분기 단위로 반복되는 순환 체계로 운영되고 있습니다.

[E2-1] DRB 기후변화 조직도

ESG위원회

ESG위원회는 환경경영을 포함한 ESG 전반의 정책 수립, 실행 계획 승인, 주요 활동에 대한 심의 및 의결 권한을 가진 최상위 의사결정기구입니다. 분기 1회 정기 회의를 통해 기후변화 대응, 탄소배출 감축, 제품 전과정 평가(LCA), 친환경 제품군 확대, 공급망 ESG 관리 등 핵심 과제에 대한 전략적 방향을 논의하고 중장기 실행 계획을 수립합니다. 2025년에는 이중 중요성 평가에 따른 우선순위 이슈 선정, 지속가능경영 리스크 식별, 온실가스 배출량 감축 계획 승인 등을 심의하였으며, 상반기에는 그간의 활동 실적과 지속가능경영보고서 발간 현황을 점검하였습니다. 하반기에는 기후변화 대응 전략 로드맵 구축을 위한 연구용역 추진 결과를 보고받아 최종 심의함으로써, 단년도 활동에 그치지 않고 중장기 전략 수립으로 이어지는 의사결정을 수행하였습니다.

환경경영위원회

환경경영위원회는 탄소중립을 포함한 환경 분야 전반의 리스크를 관리하고 성과 개선 활동을 감독하는 역할을 수행합니다. 정기적으로 리스크 요인을 검토하여 시급성이 높은 사안과 중장기 사업 전략에 반영이 필요한 사항을 구분하여 파악하며, 이 가운데 전사적 의사결정이 필요하다고 판단되는 사항은 최상위 기구인 ESG위원회에 보고하여 심의와 승인 절차를 거칩니다. 이러한 검토 단계를 통해 ESG위원회로 상정되는 안건의 완성도를 높이고, 동시에 현장의 리스크가 누락 없이 상위 의사결정 체계까지 전달되도록 하는 역할을 담당하고 있습니다.

기후변화 대응 담당 조직

종속법인의 기후변화 대응 담당 조직은 생산 공정과 사업장 운영, 공급망 등 다양한 영역에서 탄소중립 이행 현황을 파악하고, 담당 영역의 기후변화 대응 과제를 발굴 및 추진합니다. 특히 법인별 생산 환경과 사업 여건을 고려하여, 에너지 효율 개선, 재생에너지 사용 확대, 친환경 작업 환경 조성 등 세부 과제를 각 법인에 맞게 차별화된 전략을 이행하고 있습니다. 이 과정에서 영역별 에너지 사용량과 온실가스 배출 데이터를 지속적으로 모니터링하며 실질적인 개선점을 도출하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

탄소관리위원회 및 Working Group

실질적인 탄소관리 기능을 강화하기 위해, DRB오토모티브와 DRB Slovakia는 2025년 법인별 탄소관리위원회를 신설하여 운영하고 있습니다. 탄소관리위원회는 사업장의 온실가스 배출 현황을 정기적으로 모니터링하고, 감축 목표 달성을 위한 세부 이행 과제를 검토·관리하며, 탄소 관련 규제 동향과 리스크 요인을 사전에 파악하여 환경경영위원회에 보고함으로써 그룹 전체의 탄소중립 추진 체계가 현장 단위에서 실효성 있게 작동할 수 있도록 지원합니다. 또한 두 법인은 각 사업장 내에 Working Group을 독립적으로 운영하여 현장 실행력을 강화하고 있습니다. Working Group은 탄소관리위원회에서 수립된 전략과 과제를 법인별 사업 환경에 맞게 구체화하고 현장 단위에서 실질적인 이행을 주도하는 실무 조직으로, 에너지 사용 데이터 수집·분석, 감축 과제 발굴 및 추진, 현장 개선 활동 등을 자율적으로 수행하며 그 결과를 정기적으로 탄소관리위원회에 공유하고 있습니다. DRB는 이러한 법인별 탄소관리 체계를 주요 생산법인으로 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

2. 기후변화 대응 전략

2-1. 온실가스 감축 전략

DRB는 2050년까지 종속법인 전체에서 탄소중립(Net-zero)을 달성하는 목표 아래, Scope 1·2·3 배출원별 감축 전략을 수립하고 단계적으로 실행하고 있습니다. 이 목표는 고객사와 외부공급자를 포함한 전 이해관계자에게 투명하게 공개되어 있으며, 글로벌 기준에 부합하는 감축 전략으로 추진되고 있습니다.

Scope 1 (직접 배출)

주요 배출원을 분석하고 배출원별 맞춤형 감축 요소를 도출하여 실행하고 있습니다. 설비 운전 조건 최적화, 보일러 공기비 조정과 연소 효율 제어를 통한 에너지 손실 최소화, 배기가스 및 열매체 보일러의 폐열 회수, 냉각수 순환을 활용한 에너지 재이용 등 열 에너지 효율 개선 활동을 지속 추진하고 있습니다. 2025년에는 생산부문 자동화를 통해 생산 효율을 높이고 에너지 사용량을 절감하여 온실가스 감축 활동을 이어가고 있습니다.

Scope 2 (간접 배출)

전력 소비 효율화와 재생에너지 전환을 병행하여 추진하고 있습니다. 조명 및 공조 설비의 고효율 장비 교체와 운영 최적화를 통해 전력 사용량을 절감하는 한편, 법인 내 유휴 부지와 공장 지붕을 활용한 태양광 장기 전력 구매계약(PPA)을 지속 확대하고 있습니다. 2025년, DRB오토모티브는 태양광 설비를 통해 전력 사용량의 약 10%를 재생에너지로 대체하고 있으며, DRB Slovakia는 지붕에 태양광 설비 설치를 완료하고 본격 가동에 들어갔습니다. DRB는 2050년까지 전 종속법인에서 100% 재생에너지 기반 전력 사용을 달성하는 것을 목표로, 장기 PPA 확대와 외부 재생에너지 구매 등 다양한 방안을 단계적으로 실행해 나갈 계획입니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

Scope 3 (기타 간접 배출)

DRB는 GHG Protocol Scope 3 산정 표준을 기반으로 화학·고무 산업의 가치사슬 특성을 반영한 산정 방법론을 개발하고, 15개 카테고리 중 사업 특성에 부합하는 항목을 선정하여 배출량 산정을 추진하고 있습니다. 2025년에는 구매한 상품과 서비스(Cat.1), 자본재(Cat.2), Scope 1·2에 포함되지 않는 에너지 관련 활동(Cat.3), 업스트림 운송 및 유통(Cat.4), 사업장 발생 폐기물(Cat.5)에 대한 Upstream 배출량을 최초로 시범 산정하였습니다. 시범 산정 결과를 토대로 데이터 수집 방식의 적절성과 오류·누락 여부를 점검하고 있으며, 향후 산정 카테고리를 단계적으로 확대하고 데이터 품질을 지속 개선하여 Scope 3 배출량 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다. DRB는 배출원별 특성에 맞춘 전략적 접근을 바탕으로 과학 기반 목표(SBT) 설정과 글로벌 기준에 부합하도록 단계별 감축을 실행해 나가겠습니다.

[E2-2] DRB Scope 3 측정 계획

항목	내용
산정 방법론	• GHG Protocol의 Scope 3 산정 표준과 지침에 따라 산업 특화된 산정 방법론 개발
선정 카테고리	• Scope 3의 15개 카테고리 중 사업 특성에 맞는 카테고리 선정 (화학, 고무 산업의 가치사슬 고려)
산정 절차	• 내/외부 지표를 활용하여 각 카테고리별 온실가스 배출량 산정
데이터 수집 계획	• 2025년 최초 데이터 수집, 산정 결과 검증 및 오류 점검
정확성 검증	• 수집된 데이터에 대한 정확성 검증, 중대한 오류 및 누락 여부 확인
산정 방법론 투명성	• 계산식 및 추정 절차를 투명하게 공개, 데이터 검증을 통한 신뢰성 확보
중장기 목표	• Scope 3 배출량 최소화를 위한 전략 수립 및 탄소중립 목표 달성을 위한 지속적인 개선 노력

Scope 3 Category	
1. 구매한 상품과 서비스	1. **Data 수집 우선순위 설정** 기준을 정하여 우선순위를 매기고, 우선순위가 높은 카테고리에 대해 보다 정밀한 데이터 수집
2. 자본재	2. **Data 선정** 산정할 항목의 특성과 기업의 상황을 고려하여 수집할 활동 데이터와 배출계수 목록 선정
4. 업스트림 운송 및 유통	3. **Data 수집 및 보완** 필요한 데이터를 수집하고, 수집이 어려운 데이터의 경우 이를 대체할 수 있는 데이터로 보완
5. 사업장 발생 폐기물	4. **Data 품질 개선** 데이터의 품질을 검토하고, 시간에 따라 상대적으로 품질이 낮은 데이터 개선
6. 구성원 출장	
7. 구성원 통근	

[E2-3] DRB 탄소중립 추진 계획

	2025	2026	2030~2040	2050
사업장	· 주요 생산법인 재생에너지 점진적 확대	· 2030 목표 재조정 · 온실가스 감축 5개년 계획 수립	· 온실가스 감축 목표 이행 관리 및 성과 보고	· 탄소중립 달성
공급망	· Scope 3 Upstream Data 취합 및 분석	· Scope 3 산정 및 공개 · 공급망 다양성 확보	· 저탄소 원자재 구매 추진 · 공급망 다양성 확보 · 외부공급자 탄소 감축 이행 성과 관리	
제품	· LCA 적용 제품 확대	· LCA 산정 및 관리 시스템 도입	· 저탄소 친환경 제품 전환 · LCA 고도화	

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

2-2. 주요 생산법인 기후변화 대응 전략

DRB는 2030년까지 온실가스 배출량을 2021년 대비 28% 감축하는 것을 목표로 설정하고, 각 법인의 사업 특성과 소재 국가의 에너지 정책, 규제 환경을 반영하여 최적의 감축 전략을 수립하고 있습니다. 이를 실현하기 위해 에너지 효율화, 공정 최적화, 원자재 개선, 재생에너지 전환을 4대 축으로 실행 방안을 추진하고 있습니다. 법인별 배출 현황과 감축 잠재력을 정기적으로 분석하여 단기 실행 과제와 중장기 목표를 체계적으로 관리하고 있으며, 각 법인의 추진 성과는 환경경영위원회와 ESG위원회에 보고되어 전사 차원의 감축 이행 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다.

동일고무벨트는 2030년까지 2021년 대비 28% 온실가스 감축을 목표로, 생산 공정의 에너지 효율 개선과 자동화를 핵심 감축 수단으로 삼고 있습니다. 공정별 에너지 사용 데이터를 분석하여 불필요한 가동 구간을 파악하고, 고효율 모터 및 인버터 교체를 단계적으로 확대하여 전력 소비를 줄여 나가고 있습니다. 2025년에는 정부 지원 사업과 연계하여 AI 기술을 활용한 가황 공정 최적화를 추진하고 있습니다. 가황 공정에 투입되는 에너지 조건을 데이터 기반으로 정밀 분석하여 품질을 유지하면서도 불필요하게 소비되던 에너지를 줄이는 방향으로 공정을 개선하고 있습니다. 그간 품질 리스크 최소화를 위해 보수적으로 운영해 온 공정 조건을 AI를 통해 과학적으로 최적화함으로써, 에너지 절감과 품질 안정성을 동시에 확보해 나가고 있습니다. 아울러 연마 공정의 자동화 전환도 함께 추진하고 있습니다. 기존 수작업 중심의 연마 방식을 자동화 설비로 전환하여 생산 효율을 높이는 동시에, 공정 중 발생하는 열과 전력 사용량을 줄이는 효과를 거두고 있습니다. 특히 기존 방식에서 발생하던 높은 표면 온도 문제가 자동화 전환을 통해 개선되면서 작업 환경의 안전성도 함께 높아졌습니다. 현재 양산 적용을 단계적으로 확대하고 있으며, 향후 추가 설비 도입을 통해 자동화 범위와 에너지 절감 효과를 더욱 확대해 나갈 계획입니다. 재생에너지 전환 측면에서는 국내 전력 시장 여건과 재생에너지 전환 가능성을 분석하며 외부 재생에너지 구매(PPA) 도입을 추진하고 있습니다. 중장기적으로 신재생에너지 사용 비율을 단계적으로 높여 2030년 감축 목표를 달성할 수 있도록 실행 계획을 구체화해 나가겠습니다.

DRB오토모티브는 2030년까지 2021년 대비 20% 감축을 목표로, 제조 공정 자동화와 실시간 에너지 모니터링을 결합한 방식으로 에너지 사용의 효율성을 높이고 있습니다. 자동화 설비 도입을 통해 불필요한 에너지 소비를 최소화하고, 공정별 실시간 데이터를 기반으로 에너지 낭비 요인을 지속적으로 파악하여 개선하고 있습니다. 원자재 단계에서는 재생 고무 및 저탄소 소재 적용 비율을 점진적으로 확대하고 있으며, 자동차 OEM 고객사의 강화되는 친환경 요구 수준에 대응하기 위해 지속 가능한 원자재 적용 범위도 넓혀 나가고 있습니다. 재생에너지 전환과 관련해서는 사업장 부지 임대 방식으로 구축한 태양광 발전 시설을 통해 2025년 기준 전력 사용량의 약 10%를 재생에너지로 충당하고 있습니다. 향후에는 RE100 대응을 위한 REC 인증서 구매와 추가 PPA 계약 체결을 통해 재생에너지 사용 비율을 지속적으로 확대해 나갈 계획이며, 국내 재생에너지 시장 여건 변화를 지속적으로 모니터링하여 최적의 전환 시점과 방식을 선택해 나갈 것입니다.

DRB Qingdao는 2030년까지 2021년 대비 30% 감축을 목표로, 에너지 집약도가 높은 공정을 중심으로 효율 개선과 원자재 저탄소화를 병행하는 감축 전략을 추진하고 있습니다. 공정 자동화 확대를 통해 생산 과정에서 발생하는 불필요한 전력 소비를 차단하고, 설비 운영 최적화와 생산 스케줄 조정을 통해 에너지 사용 효율을 지속적으로 끌어올리고 있습니다. 또한 공정별 에너지 소비 데이터를 정기적으로 모니터링하여 낭비 요인을 조기에 파악하고, 개선 활동과 연계하는 체계를 구축하고 있습니다. 원자재 측면에서는 재생 고무 사용 비율을 단계적으로 높이는 한편, 주요 외부공급자와의 협업을 통해 공급망 전반의 탄소 배출 저감 활동도 강화하고 있습니다. 재생에너지 전환과 관련해서는 2023년 체결한 On-Site 태양광 전력구매계약(PPA)을 기반으로 공장 지붕에서 생산한 태양광 전력을 2025년 1,037.36MWh 사용하였으며, 여기에 11,100MWh 규모의 재생에너지 인증서(REC)를 추가로 구매하여 재생에너지 사용 비중을 확대하였습니다. 중국 정부의 탄소중립 정책 기조와 연계하여 현지 재생에너지 발전 시설과의 추가 협력 방안도 함께 검토하고 있으며, 중국 내 탄소배출권 거래제 강화 등 규제 환경 변화에도 지속적으로 대응하며 법인 차원의 감축 이행 체계를 고도화해 나갈 방침입니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

DRB Slovakia는 2030년까지 2021년 대비 28% 감축을 목표로, EU의 강화되는 탄소 규제 환경에 선제적으로 대응하는 감축 전략을 추진하고 있습니다. 공조 시스템 운영 최적화, 공장 내 전체 조명의 고효율 LED 교체, 비가동 시간의 불필요한 전력 소비 차단 등 사업장 단위의 에너지 절감 활동을 시행하고 있으며, 저탄소 원자재 적용 확대와 재생 고무 사용 비율 제고도 함께 추진하고 있습니다. 생산 공정에서도 효율 개선을 이어가고 있습니다. 코팅 공정에 사용되던 여러 대의 건조 설비를 컨베어 타입의 일체형 단일 설비로 통합하여 에너지 사용량을 절감하였습니다. 아울러 EU의 탄소국경조정제도(CBAM) 시행과 RE100 전환 가속화 흐름에 대응하기 위해 공급망 전반의 탄소 관리 체계를 강화하고, 제품 단위의 탄소발자국 산정 기반도 마련해 나가고 있습니다. 재생에너지 전환 측면에서는 2025년 On-Site 태양광 전력구매계약(PPA) 방식으로 제2공장 지붕에 태양광 발전 설비 설치를 완료하고 9월부터 본격 가동에 들어가 약 75,303kWh의 전력을 생산하였습니다. 이를 시작으로 외부 재생에너지 구매(PPA) 계약 체결을 추진하고 EU가 제공하는 친환경 펀딩 및 지원 프로그램 활용 가능성도 검토하며 재생에너지 자급 비율을 단계적으로 높이고자 합니다.

DRB Vietnam은 2030년까지 2021년 대비 34% 감축을 목표로, 제2공장의 성공적 가동을 기반으로 생산 공정 최적화와 재생에너지 전환을 병행하는 감축 전략을 추진하고 있습니다. 스마트 에너지 관리 시스템 도입을 통해 공정별 에너지 사용량을 실시간으로 모니터링하고, 설비 운영 일정과 생산 스케줄을 최적화하여 불필요한 에너지 소비를 줄이는 활동을 지속하고 있습니다. 친환경 에너지 전환의 일환으로 왕겨 펠릿 및 톱밥 장작 등 현지에서 조달 가능한 바이오매스 자원을 주요 연료로 활용하여 화석연료 사용을 저감하고 있으며, 이를 통해 자원의 순환적 이용과 지역 자원 활성화에도 기여하고 있습니다. 원자재 측면에서는 재생 고무 사용 비율을 확대하여 생산 단계의 탄소 배출을 줄이는 노력을 이어가고 있으며, 주요 외부공급자와의 협업을 통한 공급망 탄소 관리도 강화하고 있습니다. 재생에너지 전환과 관련해서는 태양광·풍력 발전이 빠르게 성장하고 있는 베트남의 에너지 전환 환경을 반영하여 공장 내 유휴 부지를 활용한 태양광 PPA 계약 체결을 검토하고 있으며, 필요 시 에너지 저장 시스템(ESS[1])과의 연계를 통해 에너지 자립성을 단계적으로 강화해 나갈 방침입니다.

1. ESS : Energy Storage System

법인	2030년 감축 목표	핵심 감축 전략	재생에너지 전환
동일고무벨트	28%	• AI 기반 가황 공정 최적화 (정부 지원 사업 연계) • 연마 공정 자동화 전환 • 고효율 모터·인버터 교체 • LED 조명 전환 • 냉난방·환기 시스템 최적화	국내 재생에너지 시장 여건을 분석하며 외부 PPA 도입 추진
DRB오토모티브	20%	• 제조 공정 자동화 및 실시간 에너지 모니터링 • 재생 고무·저탄소 소재 적용 확대	On-Site 태양광 PPA로 2025년 1,865.28MWh 생산(전력 사용량의 약 10% 충당), 향후 RE100 대응 REC 구매·추가 PPA 계약 추진
DRB Qingdao	30%	• 공정 자동화 확대 • 설비 운영 최적화 및 생산 스케줄 조정 • 재생 고무 사용 적용 확대 • 외부공급자와의 공급망 탄소 배출 저감 협업	2023년 체결 On-Site 태양광 PPA로 2025년 1,037.36MWh 자체 생산 + REC 11,100MWh 추가 구매
DRB Slovakia	28%	• 공조·조명 등 에너지 절감 활동 • 코팅 공정 건조 설비 통합 • 저탄소 원자재 적용 확대 • 탄소발자국 산정 기반 마련 (CBAM 대응)	2025년 On-Site 태양광 PPA로 제2공장 태양광 설비 완공(9월 가동), 연간 약 75.303MWh 생산
DRB Vietnam	34%	• 스마트 에너지 관리 시스템 도입 • 설비·생산 스케줄 최적화 • 바이오매스(왕겨 펠릿·톱밥 장작) 연료 활용 • 재생 고무 적용 확대	태양광 PPA 계약 체결 검토 중, 필요 시 ESS 연계로 에너지 자립성 강화 예정

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

2-3. 전과정 평가 (LCA)

DRB는 제품 생산 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출을 정량화하기 위해 전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 수행하고 있습니다. 특히, 자동차 부품에 대해서는 국제연합(UN) 및 유럽을 포함한 글로벌 온실가스 전과정 평가 규제에 대응하기 위해, 원재료 조달부터 제조·납품 단계에 이르는 전 과정의 배출량을 산정하고, 공정별 배출 기여도 분석을 통해 저감 가능 영역을 도출하고 있습니다. 2025년에는 기존 평가 제품군에 더해 자동차 부품을 중심으로 LCA 대상을 추가 확대하여 산정을 진행하였으며, 이를 통해 저탄소 제품 설계를 위한 데이터 기반을 넓혀가고 있습니다.

[E2-4] 자동차 부품 LCA 평가 과정

명칭	주요 내용	실링(웨더 스트립) 부품 적용 예시
목표 및 범위 정의 (Goal and Scope Definition)	• LCA의 목적 및 대상 설정 • 기능 및 기능 단위 설정 • 시스템 경계 설정 • 할당 방법 및 인자 설정	• 목적: 웨더 스트립의 주요 원소재 환경 영향 평가 및 분석 • 기능 단위: 웨더 스트립의 생산 무게(kg) 또는 생산 수량(ea) • 시스템 경계: 원재료 → 가공 → 압출 → 조인트 → 납품 (Cradle to Gate) • 할당 방법 및 인자: 물리화학적 특성(중량, 부피, 면적 등)을 활용하여 할당 인자 설정
목록 분석 (LCI[1])	• 에너지 흐름 정량화 • 각 공정 단계별 투입물과 산출물 규명 및 데이터 수집	• 원재료: 웨더 스트립 원재료 규명(MDS[2], BOM[3] 등을 통한 물질 확인) • 제조공정: 압출 성형기 전력 소비, 고무 경화 공정에서의 열에너지 소비량 • 수송: 원재료 및 생산품 운송 거리, 연료 소모량 수집 (제품 사용 및 폐기 단계는 제외)
영향 평가 (LCIA[4])	• 환경 영향 범주 및 평가방법 선택 • 목록의 분류화 및 특성화 수행 • 정규화 및 가중치 적용 가능	• 영향 범주: 자원발자국(Resource Footprint), 탄소발자국(Carbon Footprint), 산성비(Acidification) • TPE는 재활용 가능성이 높아 자원발자국 영향 범주에서 우수 • EPDM은 제조 에너지 소모량이 높아 탄소발자국 영향 더 큼
해석 (Interpretation)	• 도출된 LCI 또는 LCIA 결과 분석 • 개선사항 도출 및 권고 • 민감도 분석	• EPDM 사용 시 탄소발자국 영향이 큼 → 에너지 효율 향상을 위한 생산 공정 개선 필요 • TPE는 재활용성 우수하지만 기계적 특성 한계 존재 • 개선 방안: 고무 성형 온도 최적화, 재활용 원료 비율 확대 • 결론: TPE 기반 제품이 전체 환경 영향 범주에서 더 유리할 수 있음

1. LCI : Life Cycle Inventory, 전과정 목록
2. MDS : Material Data Sheet, 자재 데이터 시트
3. BOM : Bill of Materials, 자재 명세서
4. LCIA : Life Cycle Impact Assessment, 전과정 영향 평가

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

3. 리스크 관리

3-1. 기후변화 시나리오 분석

DRB는 한국, 베트남, 중국, 슬로바키아에 주요 종속법인을 운영하고 있으며, 각 국가별 기후변화 리스크와 기회에 대한 분석을 바탕으로 대응 전략을 수립하고 있습니다. 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC, Intergovernmental Panel on Climate Change) 제6차 평가보고서(AR6, Sixth Assessment Report), 국제에너지기구(IEA, International Energy Agency) 세계 에너지 전망 2025(World Energy Outlook 2025), UNFCCC(유엔기후변화협약) 및 각국 정부 정책 보고서를 기반으로 기온 상승, CO_2 배출량, 해수면 상승 등 기후변화 관련 주요 지표를 분석하고 있습니다. 기후변화 관련 재무 정보 공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고안이 국제 재무 보고 기준(IFRS, International Financial Reporting Standards) S2에 반영되고 국내에서는 한국기준원 지속가능성 기준위원회(KSSB, Korea Sustainability Standards Board)의 기후 공시 기준 의무화가 가시화되는 등 기후 관련 정보 공시에 대한 요구가 높아지는 가운데, DRB는 물리적 리스크와 전환 리스크를 구분하고 각 리스크와 기회가 사업에 미치는 재무적 영향을 분석하여 대응 전략 수립에 반영하고 있습니다.

[E2-5] 시나리오별 위험 식별

구분	전망	기온 상승	해수면 상승	리스크	기회	대응 전략
SSP 1-1.9 저탄소 전환 성공 (1.5°C 유지)	• 강력한 글로벌 탄소중립 정책 시행 • 재생에너지·친환경 기술 시장 급성장 • ESG 규제 및 평가 기준 강화	1.5 °C 이하	0.3~0.6 m	• 친환경 전환 비용 부담 증가 • 기술 혁신 및 투자 필요 • 기존 사업 모델 변화 필요	• 친환경 시장 선점 가능 • ESG 평가 우수 기업으로 자리매김 • 정부 지원 및 녹색 금융 활용	• 재생에너지 100% 전환 (PPA 확대, 태양광·풍력 투자) • Scope 3 온실가스 관리 강화 (외부공급자 ESG 평가) • 친환경 제품 개발 (EV 부품 기술) • 탄소배출권 거래 활성화 (국제 탄소시장 참여)
SSP 1-2.6 부분적 감축 (2°C 목표 유지)	• 점진적 온실가스 감축 정책 적용 • 탄소배출 비용 증가 가능성 • 산업별 감축 목표 차등 적용	1.8~2.0 °C 이하	0.4~0.7 m	• 단계적 탄소세 도입으로 원가 상승 • ESG 평가 반영으로 투자자 신뢰 변화 • 저탄소 전환 속도 지연 시 경쟁력 저하	• 저탄소 기술 전환 기회 확보 • 점진적 전환으로 재정적 부담 완화 • 친환경 제품 수요 확대	• 온실가스 감축 기술 도입 (에너지 효율 개선, 저탄소 연료 전환) • 탄소배출 보고 체계 구축 (Scope 1, 2 데이터 관리) • 친환경 투자 확대 (R&D 등)
SSP 3-7.0 감축 실패 (3°C 이상 상승)	• 기후변화 협약 약화 • 일부 시장의 탄소중립 이행 미흡 • 기후재해 증가로 공급망 불안정성 확대	3.5~4.5 °C 이하	0.8~1.2 m	• 생산·물류 차질 증가 • 물리적 기후 리스크(홍수, 폭염, 태풍 등) 증가 • ESG 투자자 관심 감소	• 기존 산업 구조 유지 • 환경 규제 부담 완화 • 기후 리스크 대응을 위한 사업 확장 가능	• 기후 리스크 적응 전략 (자연재해 대응 계획, 보험 시스템 구축) • 공급망 다변화 (위험 지역 생산기지 이전 검토) • 환경 규제 대비 비용 절감 전략 (탄소세·환경 규제 시뮬레이션) • 사회적 책임 강화 (지역사회 기후변화 대응 지원)

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

[E2-6] 소재 국가별 위험 식별

국가	주요 기후 리스크	주요 전환 리스크	주요 기회	대응 전략
한국	• 평균 기온 상승으로 폭염 및 폭우 빈도 증가 (IPCC AR6) • 해수면 상승으로 인한 연안 도시 및 산업 시설 피해 위험 • 미세먼지 및 대기오염 심화 (한국 기후위기 평가보고서, 2025)	• 탄소세 도입 및 강화 (IEA Energy Policy Review Korea, 2025) • 정부의 탄소중립 목표에 따른 산업 구조 전환 부담 증가 • 배출권 거래제 강화 및 기업 부담 상승	• 신재생에너지 기술 및 산업 발전 (IEA World Energy Outlook, 2025) • 탄소 감축 기술 혁신 및 수출 확대 기회 • 친환경 자동차 및 배터리 시장 확대	• 탄소 감축 로드맵 수립 및 온실가스 감축 목표 설정 • 재생에너지(태양광, 풍력) 전환 • 탄소 저감 기술 및 친환경 공정 개발 • ESG 공시 강화 및 기업 지속가능성 평가 대응
베트남	• 해수면 상승으로 주요 해안 도시 침수 가능성 증가 (IPCC AR6) • 태풍 및 홍수 빈도 증가로 인한 인프라 피해 위험 • 평균 기온 상승으로 노동 생산성 저하 및 에너지 소비 증가	• 글로벌 공급망 ESG 기준 강화에 따른 무역 장벽 증가 • 재생에너지 사용 확대 규제 도입 • 탄소세 및 배출권 거래제 도입 가능성	• 국제 탄소배출권 거래 시장 참여 가능 • 신재생에너지(태양광, 풍력) 투자 기회 확대 • 친환경 농업 및 지속 가능한 관광산업 발전 가능	• 기후변화 대응 시설 구축(방수 및 냉방 시스템 강화) • 친환경 공정 및 에너지 절감 기술 도입 • 정부와 협력한 탄소중립 정책 개발 및 실천 • 신재생에너지 사용 확대를 위한 인프라 투자
중국	• 심각한 대기오염 및 온실가스 배출 증가 • 홍수 및 가뭄 빈도 증가로 인한 농업 생산성 저하 • 기온 상승으로 인한 산업 전력 소비 증가	• 국가 차원의 탄소중립 목표(2060년) 달성을 위한 규제 강화 • 중국 ETS[1] 시행에 따른 비용 부담 • 공장 및 제조업체의 저탄소 기술 전환 부담 • 재생에너지 및 배터리 기술 투자 확대 요구	• 친환경 기술 및 탄소 저감 솔루션 투자 기회 확대 • 전기차 및 배터리 산업의 성장 가속화 • 글로벌 친환경 금융 지원 활용 가능	• 친환경 공정 및 탄소 저감 기술 도입 • 재생에너지(태양광, 풍력) 사용 확대 • 지속 가능한 공급망 구축 및 ESG 평가 대응 • 정부 지원 친환경 프로젝트 참여 • 중국 ETS 동향 모니터링 및 선제 대응
슬로바키아	• 강수 패턴 변화로 인한 에너지 생산 변동성 증가 • 농업 생산성 저하 및 식량 공급망 문제	• 유럽연합(EU)의 탄소 감축 목표 강화 및 환경 규제 적용 • EU CBAM[2] 본격 시행으로 인한 무역 비용 증가 • 재생에너지 사용 의무 강화 및 산업별 감축 목표 설정 • 탄소배출권 가격 상승으로 인한 기업 부담 증가	• 지속 가능한 에너지 산업 발전 및 기술 투자 기회 • 탄소배출권 거래 시장 확대 및 기업 참여 증가 • 유럽연합의 친환경 금융 및 연구 지원 활용 가능	• 탄소배출권 거래 시장 참여 및 저탄소 생산체계 구축 • 유럽 기준 친환경 제품 및 공정 개발 • 에너지 효율화 및 전력 소비 최적화 추진 • EU 친환경 펀딩 및 지원 프로그램 활용

1. ETS : Emissions Trading System, 탄소배출권 거래제
2. CBAM : Carbon Border Adjustment Mechanism, 탄소국경조정제도

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

3-2. 기후변화 리스크 관리 프로세스

DRB는 리스크 분석, 대응 방안 검토, 대응 활동, 모니터링 및 개선의 총 4단계로 구성된 관리 프로세스를 통해 기후변화와 관련된 주요 리스크를 도출하고 경영 전략에 반영합니다. 정기적인 리스크 분석 결과는 환경경영위원회를 거쳐 ESG위원회에 보고되어 전략적 의사결정에 활용되며, 수행 성과에 대한 점검과 개선 방안 도출을 통해 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. DRB는 이러한 통합 리스크 관리 체계를 기반으로 기후변화에 선제적으로 대응하고, 탄소중립 목표 달성과 기업의 장기적 회복탄력성 확보를 추진하고 있습니다.

[E2-7] DRB 기후변화 리스크 관리 프로세스

기후변화 관련 전사적 이슈 파악 → 위험/기회 요인 도출 및 영향 평가 → 우선순위 점검 및 대응전략 수립 (환경경영위원회) → 실행 계획 수립 → 모니터링 및 진단 → 이사회(ESG위원회) 성과 검토

01. 기후 변화 리스크 분석	02. 대응 방안 검토	03. 리스크 관리 및 대응 활동	04. 리스크 대응 성과 모니터링 및 개선
• 연관성 높은 리스크의 정의 • 리스크 분석(리스크 발생주기, 발생 가능성, 리스크 발생 시 재무적·지리적·시간적 영향 범위 등)	• 온실가스 감축 • 사업장 건립 및 운영 • 제품 및 서비스 • 기술 R&D • 기후변화 대응 비용	• 사업장 에너지 효율 개선 • 재생에너지 확충 • 온실가스 감축 사업 추진 • 기후 변화 이니셔티브 참여 • 외부공급자 감축 사업 지원	• 수행성과 모니터링 • 활동결과 평가 • 평가결과 반영 및 개선 • 차년도 연간 활동계획 수립

[E2-8] DRB 기후변화 관련 식별된 위험과 기회

위험/기회		영향	재무적 영향		발생 가능성	대응 방안
물리적 리스크	급성	주요 생산시설 지역의 기상이변 위험 증가 (홍수, 태풍, 산불)	제조공장 및 물류시설 피해로 인한 자산손실, 복구 비용 증가	High	단기	• 주기적인 제조공장 및 물류시설 점검 • 비상대책 매뉴얼 구축 및 대응 훈련·교육 실시 • 소방, 가스, 전기 등 다양한 분야의 위기 대응 전문 조직 구성
	만성	기후변화에 따른 원재료 수급 차질	원재료(천연고무 등) 공급 지역의 이상 기후로 구매 비용 증가 및 수급 차질	High	중/장기	• 천연고무 공급망 관리, 천연고무 지속가능성 이행 노력 동참 • 폭염 대비 시설 및 구성원 건강 관리 계획 수립
		폭염으로 인한 노동생산성 저하	노동생산성 저하로 인한 매출 손실			

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

[E2-8] DRB 기후변화 관련 식별된 위험과 기회

위험/기회		영향	재무적 영향		발생 가능성	대응 방안
전환 리스크	정책/법률	기후 관련 규제 강화에 따른 탄소배출권 가격 상승	탄소배출권 구매 및 관련 시설 투자로 인하여 규제 준수 비용 증가	High	중기	• 온실가스 감축 활동 실행 및 재생에너지 도입 확대 • 규제 파악 및 각종 개선 활동 실시 • 신규 법규/규제 발표 시 유관 부서 정보 공유 및 대응 방안 수립
		탄소중립법, EUDR[1] 등 구속력 있는 법/규제 가속화	규제준수 비용 증가, 규제 미준수 시 벌금 등에 따른 비용 증가	Mid	단/중기	
	기술	저탄소 제품으로 전환 확대	선도업체의 저탄소 제품 시장 선점 및 R&D 비용 증가에 따른 수익 감소	High	단/중기	• 지속가능 원재료 사용 및 환경부하 저감 제품 개발 확대 • 기술개발 투자 확대 및 인재 확보
		기술 개발을 위한 인프라 및 인력 확충 필요	기술 개발 실패에 따른 재무적 손실, 인력 확충으로 인건비 증가	High	중/장기	
	시장	전력 및 연료 가격 상승	전력 및 화석 연료(LNG, 경유, 휘발유 등) 가격 상승에 따른 직접 비용 증가	High	단/중기	• 재생에너지 도입 확대 및 연료 전환 추진 • 전기차 전용 친환경 부품 판매 확대 및 연구를 통한 시장 선도
		전기차 시장 확대에 따른 저탄소/친환경 부품 시장 확대	신규 생산설비 및 프로세스 구축 비용 증가	High	중/장기	
	평판	고객 및 투자자의 기후변화 대응 요구 증가	요구 미충족 시 소싱 제한으로 인한 기업가치 하락 및 매출 감소	High	중기	• 지속가능성 평가를 통해 도출된 개선 사항 이행 • 기후 공시 체계 고도화
기회	시장	지속가능성 성과 개선에 따른 이해관계자의 기대 증가	투자 확대 및 매출 증대	Mid	중기	• 지속가능성 평가 개선 활동 수행 • 전기차 전용 친환경 부품 판매 확대 및 R&D를 통한 저탄소 제품 개발 확대 • 신사업 검토 및 추진
		전기차 시장 확대에 따른 신시장 창출	전기차 전용 친환경 부품 생산·판매를 통한 수익 증대	High	단기	
		사업 다각화로 기후변화 영향 감소	사업다각화를 통한 매출 증대	Mid	중/장기	
	기술	기술 개발을 통한 자원 투입량 감소	수율 개선 및 자원순환 확대(폐기물 저감 노력, 폐기 제품 회수 등)	High	중/장기	• 자원 절약 및 효율적 사용 노력 • AI 기반 공정 최적화 기술 개발 투자

1. EUDR : European Union Deforestation Regulation, 산림전용방지법

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

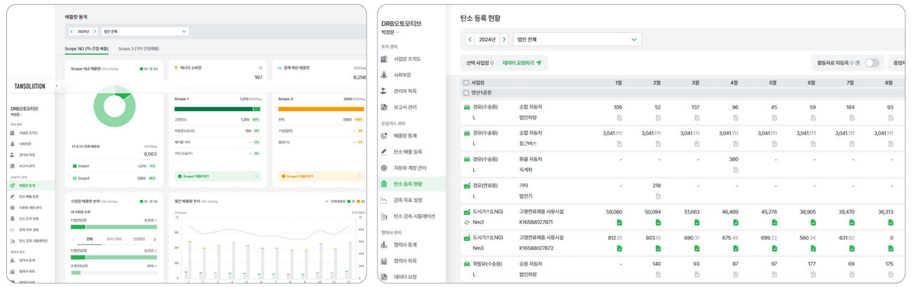
3-3. 온실가스 관리

DRB의 온실가스 관리는 데이터 수집부터 보고까지 전 과정을 표준화된 체계 안에서 운영합니다. 각 종속법인에는 온실가스 관리 담당자가 지정되어 있으며, 법인별 배출 현황 파악과 데이터 품질 관리를 책임집니다. 배출량 산정은 IPCC 가이드라인과 한국의 온실가스 배출량 산정 지침을 기반으로 한 DRB 온실가스 인벤토리를 통해 이루어지며, 배출원 유형에 따라 데이터를 분류하고 일관된 기준으로 취합합니다. 수집된 데이터는 DRB 온실가스 관리 시스템을 통해 월별로 자동 집계되며, 법인별 배출 추이와 감축 성과를 실시간으로 확인하고 분석할 수 있습니다. DRB는 이 시스템을 기반으로 온실가스 감축 목표 이행 현황을 주기적으로 점검하고, 전사 차원의 탄소중립 전략과 연계한 성과 관리를 강화해 나가고 있습니다.

[E2-9] DRB 온실가스 인벤토리 구축 프로세스

1. 「온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침」 적용

[E2-10] DRB 온실가스 관리 시스템



온실가스 배출량 제3자 검증

DRB는 ISO 14064-1 및 ISO 14064-3 기준에 따라 종속법인의 Scope 1·2 배출량에 대한 제3자 검증을 매년 실시하고 있습니다. 검증은 독립적인 외부 전문기관이 수행하며, 배출량 산정 방법론의 적정성과 데이터의 정확성을 검토합니다. 2025년에는 Scope 3 Upstream 배출량을 시범 산정하여, 직접 배출 영역을 넘어 공급망 단계의 간접 배출원으로 관리 범위를 넓혔습니다. DRB는 검증 대상과 범위를 단계적으로 확대하고, 검증 결과를 지속가능경영보고서와 공시 자료를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

[E2-11] DRB 온실가스 제3자 검증 현황

법인	검증 범위	법인 범주	대상기간	배출량 산정기준	검증수준	검증기관
동일고무벨트	Scope 1+2	100% (부산공장, 동래공장, 필드시험장, 서울영업소, 대구영업소, 부천물류센터)	2025.01.01 ~2025.12.31	온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침	제한적 검증	한국 품질보증원
DRB오토모티브	Scope 1+2	100% (양산1공장, 양산2공장, 모빌리티랩)	2025.01.01 ~2025.12.31	온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침	제한적 검증	
DRB Qingdao	Scope 1+2	100% (청도공장, 중경공장)	2025.01.01 ~2025.12.31	2006 IPCC 가이드라인, CaDi 국가 배출계수	제한적 검증	
DRB Slovakia	Scope 1+2	100% (슬로바키아공장)	2025.01.01 ~2025.12.31	2006 IPCC 가이드라인, CaDi 국가 배출계수	제한적 검증	
DRB Vietnam	Scope 1+2	100% (베트남1공장, 베트남2공장, 하노이사무소)	2025.01.01 ~2025.12.31	2006 IPCC 가이드라인, CaDi 국가 배출계수	제한적 검증	

3-4. 에너지 관리

각 종속법인은 사업장 특성과 생산 공정에 맞는 에너지 절감 과제를 발굴하고, 설비 개선과 운영 최적화를 중심으로 감축 활동을 추진하고 있습니다.

[E2-12] 주요 생산법인 에너지 사용 감축 활동

법인	활동명	에너지	주요 내용 및 기대 효과
동일고무벨트	AI 기반 가황 공정 최적화	LNG	불필요한 LNG 사용량 절감 및 품질 안정성 동시 확보
	연마 공정 자동화 전환	전기	공정 중 열·전력 사용량 저감 및 작업 환경 안전성 향상
DRB오토모티브	제조 공정 자동화 및 실시간 에너지 모니터링	전기	공정별 에너지 낭비 요인 지속 파악 및 개선
	태양광 발전 시설 운영 (On-Site PPA)	전기	2025년 기준 전력 사용량의 약 10%를 재생에너지로 대체
DRB Qingdao	공정 자동화 및 생산 스케줄 최적화	전기·LNG	불필요한 전력 소비 차단 및 에너지 사용 효율 향상
	태양광 발전 시설 운영 (On-Site PPA)	전기	2023년 체결 기반 재생전력 사용 지속 확대
DRB Slovakia	공조 시스템 운영 최적화	전기	비가동 시간 전력 소비 차단 및 에너지 절감
	코팅 공정 건조 설비 단일화	전기	여러 대의 건조 설비를 일체형 단일 설비로 통합하여 에너지 사용량 절감
	태양광 발전 시설 운영 (On-Site PPA)	전기	2025년 9월 본격 가동, 약 75,303kWh 전력 생산
DRB Vietnam	설비 운영 일정·생산 스케줄 최적화	전기·열	불필요한 에너지 소비 절감
	바이오매스 연료 활용	열에너지	왕겨 펠릿·톱밥 장작 등 현지 바이오매스로 화석연료 사용 저감

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

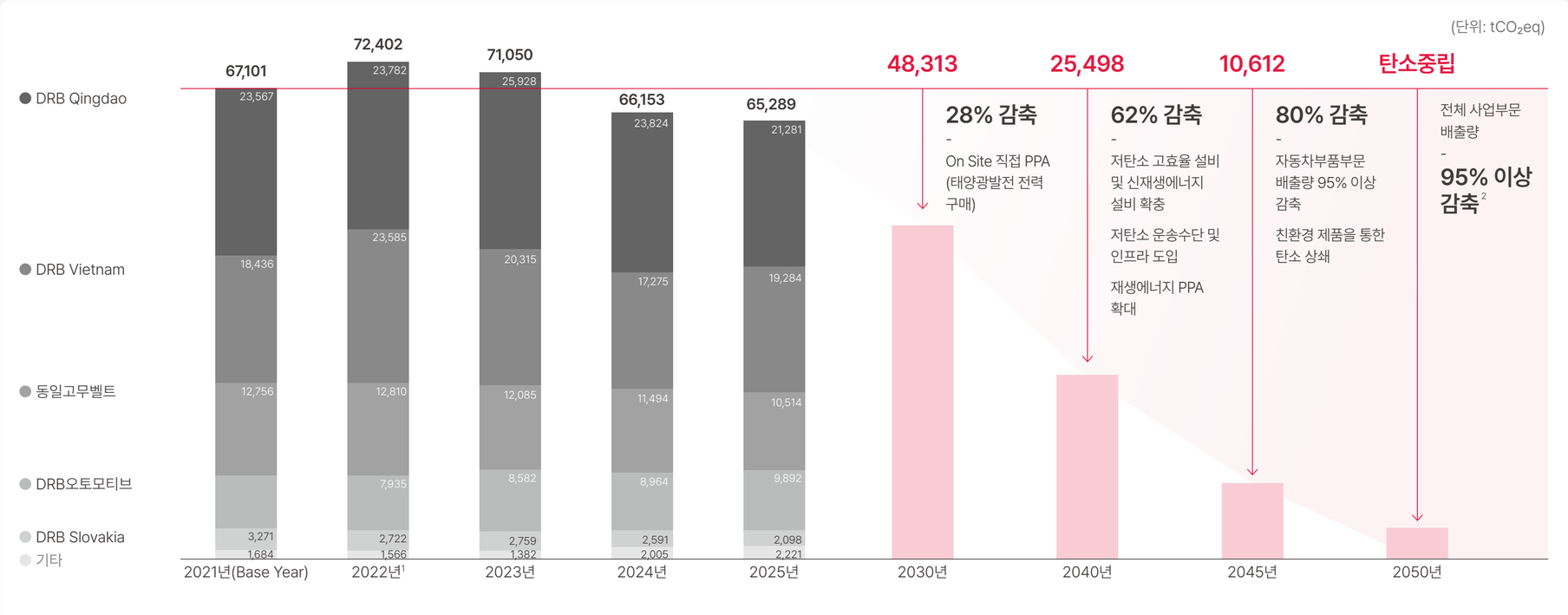
E2. 기후변화 대응

4. 목표 및 지표

4-1. DRB 탄소중립 로드맵

DRB는 탄소배출량이 많은 주요 종속법인을 중심으로 법인별 탄소중립 로드맵 수립을 본격화하고 있습니다. 전사 배출량(Scope 1+2) 감축 계획을 기준으로 각 법인의 이행 방향을 제시하고 있으며, 2021년을 기준 연도로 2030년까지 약 28% 감축, 2040년까지 62% 감축, 2045년에는 자동차부품부문 탄소중립 달성, 2050년에는 전사 탄소중립을 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

[E2-13] DRB 온실가스 배출 현황 및 탄소중립 로드맵



1. DRB동일과 DRB오토모티브는 2022년 물적 분할을 통해 지주회사와 사업회사로 분리하였음. 2022년부터 DRB동일 배출량은 기타에 포함
2. 온실가스 95% 이상 감축 후, 불가피하게 발생하는 잔여 배출량(5% 이하)은 탄소 상쇄 및 제거를 통해 탄소중립 달성

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E2. 기후변화 대응

4-2. 신재생에너지 전환 계획

DRB는 고객사의 저탄소 요구 대응과 2050년 탄소중립 목표 달성을 위해 무탄소 에너지 수급 체계를 구축하고 있습니다. 단기적으로는 REC 인증서 구매와 종속법인 부지 임대를 활용한 태양광 발전 전력구매계약(PPA) 체결을 통해 간접 배출을 줄이고 있으며, 2025년에는 DRB오토모티브의 태양광 발전을 통한 재생에너지 사용 비율이 전력사용량 대비 약 10%에 달하고, DRB Slovakia의 제2공장 태양광 설비가 본격 가동에 들어가는 등 재생에너지 전환이 실질적인 성과로 이어지고 있습니다. 중장기적으로는 화석연료 기반 공정과 설비를 순차적으로 교체하여 직접 배출을 최소화하는 한편, 고효율 설비와 에너지 저장 기술 등 신기술에 대한 모니터링과 투자 계획을 병행하여 에너지 전환을 위한 기반을 지속적으로 강화해 나갈 방침입니다.

[E2-14] 주요 생산법인 태양광 설비

DRB오토모티브

DRB Qingdao

DRB Slovakia

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

1. 화학물질 관리

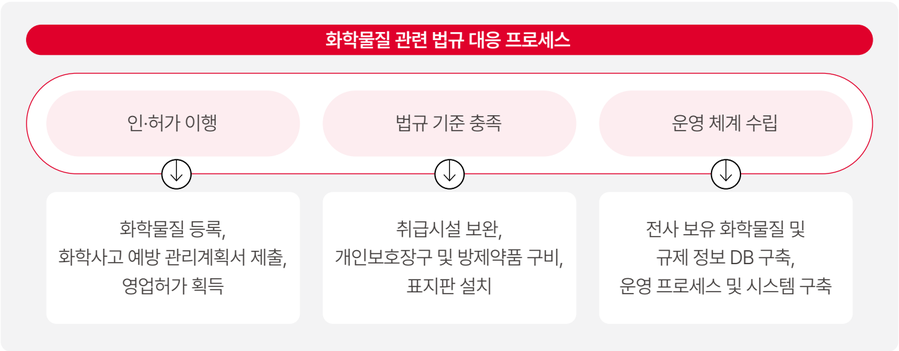
1-1. 화학물질 관리 체계

DRB는 종속법인이 소재한 국가의 화학물질관리법 및 산업안전보건법을 준수하며, EU 화학물질 등록·평가·허가·제한 제도(REACH, Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)와 폐차 처리 지침(ELV, End-of-Life Vehicles) 등 국제 규제 및 이니셔티브를 지지합니다. 고위험 화학물질 노출 위험을 차단하기 위해 규제보다 앞선 자체 제한 조치를 실행하고 있으며, 유해성 우려 물질을 친환경 물질로 대체하기 위한 기술 개발과 공정 적용을 추진하고 있습니다.

이러한 관리 기조는 종속법인의 화학물질 관리 규정을 통해 전사적 시스템으로 작동합니다. 화학물질의 구매부터 취급, 보관·저장, 운송, 폐기에 이르는 전 과정의 환경적 위험성을 스크리닝하고 있으며, 정기적인 시설 검사로 사내 안전성을 확보하는 한편 외부공급자에도 화학물질 정보를 공유하고 기술 지원과 안전 교육을 병행하고 있습니다.

이를 통해 유해물질의 환경 배출을 관리하는 상시 감시 체계를 운영하며, 구성원의 안전보건과 지역사회의 생태계 보호를 함께 실현해 나가고 있습니다.

[E3-1] DRB 화학물질 관련 법규 대응 프로세스



[E3-2] DRB 화학물질 안전 관리 방침

DRB는 화학물질 취급 전 과정에서 발생하는 환경·보건적 영향이 제품 및 기업 경쟁력과 직결됨을 인식하고, 안전한 사업장 환경을 조성하고자 다음과 같은 화학물질 안전 관리 방침을 수립하였습니다.

① 구성원과 지역사회의 건강상 위해를 예방하고 환경 영향을 최소화하기 위해 유해성·위해성이 있는 화학물질 사용을 지속해서 저감합니다.

② 고위험 화학물질을 원천적으로 대체할 수 있는 물질 연구와 친환경 신제품 개발 등 혁신적인 기술적 접근을 추진합니다.

③ 법적 요구사항을 상회하는 엄격한 시설 관리 표준을 구축하고, 구성원 교육 및 공급망 내 투명한 정보 전달을 통해 안전한 화학물질 취급 문화를 정착시킵니다.

[E3-3] DRB 화학물질 관리 항목

관리 항목
• 화학물질 및 화학물질 함유 제제 구매 시 MSDS[1] 확보 의무화 및 사전 유해성 검증
• 각 종속법인 소재국의 법정 검사 준수 및 유해화학물질 취급시설 자체 점검 활동 수행 (주 1회 이상)
• 화학사고 예방 관리 계획 수립 및 위험성평가를 통한 유해화학물질 취급 전 과정의 리스크 예방 관리
• 화학물질관리법 등 관련 법령 의거, 유해화학물질 취급 기준을 준수 및 이에 부합하는 취급시설 운영
• 화학물질 누출 등 비상 상황 신속 대응을 위한 비상 대응 훈련 실시 (연 1회 이상)
• 유해화학물질 취급 사업장 종사자 교육, MSDS 교육, 안전보건 교육을 포함한 맞춤형 교육 실시 (연 1회 이상)

1. MSDS : Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

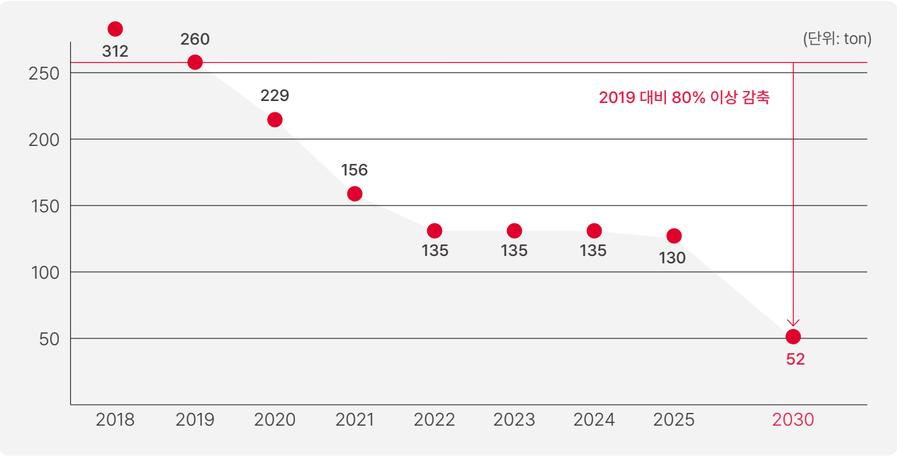
1-2. 유해화학물질 사용 감축 목표

DRB는 유해화학물질 사용에 따른 구성원의 직·간접 노출 위험 및 환경 영향을 최소화하고자 고위험 물질 중심의 감축·전환 계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

톨루엔(Toluene)을 핵심 타깃 물질로 선정하여 저감 활동을 전개하고 있습니다. 반제품 제조 시 전처리 공정에 사용되는 톨루엔을 기존 유성 기반 공정에서 수성 기반으로 전환하는 등, 비유해성 대체 물질로 치환하는 연구개발을 추진하고 있습니다.

제품 코팅액 제조 과정에서 유화제로 사용되던 디메틸아세트아미드(DMAC, Dimethylacetamide) 역시 수성 기반 공정으로 변경 적용하여 2024년 대비 19%의 감축 성과를 달성하였습니다. DRB는 톨루엔의 단계별 감축 목표 이행과 더불어, 향후 DMAC를 비롯한 기타 고위험 화학물질에 대해서도 정량적 목표를 수립해 나갈 방침입니다.

[E3-4] 유해화학물질(톨루엔) 사용 감축 목표[1]



1. 감축 목표는 현재 국내 법인에만 적용되고 있으며, 해외 법인으로의 점진적인 적용을 계획하고 있습니다.

1-3. 화학물질 관리 교육

DRB는 국내외 화학물질 규제에 대한 이행력을 높이고 안전한 사업장 환경을 조성하고자 구성원과 외부공급자를 위한 정기 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 글로벌 규제 동향, 공급망 이행 의무, 제품 및 화학물질 통제 중심의 리스크 대응 교육을 정기적으로 수행하며, 유해화학물질을 취급하는 사업장을 대상으로는 현장 중심의 실무 교육을 병행하고 있습니다. 비상 상황 발생 시의 대응 절차와 개인 보호구 착용법 등이 대표적이며, 현장 관리자와 취급자를 위한 전문 안전 과정도 함께 운영하고 있습니다.

동일고무벨트와 DRB오토모티브는 「화학물질관리법」에 따른 관리자 및 기술인력 과정, 취급담당자 과정 등 법정 의무 교육을 이수하고 있으며, 유해화학물질을 취급하는 사업장 내 모든 종사자를 대상으로 안전교육을 실시하고 있습니다.

[E3-5] DRB 화학물질 관리 교육 현황

법인	주요 내용
동일고무벨트	대상 : 유해화학물질 관리자 및 기술인력 (4명) 시간 : 2025.03.20~11.27 (16시간) 교육 : 유해화학물질 관리자 및 기술인력 직무 교육
	대상 : 유해화학물질 취급 담당자 (8명) 시간 : 2025.04.16~12.04 (16시간) 교육 : 유해화학물질 취급 담당자 안전 교육
	대상: 유해화학물질 취급 사업장 내 종사자 (728명) 시간: 2025.11.06~12.22 (2시간) 교육: 유해화학물질 취급 사업장 종사자 안전 교육
DRB오토모티브	대상 : 유해화학물질 관리자 및 기술인력 (1명) 시간 : 2025.03.20~03.21 (16시간) 교육 : 유해화학물질 관리자 및 기술인력 직무 교육
	대상 : 유해화학물질 취급 담당자 (4명) 시간 : 2025.02.05~08.29 (16시간) 교육 : 유해화학물질 취급 담당자 안전 교육
	대상: 유해화학물질 취급 사업장 내 종사자 (197명) 시간: 2025.01.06~01.13 (2시간) 교육: 유해화학물질 취급 사업장 종사자 안전 교육

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

1-4. 화학물질 관리 활동

DRB는 화학물질의 선정 및 연구개발 단계부터 각 소재 국가의 환경·안전보건 법규를 반영하여 유해성과 인체 위해성을 사전에 검토하고 있습니다. 신규 물질 도입 시 환경영향평가와 화학물질 위험성평가를 거쳐 기준을 충족한 물질만을 선정하며, 화학물질을 다루는 전 과정에 걸쳐 통제 체계를 유지하고 있습니다.

화학물질 고유 특성에 기반한 보관·저장 체계

DRB의 모든 생산법인은 화학물질의 물리·화학적 특성을 엄격히 고려하여 최적의 보관·저장 환경을 운영하고 있습니다. 유해화학물질 및 위험물은 법적 검사를 통과한 지정 보관소에 분리·저장하며, 외부인 무단 접근 방지를 위한 시건장치와 CCTV 기반의 상시 감독 체계로 보안을 강화하였습니다. 또한 입·출고 및 보관 과정에서의 사고 확산을 방지하고자, 해당 구역 내 물질 특성에 부합하는 방제 도구와 소화 설비를 완비하고 있습니다.

유해화학물질 취급 공정 관리 강화

DRB는 유해화학물질 취급 시 관련 법령상의 기술 기준을 준수하여 시설을 운영하고 있습니다. 각 공정의 작업자는 취급 전 사전 안전 교육을 수료하며, 급·배기/환기시설과 개인 보호구를 갖추고 작업에 임합니다. 전문 자격을 보유한 화학물질 관리자를 선임하여 공정 내 시설 개선, 유지보수 점검 및 화학물질 관리대장 기록 등 운영 전반을 관리하고 있으며, 폐기 단계에서도 유해 폐기물 전문 업체와 계약하여 최종 처리까지 안전을 확보하고 사업장 내 비상 대응 체계를 운영하고 있습니다.

글로벌 거점별 특화 대응

법인별 환경과 공정 특성에 맞춘 안전 강화 활동도 병행하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRB Qingdao는 고위험 화학물질인 톨루엔 취급 시 발생할 수 있는 화재 및 인체 유해성을 예방하기 위해 과충전 방지 및 누출 감지 경보장치를 운영하고 있습니다. 동일고무벨트는 초음파 액위계와 방지턱, 집수정을 설치하여 저장탱크의 물리적 안전성을 강화하였으며, 산소 센서를 설치하여 화학사고 시 질식 문제를 방지하고 있습니다. 두 법인 모두 공정별 비상샤워시설을 갖추어 구성원이 화학물질에 노출될 경우 즉각적인 응급 대응이 가능하도록 하였습니다. DRB Qingdao는 세척 방법 등 응급조치 교육을 정기적으로 실시하고 3년 주기로 비상 대응 시나리오를 개정합니다. DRB Vietnam은 2공장에 화학물질 전용 보관창고를 구축하여 생산부터 운송까지 전 과정에서 베트남의 관련 규정(QCVN 05A:2020/BCT)을 준수하고 있습니다.

일부 법인의 유해화학물질 사용량 증가는 환경 규제 강화에 따른 대상 물질 확대와 공장 가동 확대가 주된 원인입니다. DRB는 이러한 변화 속에서도 사용 저감 기술을 지속적으로 도입하고 법적 규제를 상회하는 관리 역량을 발휘하여 사업 운영의 환경 영향을 관리해 나가겠습니다.

[E3-6] DRB 화학물질 관리 현황

		동일고무벨트			DRB오토모티브			DRB Qingdao			DRB Slovakia			DRB Vietnam		
구분	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	ton	162	161	310	118	189	132	246	234	227	146	90	100	2,251	2,440	4,129
유해화학물질 사용 원단위	ton/십억 원	0.5	0.5	0.9	1.1	1.6	0.9	1.8	1.9	2.0	1.9	1.1	1.2	14.5	16.5	21.4
유해화학물질 유출사고 발생	건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

2. 대기환경 관리

2-1. 대기환경 관리 체계

DRB는 대기환경 보호를 기업 시민으로서의 책무로 인식하고, 설계 단계부터 사후 운영에 이르는 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 대기오염물질을 유발하는 연료·원료 사용을 최대한 배제하고 청정연료·원료로의 전환을 추진하며, 신규 공정 도입 단계에서부터 투입 원료를 분석하여 배출물질과 발생량을 예측하고 이에 맞는 방지시설을 설계·설치하고 있습니다.

DRB는 대기 배출원을 굴뚝을 통한 점오염원과 공정 내 비산오염원으로 이원화하여 관리합니다. 굴뚝 배출 물질은 소재 국가 법규보다 강화된 내부 기준을 수립하여 관리하며, 각 사업장은 내부 모니터링 기준에 따라 정기적으로 자가 측정을 실시하고 방지시설의 가동 상태를 매일 점검하며 연간 유지보수 계획에 따라 배출 농도를 관리하고 있습니다.

공정 내 비산배출 관리에도 표준을 적용하고 있습니다. 국소배기장치가 오염물질을 효과적으로 포집할 수 있도록 적정 풍속을 관리하며, 물질 보관 시에는 밀폐 용기와 상시 덮개 사용을 원칙으로 하여 누출을 방지합니다. 배관 결속 부품, 펌프 등 비산이 예상되는 주요 지점은 연 1회 누출 점검을 수행하고 있습니다.

2-2. 대기오염물질 저감 목표

DRB는 종속법인의 대기오염물질 배출을 소재 국가 및 지역 정부의 법적 기준치 이내로 통제하며, 이를 위한 모니터링과 예방 체계를 운용하고 있습니다. 대기환경 개선을 위한 중장기 감축 전략을 수립하여 직전년도 대비 배출량을 매년 5%씩 저감한다는 목표를 실천하고 있습니다.

이를 위해 사업장별 방지시설 고도화와 청정연료 전환을 추진하고 있으며, 연간 계획에 기반한 정기 점검 및 유지 보수 활동을 통해 관리 효율을 높이고 있습니다. 이러한 노력은 사업장 주변 환경을 포함하여 지역사회 전반의 쾌적한 대기질을 조성하는 데 기여하고 있습니다.

2-3. 대기오염물질 관리 활동

DRB는 대기환경 관리 체계와 감축 목표를 달성하기 위해 현장 개선 활동을 지속하고 있습니다. 공정별 오염 특성을 분석하고 방지 기술을 도입하여 오염물질 발생을 최소화하고 처리 효율을 높이는 데 주력하고 있습니다.

데이터 통합 관리를 통한 운영 정밀도 향상

동일고무벨트는 기술 기반의 환경 감시 시스템을 고도화하였습니다. 축열연소장치(RTO, Regenerative Thermal Oxidizer) 내 센서를 추가하고 HMI(Human Machine Interface) 시스템을 구축하여 운영 데이터를 실시간으로 통합 제어합니다. 또한, RTO 마스터 시트를 도입하여 설비 유지보수와 점검 체계를 재정비하였습니다. 이를 통해 이상 징후를 신속히 포착하고 위기 상황에 즉각 대응하는 체계를 구축했으며, 해당 체계는 향후 다른 환경시설로도 확대 적용할 예정입니다.

공정 구조 혁신 및 인프라 선제 대응

DRB오토모티브는 친환경 원료 전환을 통해 오염물질 발생 억제에 집중하고 있습니다. 특히 코팅 공정을 수성 기반으로 전환하여 휘발성유기화합물(VOCs, Volatile Organic Compounds) 배출을 줄였습니다. 최근 공정 가동률 상승에 대응해 방지시설을 선제적으로 확충 중이며, 조인트 공정 성형시설 및 모빌리티랩 신설에 맞춰 대기 배출 라인을 구축하는 등 환경 부하를 최소화하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

글로벌 거점별 최적 설비 도입 및 유지 관리 내실화

해외 법인의 설비 고도화 노력도 활발합니다. DRB Qingdao 청도공장은 고효율 촉매연소장치(RCO, Regenerative Catalytic Oxidizer)를 도입하고, 기존 UV 설비를 활성탄 흡착시설로 변경하여 처리 효율을 높이고 있습니다. 중경공장 역시 저온 플라즈마 설비와 세정집진시설 보수로 저감 효과를 높였습니다. DRB Slovakia는 공정 통합형 컨베어 코팅 라인을 구축하는 과정에서 다단 여과 형태의 VOCs 처리시설을 도입하여 악취와 오염물질 배출을 최소화하며, DRB Vietnam은 가황 공정 내 활성탄 흡착시설을 확대하는 등 사업장별 특화 설비를 운영 중입니다.

모든 종속법인은 연간 유지보수 계획에 따라 필터와 활성탄 등 핵심 소모품을 교체하여 처리 효율을 유지하고 있으며, 정기적인 자가 측정을 통해 배출가스 농도를 관리하고 있습니다.

[E3-7] DRB 대기오염물질 평가 현황

법인	주기	검사 기관	최근 검사 일정	검사 결과
동일고무벨트	2회/월	지에이치환경, 세영이엔피	2025.12	적합
DRB오토모티브	1회/반기	푸른환경이엔지	2025.10	적합
DRB Qingdao	1회/반기	Qingdao Zhihe Environmental Technology	2025.12	적합
DRB Slovakia	1회/6년	MM Team	1) 2026.02 2) 2025.04	1) 코팅라인 : 적합 2) 압출라인 : 적합
DRB Vietnam	1회/분기	NAVITEK Food &Environmental Testing	2025.12	일부 항목 기준 초과 발생 후 개선 조치 완료 (현재 적합)

[E3-8] DRB 대기오염 방지시설

법인	주요 대기오염 방지시설 및 관리 활동	
동일고무벨트		• 반제품 전처리 공정 수성 원료 전환 및 VOCs 저감 • RTO 센서 보완 및 HMI 제어 시스템 구축 • RTO 마스터 시트 도입을 통한 설비 운영 정밀도 향상
DRB오토모티브		• 코팅 공정 수성 원료 전환 • 혼련 공정 여과 집진시설 설치 • 신규 공정 증설 시 방지시설 선제적 구축
DRB Qingdao		• 고효율 방지시설 RCO 확대 설치 • UV 처리 설비를 활성탄 흡착시설로 변경하여 오염물질 처리효율 강화
DRB Slovakia		• 코팅 공정 다단 여과식 VOCs 처리시설 설치 • 설치 단계 대기 평가 완료 (적합)
DRB Vietnam		• 쇼트 공정 원심력 집진시설(Cyclone) 설치 • 가황 공정 내 활성탄 흡착시설 확대 설치

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

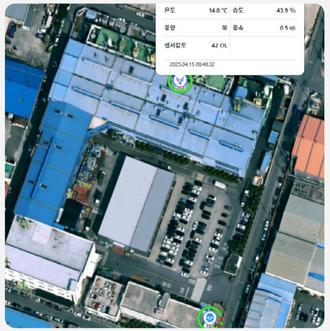
2-4. 소음 및 악취 관리

DRB는 사업장 인근 지역사회와 구성원의 건강 및 삶의 질에 직결되는 소음·악취 문제를 주요 이슈로 인식하고 있습니다. 모든 사업장에서는 3년 주기로 정기 환경영향평가를 실시하여 소음 및 악취 영향을 점검하며, 공정 변경, 설비 신·증설, 원·부자재 변동, 법규 개정 또는 이해관계자 요청 등의 변화 요소가 발생할 경우 비정기 평가를 수행하여 대응 조치를 수립하고 있습니다.

소음 확산을 최소화하고자 고소음 설비에는 전용 보호 덮개를 설치했으며, 사업장 경계에는 방음벽을 구축했습니다. 주변 지역 중 영향이 큰 지점을 식별해 주기적으로 소음을 측정하고, 해당 데이터를 지역사회와의 소통을 위한 기초자료로 활용하고 있습니다.

악취 저감 측면에서는 탈취 용품과 차단 커버를 상시 비치하고, 악취 유발 물질의 신속한 폐기·처리를 실시 중입니다. 이와 함께 공정별 대기오염 방지시설을 가동하여 악취는 물론 대기 중 유해물질, 매연, 먼지 등 복합적인 환경 영향을 유기적으로 관리하고 있습니다. 특히 DRB오토모티브는 양산시와 협력하여 공장 내 고정식 악취 측정기를 설치·운영 중입니다. 이를 통해 사업장 내부 환경 개선은 물론 지역사회 전반의 쾌적한 환경 조성에 기여하고 있습니다.

구성원 보호 관점에서도 소음 및 악취로 인한 건강 피해를 예방하기 위해 귀마개, 귀덮개, 호흡보호구 등 적정 개인 보호구를 신속히 지급하고 있으며, 관련 질병에 대한 추적 조사도 병행하고 있습니다.



DRB오토모티브 악취 실시간 모니터링

3. 수질 및 수자원 관리

3-1. 수질 및 수자원 관리 체계

DRB는 수자원 보호를 위해 각국 환경 규제 준수를 넘어선 자체 관리 기준을 적용하고 있습니다. 폐수 재이용과 용수 취수 최소화를 핵심 원칙으로 삼아, 생산 공정에서 발생하는 폐수를 정화·관리함으로써 지역 생태계에 미치는 환경적 영향을 최소화하는 수자원 순환 체계를 구축하였습니다.

이를 위해 DRB는 전 생산법인에 걸쳐 체계적인 수질 관리 인프라를 운용하고 있습니다. 사업장에 배치된 전담 관리 담당자는 오·폐수를 상시 모니터링하며, 이상 수질 발생 시 원인 분석과 리스크 평가를 즉각적으로 수행하는 신속 대응 체계를 갖추고 있습니다. 또한 물리·화학적 정화 처리 및 정기적인 여과재 교체 등 시설 관리 전반에 걸쳐 오염물질 배출을 근본적으로 저감하는 데 주력하고 있습니다.

이러한 노력은 각 사업장의 구체적인 인프라 강화로 이어지고 있습니다. DRB Qingdao는 중국 지역 환경청과 협력하여 온라인 수질 모니터링 시스템을 구축함으로써 데이터를 실시간으로 관리하고 투명하게 공유하며, 지역사회의 환경 개선을 위한 공동 노력에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 또한 DRB Vietnam은 2025년 강화된 폐수 관련 법적 규제(QCVN 40:2025/BTNMT)에 대응하여 제1공장의 폐수처리시설 전면 개조를 완료하였습니다. 해당 과정에서 처리 용량 확대와 함께 자동 수질 모니터링 시스템(TMS, Tele Monitering System)을 설치하여 방류수 내 오염물질을 실시간으로 감시하는 데이터 기반의 정밀 관리를 실현하였으며, 생산량 증가에 따른 환경적 부담을 차단하고 안정적인 처리 인프라를 확보하였습니다.

DRB는 앞으로도 수질 및 수자원 관리 수준을 지속적으로 고도화하고 폐수 재이용률을 더욱 확대해 나갈 방침입니다.

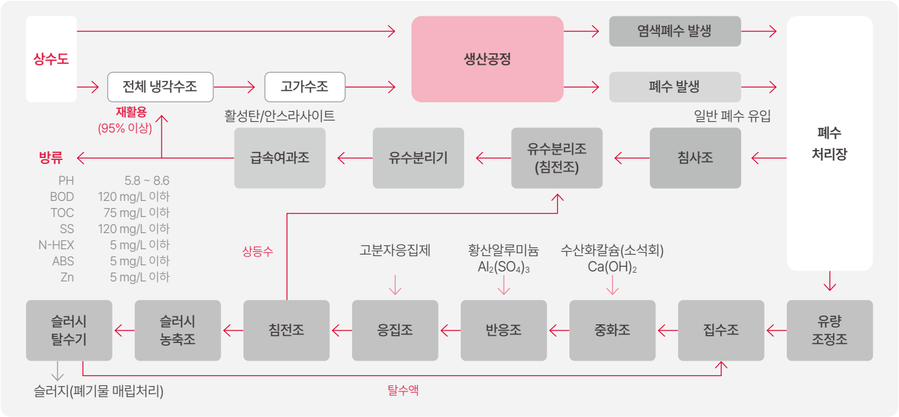
Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

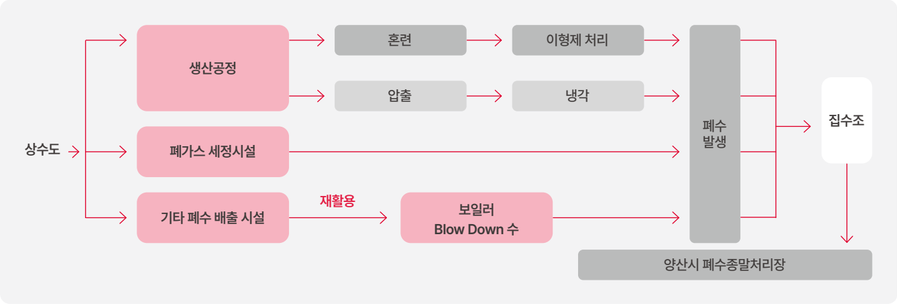
[E3-9] DRB 폐수 평가 현황

법인	주기	검사 기관	최근 검사 일정	검사 결과
동일고무벨트	1회/반기	한국화학융합시험연구원 (울산지사)	25년 하반기	적합
DRB오토모티브	1회/반기	한국화학융합시험연구원 (양산지사)	25년 하반기	적합
DRB Qingdao	1회/반기	Qingdao Zhihe Environmental Technology	25년 하반기	적합
DRB Slovakia	미대상	GGE distribúcia (관리기관)	없음	배출량만 관리
DRB Vietnam	1회/분기	NAVITEK Food &Environmental Testing	25년 하반기	일부 항목 기준 초과 발생 후 개선 조치 완료 (현재 적합)

[E3-10] 동일고무벨트 폐수 처리 계통도



[E3-11] DRB오토모티브 폐수 처리 계통도



3-2. 수자원 리스크 분석 및 중장기 전략

DRB는 물 소비와 수질 오염, 자원 남용 및 기후변화가 전 세계적인 위협임을 인식하며, 수자원 관리를 지속가능경영의 핵심 의제로 삼고 있습니다. 매년 각 종속법인이 위치한 지역의 물 스트레스와 수자원 리스크를 검토하고 이를 바탕으로 대응 전략을 수립하고 있습니다.

특히 세계자원연구소(WRI, World Resources Institute)의 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용해 종속법인별 물 스트레스와 리스크 지역을 체계적으로 식별하고, 이를 바탕으로 사업장 단위의 대응 체계를 강화하고 있습니다. 지역별로 우선순위가 높은 수자원 이슈를 조사하고, 각 지역 정부 및 시민사회와 협력하여 시급한 문제 해결에 적극 참여하고 있습니다. 이와 함께 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 수자원 관리 원칙(the CEO Water Mandate)과 Net Positive Water Impact Technical Guidance 및 Step-in-Practice를 참고하여 중장기 수자원 전략을 체계화하고 있으며, 긍정적인 물 영향(Net Positive Water Impact)을 실현하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

DRB동일, 동일고무벨트 (부산 권역)[1]

부산 권역은 홍수 위험이 높은 지역으로, 최근 강우량 증가와 도시화 심화로 인해 도심 내 침수 피해가 지속적으로 증가하고 있습니다. 특히, 배수 시스템의 용량 한계로 저지대 지역을 중심으로 추가적인 홍수 예방 대책의 필요성이 있으며, 산업지역의 폐수 배출로 인한 수질 오염 문제도 일부 발생하고 있어 정화 시스템 고도화와 감시 체계 강화가 요구됩니다. 해안도시인 부산은 기후변화로 인한 물 부족 리스크에 대응하기 위해, 해수 담수화 기술을 활용한 안정적인 용수 확보가 가능한 지역으로 평가받고 있습니다. (출처: 한국환경연구원(KEI) 2023, K-Water 2024 수자원 보고서, WRI Aqueduct 2025)

2040 전략 : DRB는 생산시설이 위치한 지역의 배수 시스템 개선을 통해 도심 침수 리스크를 줄이고자 합니다. 기존 배수 인프라의 한계를 보완하기 위해, 저류지 확장 등 구조적 대책을 마련하여 집중호우 및 극한 강우 상황에서도 피해를 최소화할 수 있는 기반을 조성하고 안정적인 용수 공급을 위한 전략의 일환으로 해수 담수화 기술을 적극 도입할 계획입니다. 이를 통해 산업 활동 및 생활에 필요한 수자원을 외부 리스크로부터 독립적으로 확보할 수 있도록 하여, 기후변화에 강한 지속 가능한 생산 환경을 조성할 것입니다. 아울러, 수질오염 문제에 대응하기 위해 폐수 처리 시스템을 최신화하고 있으며, 고도 정화 기술 도입과 함께 관리 기준을 강화함으로써 환경 규제를 선제적으로 준수하고, 동시에 자원 순환 기반의 친환경 생산체계를 구축해 나가고 있습니다.

1. 물리적 리스크와 규제 및 평판 리스크로 구분하여 [E3-13] 동일고무벨트 수자원 리스크 대응 전략을 검토하였습니다.

[E3-12] DRB 법인 소재 지역 Water Risk (출처: WRI, Aqueduct Water Risk Atlas)

권역	Busan	Kyeongnam	Shandong	Chongqing	Trenčiansky	Bình Dương
법인	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Qingdao		DRB Slovakia	DRB Vietnam
Overall Water Risk	2.44	1.55	4.34	1.96	1.70	3.38
Physical Risks Quantity	3.45	2.95	4.49	1.09	3.07	3.36
Water Stress	2.33	2.45	5.00	0.00	1.79	1.70
Water Depletion	1.15	1.12	5.00	0.05	1.17	1.14
Interannual Variability	0.74	1.08	2.97	2.57	1.53	1.07
Seasonal Variability	0.87	0.87	1.90	1.37	1.27	2.33
Groundwater Table Decline	Insignificant Trend	Insignificant Trend	2.67	Insignificant Trend	Insignificant Trend	Insignificant Trend
Riverine flood risk	4.00	1.09	1.01	2.04	2.08	3.80
Coastal flood risk	1.73	0.00	0.61	0.00	0.00	3.03
Drought Risk	2.54	2.06	3.52	2.80	3.06	2.17
Physical Risks Quantity	1.57	1.87	3.58	3.41	2.30	4.13
Untreated Connected Wastewater	1.09	1.09	3.28	3.28	1.80	5.00
Coastal Eutrophication Potential	3.45	4.12	3.76	3.31	3.64	1.94
Regulatory and Reputational Risk	2.06	0.55	3.01	3.05	0.47	2.82
Unimproved/No Drinking Water	0.00	0.00	1.21	1.15	0.00	1.75
Unimproved/No Sanitation	2.96	0.00	4.65	4.81	0.00	3.33
Peak RepRisk Country ESG Risk Index	1.48	1.48	1.92	1.92	1.28	2.60

Low	Low - Medium	Medium - High	High	Extremely High

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

[E3-13] 동일고무벨트 수자원 리스크 대응 전략

구분	리스크	현황	DRB 2040 대응 전략	관리 지표 DATA
물리적 리스크	가뭄	동일고무벨트가 위치한 부산 금정구의 수원은 회동댐이며, 가뭄정도가 정상이며 공업/생활용수 사용에 대한 문제가 없습니다 (출처: 환경부 국가가뭄포털 https://www.drought.go.kr/menu/m50/m54.do#)	DRB는 해수 담수화 기술을 적극 도입하여 산업 및 생활 용수의 안정적인 공급을 실현할 것입니다. (권고사항) 평균 1일간 사업장 생산설비를 가동할 수 있는 용수 저장 탱크, 용수 재이용 시설 설치	용수사용량 용수재활용량
	홍수	동일고무벨트가 위치한 부산 권역은 홍수 위험이 높은 지역으로, 최근 몇 년간 강우량 증가로 인해 도시 내 침수 피해가 증가하고 있습니다. 배수 시스템이 한계에 도달하고 있으며, 저지대 지역에서는 추가적인 홍수 예방 대책이 요구됩니다. (출처: 한국환경연구원(KEI) 2023 보고서 , K-Water 2024 수자원 보고서, WRI Aqueduct 2025 데이터)	DRB는 생산시설이 위치한 지역의 배수 시스템을 개선하고, 저류지 확장을 통해 홍수 피해를 예방할 것입니다. (권고사항) 사업장 주변 하천 범람 대비 습지조성 제방 설치, 매년 재해보상보험 갱신 및 수해방지 장비류 정기 점검, 비상대응체계 구축 및 정기훈련 실시	해당사항 없음
	수질 저하	또한, 산업 지역의 폐수 배출로 인해 일부 수질 오염 문제가 발생하고 있어 정화 시스템 강화가 필요합니다. 해안 도시로서 해수 담수화 기술을 적극적으로 활용할 가능성이 높습니다. (출처: 한국환경연구원(KEI) 2023 보고서 , K-Water 2024 수자원 보고서, WRI Aqueduct 2025 데이터)	DRB는 폐수 관리 시스템을 최신화하여 환경 규제를 준수하면서도 지속 가능한 생산 공정을 유지하도록 할 것입니다. (권고사항) 자체 수질분석 횟수 증가 및 물처리 시설의 효율성 개선	폐수량
	생태계 회복 탄력성	동일고무벨트가 위치한 부산 금정구의 수영강변 생물측정망 결과에 따르면 서식 및 수변환경은 D등급(나쁨), 수변식생은 E등급(매우나쁨) 그리고 어류는 D등급(나쁨)이었습니다. (출처: 환경부 물환경정보시스템 https://water.nier.go.kr/web)	(권고사항) 지자체와 연계하여 정기적인 정화활동 추진 및 환경부하 저감 노력 확대	해당사항 없음
규제 및 평판 리스크	정책 및 법률	동일고무벨트는 한국의 「물환경보전법」, 「물관리기본법」, 「수도법」, 「하수도법」 등의 적용을 받고 있습니다.	(권고사항) 지속적인 지역 환경의 정책·법규 모니터링 및 준수 (권고사항) 국가별 법적 배출 기준보다 엄격한 기준으로 관리	법률위반건수
	인프라 & 투자	동일고무벨트는 수자원 절약 위한 빗물 저장시설과 화학적/물리적 처리가 가능한 폐수 정화 시설을 보유하고 있으며, 정화된 물의 95% 이상을 재활용하여 사용하고 있습니다.	(권고사항) 사업장의 오폐수 자체 처리 및 공단 내 최종 처리 시설에서 처리 (권고사항) 사업장 방류수질 측정 · 관리, 깨끗한 수자원 확보를 위해 지속적인 시설투자 확대	환경투자비용
	정책 및 거버넌스	동일고무벨트는 이사회 내 ESG 위원회와 환경경영위원회, ESG 실무그룹를 통해 매년 물 리스크를 포함한 환경경영 주요 의제를 보고/의결하고 있으며, 환경경영정책 및 구성원행동강령 그리고 외부공급자 행동강령을 통해 수자원 보호에 대한 의무사항을 안내하고 있습니다.	(권고사항) 지자체 및 지역 커뮤니티와의 적극적인 커뮤니케이션 (권고사항) 환경보호 활동 전개	해당사항 없음

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

DRB오토모티브 (경상남도 권역)

경상남도는 지하수 고갈 및 가뭄 발생 가능성이 높은 지역으로 분류되며, 최근 수년간 지속적인 지하수위 하락이 관측되고 있습니다. 특히 농업 및 산업 부문에서의 높은 수자원 의존도로 인해 물 사용 효율성이 주요 관리 이슈로 대두되고 있습니다. 일부 지역에서는 수자원 부족으로 인한 용수 공급 제한 사례가 발생하고 있어, 안정적인 수자원 확보 및 공급체계 구축이 시급한 과제로 인식되고 있습니다. (출처: K-Water 국가 수자원 현황 2023, 환경부 수자원 정책보고서 2024, WRI Aqueduct 2025 데이터)

2040 전략: DRB는 지속 가능한 생산체계 구축을 위해 지하수 관리 정책을 고도화하고, 산업용수 사용의 효율성을 제고할 수 있는 통합 관리 체계를 도입할 예정입니다. 기후 변화로 인한 가뭄 및 수자원 부족 리스크에 선제적으로 대응하기 위하여, 저수지 및 빗물 저장 시스템을 공장 운영 전반에 적용하고, 비상시 대체 수자원 확보 방안을 마련할 것입니다. 또한, 공정 내 수자원 재이용 시스템을 구축하여 순환적 자원 이용 구조를 강화하고, 장기적으로 수자원 소비량을 절감함으로써 환경적 영향을 최소화할 계획입니다.

DRB Qingdao 청도공장 (Shandong 권역)

Shandong 지역은 극심한 물 부족과 지하수 고갈 위험에 직면해 있으며, 연간 강수량이 부족하고 산업 활동에 의한 수질 오염 문제가 심각한 상황입니다. 이에 따라, 정부 차원의 수질 관리 규제가 강화되고 있으며, DRB는 이러한 변화에 대응하기 위한 체계적인 수자원 관리 전략을 수립해야 할 시점에 있습니다. (출처: 중국 환경보호부(MEE) 2024 보고서, WRI Aqueduct 2025 데이터)

2040 전략: DRB는 극심한 물 부족 문제를 해결하기 위해 해수 담수화 및 폐수 재이용 기술의 확대를 추진할 것입니다. 이를 통해 안정적인 용수 공급망을 구축하고, 물 절약 정책을 강력히 시행하여 자원의 효율적인 관리와 보호를 실현하겠습니다. 또한, 폐수 재이용을 의무화하여 수질 개선을 동시에 달성하고, 자원의 재활용을 극대화할 것입니다. 생산시설의 정수 시스템을 현대화하여 수자원 이용 효율성을 최적화하고, 정부의 규제에 적극적으로 대응할 계획입니다.

DRB Qingdao 중경공장 (Chongqing 권역)

Chongqing 지역은 홍수와 가뭄 위험이 혼재된 지역으로, 연강수량 변동성이 크고, 집중호우로 인해 수자원 관리의 어려움이 존재합니다. 도시 확장으로 인해 배수 시설이 과부하 상태이며, 생산시설의 운영 안정성을 보장하기 위해 유역 관리와 배수 시스템 개선이 필요합니다. (출처: 중국 수자원부 2023 보고서, WRI Aqueduct 2025 데이터)
2040 전략: DRB는 홍수 대비 인프라를 적극 강화하고, 배수 시스템을 개편하여 생산시설의 운영 안정성을 확보할 것입니다. 가뭄 발생에 대비하여 용수 저장 시설을 확충하고, 폐수 처리 시스템을 강화하며, 유역 관리 시스템을 구축하여 안정적인 수자원 공급을 실현해 나가겠습니다.

DRB Slovakia (Trenčiansky 권역)

Trenčiansky 권역은 중간 수준의 수자원 고갈 위험이 있으며, 연간 변동성과 계절 변동성이 낮아 비교적 안정적인 수자원 공급이 가능합니다. 다만 산업 및 생활 용수 수요가 지속적으로 증가하고 있어 현재 저수지 용량으로는 미래 수요를 감당하기 어려울 가능성이 있습니다. (출처: WRI Aqueduct 2025 데이터)
2040 전략: DRB는 빗물 저장 시설을 확충하고 저수지를 확대하여 안정적인 용수 공급을 확보할 계획입니다. 물 사용 효율을 높이는 기술을 도입하고, 지역 정부 및 수자원 관리 기관과 협력하여 지속 가능한 용수 공급 체계를 마련하겠습니다.

DRB Vietnam (Bình Dương 권역)

Bình Dương 지역은 물 부족, 수질 오염, 홍수 위험이 높은 지역으로, 급속한 도시화로 인해 하천 및 지하수 오염이 심각해지고 있습니다. 높은 강수량으로 인한 홍수 피해가 빈번하게 발생하고 있으며, 장기적으로 산업 및 생활 용수의 안정적인 공급을 위한 전략적 접근이 요구됩니다. (출처: 베트남 환경부 2024 보고서, WRI Aqueduct 2025 데이터)
2040 전략: DRB는 물 사용 효율을 극대화하기 위해 폐수 재이용 및 빗물 저장 시스템을 확충하고, 홍수 피해를 최소화하기 위해 도시 배수 시스템 개선과 방재 인프라 구축을 실행할 것입니다. 산업 폐수 배출을 철저히 관리하고 정화 시스템을 확장하여 하천 및 지하수 오염을 방지하며, 정부 및 지역사회와 협력하여 지속 가능한 수자원 관리 정책을 실현하겠습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

3-3. 용수 재이용

DRB는 생산 공정을 최적화하여 폐수 발생을 저감하고, 공정 용수의 재이용률을 높이는 데 주력하고 있습니다. 이는 지역별 환경 규제 준수를 넘어 수자원 효율성을 높이고 자원 순환 구조를 내재화하기 위한 전략입니다.

현재 주요 생산법인에서는 폐수 처리 설비를 운용하며 용수 재이용을 성공적으로 실천하고 있습니다. 동일고무벨트는 사내 폐수처리장에서 물리·화학적 공정을 거쳐 정화된 용수의 95% 이상을 생산 공정에 다시 투입하는 순환 체계를 갖추고 있습니다. DRB Qingdao 역시 정수 시스템으로 처리된 용수를 보일러 보충수 및 냉각탑에 상시 공급함으로써 신선수 사용량을 효과적으로 절감하고 있습니다.

DRB는 이러한 사업장별 성공 사례를 전사적으로 공유하고, 각 생산법인의 공정 환경에 최적화된 용수 재이용 기술을 다각도로 검토하여 단계적으로 확산할 방침입니다.

[E3-14] DRB 용수 사용 및 폐수 배출 현황

		동일고무벨트[2]			DRB오토모티브[2]			DRB Qingdao			DRB Slovakia			DRB Vietnam		
구분	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
용수 사용량	ton	323,167	309,335	241,536	37,708	36,319	38,293	142,688	142,054	138,117	33,073	50,317	35,196	86,497	117,239	160,033
집약도	ton/ 십억 원	270.3	299.9	204.0	356.8	299.8	262.6	1,195.9	1,094.0	1,198.1	428.2	602.0	430.1	556.5	792.3	829.6
재활용량	ton	229,078	210,462	168,781	0	0	0	8,833	8,654	6,000	0	0	0	0	0	0
재활용률	%	70.9	68.0	69.9	0	0	0	6.2	6.1	4.3	0	0	0	0	0	0
폐수 배출량[1]	ton	87	1,211	102	10,782	9,861	9,185	35,064	36,242	29,125	48,339	66,772	52,306	60,548	79,042	127,328
배출 집약도	ton/ 십억 원	0.2	3.4	0.3	102.0	81.4	63.0	313.3	297.2	252.6	625.8	798.9	639.1	389.5	534.1	660.1

1. 폐수 배출량은 사외 직접 폐수 배출량과 위탁 폐수 처리량을 모두 포함하는 개념으로 사용하였습니다.
2. 용수 취수량 수집 범위 및 방법 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E3. 환경영향 관리

4. 토양 환경 관리

DRB는 사업장 부지의 토양 오염을 미연에 방지하고 건강한 토양 환경을 보전하는 것을 환경경영의 중요한 과제로 삼고 있습니다. 종속법인의 유류 및 화학물질 보관·저장 시설에는 방류벽, 트렌치 등 누출 방지 시설을 구축하여 오염원의 토양 유입을 차단하고 있으며, 제조 과정에서 취급하는 유해물질이 누출되거나 잔존하여 토양을 오염시킬 가능성을 상시 점검하고 있습니다.

법인별로 소재 지역의 환경 여건과 공정 특성을 반영한 활동도 병행하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRB오토모티브는 토양오염도 검사와 누출 검사를 정기적으로 실시하여 사업장 부지의 오염 여부와 시설의 건전성을 검증하고 있으며, 이상 징후가 확인될 경우 원인 분석과 개선 조치로 이어지는 관리 절차를 운영하고 있습니다. 또한 환경책임보험에 가입하여 시설 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경오염 피해에 대한 배상 책임을 이행할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

DRB Qingdao와 DRB Vietnam은 누출 사고 대응 계획을 현장 여건 변화에 맞추어 정기적으로 개정하고 있으며, 유출 시나리오에 기반한 비상 대응 훈련을 실시하여 사고 발생 시 초동 조치와 확산 방지 역량을 유지하고 있습니다.

DRB는 앞으로도 사업장별 예방 활동과 자체 관리 기준을 지속적으로 높여 나가는 한편, 오염물질로 인한 생태계 영향을 사전에 차단하는 환경경영을 이어가겠습니다.

[E3-15] DRB 토양 오염 평가 현황

법인	주기	검사 기관	최근 검사 일정	검사 결과
동일고무벨트	2년 주기	동의분석센터	2024.7.17	적합
DRB오토모티브	2년 주기	(재)순환자원연구원	2026.1.15	적합

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E4. 자원순환

1. 원·부자재 관리

DRB는 생산 전 과정에서 원·부자재의 재고와 사용량을 정밀하게 모니터링하여 최적의 구매 체계를 운영하고 있습니다. 데이터 기반의 실시간 재고 관리를 통해 자재 낭비를 원천적으로 방지하고 있으며, 생산 공정 내 손실을 최소화하는 기술 연구를 병행하여 자원 이용 효율을 극대화하고 있습니다. 또한, 제품 보관 및 물류에 사용되는 자재를 고강도·내구성 소재로 전환하여 반복 사용 횟수를 대폭 늘림으로써, 구매 저감과 자원 순환을 동시에 달성하는 지속 가능한 생산 공정을 구축하고 있습니다.

1-1. 천연 원재료 도입 및 유해물질 저감

DRB는 원재료 단계부터 친환경화를 추진하고 있습니다. 동일고무벨트는 반제품 전처리 공정의 유해화학물질인 톨루엔(Toluene)을 수성 기반 소재로 전환하는 기술을 개발하였으며, DRB오토모티브는 코팅 공정의 디메틸아세트아미드(DMAC, Dimethylacetamide)를 수성 기반으로 치환하는 공정 개선을 진행하였습니다.

이러한 성공적인 친환경 전환 사례는 국내외 전 생산법인으로 수평 전개하여 기술 표준을 고도화하고 있습니다. 나아가 쌀겨, 나노셀룰로오스 등 식물 유래 바이오 소재를 활용하여 기존 석유화학 기반 원료를 대체하기 위한 연구를 지속적으로 추진하고 있으며, 이를 통해 제조 전 과정에서 환경 부하를 최소화하는 생산 시스템을 구축해 나갈 계획입니다.

1-2. 재생 원·부자재 조달 및 사용 확대

DRB는 공급망을 통한 재생 원·부자재 조달 전략을 강화하고 있습니다. 폐자원을 고부가가치 재생 원료로 가공하는 전문 업체와 협력하여 재생 가능한 원료를 확보하고 있으며, 재생 고무를 넘어 재생 카본까지 적용 범위를 넓히는 연구를 병행하고 있습니다.

타 기업 및 대학과의 산학 공동 연구를 수행하여 재생 원료의 품질 표준화와 국산화를 추진하고 있습니다. 외부 조달 원료를 재생 소재로 대체하여 원재료 구성비를 친환경적으로 재편함으로써, 글로벌 고무 산업의 탄소중립에 기여하고 있습니다.

[E4-2] DRB 천연 및 재생 원재료 연구개발 추진 현황

구분	과제	연구개발 추진 현황 및 계획
천연 원재료	쌀겨 추출 보강제 개발	• 쌀겨 부산물로 기존 규사 대체 • 배합 내 기초 물성 및 적용성 평가 완료 • 생산 스케일업(Scale-up)을 통한 혼련 평가, 시제품 제작 및 실증 내구성 검증 계획
	나노셀룰로오스 보강제 개발	• 나무 유래 천연 소재 • 특정 배합 대상 시제품 제작 및 내구 신뢰성 검증 완료 • 배합별 필드 테스트 및 장기 모니터링 계획
재생 원재료	재생 카본 배합 개발	• 카본블랙 재생 소재 • 특정 배합 대상 적용 평가 완료 및 양산 체계 구축 • 재생 카본 배합 비율 확대 및 신규 그레이드 성능 검증 계획

[E4-1] DRB 원재료 및 재생 원재료 사용 현황

		동일고무벨트			DRB오토모티브[2]			DRB Qingdao			DRB Slovakia			DRB Vietnam[2]		
구분	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
총 원재료 사용(구매)량	ton	3,727	3,830	3,573	9,924	11,213	12,301	19,095	20,690	15,177	6,243	6,817	6,353	46,538	43,289	53,841
재생 원재료 사용(구매)량[1]	ton	593	599	570	18	31	24	707	710	791	0	0	0	152	153	156
재생 원재료 사용(구매)비율	%	15.9	15.6	16.0	0.2	0.3	0.2	3.7	3.4	5.2	0.0	0.0	0.0	0.3	0.4	0.3

1. 재생 원재료란 사용 후 재생된 재료 또는 공정 내에서 재이용된 재료를 모두 포함하는 개념으로 사용하였습니다.
2. 재생 원재료 사용(구매)량 수집 범위 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E4. 자원순환

2. 자원 순환형 폐기물 관리

2-1. 선순환 중심의 자원 관리 체계

DRB는 폐기물을 단순한 사후 처리 대상이 아닌 순환 가능한 자원으로 인식하고, 선순환형 자원 관리 체계 구축을 환경경영의 기본 방향으로 삼고 있습니다. 원·부자재 조달, 설계, 생산, 물류, 사용, 최종 폐기에 이르는 제품 전 과정에서 폐기물 발생을 줄이는 한편, 사내 재이용과 외주 재활용을 우선하여 최종 처분량을 최소화하는 전사적 감축 활동을 추진하고 있습니다. 모든 종속법인은 발생 폐기물을 성상과 유형(사업장일반폐기물, 건설폐기물, 지정폐기물 등)에 따라 분류하여 분리 배출, 보관, 처리하며, 진출국의 환경 법규와 국제 폐기물 관리 기준을 준수하고 있습니다.

DRB는 사업장에서 발생하는 부산물의 사내 재이용을 최우선 원칙으로 합니다. 사내 순환이 불가능하여 외부로 배출되는 품목은 적법한 전문 업체를 통해 재활용하고, 자원화가 어려운 잔여 품목에 한하여 최종적으로 소각·매립 처분하고 있습니다.

나아가 처분 단계에 이르는 폐기물을 최소화하기 위해 공정별 배출원 분석을 바탕으로 분리 배출 효율을 높이고, 처리 공법 연구와 함께 사내 제안 제도 및 분임조 활동을 통한 현장 주도의 폐기물 감량화를 실천하고 있습니다. 이와 함께 신규 재활용 전문 업체 발굴과 에너지 회수형 도입 검토 등을 병행하여, 소각·매립 중심의 기존 처리 방식을 재활용 중심의 순환 구조로 점진적으로 안착시켜 나가고 있습니다.

[E4-3] DRB 자원 순환 및 폐기물 처리 프로세스

[E4-4] DRB 자원 순환 및 폐기물 재활용 프로그램

법인	주요활동	
동일고무벨트	폐합성고무 외주 재활용	소각 처분하던 폐합성고무(RT 불량품, 수리고무 등)를 재활용 전문 업체 위탁 처리로 전환
	포장재 순환 관리	사용된 포장재 회수 및 재사용
	고무 가루 원료화	연마 공정에서 발생한 고무 가루 일부를 혼련 공정에 재이용
DRB오토모티브	TPV 스크랩 원료화	TPV 소재 반제품 생산 중 발생한 스크랩을 분쇄하여 해당 공정 원료로 재이용
	식모파일 원료화	식모 공정 중 여과식 집진기로 포집된 식모파일을 회수하여 해당 공정 원료로 재이용
DRB Qingdao	TPV 스크랩 원료화	TPV 소재 반제품 생산 중 발생한 스크랩을 분쇄하여 해당 공정 원료로 재이용
	재단 스크랩 원료화	재단 공정에서 발생한 단재 스크랩을 분쇄하여 해당 공정 원료로 재이용
DRB Vietnam	유압 오일 정제 순환	사용된 유압 오일을 수거하여 정제 후 재이용

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E4. 자원순환

2-2. 자원순환 및 폐기물 관리 활동

순환경제 성과 관리

동일고무벨트와 DRBO토모티브는 국가 순환경제 성과관리제도에 의거하여 매년 폐기물의 순환이용률과 최종처분율을 핵심 KPI로 설정하고 목표 이행 실적을 관리하고 있습니다. 2025년 기준 성과를 분석한 결과, 양사 모두 순환이용률과 최종처분율 전 지표에서 당초 수립한 목표를 상회하는 성과를 거두었습니다.

[E4-5] DRB 순환경제 성과 관리 목표 및 달성률

동일고무벨트	순환이용률 목표	실적
	65.35%	83.84% (달성률 128.3%)
	최종처분율 목표	실적
	27.74%	6.78% (달성률 175.6%)

DRBO토모티브	순환이용률 목표	실적
	76.92%	96.25% (달성률 125.1%)
	최종처분율 목표	실적
	23.08%	1.25% (달성률 194.6%)

폐기물 인허가 모니터링

종속법인은 폐기물 전담 조직을 통해 폐기물의 종류, 발생량, 배출 주기, 발생 경로 등을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 신규 폐기물이 발생하거나 기존 배출 환경에서 변동이 생기는 경우 해당 소재 국가의 법률에 따라 필요한 인허가를 취득·갱신하고 있으며, 폐기물 관리 보고서를 주기적으로 작성하여 소재 국가 및 지역 정부에 제출함으로써 법적 리스크를 관리하고 있습니다.

폐기물 수집, 운반 및 보관 시설 안전 관리

DRB는 공정별 배출 원인 분석을 바탕으로 폐기물 성상에 최적화된 분리 배출 및 수집 체계를 운영하고 있습니다. 수집된 폐기물은 사내 지정 보관소에 종류별로 구획하여 적재하며, 누출로 인한 2차 환경 영향을 차단할 수 있도록 방류벽, 집수정 등 물질 특성에 부합하는 안전 설비를 갖추어 관리합니다. 외부로 이송하는 운반 과정에서는 대기 날림, 수계 유출, 토양 오염, 화재 등의 사고를 예방하기 위해 밀폐형 덮개와 소방 설비를 탑재한 전용 차량으로 운행하고 있습니다.

폐기물 위탁 업체 점검

DRB는 폐기물 처리 과정에서의 2차 환경오염을 방지하고 자원의 선순환을 촉진하기 위해 적법한 인허가를 보유한 업체와 위탁 계약을 체결하고 있습니다. 동일고무벨트와 DRBO토모티브는 정부가 운영하는 폐기물 종합 관리 시스템인 '올바로 시스템(Allbaro System)'을 활용하여 위탁 폐기물의 적정 처리 여부를 모니터링하고 있으며, 필요 시 현장 실사를 병행하여 위탁 업체의 운영 상태, 처리 능력, 세부 처리 과정을 검증하고 있습니다. DRB Qingdao는 현지의 '고체 폐기물 관리 정보 시스템'을 통해 유해 폐기물의 배출 및 처리 내역을 등록하고 그 과정을 감독하고 있습니다.

폐기물 사고 예방 및 비상사태 대응력 강화

DRB는 폐기물의 배출과 보관 과정에서 발생할 수 있는 이상 발열, 화학반응에 의한 탄화, 물질 누출 등의 리스크를 차단하기 위해 예방 조치를 시행하고 있습니다. 위기 상황 발생 시 초동 조치와 확산 방지가 이루어질 수 있도록 전사 비상 대응 매뉴얼을 운영하고 있으며, 정기적인 모의 훈련을 통해 대응 역량을 검증하고 있습니다.

자원 순환 R&D 및 전문 교육 확대

DRB는 친환경 원자재 개발과 공정 부산물 재이용 등 자원 순환 기술 연구·개발에 투자하고 있습니다. 폐기물 관리자와 현장 실무 담당자를 대상으로 역량 강화, 글로벌 환경 법규 준수, 유해 폐기물 안전 관리 교육 등을 실시하여 컴플라이언스 수준과 자원 순환 관리의 전문성을 높이고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E4. 자원순환

[E4-6] DRB 폐기물(일반+지정) 관리 현황

		동일고무벨트			DRB오토모티브			DRB Qingdao			DRB Slovakia			DRB Vietnam		
구분	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
발생량	ton	1,405	1,435	1,274	2,280	2,677	3,377	1,789	1,688	1,615	1,182	1,280	1,205	715	827	3,073
재활용량	ton	1,212	1,277	1,094	2,208	2,605	3,292	1,623	1,546	1,486	1,064	1,189	806	0	0	63
재활용률	%	86.3	88.9	85.9	96.8	97.3	97.5	90.7	91.6	92.0	90.0	92.9	66.9	0.0	0.0	2.0
처리량	ton	193	158	180	72	72	85	166	142	129	118	91	399	715	827	3,010
• 에너지 회수 소각	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
• 에너지 회수 없이 소각	ton	177	151	156	52	54	73	127	97	102	0	0	0	715	827	2,860
• 매립	ton	16	7	25	20	18	12	39	45	27	0	0	255	0	0	0
• 기타 방법으로 처리	ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	118	91	144	0	0	150
총 폐기물 발생 원단위	ton/ 십억 원	4.0	4.4	3.6	21.6	22.1	23.2	13.1	13.8	14.0	15.3	15.3	14.7	4.6	5.6	15.9

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E5. 생물다양성

1. 생물다양성 관리 체계

DRB는 종속법인의 제조 및 경영활동이 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 인지하고 있으며, 발생 가능한 생태계 피해를 사전에 예방하고 최소화하기 위한 체계적인 노력을 전개하고 있습니다. 특히, UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 중 생물다양성 보전 목표를 지지하며, 생물다양성 협약(CBD, Convention on Biological Diversity), 국제자연보전연맹(IUCN, International Union for Conservation of Nature)의 보호지역 관리 카테고리 적용 가이드라인 등 글로벌 기준과 원칙에 부합하는 경영 활동을 추진하고 있습니다.

DRB는 생물다양성 보호의 실질적 이행을 위해 관련 조항을 포함한 환경정책을 수립하였으며, 구성원을 대상으로 생물다양성 보전을 위한 실천 과제를 담은 행동강령을 안내하고 있습니다. 또한, 공급망 차원의 책임을 강화하기 위하여 외부공급자를 대상으로 외부공급자 행동강령과 녹색구매정책을 운영하며, 생물다양성 보전 의무사항의 내재화를 도모하고 있습니다. 아울러, 기업 활동 전반에 걸쳐 중대한 자연자본에 대한 의존성 및 영향을 주기적으로 평가하고 있으며, 관련 리스크 및 기회를 이사회 산하 ESG위원회에 보고함으로써 전략적 의사결정에 반영하고 있습니다. DRB는 국제사회와 소재국의 관련 법규 및 규제를 철저히 준수하며, 자연자본의 지속 가능한 이용과 보전을 위한 책임 있는 경영을 실현해 나가고 있습니다.

[E5-1] 생물다양성 영향평가 평가지표

구분	천연자원	생태계
낮음	고갈성/비고갈성 자원을 소량 사용	• 생태계 및 작업자에게 미치는 영향이 미비한 경우
↓	비고갈성 자원을 상당량 이상 소비하는 경우	• 생태계 및 작업자에게 영향을 미치나 빠른 시일 내에 회복이 가능한 경우 • 작업자가 장기적으로 접촉·흡입할 시 안전보건에 약간의 영향을 미치는 경우
높음	고갈성 자원을 상당량 이상 소비하는 경우	• 생태계 파괴를 가져오거나 자연적으로 소생이 어려운 경우 • 작업자에게 접촉·흡입이 금지되어 있거나, 접촉·흡입 시 즉각적인 조치를 취해야 하는 경우 • 작업자가 장기적으로 접촉·흡입할 시 안전보건에 크게 영향을 미치는 경우

2. 생물다양성 리스크 관리

생물다양성은 기후변화와 함께 글로벌 기업 경영의 핵심 환경 리스크로 부상하고 있습니다. 2022년 쿤밍-몬트리올 글로벌 생물다양성 프레임워크(GBF, Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework) 채택과 2023년 자연관련 재무정보공개협의체(TNFD, Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 최종 권고안 발표 이후, 기업의 자연자본 의존도·영향에 대한 공시 수요와 규제 압력이 빠르게 강화되고 있습니다.

DRB는 고무 제조·자동화·헬스케어 등 다양한 사업군에 걸쳐 수자원·토양 등 자연 생태계 서비스에 의존하는 사업활동을 영위하고 있습니다. 생물다양성 손실은 원자재 조달 비용 상승, 사업 허가 제한 등 사업 운영 전반에 영향을 미칠 수 있으며, 이는 장기적으로 기업의 지속가능성과 직결되는 문제입니다. 이에 DRB는 자연 관련 리스크를 선제적으로 파악하고 체계적으로 관리하기 위해 2025년 처음으로 국내외 주요 법인 및 사업장을 대상으로 생물다양성 평가를 수행하였습니다.

2-1. 생물다양성 영향 평가 개요

DRB는 TNFD가 권고하는 LEAP(Locate·Evaluate·Assess·Prepare) 방법론을 적용하여, 국내외 주요 법인의 27개 사업장에 대한 생물다양성 위험을 체계적으로 식별·평가하였습니다. 각 단계에서 IBAT, ENCORE, WWF BRF 등 국제적으로 공인된 전문 분석 툴을 활용하였으며, 평가 결과는 GRI Topic 101(생물다양성), ESRS E4 등 글로벌 공시 기준에 따른 자연자본 정보 공개의 기반으로 활용됩니다.

LEAP 방법론

LEAP 방법론은 자연과의 접점을 발견하고(Locate), 생태계 서비스에 대한 의존도와 영향을 평가하며(Evaluate), 위험 및 기회를 분석하고(Assess), 대응 방안과 공시를 준비(Prepare)하는 4단계 절차적 프레임워크입니다. TNFD는 이 방법론을 통해 기업이 자연 자본과의 관계를 인식하고, 관련 리스크와 기회를 전략 및 공시에 통합할 수 있도록 지원합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E5. 생물다양성

[E5-2] LEAP 방법론 및 활용 툴

단계	명칭	내용	활용 툴
L	Locate (위치 식별)	사업 위치 기반 자연과의 접점 파악	IBAT
E	Evaluate (의존·영향 평가)	사업활동별 생태계 서비스 의존도·영향 평가	ENCORE
A	Assess (위험·기회 평가)	자연 관련 물리적 위험·평판 위험 분석	WWF BRF
P	Prepare (공시 준비)	평가 결과 종합 및 리스크 관리 전략 수립	종합 분석

평가 대상 사업장

매출액·환경영향·사업장 형태 등을 종합한 비즈니스 중요도(Business Importance) 점수를 기준으로 DRB 국내외 주요 법인의 사업장 27개소를 평가 대상으로 선정하였습니다.

[E5-3] 평가 대상 사업장

국내		해외	
법인	사업장	법인	사업장
DRB동일	본사	DRB Qingdao	청도공장, 중경공장
동일고무벨트	부산공장, 서울 영업소, 대구 영업소, 필드시험장	DRB Slovakia	1공장, 2공장
DRB오토모티브	양산공장, 양산2공장, 모빌리티랩	DRB Vietnam	1공장, 2공장
DRB오토메이션	본사, 천안사업장	DRB Shanghai	본사
DRB헬스케어	본사	DRB America	본사, 미주판매법인
DRB인터내셔널	본사, Campus D 서울, 수안커피컴퍼니	DRB Japan	본사
DRB유니온벨티노	서울공장	DRB Indonesia	본사
		DRB Russia	본사

2-2. 생물다양성 민감도 평가 (Locate)

IBAT을 활용하여 각 사업장 위치 기반 생물다양성 민감 지역을 식별하였습니다. 사업장 반경 내 멸종위기종(IUCN Red List) 분포, 보호구역(PA) 인접 여부, 핵심 생물다양성 구역(KBA) 접촉, 종 위협 저감 지표(STAR)를 종합 분석하여 사업 운영이 자연 생태계와 교차하는 접점을 High·Medium·Low 3개 등급으로 분류하였습니다.

[E5-4] Locate 단계 평가 결과 (IBAT 활용)

등급	사업장 수	사업장	주요 특징
High	13	DRB동일 본사, 동일고무벨트 부산공장·서울영업소·필드시험장, DRB오토메이션 본사, DRB인터내셔널 본사·Campus D 서울, DRB유니온벨티노 서울공장, DRB Slovakia 1공장·2공장, DRB Vietnam 2공장, DRB Japan 본사, DRB Indonesia 본사	보호구역(PA) 인접 또는 핵심 생물다양성 구역(KBA)과 직접 접촉하고, 다수의 생물보호종이 분포하여 생태적 민감도가 높은 사업장
Medium	5	DRB오토모티브 양산공장·양산2공장·모빌리티랩, DRB인터내셔널 수안커피컴퍼니, DRB Vietnam 1공장	보호구역 근접 또는 생물보호종이 일부 분포하여 생태적 민감도가 부분적으로 확인되는 사업장
Low	9	동일고무벨트 대구영업소, DRB오토메이션 천안사업장, DRB헬스케어 본사, DRB Qingdao 청도공장·중경공장, DRB Shanghai 본사, DRB America 본사(트랙시험장 포함)·미주판매법인, DRB Russia 본사	보호구역 및 핵심 생물다양성 구역과의 접촉이 없고 생물보호종 분포가 제한적인 사업장

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E5. 생물다양성

2-3. 자연자본 의존도 및 영향도 평가 (Evaluate)

DRB는 각 사업장의 운영 활동이 자연 생태계 서비스와 어떻게 연결되어 있는지 파악하고, 자연자본 의존도와 영향도를 체계적으로 진단하기 위해 ENCORE를 활용하였습니다. 국제표준산업분류(ISIC, International Standard Industrial Classification) 기반 업종 분류에 따라 7개 사업 유형별로 생태계 서비스 의존도와 영향도를 VH(Very High)부터 ND(No Data)까지의 6단계로 평가하여, 사업 유형별로 자연자본과의 연관성과 잠재적 영향을 식별하였습니다.

[E5-5] Evaluate 단계 평가 결과 (ENCORE 활용)

사업 유형	핵심 의존 서비스	주요 영향	종합
식품·음료 (F&B)	자연경관·정신문화·레크리에이션 서비스(VH), 수질 정화(VH), 용수공급(M)	고형폐기물(M)	High
의료·헬스케어	자연경관(VH), 교육·과학 서비스(VH), 수질정화(VH), 고형폐기물 처리(M)	고형폐기물(M)	High
고무제품 제조	수질정화(M), 수자원 흐름 조절(M), 홍수 완화(M)	생태계 교란(M), 온실가스·대기오염물질 배출(M), 고형폐기물(M), 독성오염물질(M)	Medium
자동화·기계 제조	용수공급(M), 수질정화(M), 수자원 흐름 조절(M), 홍수 완화(M)	생태계 교란(M), 대기오염물질 배출(M), 독성오염물질(M), 물 사용량(M)	Medium
부동산·임대	자연경관(VH), 정신·예술·상징 서비스(VH)	고형폐기물(M)	Low
도매·판매법인	수자원 흐름 조절(M), 용수공급(M, 일부)	온실가스 배출(M)	Low
기술 시험·R&D	교육·과학 서비스(VH)	토지 사용(M)	Low

자연자본 의존도는 사업 유형별로 뚜렷한 차이를 보입니다. 식품·음료(F&B) 및 의료·헬스케어 부문은 자연경관·문화 서비스·수질정화 등 생태계 서비스에 대한 의존도가 높은 수준으로, 자연자본과의 접점이 가장 높은 사업군으로 확인되었습니다. 고무제품 제조 및 자동화·기계 제조 부문은 수자원 서비스에 대한 의존도가 중간 수준이나, 제조 공정 특성상 생태계 교란·대기오염·독성오염물질 배출 등 다수의 영향 항목이 중간 등급으로 나타나 영향 관리가 중요한 사업군으로 식별되었습니다. 도매·판매법인 및 기술 시험·R&D 부문은 자연자본 의존도와 직접 영향이 전반적으로 낮은 수준입니다.

2-4. 자연 관련 위험 및 기회 평가 (Assess)

앞서 식별한 생물다양성 민감도(Locate)와 자연자본 의존·영향도(Evaluate) 분석 결과를 바탕으로, 세계자연기금 생물다양성 리스크 필터(WWF BRF, World Wide Fund for Nature Biodiversity Risk Filter)를 활용하여 27개 사업장에 대한 자연 관련 위험을 정량적으로 평가하였습니다.

평가는 물리적 위험(SPH, Spatial Physical Hazard)과 평판 위험(SRP, Spatial Reputational & Policy Risk) 두 축으로 구성됩니다. 물리적 위험은 자연 자원 가용성·자정 능력·재해 예방·직접적 생태계 파괴 4개 영역에서, 평판 위험은 환경적·사회경제적·기타 측면 3개 영역에서 각각 5점 만점으로 산출하여 위험을 식별하였습니다.

이번 LEAP 평가 결과를 바탕으로 자연자본 관리 과정에서 발생하는 기회 요인을 정성적으로 식별하였습니다. 수자원 사용 효율화 및 생태계 영향 저감 활동은 운영 비용 절감과 생산 안정성 확보로 이어질 수 있으며, EU 사업장의 선제적 생물다양성 관리 체계 구축은 ESRS E4 규제 대응 비용을 낮추고 유럽 고객사와의 신뢰를 강화하는 기회가 됩니다. 또한 TNFD 기반의 체계적 공시는 지속가능경영 수준을 이해관계자에게 투명하게 전달하는 기반이 됩니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E5. 생물다양성

[E5-6] Assess 단계 평가 결과 (WWF BRF 활용)

법인	사업장	물리적 위험					평판 위험				Total
		SPH	1. 자연 자원	2. 자정 능력	3. 재해 예방	4.직접적인 생태계파괴	SRP	5. 환경적 측면	6. 사회경제적 측면	7. 기타 측면	
DRB동일	본사	2.8	1.2	2.8	3.5	2.2	2.3	2.3	2.0	2.3	Low
동일고무벨트	부산공장	3.2	3.2	3.0	3.4	2.6	3.3	3.3	3.0	3.6	Medium
	서울영업소	2.7	1.0	2.7	3.3	2.3	2.1	2.1	2.0	2.1	Low
	대구영업소	3.1	1.2	3.1	3.4	2.3	2.1	1.6	2.0	2.1	Medium
	필드시험장	3.2	3.2	3.0	3.5	3.2	3.5	3.5	3.5	2.6	Medium
DRB오토모티브	양산공장	3.3	3.3	3.0	3.4	2.4	3.1	2.5	2.3	3.8	High
	양산2공장	3.3	3.3	3.0	3.4	2.4	3.1	2.5	2.3	3.8	High
	모빌리티랩	3.3	3.3	3.0	3.4	2.4	3.1	2.5	2.3	3.8	High
DRB오토메이션	본사	2.8	1.2	2.8	3.5	2.0	2.3	2.3	2.0	2.1	Low
	천안사업장	3.4	3.6	2.9	3.4	2.7	2.9	2.5	2.6	3.1	Medium
DRB헬스케어	본사	3.3	3.2	3.3	3.5	3.0	2.6	2.1	2.6	2.6	Medium
DRB인터내셔널	본사	2.8	1.2	2.8	3.5	2.2	2.3	2.3	2.0	2.3	Low
	Campus D 서울	2.7	1.0	2.7	3.3	2.3	2.1	2.0	2.0	2.1	Low
	수안커피컴퍼니	3.5	4.0	3.0	3.5	2.5	3.4	3.0	2.6	3.8	High
DRB유니온벨티노	서울공장	2.9	2.9	3.2	2.9	2.7	3.2	2.0	2.5	3.8	Medium
DRB Qingdao	청도공장	3.5	3.7	3.5	3.5	3.0	3.1	2.0	3.1	3.0	High
	중경공장	2.9	2.9	3.5	2.9	2.8	3.1	3.0	3.1	3.0	Medium
DRB Slovakia	1공장	2.5	2.8	2.5	2.5	1.7	3.2	2.0	2.0	3.1	Medium
	2공장	2.5	2.8	2.5	2.5	1.7	3.2	2.0	2.0	3.1	Medium
DRB Vietnam	1공장	3.4	3.3	3.0	3.5	3.4	3.0	2.5	3.0	2.9	High
	2공장	3.4	3.3	3.0	3.5	3.4	3.0	2.5	3.0	2.9	High
DRB Shanghai	본사	3.0	1.1	3.0	3.8	2.5	2.6	1.0	2.8	2.5	Medium
DRB America	본사&트랙시험장	2.2	1.0	2.2	3.4	2.1	2.1	2.0	2.1	2.1	Low
	미주판매법인	3.0	1.7	3.0	3.9	2.4	2.1	2.0	2.1	2.1	Medium
DRB Japan	본사	2.5	1.0	2.5	3.5	1.9	2.0	2.0	2.0	2.0	Low
DRB Indonesia	본사	2.5	1.0	2.8	2.5	1.9	2.5	1.5	2.5	2.5	Low
DRB Russia	본사	2.5	1.0	2.5	2.8	2.3	2.6	1.5	2.4	2.9	Medium

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E5. 생물다양성

2-5. 자연자본 공시 대응 (Prepare)

DRB는 LEAP 평가를 통해 국내외 주요 법인 사업장의 자연자본과의 접점과 위험 수준을 처음으로 정량적으로 파악하였으며, 이를 지속가능경영 전략에 통합하기 위한 기반을 마련하였습니다. 비즈니스 중요도(40%), Locate 위치 식별(10%), Evaluate 의존·영향 평가(20%), Assess 위험 평가(30%)의 가중치를 적용하여 그룹 내 27개 사업장에 대한 종합 위험 등급을 산출하였습니다.

[E5-7] LEAP 종합 평가 결과

등급	사업장 수	주요 사업장	관리 방향
High	4	동일고무벨트 부산공장, DRB Qingdao 청도공장, DRB Vietnam 1공장·2공장	자연 관련 리스크 수준이 높아 즉각적인 관리 조치 및 우선 대응 계획 수립이 필요
Medium	11	DRB동일 본사, 동일고무벨트 필드시험장, DRB오토모티브 양산1공장·양산2공장, DRB오토메이션 본사·천안사업장, DRB헬스케어 본사, DRB인터내셔널 수안커피컴퍼니, DRB Qingdao 중경공장, DRB Slovakia 1공장·2공장	정기 모니터링 실시 및 생물다양성 KPI 측정 체계 구축
Low	12	동일고무벨트 서울영업소·대구영업소, DRB오토모티브 모빌리티랩, DRB인터내셔널 본사·Campus D 서울, DRB유니온벨티노 서울공장, DRB Shanghai 본사, DRB America 본사(트랙시험장 포함)·미주판매법인, DRB Japan 본사, DRB Indonesia 본사, DRB Russia 본사	연간 정기점검 유지 및 규제 환경 변화 모니터링

DRB는 이번 LEAP 평가 결과를 지속가능경영보고서에 공식 반영할 뿐만 아니라, 높음 등급 사업장을 중심으로 생물다양성 KPI를 수립하고 정량적 모니터링 체계를 구축하여 자연자본 보전을 그룹 지속가능경영 전략에 통합해 나갈 계획입니다.

[E5-8] DRB 생물다양성 추진 계획

영역	단기 (2026년~)	중기 (2028년~)	장기 (2030년~)
정책·지침	DRB 생물다양성 보전 정책 개발	DRB 생물다양성 운영 지침 제정 및 계열사 배포	TNFD 정식 공시 등록, GBF Target 15 이행 선언
지표·목표	높음 등급 사업장 생물다양성 KPI 설정 및 측정 시작	글로벌 가이드라인 기준 KPI 전 계열사 확대	KPI 이행 모니터링 및 개선 관리
보전 활동	생태 복원 프로그램 기획	서식지 보전·복원 활동 추진	생물다양성 발자국 정량화
공시 대응	LEAP 평가 결과 최초 공식 공시 GRI Topic 101 적용 보고 체계 수립	ESRS E4, GRI Topic 101 이중 공시 체계 구축	TNFD 기반 자연 관련 리스크 시나리오 분석

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E5. 생물다양성

3. 생물다양성 보전 및 자연자본 관리 활동

3-1. 생물다양성 보전 활동

교육 및 역량 강화

DRB는 전 종속법인을 대상으로 하는 ESG 및 컴플라이언스 정기 교육 과정에 생물다양성과 자연자본에 대한 이해를 포함하고 있으며, 국제협약, 국가별 관련 규제, 그리고 기업의 책임 있는 대응 방안에 대한 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 더불어, 외부공급자를 대상으로 한 ESG 역량 강화 교육 프로그램을 통해 생물다양성과 관련된 수출입 규제, 산업별 요구사항 및 주요 고객의 전략적 방향성을 안내하고 있으며, 외부공급자와의 지속 가능한 가치사슬 구축을 위해 상호 이해와 실천을 도모하고 있습니다.

생물다양성 탐사 활동

생물다양성 평가에서 높음(High) 등급으로 분류된 사업장 인근 지역의 생태계 현황을 실증적으로 이해하고, 지역 생물다양성 보전에 기여하기 위해 지역사회가 주관하는 국립공원 생물다양성 탐사 프로그램에 참여하였습니다.

이 활동은 지역사회의 생물다양성 보전 노력에 동참하는 동시에, 평가 결과에서 식별된 자연 관련 리스크를 현장에서 직접 확인하고 사업장과 생태계의 접점을 실제 현황을 바탕으로 명확히 파악하는 데 의미가 있습니다. 탐사 활동을 통해 구성원은 사업장 인근 생태계의 민감성을 체감하고, 기업 활동이 지역 자연환경에 미치는 영향에 대한 인식을 높일 수 있었습니다. DRB는 생물다양성 평가에서 더 나아가, 지역사회와 함께 자연 관련 리스크를 현장에서 체감하며 관리해 나가도록 노력하겠습니다.

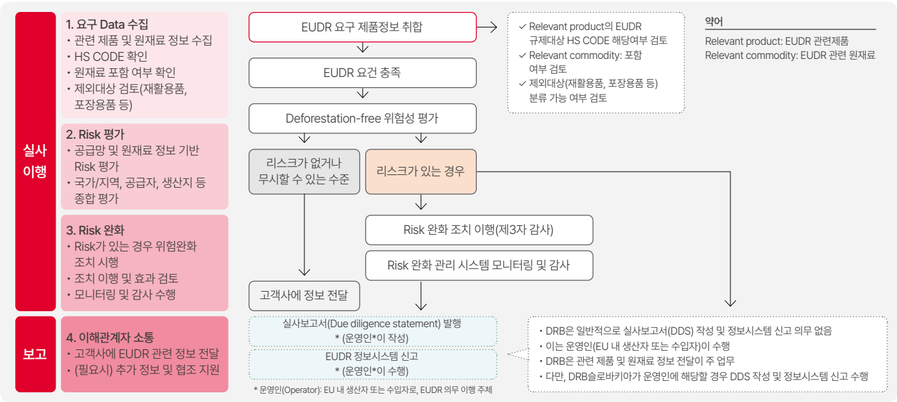
3-2. EUDR 대응 계획

EU 산림전용방지법(EUDR, European Union Deforestation Regulation)은 산림 전용과 연관된 특정 원자재 및 제품의 EU 시장 내 유통을 규제하는 법안으로, 천연고무를 주요 원자재로 사용하는 DRB에 직접적인 영향을 미칩니다. DRB는 공급망 전반에서 산림 전용 및 황폐화가 발생하지 않았음을 입증해야 하는 실사(Due Diligence) 의무를 이행하기 위해 공급망 추적 체계를 구축하고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이를 통해 규제 준수에 그치지 않고 생물다양성 보전과 지속 가능한 원자재 조달이라는 환경적 가치 실현에도 기여하고자 합니다.

EUDR 대응 체계

DRB는 EUDR 준수를 위해 요구 데이터 수집, 리스크 평가, 리스크 완화, 보고의 4단계로 구성된 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 공급망의 모든 단계를 투명하게 관리하고 각 단계에서의 환경적 영향을 체계적으로 평가하고 있으며, 이를 지원하기 위한 데이터 관리 시스템을 도입하여 외부공급자와의 협력을 강화하고 있습니다.

[E5-9] EUDR 대응 업무 추진 프로세스



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E5. 생물다양성

EUDR 대응 현황

DRB는 EUDR 대응을 위해 사업장별 현황을 진단하고 대상 품목과 공급망을 체계적으로 검토하였습니다. 이를 바탕으로 공급망 내 잠재적 리스크를 사전에 평가하고, 단계별 대응 체계와 실행 프로세스를 수립하여 EUDR 요건을 충족할 수 있는 관리 기반을 마련하였습니다. DRB는 법인별 EUDR 의무 사항을 점검하고 대응 범위를 확정하였습니다. 점검 결과 동일고무벨트, DRB Vietnam, DRB Qingdao는 천연고무가 함유된 제품을 글로벌 고객사에 납품하고 있어 고객사 요청 시 원산지 및 공급망 정보를 제공할 의무가 있음을 확인하였습니다. 또한 EU 수출 품목의 분류 코드와 원자재 구성 검토를 통해 규제 대상 해당 여부를 점검하고, 천연고무를 실사 대상 원자재로 선정하여 공급망 실사 범위를 확정하였습니다.

EUDR 실사를 체계적으로 수행하기 위해 단계별 대응 가이드라인을 수립하였습니다. 서면 평가를 위해 EUDR 요건에 따른 핵심 항목을 담은 위험 평가 체크리스트를 작성하였으며, 현장 실사를 위해서는 별도의 사전 체크리스트를 마련하여 위험 평가 및 위험 완화 조치 가이드와 함께 배포함으로써 실사의 실효성을 높였습니다. 이러한 가이드라인을 바탕으로 실사 대상 공급사로부터 관련 정보를 수집하고 서면 평가를 실시한 후, 천연고무 생산지를 직접 방문하여 현장 실사를 진행하였습니다. 현장 실사에서는 산림 인증 프로그램 충족 여부, 산림 벌채·황폐화 지역 비유래 여부, 조림지 개간 시기 등을 중점적으로 점검하였으며, GIS 데이터와 위성 이미지를 활용하여 생산지 위치 정보의 신뢰성을 확보하였습니다. 서면 평가와 현장 실사 결과를 종합하여 위험 요소를 평가하고 완화 조치 계획을 수립하였습니다.

향후 계획

DRB는 2025년 수행한 EUDR 대응 활동을 바탕으로 2026년에는 실질적인 이행 체계를 본격적으로 가동할 계획입니다. 원자재 입고부터 제품 출시까지 전 과정을 추적할 수 있는 관리 체계를 구축하고, 고객사 요청에 신속하게 대응할 수 있도록 관련 문서 관리 체계도 함께 운영할 예정입니다. 아울러 전사 대응 매뉴얼 배포 및 부서별 업무 프로세스 정립을 통해 내부 역량을 강화하고, EUDR 충족 공급사를 추가 확보하여 원자재 조달의 안정성을 높여 나갈 방침입니다.

[E5-10] 공급사 현장 실사

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
E1. 환경경영
E2. 기후변화 대응
E3. 환경영향 관리
E4. 자원순환
E5. 생물다양성
Social
Governance
Appendix

E5. 생물다양성

[E5-11] EUDR 실사 체크리스트

구분		점검항목(7개 조항)	체크리스트 (21개 조항)
서면평가	생산지 적합성 점검(공통)	생산지별 소유권 보유 현황 확인	• 생산 사이트에 대한 소유권 증빙자료 구비 여부
		조림지 개간시기 확인	• 규제 관련 상품의 생산지별 개간시기 확인 자료 구비 여부
			• 각 생산지별 개간시기가 2020년 12월 30일 이후인 생산지 존재 여부
		미신고 생산지 보유 여부 확인	• 원재료 수불부상 생산지별 입고이력 구분 관리 여부
			• 원재료 수불부상 총 입고수량과 각 생산지별 출하량 합계 일치 여부
			• 개간시기가 2020년 12월 30일 이후인 생산지 원료의 수량 구분 관리 여부
		생산국 법규 준수 여부 확인	• 산림: 법규 준수 여부 (CoC 인증서 등) • 환경: 법규 및 환경영향평가(EIA) 준수 여부 (환경영향평가보고서, PEFC CoC 등) • 노동·인권: 관련 법규 및 인권보호 준수 여부 (지역사회영향평가 등) • 재무: 세금·수수료 및 기타 법정 비용 납부 여부
현장실사	공급망 적합성 점검(공통)	생산지별 보관 관리 여부 확인	• 생산지에서 생산된 천연고무의 출하량 관리 수행 여부
			• 생산지 출하량 정보와 본사 수불부 입고수량의 일치 여부
			• 생산지에서 보관창고까지의 이동 프로세스 점검 • 생산지에서 보관창고까지 이동 시 타 원재료 혼합 가능성
			• 보관장소에서 각 생산지 입고 원료의 구분 가능 여부
		제품 생산 시 생산지별 분리 관리 여부 확인	• 제품 생산 시 투입 원재료의 생산장소별 구분 가능 여부 • 생산 투입 전 원료 보관 시 생산지별 원재료 혼합 가능성
			• 제품 생산지에서 원재료의 입고·투입량 관리 여부 • 본사 수불부 파악 수량과의 일치 여부
			• 생산된 완제품 보관 중 타 원재료 사용 완제품과의 혼합 가능성
		서면점검 시 제출한 공급망과 동일성 점검	• 생산된 완제품이 신고된 외부공급자를 통해 납품·선적 장소까지 이동하는지 여부

Social

S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

1. 인권경영 거버넌스

1-1. 인권경영 체계

이사회 (ESG위원회)

DRB는 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 노동·인권 분야의 정책 방향과 중장기 추진 과제를 수립하고, 중대한 인권 이슈에 대한 심의 및 의사결정을 수행하고 있습니다. ESG위원회는 인권경영 추진 현황과 주요 리스크를 점검하며, 인권이 경영 전반에 내재화될 수 있도록 관련 정책과 제도의 운영을 감독하고 있습니다. 이를 바탕으로 국내외 모든 사업장에서 인권을 최우선 가치로 고려하는 경영 체계를 지속적으로 강화하고 있으며, 구성원뿐만 아니라 외부공급자, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 인권 보호를 위한 관리 체계도 함께 운영하고 있습니다.

인권경영 담당 조직

각 법인의 조직 문화 및 인사 부서는 인권경영 추진 현황과 주요 지표를 상시 모니터링하고, 인권 교육, 제도 개선, 고충 처리 및 예방 활동을 수행하고 있습니다. 또한 외부공급자를 대상으로 인권 정책과 행동강령을 공유하고 지속가능성 평가를 실시하는 등 공급망 전반의 인권 리스크를 관리하고 있습니다. DRB는 이러한 거버넌스와 운영 체계를 기반으로 모든 이해관계자의 권리와 존엄이 존중되는 안전하고 포용적인 경영 환경을 조성해 나가고 있습니다.

[S1-1] DRB 인권경영 조직도

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

2. 인권경영 전략

2-1. 인권경영 정책

DRB는 '정직·성실·신뢰'의 경영이념 아래 인간의 존엄과 권리 보호를 기업의 핵심 책무로 인식하고, 구성원은 물론 외부공급자, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자를 존중하는 인권경영을 추진하고 있습니다. 이를 위해 2023년 인권경영 정책과 인권경영 원칙을 제정하여 국내외 전 사업장에 공통으로 적용하고 있으며, 채용·보상·승진·근로환경 등 경영 전반에 인권의 가치를 반영할 수 있는 기준을 마련하였습니다. 또한 인권경영 정책과 행동기준을 공급망에도 공유하여 외부공급자와 함께 인권을 존중하는 경영 문화 확산에 노력하고 있습니다.

아울러 DRB는 차별과 괴롭힘이 없는 포용적인 조직 문화를 조성하고, 구성원의 권익을 보호하기 위한 제도와 절차를 지속적으로 개선하고 있습니다. 인권경영이 실질적인 실천으로 이어질 수 있도록 아동노동·강제노동 금지, 직장 내 괴롭힘 예방, 다양성과 포용성 증진 등 주요 인권 이슈를 주제로 구성원 대상 교육과 인식 제고 활동을 실시하는 한편, 외부공급자를 대상으로도 글로벌 인권 규제와 노동·인권 요구사항을 공유하여 공급망 전반의 인권 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다. 앞으로도 DRB는 모든 이해관계자의 인권이 존중되는 경영 환경을 조성하고, 인권 존중의 가치가 일상적인 업무와 의사결정 과정 전반에 자연스럽게 내재화될 수 있도록 인권경영 체계를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

[S1-2] DRB 인권경영 정책

DRB 인권경영 선언

DRB는 '정직, 성실, 신뢰'라는 핵심가치를 바탕으로 사회에 대한 책임 있는 자세를 지향하며, 인간으로서의 기본 권리인 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 이러한 책임에 대한 실천으로서 추구하고 있습니다.
이를 위해 DRB는 '세계인권선언(UDHR,Universal Declaration of Human Rights)', '유엔 기업과 인권에 대한 지침(UNGP,UN Guiding Principles on Business and Human Rights)'의 인권 원칙을 지지하며, 이에 근거한' 유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact Ten Principles)'을 본 인권경영방침을 통해 내재화하고자 합니다.

DRB는 경영활동을 영위하는 전세계 모든 법인과 이에 속한 구성원에게 본 인권경영방침을 적용하고, 이를 실현하고 잠재적인 인권 리스크를 관리하기 위한 운영 체계 확립, 모니터링 활동 등에 지속적으로 노력하고 있습니다. 더 나아가 심각한 인권 침해를 야기할 수 있는 리스크를 회사의 중요한 경영 이슈로 다루며, 본 방침을 당사의 경영활동의 영향을 받는 고객, 협력회사를 비롯한 모든 이해관계자와 공유하도록 합니다.
DRB는 사회적 책임을 다하고 모든 근로자 및 이해관계자 모두의 행복을 추구하는 기업으로서, 어떠한 환경에서도 해당 국가의 법규를 준수하고, 인권을 존중하고 보호하여 사회의 건전한 발전에 기여하고 있습니다.

[S1-3] DRB 인권경영 원칙(*DRB 인권경영 11대 원칙)

1. 인권존중	2. 다양성 존중 및 차별 금지	3. 강제 노동 금지	4. 아동노동 금지
5. 결사의 자유 보장	6. 안전보건	7. 임금	8. 근로시간
9. 지역주민 인권 보호	10. 고객 인권보호	11. 환경권 보장	

바로가기

2-2. 인권경영 추진 방향

DRB는 인권경영의 실효성을 높이기 위해 중장기 로드맵을 수립하고, 단계별 실행 과제와 성과 지표를 기반으로 인권경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 인권경영 연간 계획을 수립하고, 인권영향평가 결과를 바탕으로 사업장과 공급망의 주요 인권 리스크를 식별·분석하여 중장기 전략과 연간 실행 과제에 반영하고 있습니다.
아울러 주요 인권 정책과 원칙을 국내외 법규 및 이해관계자의 기대 수준과 지속적으로 대조·점검하며, 구성원, 외부공급자 및 지역사회 등 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하여 필요한 경우 관련 정책과 제도를 개선하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리와 개선 활동을 통해 DRB는 인권 존중의 가치를 기업문화 전반에 정착시키고, 책임 있는 인권경영을 실천해 나가고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

[S1-4] DRB 인권경영 추진 로드맵

단기·2025~2026

체계구축 및 인권영향평가

- 인권영향평가 시범 시행
- 체계 수립 및 R&R 재정립
- 인권경영 체계 연간계획 수립 및 시행
- 인권교육 시행
- 인권영향평가 실시

중기.2027~2028

인권실사체계 고도화

- 인권영향평가 정례화 및 내부평가체계 확립
- 협력사 인권실사 매뉴얼 및 평가체계 구축
- 인권경영위원회 운영 체계화 및 정기보고 확대
- 인권 리스크 저감 이행 모니터링 체계 구축
- 인권침해 구제절차 실효성 강화

장기.2029~

통합 인권경영시스템 구축

- 전사 인권리스크 통합관리시스템 도입
- 해외법인 및 글로벌 공급망 대상 인권실사 확대
- 외부 검증체계 정착 및 지속적 개선 운영

[S1-5] DRB 주요 인권 원칙 및 이해관계자 맵핑

적용범위	이해관계자				주요 항목	DRB 경력
	구성원	공급망	고객	지역사회		
차별 금지	●	●	●	●	1. 고용상 비차별(성별, 종교, 나이, 인종, 장애 등) 2. 양성평등임금 등 공정한 보상	인권경영정책/ 단체협약/ 윤리헌장 및 윤리강령 / 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령
인도적 대우	●	●	●	●	1. 일·가정 양립 지원 및 모성보호	지속가능경영정책/ 인권경영정책/ 단체협약/ 윤리헌장 및 윤리강령/ 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령
근로조건 준수	●	●			1. 구성원 건강 관리 및 지원	인권경영정책/ 단체협약/ 윤리헌장 및 윤리강령/ 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령
직장 내 괴롭힘 금지	●	●			1. 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방 2. 발생 시 대응 체계 구축	인권경영정책/ 단체협약/ 윤리헌장 및 윤리강령/ 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령
결사의 자유	●	●			1. 결사의 자유 및 단체교섭권 보장	인권경영정책/ 단체협약/ 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령
강제노동 및 아동노동 금지	●	●		●	1. 모니터링 체계 구축 및 시행 2. 종속법인, 외부공급자 등에 의한 인권 침해 예방	인권경영정책/ 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령/ 책임 있는 광물 구매 선언
산업안전 보장	●	●	●	●	1. 안전하고 위생적인 근무 환경 조성 2. 산업재해 피해자 지원	지속가능경영정책/ 안전보건경영정책/ 건강경영정책/ 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령
개인정보 보호	●	●	●	●	1. 구성원 및 고객의 개인정보보호	개인정보처리방침/ 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령
지역사회 인권 보호	●	●		●	1. 현지 주민의 재산권 등 존중 2. 환경권 보호	지속가능경영정책/ 사회공헌헌장/ 구성원 행동강령/ 외부공급자 행동강령

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

3. 인권 리스크 관리

DRB는 구성원과 이해관계자에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 인권 리스크를 선제적으로 식별하고 개선하기 위한 활동을 추진하고 있습니다. 2024년에는 국내 법인을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 조직 전반의 인권 리스크를 점검하였으며, 그 결과를 바탕으로 2026년에는 인권경영 체계를 정립하고 국내 및 해외 법인을 대상으로 인권영향평가를 단계적으로 확대할 계획입니다. 또한 2026년에는 인권경영 내재화를 위한 구성원 대상 인권교육을 실시하여 인권에 대한 이해도와 실천 역량을 높이고, 향후 평가 수행과 개선 활동의 실행력을 강화하기 위한 기반을 마련하였습니다.

평가 대상은 내부 이해관계자인 구성원과 노동조합뿐만 아니라 외부공급자, 지역주민, 고객 등 외부 이해관계자까지 확대하여 인권 리스크를 폭넓게 파악하고 있습니다. 인권영향평가는 조직의 인권 보호 수준을 높이는 핵심 활동으로, 평가 담당자의 역량 강화를 위한 교육과 평가 지표 개선도 함께 추진할 계획입니다. 앞으로도 DRB는 지속 가능한 인권경영 체계를 고도화하고, 모든 이해관계자가 존중받는 안전하고 공정한 경영 환경을 만들어 나가겠습니다.

[S1-6] 인권영향 평가 프로세스

01. 1차 진단	· 내부 규정 및 공개된 자료 기반
02. 서면 인터뷰	· 1차 진단 결과 공유 · 1차 진단 결과 및 2차 진단 자료에 대한 의견 수렴
03. 2차 진단	· 2차 진단 자료 분석 · 1차 진단 보완
04. 현장 인터뷰	· 인권영향평가 실무교육 · 주관 및 유관부서 현장 인터뷰렴
05. 평가 결과 분석	· 부정적 인권영향 분석 및 평가
06. 개선 과제 도출	· 부정적 인권영향 사전 예방 및 완화 방안 도출 · 인권경영 주관 및 유관부서 검토

[S1-7] 인권영향 평가 지표

번호	중분류	항목
1	인권 선언 및 내재화	인권정책 수립 및 대외공개 / 경영진 지지 및 이니셔티브 참여
2	인권정책 개발	국제기준·이해관계자 요구 반영 / 실사절차·다국어·접근성·개정
3	인권경영 시스템 수립	체계화 및 전략 연계 / 리스크 관리 및 예산 배정
4	인권영향평가	평가 절차 및 범위 규정 / 실시·우선순위·이해관계자 참여 / 결과 반영 및 지속개선
5	제재 및 인센티브	제재절차·소명기회·인센티브 / 강제노동 관련 징계정책
6	소통 및 교육	정기 인권교육 / 심화교육 및 채용 시 교육 / 정보공유 및 효과성 평가
7	공급망관리	실사 시행 및 이행요구 / 위반조치·인센티브·투명성
8	아동노동 철폐	최소연령·채용절차 규정 / 안전직무 및 점검체계 / 모니터링 및 정책공유
9	강제노동 금지	근로계약 및 급여관리 / 이동자유 및 계약종료 보장 / 정책교육 및 아웃소싱 점검
10	이주 노동자 권리 보호	계약·처우·차별금지 / 해고·퇴사·지원제도 / 구제절차 점검
11	근로조건 및 임금	근로시간 관리 및 목표 / 채용안내 및 초과근로 관리 / 근로시간 기록 및 임금보장 / 임금공제 금지·경력개발·격차분석
12	고용상 차별 철폐	차별금지 및 평가체계 / 채용가이드·취약계층·다양성 존중 / 괴롭힘 지원 및 구제절차
13	성평등 실현	동일임금 및 평가체계 / 균형확대 및 목표관리
14	결사의 자유 및 단체교섭권 인정	노조설립 인정 및 대표선출 / 단체교섭 협의 및 편의제공
15	보건안전 보장	안전보건정책 및 휴가제도 / 경고표시·건강관리·보호장비 / 안전교육 및 비상대응 / 사고관리·협력사·환경점검
16	원주민 및 지역주민 권리보호	협의채널 및 사전동의(EPIC) 확보 / 토지·자원 보호 및 보상
17	소비자 권리보호	정보제공 및 책임마케팅 / 품질관리 및 안전대응 / 지속가능성 및 구제절차
18	디지털보안 및 사생활보호	보안정책 및 개인정보관리 / 수집동의 및 교육 / 암호화 및 제3자제공 관리 / AI 인권보호 및 구제
19	환경 및 환경권 보호	환경정책·목표·취약계층 보호 / 소통·기술확산 및 영향평가
20	공급망 인권관리	정책확인 및 실사지원 / 평가·교육 확인 및 구제점검 / 선정기준 및 임금관리
21	고충처리	채널마련 및 신고자 보호 / 취약그룹 고려 및 협력사 관리 / 다국어지원 및 개선
22	구제 및 완화	구제절차 마련 및 협조 / 협력사 구제지원 체계
23	모니터링	성과모니터링 및 지표관리 / 원인분석 및 정기점검 / 결과보고 및 정책반영
24	공시	평가·고충 결과 공시 / 협력사·실사·제재 공시

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

4. 인권경영 활동

4-1. 인권 교육

DRB는 인권 존중 문화의 정착과 구성원의 실천 역량 강화를 위해 매년 인권 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 과정에는 아동노동 및 강제노동 금지, 직장 내 성희롱·괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선, 다양성과 포용성 증진 등 주요 인권 이슈가 포함되며, 외부 인권전문가와 변호사를 초청하여 관련 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 구성원들이 인권의 중요성을 올바르게 이해하고, 업무 현장에서 이를 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 DRB는 국내외 외부공급자 임직원을 대상으로도 연 1회 이상 인권 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용에는 남녀 고용평등, 일·가정 양립 지원, 근로조건, 소비자 보호 등 각 국가 및 지역의 노동·인권 관련 법규와 함께, 분쟁광물 규제, 미국 위구르 강제노동 방지법, EU 강제노동 결부 제품 금지 규정, EU 지속가능성 실사지침(CSDDD,Corporate Sustainability Due Diligence Directive) 등 글로벌 공급망 인권 규제와 대응 방안이 포함됩니다. DRB는 외부공급자의 인권 리스크 관리 역량을 높이고, 책임 있는 공급망 구축을 위한 상생 협력을 지속해 나가고 있습니다.

4-2. 인권 이니셔티브

DRB는 국제적으로 통용되는 인권 기준을 경영의 기본 원칙으로 삼고, 「세계인권선언(UDHR,Universal Declaration of Human Rights)」과 「유엔 기업과 인권 이행지침(UNGP, UN Guiding Principles on Business and Human Rights)」의 취지를 경영활동 전반에 반영하고 있습니다. 또한 「유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙」을 준수하며, 인권·노동·환경·반부패 분야에서 책임 있는 기업경영을 실천하고 있습니다.

DRB동일과 동일고무벨트는 2022년 4월 UNGC에 가입한 이후 관련 원칙의 이행 수준을 지속적으로 점검하고 있으며, 유니세프와의 협력을 통해 「아동권리와 경영원칙(CRBP, Children's Rights and Business Principles)」에 부합하는 정책과 제도를 마련하여 아동의 권리 보호를 인권경영 체계에 반영하고 있습니다. 아울러 세이브더칠드런과 함께 구성원을 대상으로 아동권리 인식 제고 교육을 추진하며, 글로벌 기업시민으로서 인권 존중과 지속 가능한 가치 창출에 힘쓰고 있습니다.

*아동권리와 경영원칙(CRBP) : 유니세프는 세이브더칠드런, 유엔글로벌콤팩트와 함께 2012년 아동권리와 경영 원칙을 발표했습니다. 기업의 활동이 아동의 권리와 삶의 질에 미치는 영향을 이해하고 고민하기 위한 포괄적인 틀을 제공합니다.

UNGC 이행보고서(CoP)
- DRB
- 동일고무벨트

UNGC 가입증서
- DRB
- 동일고무벨트

4-3. 차별 및 괴롭힘 방지

DRB는 모든 구성원이 존중과 신뢰를 바탕으로 동등한 기회를 누리며 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 채용, 배치, 보상, 승진, 교육 및 복리후생 등 인사 전 과정에서 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 연령, 결혼 여부, 성적 지향, 성 정체성, 사회적 신분, 장애, 임신 여부, 군 복무 여부, 유전정보, 정치적 견해 등 업무와 무관한 사유에 따른 차별을 엄격히 금지하고 있으며, 합리적이고 공정한 인사 원칙을 일관되게 적용하고 있습니다. 또한 국제노동기구(ILO) 제100호 및 제111호 협약의 취지를 경영활동에 반영하여 동등한 기회와 공정한 처우가 실현될 수 있도록 노력하고 있습니다.

아울러 DRB는 구성원의 인격과 존엄을 침해하는 어떠한 형태의 괴롭힘과 폭력도 용납하지 않는다는 원칙을 분명히 하고 있습니다. 성희롱, 성적 학대, 폭언, 위협, 신체적·언어적 가해 행위 등 불쾌감이나 모욕감을 유발하는 행위를 명시적으로 금지하고, 예방 교육과 고충 처리 절차를 운영하여 건전한 조직 문화를 조성하고 있습니다. 특히 2019년부터 직장 내 괴롭힘 예방 및 대응 체계를 구축하여 신고 접수부터 조사, 조치, 사후관리까지 전 과정을 체계적으로 관리하고 있으며, 관련 현황을 지속적으로 점검하고 있습니다. DRB는 앞으로도 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 모든 구성원의 권리와 존엄이 보장되는 안전하고 포용적인 근무 환경을 만들어 나갈 방침입니다.

*ILO 제100호 협약(동등보수 협약) : 남녀 근로자가 동일한 가치의 노동을 수행할 경우, 성별에 따른 차별 없이 동등한 임금 및 보수를 지급해야 한다는 원칙을 명시한 국제노동기구 핵심 협약입니다.

*ILO 제111호 협약(고용 및 직업 차별 금지 협약) : 고용, 직업 훈련 및 근로조건 등에 있어 인종, 피부색, 성별, 종교, 출신국 또는 사회적 신분 등을 이유로 한 모든 형태의 차별을 금지하는 국제노동기구 핵심 협약입니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

[S1-8] DRB 차별금지 정책 현황

구분	정책문서명	주요조항
DRB 구성원	인권경영 정책	제1조(인권존중), 제2조(다양성 존중 및 차별 금지)
	단체협약서	제3장 17조(인사관리)
	취업규칙	제1장 4조(차별 금지), 제4장 24조(배치, 전직, 승진), 제10장 81조 (교육훈련), 제13장 (직장 내 괴롭힘 예방)
	구성원 행동강령	제2장 인권(a. 평등 및 다양성), 제2장 인권(b. 차별 금지 및 괴롭힘 방지)
외부공급자	외부공급자 행동강령	제5장 노동인권(c. 차별, 괴롭힘 금지)

4-4. 다양성과 포용

DRB는 다양성과 포용을 혁신과 지속 가능한 성장의 원동력으로 인식하고, 서로 다른 배경과 경험을 가진 구성원이 존중과 신뢰를 바탕으로 함께 성장할 수 있는 조직 문화를 조성하고 있습니다. 채용 단계에서는 장애인, 국가보훈대상자 등 사회적 배려가 필요한 인재에게 우대 기준을 적용하여 공정한 고용 기회를 확대하고 있습니다.

특히 동일고무벨트와 DRB오토모티브는 장애인 채용 전문 기관과 협력하여 장애인 고용을 적극 추진하고 있으며, 중증장애인을 포함한 다양한 인재가 안정적으로 근무할 수 있도록 재택근무 제도와 온라인 협업 환경을 마련하여 근무 편의성과 업무 효율을 높이고, 누구나 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

또한 DRB는 공급망의 다양성 확보를 위해 장애인기업, 여성기업 및 지역 우수기업과의 협력을 확대하고, 관련 구매 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이와 함께 지역사회의 여성, 장애인, 소수민족 등 다양한 계층을 대상으로 교육 및 역량 강화 프로그램을 운영하여 경제적·사회적 참여 기회를 넓히고 있습니다. 앞으로도 DRB는 다양성과 포용의 가치를 경영 전반에 확산하여 구성원과 지역사회가 함께 성장하는 지속 가능한 환경을 만들어 나갈 것입니다.

[S1-9] DRB 구성원 다양성 현황(2025년 12월 31일 기준)

구분			단위	DRB 동일	동일 고무벨트	DRB 오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
총 구성원 수			명	116	540	210	545	417	758
총 여성 구성원 수			명(%)	38(32.8)	48(8.9)	12(5.7)	144(26.4)	253(60.7)	60(7.9)
성별 다양성	여성	경영진	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)
		고위 관리직	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)	0(0.0)	1(25.0)	0(0.0)
		중간 관리직	명(%)	3(27.2)	2(14.2)	0(0)	1(7.7)	2(22.0)	5(8.3)
		STEM 부서	명(%)	3(12.0)	12(16.2)	3(13.6)	3(4.9)	5(25.0)	0(0.0)
		매출발생 부서	명(%)	0(0)	14(24.1)	3(14.2)	1(33.3)	1(50.0)	1(20.0)
기타 다양성	장애인[1]		명(%)	1(0.9)	10(1.9)	5(2.4)	6(1.1)	36(8.6)	0(0.0)
	국가보훈자		명(%)	0(0)	9(1.7)	3(1.4)	0(0.0)	0(0.0)	0(0.0)

1. 장애정도(경,중증)의 구분을 따로 하지 않아 장애인 고용 현황 신고 비율과 차이가 있습니다.

4-5. 모성 보호 및 일·가정 양립

DRB는 구성원이 출산과 육아의 부담 없이 안정적으로 경력을 이어갈 수 있도록 모성 보호와 일·가정 양립을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 각 사업장은 소재 국가 및 지역의 관련 법규를 준수하는 한편, 인권경영 정책의 '다양성 존중 및 차별 금지' 원칙과 취업규칙에 따른 모성보호 프로그램을 통해 구성원의 권익을 보장하고 있습니다.

출산 전후 휴가, 육아휴직, 근로시간 조정 등 다양한 지원 제도를 마련하여 구성원이 생애주기에 따른 필요에 맞게 제도를 활용할 수 있도록 하고 있으며, 여성 구성원이 임신·출산·육아를 이유로 불이익을 받지 않고 지속적으로 역량을 발휘할 수 있는 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 DRB는 가족친화적인 조직 문화를 확산하고, 모든 구성원이 일과 가정의 균형 속에서 성장할 수 있는 근무 환경을 만들어 나갈 계획입니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

[S1-10] DRB 모성 보호 지원제도 현황

	임신전후 지원	출산전후 지원	육아기 지원
지원 내용	• 초과근로 제한 (평일, 야간, 휴일) • 유연근무제 독려 • 난임치료 휴가 • 임신기 근로시간 단축 • 태아검진 지원	• 출산 전후 유급 휴가 • 배우자 출산 휴가 • 유사산 휴가 • 수유기 여성 직원 유급 수유 시간 제공 • 여성 휴게시설 • 출산 축하금 지원	• 육아기 근로 시간 단축 • 육아휴직제도 • 유치원 입학 축하금 • 위탁 보육료(어린이집) 및 자녀학자금 지원

*상기 지원제도는 한국 소재 종속법인에 해당하며 해외 종속법인의 경우 소재국가의 법령에 따라 일부 상이하게 운영되고 있습니다.

4-6. 아동노동 금지

DRB는 아동의 권리 보호를 인권경영의 핵심 원칙으로 삼고, 사업장과 공급망 전반에서 어떠한 형태의 아동노동도 허용하지 않고 있습니다. 이를 위해 「유엔 아동권리협약」, 「아동권리와 경영원칙(CRBP,Children's Rights and Business Principles)」, 국제노동기구(ILO,International Labour Organization) 제138호 및 제182호 협약을 비롯하여 각 국가와 지역의 관련 법규를 준수하고 있습니다.

인권경영 정책과 구성원 행동강령에는 만 15세(현지 법령에서 허용하는 경우 만 14세) 미만의 고용을 금지하는 기준을 명시하고 있으며, 채용 과정에서는 신분증, 출생증명서 등 공적 서류를 통해 지원자의 연령을 확인하고 있습니다. 또한 18세 미만의 연소 근로자에게는 유해·위험 작업이나 야간근무를 부여하지 않고, 안전한 근무 환경과 학습·성장 기회를 제공하여 건강한 직업 생활을 지원하고 있습니다.

아울러 DRB는 상생협력정책과 외부공급자 행동강령을 통해 외부공급자에도 동일한 기준을 적용하고 있으며, 외부공급자에 대한 지속가능성 평가를 실시하여 공급망 내 인권 리스크를 점검하고 있습니다. 또한 책임 있는 광물 조달 원칙을 바탕으로 분쟁지역에서 발생할 수 있는 아동노동, 인권 침해, 환경 훼손 및 분쟁단체 자금 유입을 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 DRB는 글로벌 공급망 전반에서 아동의 권리가 보호될 수 있도록 점검과 개선 활동을 지속해 나가겠습니다.

*UN아동권리협약 : UN아동권리협약은 1989년에 만들어진 국제인권조약으로 모든 아동은 동일한 권리를 누릴 수 있어야 하고, 아동이 누려야 할 이러한 권리를 협약에서 설명하고 있습니다.
*아동권리와경영원칙(CRBP) : 세이브더칠드런은 유니세프, 유엔글로벌콤팩트와 함께 2012년 아동권리와 경영 원칙을 발표했으며, 기업의 활동이 아동의 권리와 삶의 질에 미치는 영향을 이해하고 고민하기 위한 포괄적인 틀을 제공합니다.
*ILO협약 제138호 : 취업 최저 연령에 관한 협약등 아동 노동 근절에 관한 다자간 노동권 협약 입니다.
*ILO협약 제182호 : 가혹한 형태의 아동 노동 금지와 근절을 위한 즉각적인 조치에 관한 협약 입니다.

4-7. 강제노동 금지 및 근로조건 준수

DRB는 모든 구성원의 자유와 존엄을 존중하며, 사업장과 공급망 전반에서 어떠한 형태의 강제노동도 허용하지 않는다는 원칙을 견지하고 있습니다. 이를 위해 「캘리포니아 공급망 투명성법」, 「미국 위구르 강제노동 예방법」, 「영국 현대판 노예법」, EU 강제노동 결부제품 금지 규정 및 국제노동기구(ILO) 제29호 협약 등 국내외 법규와 국제 기준을 준수하고 있습니다.

인권경영 정책과 구성원 행동강령에는 강제노동 금지 원칙을 명확히 규정하고 있으며, 노예제, 인신매매, 채무노동을 비롯한 모든 형태의 정신적·신체적 강요를 금지하고 있습니다. 모든 근로자는 현지 법령에 따라 자발적으로 근로계약을 체결하고, 계약 내용은 충분히 이해할 수 있도록 모국어로 제공됩니다. 또한 DRB는 구성원의 이동의 자유와 퇴직의 권리를 보장하며, 강제노동 예방을 위한 관리와 점검을 지속적으로 실시하고 있습니다.

아울러 상생협력정책과 외부공급자 행동강령을 통해 외부공급자에도 동일한 기준을 적용하고, 외부공급자에 대한 지속가능성 평가를 실시하여 공급망 내 강제노동 및 인권 리스크를 관리하고 있습니다. DRB는 앞으로도 글로벌 공급망 전반에서 인권 침해를 예방하고, 책임 있는 공급망 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

*캘리포니아 공급망 투명성법(CATSCA) : 2012년 1월 1일 부터 발효된 법안이며 캘리포니아 주에서 사업활동을 하는 제조업체 (1억달러 이상 규모)가 제품 공급망에 강제노동 및 인신매매가 없음을 보장하기 위한 자체활동을 공개하도록 요구하고 있습니다.
*미국 위구르 강제 노동 예방법(UFLPA) : 2022년 6월 22일 발효, 중국 신장 위구르 지역에서 강제노동으로 생산된 모든 상품 (면화,폴리실리콘 등)의 미국 반입을 원칙적으로 금지하고 있습니다.
*영국 현대판 노예법 : 2015년 3월 26일 영국의회에서 제정한 법안이며 인신매매 및 노예제와 관련된 범법행위들을 아우르고 있습니다.
*EU 강제노동 결부제품 금지 규정 : 2024년 12월 13일 EU에서 발효되어, 기업, 원산지, 산업 등을 불문하고 생산과정·공급망에 강제노동이 결부된 모든 제품을 EU로 수입, 내수, 또는 EU에서 수출을 금지(3년 유예 후 2027년 부터 시행) 하고 있습니다.
*ILO협약 제29호 : 강제 또는 의무노동에 관한 협약은 1930년 채택되어 모든 종류의 강제노동을 금지합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

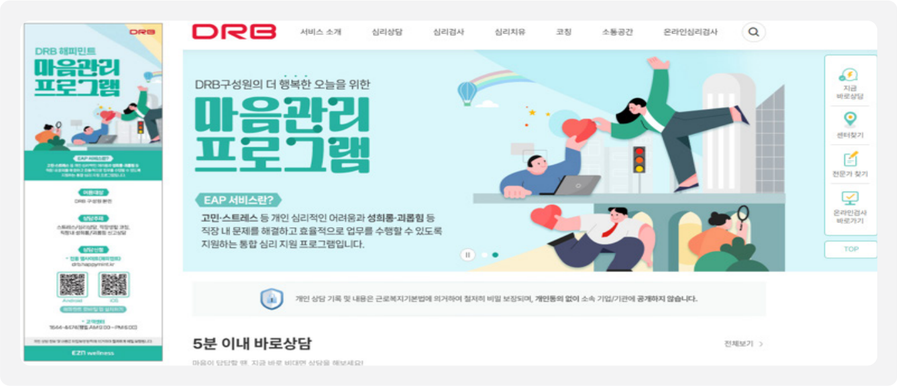
5. 인권 고충처리

5-1. 인권 고충처리 채널

DRB는 구성원의 권익 보호와 건강한 조직 문화 조성을 위해 직장 내 인권 침해 예방 및 구제 체계를 운영하고 있습니다. 심리적 고충, 성희롱, 괴롭힘 등 다양한 인권 이슈에 신속하게 대응할 수 있도록 DRB 건강한일터문화센터(counselling@drbworld.com)와 DRB 해피민트(https://drb.happymint.kr/)를 통해 상담 및 신고 창구를 상시 운영하고 있으며, 전화·이메일·모바일 앱·전용 웹사이트 등 다양한 방식으로 실명 또는 익명 제보를 접수하고 있습니다. 또한 구성원들이 이러한 채널을 적극 활용할 수 있도록 이용 방법과 절차를 정기적으로 안내하고 있습니다.

접수된 사항은 내용과 유형에 따라 체계적으로 분류·검토되며, 관련 절차에 따라 신속하고 공정하게 조사 및 처리됩니다. 사건 종결 후에는 원인 분석과 재발 방지 대책을 수립하여 유사 사례의 발생을 예방하고, 보다 안전한 근무 환경 조성에 반영하고 있습니다. 특히 중대한 인권 침해 사안의 경우에는 외부 전문기관과 협력하여 필요한 법적·전문적 조치를 병행하고 있으며, 이를 통해 모든 구성원의 인권과 안전이 실질적으로 보호될 수 있도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

[S1-11] 구성원 고충처리 전문 상담기관



5-2. 외부 이해관계자 고충처리 채널

DRB는 외부공급자, 고객, 지역사회 등 외부 이해관계자의 인권과 안전을 보호하고, 권리 침해에 대한 실효성 있는 구제를 제공하기 위해 다양한 고충처리 채널을 운영하고 있습니다. 외부공급자를 위한 신고·상담 창구로는 DRB 상생협력 구매 포털(https://psm.drbworld.com)을, 고객과 시민사회를 위한 채널로는 DRB 사이버 감사실(http://old.drbworld.com/audit)을 상시 제공하고 있습니다.

또한 외부 이해관계자가 이러한 채널을 쉽게 인지하고 활용할 수 있도록 지속적인 안내와 홍보를 실시하고 있으며, 중국어·영어·베트남어 등 다국어 서비스를 지원하여 접근성을 높이고 있습니다. 접수된 사안은 공정하고 신속하게 처리하고, 필요한 경우 적절한 시정 및 구제 조치를 시행함으로써 피해의 회복과 재발 방지에 힘쓰고 있습니다. DRB는 앞으로도 외부 이해관계자의 인권과 안전이 실질적으로 보장될 수 있도록 소통과 구제 체계를 지속적으로 강화해 나갈 것입니다.

5-3. 신고자 보호 및 구제 절차

DRB는 인권 침해 발생 시 신속하고 실효성 있는 구제가 이루어질 수 있도록 피해자 중심의 구제 원칙을 운영하고 있습니다. 내부 구성원은 물론 외부공급자, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자가 안심하고 침해 사실을 제기할 수 있도록 하며, 접수된 사안에 대해서는 피해 회복과 재발 방지를 최우선으로 대응하고 있습니다.

고충처리 과정에서는 제보자와 피해자의 안전을 위해 근무 장소 변경, 유급 휴가 부여, 심리 상담 연계 등 필요한 보호조치를 즉시 시행하고 있습니다. 또한 제보자의 신원과 제보 내용은 엄격한 보안 절차에 따라 관리되며, 본인의 동의 없이 공개되지 않습니다. 제보를 이유로 한 불이익, 차별, 보복행위 및 제3자에 의한 괴롭힘을 금지하고, 관련 여부를 지속적으로 점검하여 추가 피해를 예방하고 있습니다.

아울러 조사 결과에 따라 적절한 시정·회복 조치를 제공하고, 원인 분석을 통해 제도 개선과 예방 활동으로 연계함으로써 유사 사례의 재발을 방지하고 있습니다. 제보 과정에서 제보자에게 일부 과실이 확인되는 경우에도 충분한 정상 참작을 통해 공정하게 판단하고 있으며, 모든 절차는 피해자의 권리 회복과 인권 보호라는 원칙 아래 운영되고 있습니다. DRB는 앞으로도 실효성 있는 구제 체계를 바탕으로 모든 이해관계자의 인권과 안전이 보장되는 환경을 조성해 나가겠습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S1. 인권

[S1-12] DRB 고충처리 프로세스

	신고 →	접수 →	처리 →	구제 절차 및 후속 작업
내부	DRB건강한일터문화센터 (counselling@drbworld.com)	DRB건강한일터문화센터를 통해 고충 형태별 분리 및 처리 방법 선택	**개인/집단고충**: 인사위원회+ 외부 조정가 (노무사 등) *사실관계 확인 및 신고자 요구사항 확인 **정책고충**: 관련 부서와 사안 검토 + 개선방안 도출	회사 내 재발방지 조치 마련 · 필요한 경우, 외부 법적절차 진행 · 행위자에 대한 징계 등 적절한 조치 시행
외부 전문기관 위탁(DRB 해피민트)	전화, E-mail, 모바일 App, 전용 홈페이지 (drb.happymint.kr)	제 3자 전문기관을 통해 고충 형태별 분리 및 처리 방법 선택	**개인고충**: 전문 심리상담사 연결 **집단고충**: 외부 조사자 인계단, 내부 집단고충의 경우 DRB건강한일터문화센터로 인계	**갈등조정** · 필요한 경우, 법적 절차 진행 · 행위자에 대한 징계 등 적절한 조치 시행 요청

[S1-13] 고충 접수 및 처리[1]

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	접수(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	처리율	%	100	100	100
외부 이해 관계자	접수(신고)	건	-	-	-
	처리	건	-	-	-
	처리율	%	-	-	-

1. 고충 처리란 직장 내 성희롱·괴롭힘 등으로 인한 근무 환경 악화 및 조직 문화 훼손과, 근로조건·복리후생 등 불합리하거나 불공정한 제도 운영으로 발생하는 모든 고충을 접수·조사·해결하는 절차를 의미합니다. (개인 고충 제외)

[S1-14] 인권 침해 신고 및 위반

구분		단위	2023	2024	2025
자사	신고	건	0	0	0
	발생	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규 위반	건	0	0	0
외부공급자	신고	건	0	0	0
	발생	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규 위반	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

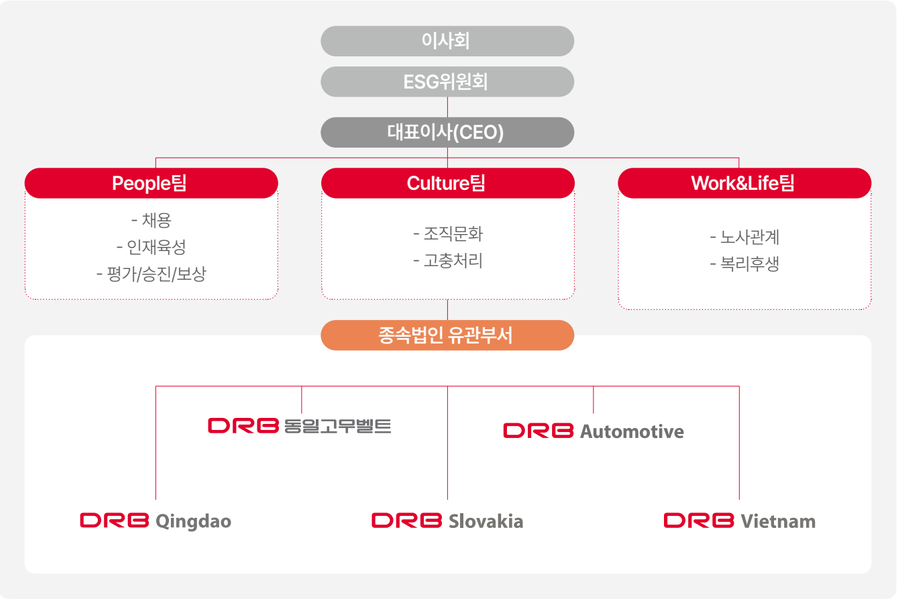
S2. 구성원

1. 구성원 관리 거버넌스

1-1. 구성원 관리 체계

DRB는 구성원의 지속 가능한 성장을 지원하기 위해 인적자원을 관리하는 전담 조직을 구성하고, 개인과 회사가 함께 성장하는 기업 문화를 구축하여 변화와 혁신의 동력을 확보하는 데 주력하고 있습니다. 구성원 관리 체계는 최고 의사결정 기구인 이사회(ESG위원회)를 정점으로, 전략을 구체화하고 실행하는 대표이사(경영진), 실무를 총괄하는 구성원 관리 전담 조직으로 이어지는 3단 추진 체계로 운영됩니다. 지속성장 부문과 경영관리 부문은 인재경영 전담 조직으로서 이사회와 경영진이 수립한 ESG 전략 방향을 현업에 집행하고 내재화하는 역할을 담당합니다. 이러한 체계를 기반으로 DRB는 평등하고 유연한 조직 문화를 정착시키고, 구성원의 일·가정 양립과 노사 간 상생의 문화를 구축하기 위한 다양한 제도와 프로그램을 운영하고 있습니다.

[S2-1] DRB 인적자원 관리 조직도



이사회 (ESG위원회)

ESG위원회는 인적자원 관리 영역의 최상위 의사결정기구로서, 주요 정책 승인, 중장기 인재 육성 방향 및 인적자원 투자 계획 심의, 인재 관련 핵심 리스크에 대한 관리·감독을 수행합니다.

대표이사 (경영진)

대표이사 및 경영진은 ESG위원회가 승인한 인적자원 관리 전략을 바탕으로 우수 인재 확보 및 육성, 공정한 평가·보상 체계 운영을 총괄하며, 이를 추진하기 위한 예산 및 조직 자원 배분 책임을 수행합니다. 또한, 인적자원 관리 성과에 대한 이행 실적을 모니터링하여 이사회 산하 ESG위원회에 보고합니다.

구성원 관리 전담 조직

실무 이행 주체인 전담 조직은 지속성장 부문과 경영관리 부문 산하 3개 전담 팀으로 나누어 전문적이고 체계적인 인재 관리를 수행합니다. People팀은 채용부터 평가·보상, 인재 육성에 핵심 프로세스를 담당합니다. 우수 인재 및 다양성 기반 채용을 모니터링하고, 공정한 평가 체계와 성과 중심의 승진·보상 제도를 운영하며, 임직원의 직무 및 역량 강화를 위한 중장기 교육 프로그램을 기획·실행합니다. Culture팀은 수평적인 조직 문화를 구축하고, 구성원 고충 처리 및 조직 몰입도 제고 프로그램을 운영하여 건강한 소통 문화를 조성합니다. Work&Life팀은 안정적인 근무 환경과 노사 관계 구축에 집중합니다. 건전하고 협력적인 노사 관계를 바탕으로 노사 협의체 운영 및 소통 채널 관리를 담당하며, 구성원의 삶의 질 향상과 일·가정 양립을 지원하기 위한 복리후생 제도를 기획·운영하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S2. 구성원

2. 구성원 관리 전략

2-1. 인재 채용

사업 구조와 특성을 반영하여 연 1회 인력 수요 조사를 실시하며, 중장기 사업전략 및 신사업 동력을 확보하기 위한 채용 제도를 운영하고 있습니다.

직무역량 기반의 공정한 인재 채용

DRB는 정형화된 스펙보다 지원자의 실질적인 직무 수행 역량과 성장 가능성을 중심으로 인재를 선발하기 위해 채용 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 채용 기획 단계에서 직무의 주요 역할과 필요 역량, 평가 기준을 구체적으로 정의하고 이를 각 전형에 일관되게 적용하고 있습니다.

또한 실제 업무 상황을 반영한 직무 과제를 통해 지원자의 문제 인식, 분석력 및 해결방안의 실행 가능성을 확인하고 있습니다. 1차 면접에서는 제출 과제를 기반으로 직무 전문성과 문제해결 역량을 검증하며, 2차 면접에서는 DRB의 방향성에 대한 공감, 조직문화 적합성, 의사소통 능력, 리더십, 가치관을 종합적으로 평가합니다.

DRB는 사전에 정한 기준에 따라 각 전형을 운영하고, 직무와 무관한 개인정보가 평가에 영향을 미치지 않도록 관리하고 있습니다. 앞으로도 직무 중심의 평가 체계를 지속적으로 보완하여 채용의 객관성과 공정성을 높이고, 능력 중심의 열린 채용을 확대해 나가겠습니다.

미래 인재 확보를 위한 파이프라인 구축

DRB는 급변하는 글로벌 시장 환경 속에서 기술 혁신을 선도하고 비즈니스 지속가능성을 확보하기 위해, 인공지능(AI) 및 디지털 역량을 갖춘 미래형 인재 파이프라인 구축에 박차를 가하고 있습니다. 제조업 전반으로 확산되는 디지털 전환(DT) 흐름에 기민하게 대응하고자, IT·개발자 특화 채용 플랫폼을 활용하여 신규 소싱 채널을 선제적으로 도입하고 우수 기술 인력과의 접점을 다각화하고 있습니다. 이러한 고도화된 채용 파이프라인을 바탕으로, 디지털 전환을 주도할 풀 스택(Full-Stack) 개발자를 비롯하여 데이터 자산화 및 공정 지능화를 이끌어갈 AI 솔루션 전문 인력을 적극 유치하고 있습니다. 아울러 스마트 팩토리 구현과 미래 모빌리티 시장으로의 외연 확장을 위해 자동화 분야 핵심 엔지니어 확보에도 역량을 집중하고 있습니다. DRB는 미래 핵심 성장 사업을 견인할 전문 기술 인재를 적시에 확보함으로써 글로벌 기술 경쟁력을 한층 강화해 나갈 계획입니다.

다양성·포용성 기반의 인재 채용

DRB는 서로 다른 배경과 역량을 가진 인재이 차별 없이 공정하게 경쟁하고 성장할 수 있는 포용적 일터를 지향합니다. 기업의 사회적 책임을 다하고 인적 자본의 다양성을 넓히기 위해 장애인 인재 채용 전문 채널을 다각화하고 있으며, 유관 기관과의 긴밀한 협력을 통해 직무 역량 중심의 기회를 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히 신체적·지리적 제약이 채용의 걸림돌이 되지 않도록 공간적 한계를 극복할 수 있는 원격 근무 인프라를 선제적으로 구축하였습니다. 이러한 유연한 근무 환경 조성을 통해 장애인 구성원을 비롯한 다양한 인재들이 자신의 역량을 안정적으로 발휘할 수 있도록 지원합니다. DRB는 편견과 장벽을 허무는 포용적 채용 체계를 고도화하여, 모든 구성원이 존중받으며 함께 성장하는 지속 가능한 조직 문화를 공고히 해 나갈 것입니다.

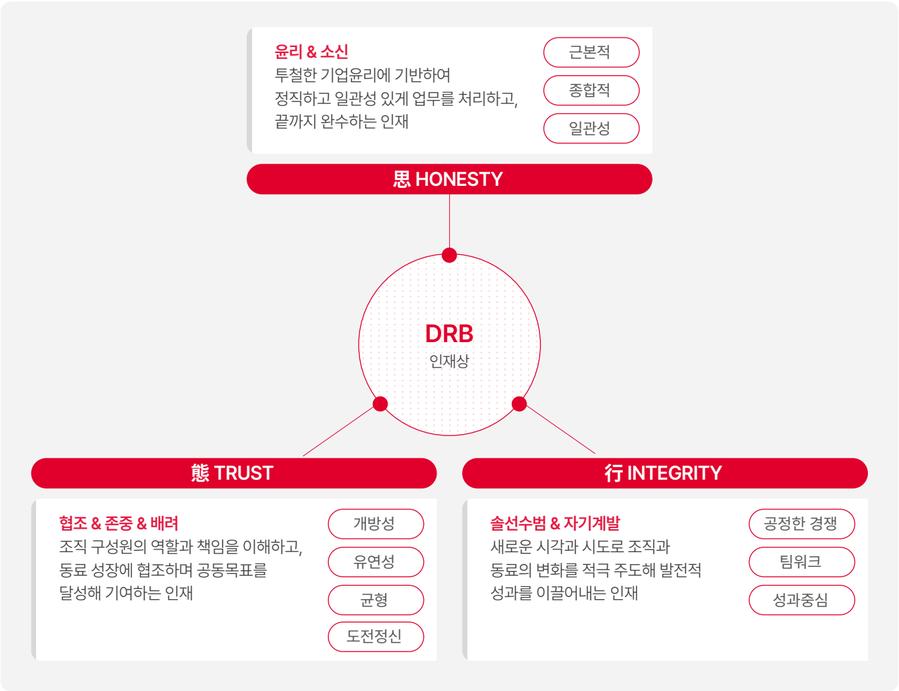
[S2-2] 채용 절차

1	**채용 기획 및 모집**	현업 부서의 인력 수요를 바탕으로 직무의 주요 업무, 필요 역량 및 자격요건을 정의합니다. 다양한 채용 채널을 활용하여 인재를 모집하고, 관련 법률에 따라 최소한의 개인정보만을 수집합니다.
2	**서류전형**	입사지원서와 자기소개서를 바탕으로 직무 관련 경험, 전문지식 및 성장 가능성을 종합적으로 평가합니다. People팀과 현업 부서가 사전에 정한 기준에 따라 합격자를 선정합니다.
3	**AI 역량검사**	서류전형 합격자를 대상으로 인성, 행동 특성 및 상황 대응 방식 등을 확인합니다. 검사 결과는 지원자를 다각적으로 이해하고 면접 질문을 구성하기 위한 참고자료로 활용합니다.
4	**1차 면접**	실제 업무 상황을 반영한 직무 과제를 사전에 제출하고, 과제 발표와 심층 질의를 통해 지원자의 직무 전문성, 문제 해결 역량, 논리적 사고 및 의사소통 능력을 종합적으로 평가합니다.
5	**2차 면접**	1차 면접 결과를 바탕으로 DRB의 방향성에 대한 공감, 조직 문화 적합성, 가치관, 의사소통 능력을 종합적으로 평가합니다.
6	**채용 확정**	각 전형의 평가 결과를 종합하여 최종 합격자를 결정합니다. 전형 결과를 지원자에게 명확하게 안내하고, 합격자의 상황을 고려하여 입사 일정과 후속 절차를 진행합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S2. 구성원

[S2-3] DRB 인재상



2-2. 인재 육성

DRB는 공통 역량(DRB Way, 온 보딩, 컴플라이언스), 리더십 역량(직책자 및 승진자 계층별 과정), 직무 역량(AX, 직무 기본·심화)의 3대 축으로 사무직 교육 체계를 확립하였습니다. 무제한 상시 자율학습 플랫폼 운영을 통해 교육 훈련의 질적 수준을 강화하고 있으며, 구성원의 자발적 성장 잠재력을 극대화하여 지속 가능한 인적 자원 가치를 창출하고자 합니다.

통합 디지털 플랫폼 구축

구성원들이 시공간 제약 없이 자율적으로 학습할 수 있는 환경을 제공하고자 디지털 교육 인프라를 개편하였습니다. 기존에 분산되어 있던 교육 체계를 하나의 플랫폼으로 통합하고, 법정 의무 교육, 직무 교육, 리더십, 어학 과정에 이르기까지 전 영역을 일원화된 시스템에서 편리하게 수강할 수 있도록 지원합니다.

리더십 및 최고 전문가 육성

최고 경영진 및 임원을 대상으로는 수준 높은 비즈니스 인사이트를 상시 제공하기 위해 별도의 맞춤형 플랫폼을 운영하고 있습니다. 더불어 석·박사 학위 과정 지원 제도를 통해 리더십 육성과 미래 핵심 기술력 확보, 원천 경쟁력 심화를 위한 역량 구축을 지원하고 있으며, 이를 통해 기업의 혁신 성장을 견인할 사내 최고 전문가를 배출하고 있습니다.

글로벌 인재 육성 고도화 및 법인 현지화 전략

글로벌 주요 거점의 지속 가능한 성장과 자생적 경영 기반 구축을 위해, DRB는 주재원 중심의 기존 운영 구조를 탈피하고 현지 구성원을 미래 리더로 양성하는 글로벌 HR 현지화 전략을 추진하고 있습니다. 해외법인의 자립 경영을 지원하고자 현지 구성원 맞춤형 경력개발 경로(CDP, Career Development Path)를 새롭게 설계하고, 역량 갭(Gap) 분석을 거쳐 필요한 교육 체계를 매칭하고 있습니다. 또한 심화 한국어 교육 프로그램을 제공함은 물론, 전략적 전환 배치 및 현지인 직책 임용 기회를 부여하여 글로벌 리더 육성에 힘쓰고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

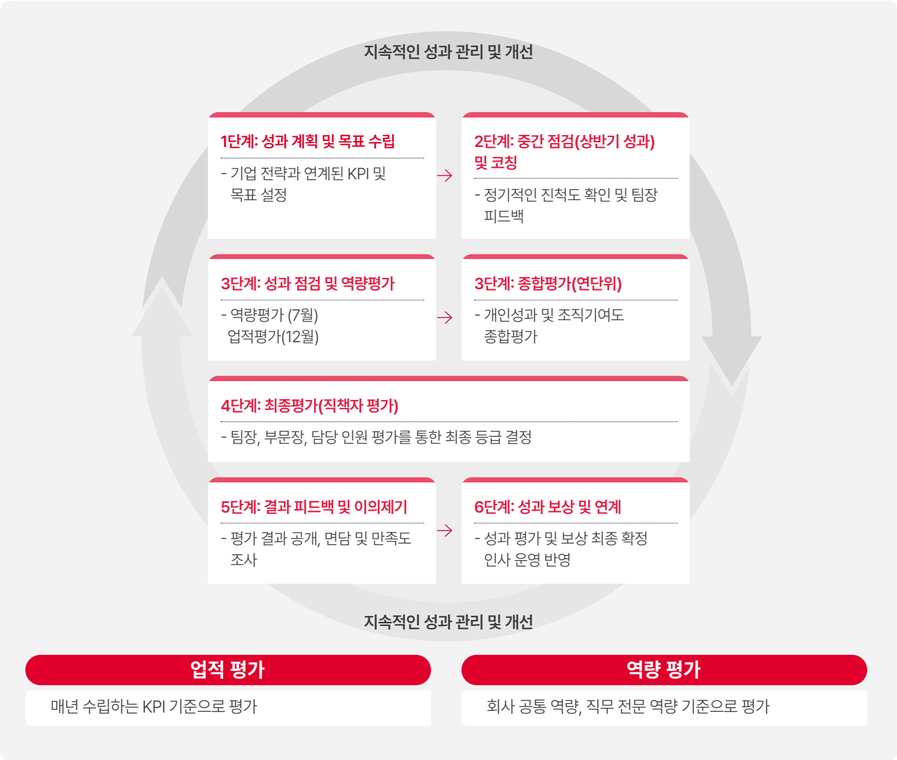
S2. 구성원

2-3. 평가, 승진, 보상

평가

DRB는 개인별 연봉제(사무직)를 운영하고 있으며, 개인의 전문 역량과 성과가 보상 체계에 공정하게 반영되는 구조를 구축하였습니다. 또한 전 구성원을 대상으로 조직 기여도와 직무 역할 수행에 따른 성과 인센티브 제도를 운영함으로써 구성원의 책임의식을 강화하고 지속적인 성과 창출 동기를 고취하고 있습니다.

[S2-4] 성과평가 프로세스



승진

DRB는 연차나 배경 등 정형화된 스펙 위주의 전통적인 직급 상승에서 탈피하여, 구성원의 누적된 '실무 전문성'과 조직에 대한 '실질적 기여도'를 종합적으로 검증하는 역량 중심의 승진 시스템을 운영하고 있습니다. 모든 구성원에게 평등하고 공정한 동기부여의 기회를 제공하고 있습니다.

승진 심사의 공정성과 투명성을 담보하기 위해 객관적인 다면 평가와 사내 독립 기구인 승진 심사위원회의 엄격한 심의 과정을 프로세스화하였습니다. 지연이나 학연, 성별 등 자의적 요소가 개입될 수 없도록 구조화된 심사 기준을 적용하며, 직급별 기대 역할에 부합하는 역량 수준을 도달했는지 다각도로 검증하여 최종 승진자를 선발합니다.

승진을 단순한 지위의 상승이나 보상의 결과로만 보지 않고, 조직 내에서 새로운 책임과 미래 성장 과제를 마주하는 커리어 전환기로 인식합니다. 이에 따라 직급 승진자는 물론, 조직의 중추적인 리더로 임명되는 직책 승진자(신임 팀장 및 임원)를 위한 '신임 팀장 온 보딩 과정'을 필수적으로 운영하고 있습니다. 기존 팀장과 1:1로 매칭하는 리더 멘토링 프로그램을 병행하여 조직 내 축적된 노하우를 전파하고, 정서적 차원의 지원책을 마련하고 있습니다. 또한 승진이 확정된 구성원을 대상으로 승진 축하 세레머니를 정기적으로 개최하여 경영진과 동료들이 함께 성장을 격려하고 보상하는 기업 문화를 형성하고 있습니다.

보상

구성원의 성별, 연령, 인종, 국적, 장애 여부 등을 이유로 보상 체계에서 발생할 수 있는 모든 형태의 차별을 철저히 금지하며, 오직 구성원의 '성과'와 '역량'에 기반한 합리적인 보상 체계를 운영하고 있습니다. 당사는 공정하고 평등한 보상 메커니즘을 통해 능력 중심의 성과주의 기업 문화를 전사적으로 확산시키고 있습니다.

생활임금

구성원의 안정적인 삶의 질 향상과 근로 의욕 고취를 위해 최저 수준의 생계를 보장하는 복지 체계를 최우선으로 고려합니다. 법정 최저임금을 준수하는 수준을 넘어 모든 구성원의 경제적 안정성을 지원하기 위해 매년 임금 수준 모니터링 및 적정 보상 개선안을 추진하고 있습니다. 당사는 포용적 상생 경영을 실천하고자 정규직과 비정규직을 포함한 전 구성원을 대상으로 적정 생활임금을 100% 지급하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S2. 구성원

3. 구성원 관리 활동

3-1. 인재 육성 프로그램

DRB는 구성원의 역량 강화와 기업의 성장을 위해 체계적이고 다각화된 인재 육성 체계를 운영하고 있습니다. 공통, 직무, 리더십, 글로벌의 4대 핵심 영역을 세분화하여 구성원 개인의 자율적 성장을 지원하고 있습니다. 특히, 공통 및 직무 영역에서는 플랫폼 기반의 자기주도적 학습 환경을 제공하는 한편, 직무별 심화 교육과 사외·학위 지원 제도를 통해 구성원의 전문성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 리더십 영역에서는 신임 팀장 대상으로 실전 육성 역량을 내재화하고 있습니다. 이와 함께 승진자 및 임원·경영진 맞춤 교육을 연계하여 비즈니스 센싱과 전략적 의사결정 역량을 다각도로 강화하고 있습니다.

미래 사업 리드와 제조 공정의 지능화, 디지털 전환 흐름을 선도하기 위해 실전 중심의 AI·디지털 육성 활동을 집중 전개하고 있습니다. 단순한 개념 이해를 넘어 데이터 분석 및 활용 능력을 극대화할 수 있도록 AI 및 자동화 실무 교육을 운영 중이며, 실제 현업 과제를 기반으로 단기 집중 협업을 통해 기술검증(PoC, Proof of Concept) 결과를 도출하는 'AX 해커톤'을 유기적으로 연계할 계획입니다. 이를 통해 구성원들이 AI 기술을 단순한 도구가 아닌 일상적인 업무 프로세스 혁신의 핵심 수단으로 체화하도록 적극 지원하고 있습니다.

DRB는 조직 내 유연한 신뢰 구조를 형성하고 전사적 협업 시너지를 창출하기 위해 '창문 프로젝트'를 도입하여 운영하고 있습니다. 다양한 직군과 이질적인 네트워크를 가진 구성원들이 새로운 공간과 감각적 경험을 공유하고 소통함으로써 부서 간 상호 이해도를 높이고, 다원적인 관점이 결합된 창의적 문제 해결 문화를 만들어 가고 있습니다.

[S2-5] 주요 인재 육성 프로그램

구분	프로그램명	교육내용	성격	참여자[1]
공통	신규 입사자 온 보딩	▪ DRB 핵심가치·인재상 내재화 및 사업별 밸류 체인 이해 ▪ 네트워킹 세션을 통한 조직 몰입 유도	필수	78
	DRB FLEX	▪ 약 3,900여 개 온라인 콘텐츠 자율 수강 상시학습 플랫폼 ▪ 자기주도 학습 문화 정착 및 전사 학습 환경 조성	자율	74
직무	직무 기본/ 심화과정	▪ 기획력·데이터 분석·재무회계·원가 관리 등 공통 기본과정 ▪ 직무별 전문성 심화 과정 단계별 운영	자율	218
	사외교육 지원 제도	▪ 외부 교육 과정 자율 수강 지원 ▪ 구성원 맞춤형 역량 개발 및 직무 전문성 향상	자율	299
	학위 지원 제도	▪ 직무 연계 학위과정 지원 ▪ 직무 전문가 양성을 통한 전략적 인재 육성	자율	3
	디지털 역량 강화 과정	▪ DX 역량 강화 체계 기반 단계별 직무 맞춤형 교육 ▪ 데이터 분석 및 업무 생산성 향상	필수/ 자율	96
리더십	승진자 과정	▪ 승진자 기대 역할·필요 역량 내재화 ▪ 축하 세레머니 등 성장을 격려하는 기업 문화 조성	필수	20
	신임 팀장 온 보딩	▪ 온 보딩 키트 기반 기대 역할 이해 및 조직 운영 계획 수립 ▪ 기존 리더 1:1 멘토링을 통한 조기 정착 지원	필수	4
	팀장 리더십 과정	▪ 성과관리·피드백·관계관리·커뮤니케이션 통합 학습 ▪ 리더십 실천 역량 내재화 및 협업 문화 조성 (상시 운영)	필수	362
	임원 리더십 과정	▪ 전략적 의사 결정 역량 및 글로벌 경영 감각 향상 ▪ 글로벌 트렌드, 인사이트, 기술 등 맞춤형 콘텐츠 제공	필수	5
글로벌	예비 주재원 과정	▪ 1:1 인터뷰 기반 직무·어학·이문화·현지 생활 맞춤 교육 ▪ 주재원의 성공적인 현지 적응 및 역할 수행 지원	필수	3
	어학과정 / E-Learning	▪ 영어·중국어 및 제2외국어(러시아, 베트남 등) 온라인 강의 ▪ 무제한 자율 수강 지원	자율	49
	어학과정 / 전화영어	▪ 1:1 맞춤형 AI 기반 회화 중심 전화영어 프로그램 ▪ 글로벌 커뮤니케이션 역량 강화	자율	130

1. 2025년 국내 법인 참여 누적 인원 (법인 : DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브, DRB오토메이션, DRB인터내셔널, DRB헬스케어)

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S2. 구성원

3-2. 복리후생

DRB의 복리후생 제도는 일과 삶의 균형을 실질적으로 도모하는 정책 및 프로그램을 운영하고 있습니다. 구성원의 생애 주기적 요구와 라이프스타일 변화에 대응하고자 관련 제도를 정비해 가고 있으며, 구성원들이 몰입과 자율성을 바탕으로 일할 수 있도록 유연한 근로 인프라를 확대해 왔습니다.
대표적으로 시차출퇴근제를 골자로 한 유연근무제를 도입하여 개인의 효율성에 맞춘 유연한 시간 관리를 지원하고 있으며, 연차 유급휴가의 자율적 사용을 장려하고 있습니다. 이와 함께 구성원들의 휴식과 재충전을 돕는 하계휴가 및 휴가비 지급 제도를 운용하며 건강한 리프레시 문화를 정착시키고 있습니다.

[S2-6] DRB 복리후생 제도

1. Family(가족친화)
· 출산휴가 및 육아휴직
· 위탁보육료 및 자녀학자금
· 경조사비 지원
· 가족친화 프로그램 운영

2. Refresh(휴식과 여가)
· 하계휴가(5일) 및 휴가비
· 동호회 활동지원
· 호텔 및 항공권 기업할인

3. Health(건강)
· 정기건강검진(본인 및 배우자)
· 단체상해보험
· 사내헬스장 운영
· 해피민트(전문 심리상담) / 건강한일터문화센터

4. Work(업무환경)
· 협업 환경 조성(협업 솔루션, 화상회의)
· 코워킹 스페이스 제공
· 시내식당 및 웰빙푸드(간편식, 샐러드 등)
· 통근버스 운영

가족 친화

DRB는 구성원이 직장과 가정생활을 병행할 수 있도록 출산, 육아, 가족 돌봄 등 생애 주기별 맞춤형 지원 제도를 운용하고 있습니다. 육아휴직 및 산전후휴가의 자율적인 사용을 보장하고 유연근무제를 확대하여 가족 친화적인 조직 문화를 정착시켰습니다. 구성원과 가족이 함께 소통하며 배울 수 있도록 다채로운 가족 참여 프로그램(창작동요 만들기, 출동 에코 레이서, 가족 쿠킹클래스, 문화 예술 및 국립부산과학관 관람 지원 등)을 운영하여 일상 속에서 문화·환경·과학의 가치를 공유하고 있습니다. 이러한 일·가정 양립을 위한 노력을 인정받아 DRB동일과 동일고무벨트는 여성가족부 주관 '가족친화기업 인증(2026~2028년)'을 재획득하였습니다. DRB는 앞으로도 구성원의 행복한 가정과 건강한 직장 생활을 위해 관련 제도를 지속적으로 고도화할 계획입니다.

DRB 동일고무벨트

여가 친화

DRB는 구성원이 일상 속에서 심신을 재충전하고 창의성을 발휘할 수 있도록 여가 지원 제도와 문화 활동을 전개하고 있습니다. 자유로운 연차 사용 분위기 조성, 정시 퇴근 장려, 사내 동호회 지원 등을 통해 일터 안팎에서 충전할 수 있는 환경을 구축했습니다. 특히 최신 트렌드를 반영한 사내 원데이 클래스(터프팅, 전통주 만들기, 향수 및 가죽공예 제작 등)를 운영하여 구성원들의 정서적 안정과 소통의 장을 마련하고 있습니다. 아울러 문학, 낚시, 축구, 스킨스쿠버 등 다양한 분야의 사내 동호회에 정기 행사비 및 특별 지원금을 제공하여 건전한 여가 생활을 지원하고 있습니다. DRB동일과 동일고무벨트는 문화체육관광부 주관 '여가친화기업 인증(2026~2028년)'을 재획득하며 일과 여가의 조화를 이루는 기업문화를 대외적으로 인정받았습니다.

DRB 동일고무벨트

3-3. 노사 관계

DRB는 노사 간의 상호 신뢰와 존중이 기업의 지속 가능한 성장을 뒷받침하는 핵심 자산임을 인식하고, 상생과 협력의 노사 문화를 다져나가고 있습니다. 당사는 국제노동기구(ILO, International Labour Organization)의 핵심 협약인 제87호 및 제98호를 준수할 뿐만 아니라, 사업장이 소재한 각 국가 및 지역 정부의 노동 규제를 이행하고 있습니다. 이를 기반으로 DRB는 구성원의 결사의 자유와 선출된 대표자를 통해 자신의 이익을 법적으로 대변할 권리를 당사의 행동강령 및 단체협약서에 명문화하여 제도적으로 보장합니다. 구성원의 노동 3권(단결권·단체교섭권·단체행동권)이 실질적으로 작동할 수 있도록 매년 정기적인 단체교섭을 실시하고 있으며, 이를 통해 구성원의 근로 환경을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

*ILO협약 제87호 : 결사의 자유 및 단결권 보호에 관한 협약 등 노동조합 설립 및 활동 보장에 관한 다자간 노동권 협약
*ILO협약 제98호 : 단결권 및 단체교섭권 원칙의 적용에 관한 협약 등 노사 간 단체교섭권 보장에 관한 다자간 노동권 협약

노사협의회

노사협의회는 구성원의 의견을 수렴하고 노사 간 협력을 증진하기 위한 공식적인 의사소통 창구로, 노사협의회 운영 규정에 따라 투명하게 운영됩니다. 사용자 위원과 근로자 위원 총 8명으로 구성되며, 이 중 근로자 위원 4인은 직접·비밀·무기명 투표로 선출됩니다. 분기별 정기 회의를 통해 근로조건 개선, 복리 후생, 작업 환경 등 주요 안건을 심의·의결하며, 구성원들의 다양한 목소리를 수렴하여 회사의 제도와 정책에 적극 반영하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S2. 구성원

[S2-7] 노사협의회 주요 활동 및 성과

분기	주요 심의 및 의결 안건	협의성과 및 조치 결과	기타 공유 및 추진 사항
1Q	생산직 구성원 대상 국내외 선진기업 연수 기회 부여	내·외부 벤치마킹 및 전문 교육연수 프로그램 제공 협의 완료	2분기 예상 주문량 사전 공유를 통한 경영 투명성 제고
2Q	임시공휴일 지정에 따른 효율적 근무 형태 검토	인력 및 생산 운영 차질 방지를 위한 합리적 근무일 조정 완료	전사 안전보건 강화를 위한 'SAFE+ TF' 운영 현황 공유
3Q	2026년도 작업달력 편성 기준 협의 및 모범사원 시상금 인상	모범사원 시상금 인상 적용 및 2026년 작업달력 최종 조율 완료	비상 대응 및 화재 진압 유공자 포상을 통한 안전 문화 정착
4Q	노동 환경 변화에 따른 정년연장 심의 세칙 변경	제도 변화에 유연하게 대응 가능한 실질적·효율적 심의 방안 수립 완료	특이사항 없음

노사문화

DRB는 노사 간 신뢰 기반의 소통 경영을 바탕으로 상생의 조직 문화를 조성하고 현장 기초 역량을 다지는 데 집중하고 있습니다. 노조 대의원 중심의 리더십 및 소통 정례화를 통해 건강한 노사관계 가교를 구축하는 한편, 다세대 구성원이 공존하는 생산 현장의 특성에 맞춘 참여형 소통 프로그램을 전개하고 있습니다. 나아가 긴밀한 세대 간 소통과 타협 없는 기본 원칙 준수를 두 축으로 삼아, 지속 가능하고 견고한 생산 현장 경쟁력을 확보해 나가고 있습니다.

[S2-8] 노사협력 주요 프로그램

프로그램	주요 내용	기대 효과
대의원 리더십 역량 강화 (협력적 노사관계 조성)	• 대의원 대상 정기 소통 과정 운영 (1박 2일 집중 과정) • 팀워크 활동을 통한 커뮤니케이션 • • 경영 환경 비전 공유	• 주도적 리더십 함양 • 현장 복귀 후 원활한 소통·협업 주도 • 건강한 노사관계 가교 역할 수행
강한 현장 구축 (세대 소통 및 기본 준수)	• 20대~60대 전 세대 대상 참여형 세대 소통 프로그램 운영 • 현장 본질의 원칙과 기준 준수 문화 정착 추진	• 세대 간 차이 존중 • 공정별 팀워크 강화 • 품질·안전 역량 극대화

3-4. 조직 문화

조직 문화 관리 체계

DRB는 조직 문화를 기업의 지속 가능한 성장을 견인하는 핵심 역량으로 정의하고, 급변하는 시대와 환경에 맞추어 조직 문화를 유연하게 진화시켜 나가고 있습니다. 구성원 모두가 이러한 변화를 함께 이해하고 주도적으로 실천할 수 있도록 '소통과 연결'의 가치를 구현하고 있으며, 이를 구체화하기 위해 '조직가치 공감대 형성 및 소통 활성화', '변화관리 실행력 강화', '업무 몰입을 위한 환경 진단 및 개선'을 중심으로 실행력을 강화하고 있습니다.2025년은 DRB 창립 80주년을 맞이하는 해로, 지난 80년간 쌓아온 고유의 역사와 핵심 가치를 국내외 전 구성원이 함께 되새기는 뜻깊은 이정표를 세웠습니다.

조직 문화 활동

DRB는 구성원 중심의 건강한 조직 문화를 구축하기 위해 'DRB Forum', 'Change Agents(CA)·Change Supporters(CS)' 등 다각적인 활동을 전개하고 있으며, 정기적인 구성원 인식 조사를 통해 현장의 목소리를 적극 수렴하여 운영 프로그램에 반영하고 있습니다. 특히 2025년에는 해외법인 구성원들이 기업의 역사와 문화적 지향점을 이해하고 체득할 수 있도록 '글로벌 조직문화 내재화 프로그램'을 운영해, 법인 간 공통의 문화 기반과 지속적인 교류의 토대를 마련했습니다. DRB의 발자취와 핵심 가치를 공유하여 구성원의 자부심과 조직 몰입도를 높인 'DRB History & Culture 소개', 서로 다른 문화적 배경의 구성원들이 조화롭게 소통하고 화합할 수 있도록 기획된 해외법인 특화 팀빌딩 'Piece & Peace', 그리고 DRB가 지향하는 경영 가치와 행동 철학을 안내하는 'DRB Way'의 세 가지 핵심 과정으로 구성되어 글로벌 공감대를 형성하는 데 기여하였습니다.

DRB Forum (전사 소통 플랫폼)

DRB Forum은 경영 현황의 투명한 공유, 사내외 전문 지식의 교류, 구성원 간의 유기적인 연결을 목적으로 개최되는 전사적 핵심 소통 플랫폼입니다. 2025년 한 해 동안 총 8회에 걸쳐 개최된 DRB Forum은 주요 사업 현황을 비롯해 특별 강연, DRB의 역사와 일하는 방식, 미래 성장 활동 등 다양한 내용으로 구성되었습니다. 강연·대담 형식도 다변화해 깊이 있는 소통을 위한 'Deep Talk', 작가와의 만남, 외부 전문가 초청 등을 마련했고, 이를 통해 구성원의 만족도와 참여도를 높였습니다. 또한 '다시보기 뉴스레터'를 제작·배포해 정보 접근성을 넓혔으며, 국내외 종속법인의 주요 소식을 함께 나누며 구성원 간 연결을 강화했습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S2. 구성원

Change Agents (CA)

Change Agents(CA)는 성장하는 팀 문화를 만들어가는 퍼실리테이터입니다. 팀이 더 일을 잘할 수 있도록 업무 방식, 관계 방식, 대화 방식을 함께 점검하고, 변화가 필요한 지점을 팀 안에서 자연스럽게 만들어가는 리더급 구성원들로 구성됩니다. 2025년에는 CA 운영 체계를 개선했습니다. 기존 중간관리자 중심에서 팀장이 직접 참여하는 방식으로 전환하고, 팀 내 Assistant 제도를 도입해 실행을 뒷받침했으며, CA 활동 우수팀에는 혜택을 제공했습니다. 리더의 참여가 변화의 실질적인 동력이 된다는 구성원들의 목소리를 반영해, CA 활동의 긍정적 경험과 유연성을 높이기 위한 개선이었습니다. CFR(Conversation·Feedback·Recognition) 역시 팀 안에서 대화와 피드백, 인정이 자연스럽게 오가도록 하자는 취지에서 참여 범위를 넓혀가고 있으며, 다양한 활동 사례도 함께 나누고 있습니다.

Change Supporters (CS)

Change Supporters(CS)는 2021년 1기 출범 이후 2025년 5기에 이른 DRB의 자생적 조직 문화 실천 그룹입니다. CS는 매년 새로운 구성원을 선발하여 DRB 조직 문화의 중심에서 활동하며, 구성원 간 우연한 만남과 상호작용을 통해 즐거운 일터 문화를 만들고, 신규 구성원의 온 보딩을 지원합니다. 국내 주요 법인을 중심으로 시작된 CS 활동은 해외법인 및 타 지역 사업장을 참여시키고 있으며, 2025년에는 상·하반기 각 1회, 전사 문화 자극 프로그램을 운영하였습니다. 상반기는 창립 80주년 역사를 주제로, 하반기는 안전이라는 기업의 시의적인 이슈를 반영하여 구성원의 참여도를 높였습니다. 특히 하반기 프로그램에는 652명이 참여하였으며, 해외법인 5개국이 함께 참여하였습니다.

[S2-9] DRB 조직 문화 프로그램

DRB Forum

Change Supporters(CS)

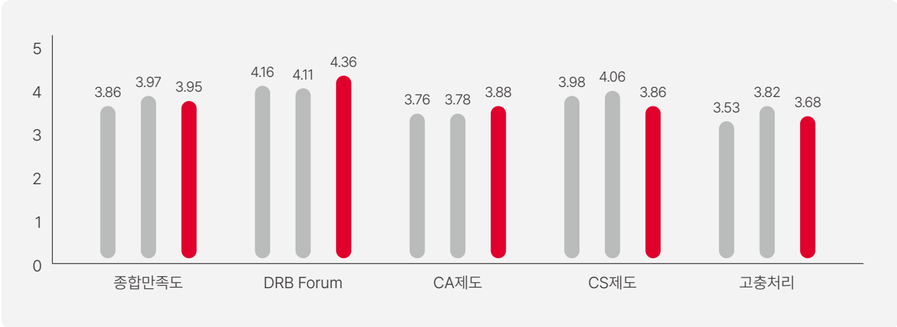
가족친화 프로그램

소통·협업 환경 조성

조직 문화 프로그램 인식 조사

DRB는 매년 사내 조직 문화 프로그램 인식조사를 실시합니다. 결과를 분석해 개선 계획을 세우고 실행하는 프로세스를 구축하여, 조사 결과가 맞춤형 개선 활동으로 이어지도록 전략적으로 활용하고 있습니다. 2025년 조사에서는 ①소통 체계 고도화 ②'One DRB'를 위한 전사 연결성 강화 ③조직 문화 활동(CA·CS)의 활동 의미 제고 등의 과제를 도출했습니다. DRB는 앞으로도 구성원의 목소리를 적극 반영하여 지속 가능한 조직 문화 혁신을 이어나갈 것입니다.

[S2-10] DRB 조직 문화 프로그램 구성원 인식 조사



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

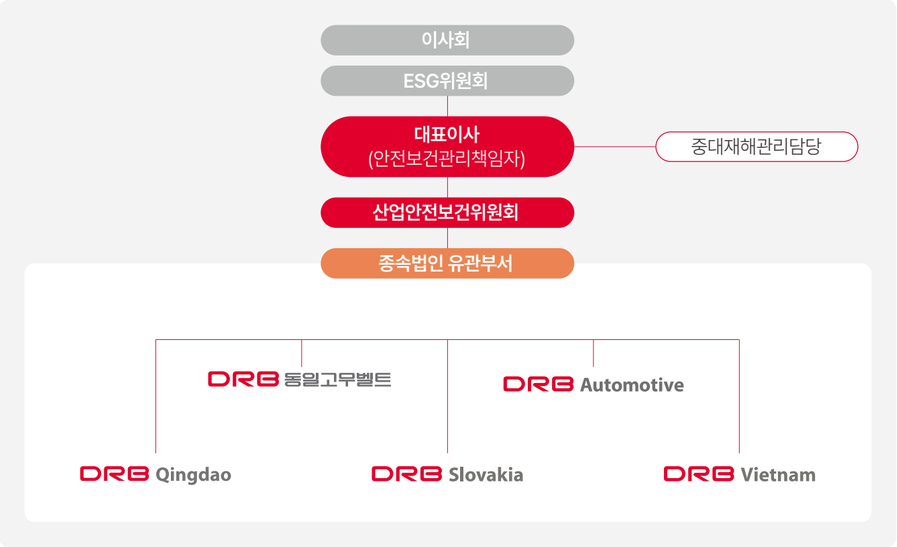
S3. 안전보건

1. 안전보건경영 거버넌스

1-1. 안전보건경영 체계

DRB의 전 종속법인은 대표이사(안전보건관리책임자)를 중심으로 안전보건경영 체계를 운영하고 있습니다. 주요 안전보건 현황과 성과는 이사회 내 ESG위원회에 보고되며, 이를 통해 안전보건 이슈가 경영 의사결정과 연계되는 구조를 갖추고 있습니다.

[S3-1] DRB 안전보건경영 조직도



*DRB의 종속법인은 개별 안전보건경영 전담 조직을 갖추고 있으며, 대표이사(또는 법인장)가 관리 책임자로서 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다.

산업안전보건위원회

동일고무벨트, DRB오토모티브는 대표이사(안전보건관리책임자)를 위원장으로 하는 산업안전보건위원회를 분기별로 운영합니다. 노사가 함께 참여하는 이 위원회는 안전보건 관련 요구사항을 수렴하고, 개선사항을 논의하는 역할을 담당합니다. 위원회에서 다루는 주요 안건으로는 산업재해 예방계획, 안전보건관리 규정 제·개정, 교육 계획, 작업 환경 점검 및 개선, 건강진단 관련 사항 등이 있으며, 심의·의결된 내용은 전담 조직을 통해 각 사업장에 전달되고 이행 여부가 관리됩니다.

[S3-2] 산업안전보건위원회 심의/의결 사항

관리감독자 선임 및 임명에 관한 사항	자율안전 확인 신고 및 자율검사 프로그램에 관한 사항	위험성평가에 관한 사항
재해 분석 및 대책에 관한 사항	중대재해 예방 및 대응 조치에 관한 사항	안전/보건 관계 법령 의무 이행 점검 사항
폭염, 한파 작업으로 인한 건강장해 발생 시 응급조치에 관한 사항	화재, 폭발 사고 발생 시 대피에 관한 사항	안전보건총괄책임자 및 관리감독자 등의 업무 수행 평가에 관한 사항
산업안전보건위원회 용어 일치화 등 산업안전보건법과 안전보건 규정 정합성 개선 사항	안전, 보건관리자 업무 이력 관리 개선 사항	안전보건관리 규정 개정에 관한 사항

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

[S3-3] 산업안전보건위원회 개최 현황

분기	일시	내용
1분기(1차)	2025.03.27	• 1분기 노사합동 안전 점검 실시 • 지게차 통행 센서 설치 • 소방시설 작동 점검 실시 • 상반기 작업환경측정 실시 • 유소견자 결과 분석 및 관리 계획 공유 • 건강증진 프로그램 실시 • 전동 공장 냉바람장치 개선안 공유(작업 환경 개선 및 온열질환 예방)
2분기(2차)	2025.06.24	• 2분기 노사 합동 안전 점검 실시 • 안전사고 예방을 위한 마스터플랜 시행 • 사내 출입 차량 안전사고 예방 조치 • 근골격계 유해요인 조사 실시 • 하반기 온열질환 예방 활동 계획 • 노사 합동 화재사고 원인 조사 결과 및 대책 공유
3분기(3차)	2025.09.18	• 3분기 노사 합동 안전 점검 실시 • 위험물 점검 실시 • 소방시설 점검 및 개선 • 정기 건강검진 실시 • 연구실 법정 정기점검 실시 • 동일고무벨트 건강친화기업 인증 연장 심사 실시
4분기(4차)	2025.12.31	• 4분기 노사 합동 안전 점검 실시 • 위험성평가 실시 • 안전한 일터 프로젝트 자체 점검 실시 • 소방설비 방폭 공사 실시 • 하반기 작업환경측정 실시 • 보건복지부 건강친화기업 인증 획득 • 직무스트레스 관리 프로그램 실시 • 건강증진 프로그램 운영 결과 공유 • 2026년 안전보건경영방침 및 주요 목표 공유

안전보건경영 전담 조직

종속법인에는 안전보건 담당 부서와 담당자가 배치되어 있으며, 안전보건경영시스템 구축·운영, 설비 설치 및 인허가 준비, 산업재해 관리, 안전보건 리스크 파악·개선, 안전보건경영 확산, 고충처리, 대외협력 활동 등 안전보건경영과 관련한 전반적인 활동을 이행하고 있습니다. 각 법인 대표이사(법인장)는 관리 책임자로서 안전보건경영 현황을 주기적으로 점검하고, 주요 현황은 이사회 내 ESG위원회에 보고되어 경영 의사결정과 연계됩니다.

중대재해 관리 담당 조직

DRB는「중대재해처벌법」에 따른 안전보건관리 체계 구축과 운영을 전담하는 중대재해 관리 담당 조직을 별도로 운영하고 있습니다. 이 조직은 종속법인 전체를 대상으로 법적 요구사항을 점검하고, 안전보건관리체계가 현장 단위에서 실효성 있게 작동할 수 있도록 지원합니다. 또한 관련 법규 및 제도 변화를 지속적으로 모니터링하여 법적 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다.

환경안전 협의체

DRB는 환경안전 협의체를 구성하여 분기 1회 운영하고 있습니다. 협의체에서는 법인별 이슈사항을 수집하고 우수사례를 공유·확산하며, 안전보건 점검 기획, 법규 준수 적정성 검토, 고위험 공정 관리 방안을 논의합니다. 이를 통해 법인 간 안전보건 정보를 공유하고 역량을 함께 높여 나가고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

2. 안전보건경영 전략

2-1. 안전보건경영 정책

DRB는 인간 존중의 경영 이념을 바탕으로 안전보건경영 정책을 수립하고 대내외에 공표하고 있습니다. 행동강령 제4장(건강 및 안전), 단체협약 제7장(안전보건 및 재해보상), 취업규칙 제12장(안전보건) 등 내부 규정에 구성원이 안전하고 위생적인 환경에서 근무할 권리를 명시하고 있으며, 구성원과 협력업체, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하고 건강증진을 위한 다양한 활동을 수행합니다. 안전보건경영 정책의 구체적 실행을 위해 근로자, 근로자 대표와 협의 및 참여를 보장하고 내·외부 이해관계자로부터 이슈를 발굴하여 지속적으로 개선하고 있습니다.

[S3-4] DRB 안전보건경영 정책

DRB 안전보건경영 정책

DRB는 인간존중주의 경영이념을 바탕으로 안전·보건 경영시스템을 구축하여 임직원과 협력업체, 고객을 포함한 모든 이해관계자에게 안전하고 쾌적한 환경을 제공하며, 건강증진을 위한 다양한 활동을 수행합니다.

안전보건경영시스템 구축 및 이행

DRB는 안전·보건 경영시스템을 구축, 이행함으로써 근로자와 함께 무재해 및 쾌적한 작업 환경을 조성하고 안전·보건 활동 프로세스 및 이행 상태를 주기적으로 점검하여 지속적으로 개선해 나간다.

안전보건 관련 법규 준수

DRB는 안전·보건과 관련된 국내외 제반 법규, 규정 및 협약을 엄격히 준수하며, 어떠한 상황에서도 근로자의 건강과 안전이 보장되지 않은 상태에서 작업을 수행하지 않는다.

안전보건 점검과 대비

DRB는 유해화학물질 취급 상태, 작업장 소음 및 진동 등 안전·보건 요소들을 수시로 점검하며, 비상상황 발생 시 즉각 대응할 수 있도록 철저하게 대비한다.

안전보건 교육훈련 및 인식 강화

DRB는 안전·보건 경영을 효과적으로 운영하기 위하여 안전보건에 대한 지속적인 교육훈련을 실시하여, 구성원들의 안전보건에 대한 인식을 강화하도록 한다.

건강경영의 실천

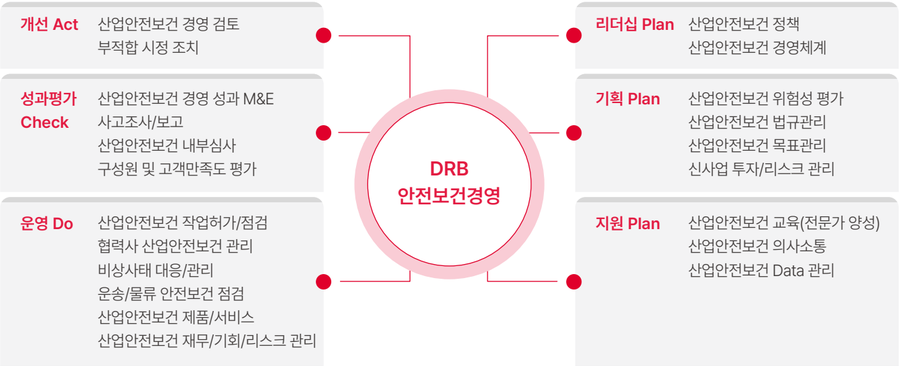
DRB는 고객·구성원·협력업체를 포함하여 모든 이해관계자의 건강을 최우선으로 하며, 인간존중의 기업 문화를 통해 건강경영을 실천한다.

안전보건경영 정책의 구체적 실행을 위해 당사 근로자, 근로자 대표와 협의 및 참여토록 하며 당사의 내부 및 외부 이해관계자로부터 이슈를 발굴하여 지속적으로 개선하도록 책임감을 가지고 업무를 추진한다.

2-2. 안전보건경영 관리 프로세스

DRB는 안전보건경영 전반을 PDCA(Plan-Do-Check-Act) Cycle로 운영하며, 정책 수립부터 성과 모니터링, 부적합 시정조치까지 전 과정을 사규로 체계화하여 관리하고 있습니다. 각 단계별 활동은 법인 특성에 맞게 운영되며, 점검 결과는 다음 사이클에 반영되어 안전보건경영 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

[S3-5] 안전보건경영 PDCA Cylce



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

2-3. 안전보건경영시스템 (ISO 45001)

DRB는 전 생산법인에 걸쳐 ISO 45001 인증을 취득·유지하고 있습니다. ISO 45001은 조직의 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하고 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위한 국제표준으로, 위험요인 식별과 리스크 평가, 법적 요구사항 준수, 성과 모니터링 등 안전보건경영의 전 과정을 포괄합니다. DRB는 전문 인증기관을 통한 정기 심사를 매년 실시하고 있으며, 심사 결과를 바탕으로 시스템 운영상의 취약 요소를 진단하고 개선 조치를 이행하여 법인별 안전보건경영 수준을 지속적으로 높이고 있습니다. 아울러 인증 취득에 그치지 않고 ISO 45001 요구사항을 현장 운영 절차에 반영하여 구성원이 일상적인 업무 속에서 안전보건 기준을 실천할 수 있는 환경을 갖추고 있습니다.

[S3-6] ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 현황

법인명	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
동일고무벨트	부산공장	2024.12.11.~ 2027.12.10	전동벨트, 컨베어벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용고무제품, 토목건축용고무제품 및 철도차량용고무제품의 설계, 개발 및 생산
DRB오토모티브	양산공장	2025.11.03.~ 2028.11.02	자동차용고무제품(웨더스트립)의 설계, 개발, 생산
DRB Qingdao	청도공장	2025.12.01.~ 2028.11.30	자동차 웨더스트립 제품 및 사이드 글라스 어셈블리의 설계, 제조 및 관련 경영 활동, 전동벨트(랩트벨트), 크롤러 생산 및 관련 경영 활동
	중경공장	2024.02.21.~ 2027.02.20	자동차 웨더스트립 생산에 대한 관련 환경 관리 활동
DRB Slovakia	슬로바키아 공장	2025.12.10.~ 2028.12.09	자동차용고무제품(웨더스트립)의 생산
DRB Vietnam	베트남공장	2023.10.20.~ 2026.10.19	산업기계용고무컨베어벨트 및 크롤러의 제조 및 판매

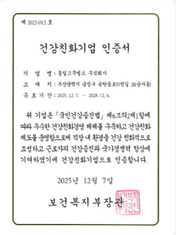
2-4. 건강친화 기업 인증

동일고무벨트는 2021년 보건복지부의 건강친화기업 인증을 최초 획득한 데 이어, 2025년 갱신 심사에서도 인증을 연장하는 데 성공하였습니다. 건강친화기업 인증은 건강친화경영·건강친화문화·건강친화 활동 세 영역에서 우수한 성과를 거둔 기업에 3년 주기로 부여되는 제도로, 단순한 복리후생 수준을 넘어 조직 전반에 건강친화적 문화와 환경이 체계적으로 구축되어 있는지를 종합적으로 평가합니다.

[S3-7] 건강친화기업 인증 평가 항목

평가 영역	주요 평가 내용
건강친화경영	경영진의 건강친화 문화·환경 조성 노력, 근로자 건강 중요성 인식, 건강친화제도 전담 조직 구성 여부
건강친화문화	건강친화 제도 운영 시 직원 의견 반영, 취약계층 대상 건강형평성 제도 운영 여부
건강친화 활동	직원 건강 현황 파악, 위험요인 분석, 기업 특성에 맞는 건강증진 프로그램 계획 및 추진

동일고무벨트는 2025년 갱신 심사에서 건강친화경영, 조직 문화, 건강증진 활동, 직원 만족도 등 모든 심사 부문에서 기준 점수 이상을 충족하였으며, 중견기업형 연장 대상 기업 중 유일하게 인증 연장에 성공하였습니다. 동일고무벨트는 이러한 건강경영 활동을 인정받아 한국건강증진개발원장상(2025)과 보건복지부 장관 표창(2021/2022)을 수상한 바 있으며, 앞으로도 구성원의 건강증진을 위한 프로그램과 제도적 지원을 지속적으로 확대해 나갈 방침입니다.


제 2022-013 호

건강친화기업 인증서

1. 업 체 명 : 동일고무벨트 주식회사
2. 소 재 지 : 부산광역시 금정구 금정동로301번길 26(남산동)
3. 효 기 간 : 2025. 12. 7. ~ 2028. 12. 6.

위 기업은 「국민건강증진법」, 매스프라임[랩퍼 마터] 주식한 건강친화경영 체계를 구축하고 건강친화 제도를 충실함으로써 직장 내 환경을 건강 친화적으로 조성하고 근로자의 건강증진과 삶의질개선 만족에 기여하였기에 건강친화기업으로 인증합니다.

2025년 12월 7일

보건복지부장관

동일고무벨트 건강친화기업 인증

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

2-5. 안전보건경영 목표

안전경영목표

DRB의 안전경영 비전은 'DRB 사업과 안전의 조화 및 안전경영 실행력 강화'입니다. 구성원의 생명과 건강을 최우선으로 보호하고 안전한 일터를 실현하기 위해 중대재해 발생 'Zero', 안전의식 강화, 안전법규 위반 'Zero', 사전 예방체계 확립의 4대 목표를 설정하고, 각 목표에 대응하는 실행 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 4대 목표는 단순한 수치 목표에 그치지 않고 각각 안전경영 관리시스템 구축, 안전경영 내재화, 안전경영 소통 강화, 안전경영 사업 혁신이라는 전략과 연계되어 구체적인 실행 활동으로 이어집니다.

중대재해 발생 'Zero'
안전경영 관리시스템 구축을 통해 사고 발생 가능성을 사전에 차단하고 안전 리스크를 체계적으로 관리합니다. 중대재해 발생 건수, 직업성 질병 발생 건수, 벌금 및 과태료 부과 건수를 각각 0건으로 설정하여 세부 지표로 관리하고 있습니다.

안전의식 강화
안전경영 내재화 전략 아래 구성원 개개인의 안전 행동이 일상 업무에 자연스럽게 정착될 수 있도록 교육과 조직 문화 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

안전법규 위반 'Zero'
안전경영 소통 강화 전략을 통해 구성원과의 지속적인 소통으로 법규 준수의 중요성을 인식시키고, 자발적인 참여를 이끌어내고 있습니다.

사전 예방체계 확립
안전경영 사업 혁신 전략을 실행하여 공정·설비 전반의 유해위험요소를 개선하고, 새로운 기술과 방식을 도입해 선제적 안전관리 체계를 강화하고 있습니다.

[S3-8] DRB 안전경영 목표 및 전략

VISION	DRB 사업과 안전과의 조화 & 안전경영 실행력 강화			
GOAL	중대재해 발생 'Zero'	안전의식 강화	안전법규 위반 'Zero'	사전예방체계 확립
STRATEGY	안전경영 관리시스템 구축	안전경영 내재화	안전경영 소통 강화	안전경영 사업 혁신

건강경영목표

DRB의 건강경영 비전은 '함께해서 더 건강한 DRB'입니다. 구성원 개개인의 건강 증진이 기업 경쟁력과 지속가능한 성장의 핵심 기반이라는 인식 아래, 구성원의 질병 예방을 통한 지속가능경영 확보, 맞춤형 서비스 확대를 통한 자발적 건강관리 문화 정착, 스마트 건강경영을 통한 체계적인 건강 솔루션 확보의 3대 목표를 설정하고 각 목표에 대응하는 전략을 운영하고 있습니다.

구성원의 질병 예방을 통한 지속가능경영 확보
건강경영을 기업 경영의 필수 요소로 내재화하고, 비전·미션·목표·중장기 계획을 포함한 경영철학을 정립합니다. 시스템·조직·전문성·예산 등 건강경영 인프라를 체계적으로 갖추어 질병 발생을 사전에 예방하는 제도적 기반을 마련하고 있습니다.

맞춤형 서비스 확대를 통한 자발적 건강관리 문화 정착
구성원 각자의 건강 상태와 필요를 반영한 개인화된 건강 관리를 지원합니다. 규제 대응 및 산업 리스크 감축, 외부 네트워크 활용을 통해 건강관리 참여율을 높이고 활동의 실효성을 강화하고 있습니다.

스마트 건강경영을 통한 체계적인 건강 솔루션 확보
최신 정보통신기술을 활용한 디지털 헬스케어 시스템 개발과 건강관리 DB를 구축합니다. 구성원이 언제 어디서나 건강관리 지원에 접근할 수 있는 환경을 마련하고, 셀프케어 역량도 강화하고 있습니다.

[S3-9] DRB 건강경영 목표 및 전략

VISION	함께해서 더 건강한 DRB		
GOAL	구성원의 질병 예방을 통한 지속가능경영 확보	맞춤형 서비스 확대를 통한 자발적 건강관리 문화 정착	스마트 건강경영을 통한 체계적인 건강 솔루션 확보
STRATEGY	건강경영 체계 확립	맞춤형 건강관리 강화	스마트 건강경영 확보
	경영철학 확립 (비전, 미션, 목표, 중장기 계획) 건강경영 인프라 구축 (시스템, 조직, 전문성, 예산 등)	규제 대응 및 산업 리스크 감축 다양성 확보 + 자발적 참여 증대 외부 네트워크 활용 + 자원 효율화	디지털 헬스케어 시스템 개발 건강관리 DB 확보 및 성과 관리 구성원 셀프케어 지원

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

3. 안전보건 리스크 관리

3-1. 위험성평가

DRB는 사업장의 유해·위험 요인을 체계적으로 파악하고 관리하기 위해 정기 위험성평가와 수시 위험성평가를 병행 운영하고 있습니다.

정기 위험성평가

연 1회 실시하는 정기 위험성평가는 운영 중인 설비·시설물의 잠재적 위험 요인을 발굴하고 근원적으로 개선하는 것을 목적으로 합니다. 평가는 공정 분석 자료 검토, 근로자 설문 조사, 유해·위험 요인 파악 및 정리, 위험도 산정, 개선대책 수립의 5단계 절차로 진행됩니다. 위험도는 발생 가능성과 중대성을 기준으로 허용 가능(1~3), 경미한 위험(4~8), 상당한 위험(9~12), 중대한 위험(13~15), 허용 불가(16~25)의 5단계로 분류하며, 중대한 위험 이상으로 분류된 항목은 중요 위험성으로 등록하여 위험도 순위에 따라 즉시 개선하거나 구체적인 대응 계획을 수립하여 실행합니다. 이행 결과는 주기적으로 모니터링하고 전사에 공유하여 향후 안전 관리 활동에 반영합니다. 평가 과정에서 식별된 위험 요소는 안전보건 담당 부서에 즉시 보고되며, 이후 아차사고 보고 시스템 및 개선 프로세스와 연계하여 관리됩니다.

수시 위험성평가

작업 환경에 변화가 생길 때마다 추가적으로 실시합니다. 신규 설비·시설물 도입, 안전보건 관련 법규 제·개정, 위험성평가 기준 변경, 중대재해처벌법 등 관련 법규에 따른 점검 필요성 발생, 모성보호 대상자 인사 이동, 경영진 판단 등이 시행 사유에 해당합니다. 수시 평가는 변화 발생 시 즉시 시행하여 위험 요인이 현장에 잔존하는 시간을 최소화하는 데 목적을 두고 있습니다.

[S3-10] 위험성 결정 기준표

중대성(강도)	최대(5)	대(4)	중(3)	소(2)	최소(1)
발생가능성(빈도)					
최상(5)	25	20	15	10	5
상(4)	20	16	12	8	4
중(3)	15	12	9	6	3
하(2)	10	8	6	4	2
최하(1)	5	4	3	2	1

위험성 수준		관리기준	비고
16~25	허용불가 위험	즉시 개선이 필요한 위험, 개선 후 위험이 감소되지 않으면 개선대책을 변경하도록 투자가 필요한 위험	위험작업 불허
13~15	중대한 위험	임시 안전대책(조치)을 한 후 작업을 하되 계획된 기간에 설비적 개선대책을 이행해야 하는 위험	조건부 위험 수용 (개선대책 수립 후 이행)
9~12	상당한 위험	관리적 또는 설비적 개선대책을 수립하여 계획된 기간에 개선이 이행해야 하는 위험	
4~8	경미한 위험	작업지침서, 작업절차서, 안전작업수칙 등 교육이 필요한 위험	수용 가능한 위험
1~3	허용가능한 위험	현재의 안전보건조치(대책) 유지	

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

3-2. 산업재해 관리

DRB는 산업재해 발생 현황을 법인별로 체계적으로 집계하고 분석하여 재해 예방 활동의 기초 자료로 활용하고 있습니다. 중대재해 발생 건수, 직업성 질병 발생 건수, 벌금 및 과태료 부과 건수를 주요 지표로 설정하고 목표치 달성 여부를 정기적으로 점검하며, 그 결과는 산업안전보건위원회와 ESG위원회에 보고됩니다.

재해 원인 분석

재해가 발생하면 4M 분석 체계에 따라 원인을 파악합니다. 사람(인적 요인), 기계(기계·설비적 요인), 작업(작업·환경적 요인), 관리(관리적 요인)의 4개 측면에서 원인을 분석하고, 분석 결과를 토대로 동종 재해 재발 방지를 위한 개선 대책을 수립하여 이행합니다. 인적 요인에 대해서는 작업 방법 개선과 교육을 실시하고, 기계·설비적 결함에 대해서는 설비 개선과 매뉴얼 검토를 진행하며, 필요한 경우 근로자의 트라우마 극복을 위한 심리적 지원도 병행하고 있습니다.

직업성 질환 관리

DRB는 직업성 질환 예방을 위해 유해하거나 위험한 업무에 종사하는 구성원을 대상으로 정기적인 특수 건강진단을 실시하고 있습니다. 직업성 천식, 피부염 등 건강 장해가 의심되는 증상이나 의학적 소견이 있는 경우에는 임시 또는 수시 건강진단을 신속히 시행하여 건강 상태를 면밀히 확인합니다. 건강진단 결과 유소견자로 판정된 구성원에 대해서는 작업 장소 변경, 작업 전환, 근로시간 단축, 시설·설비 개선 등 의학적 소견에 따른 적절한 조치를 이행하여 건강하게 업무를 지속할 수 있도록 지원합니다. 또한 일반 작업장 구성원을 특수 건강진단 대상 업무에 배치하기 전에는 배치 전 건강진단을 실시하여 해당 업무 수행에 대한 건강상 적합성을 사전에 평가하고 있습니다.

[S3-11] 중대재해 발생 '0'를 위한 세부 목표

		동일고무벨트				DRBO토모티브			
	단위	실적	목표			실적	목표		
		2025	2026	2027	2028	2025	2026	2027	2028
안전보건 관계법령에 따른 교육 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
구성원 건강검진 수검률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
유소견자 관련 건강상담 참여율	%	100	100	100	100	100	100	100	100
행정기관 개선권고사항 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
위험성평가 개선사항 개선 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
안전진단 개선사항 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100
구성원 건강친화경영 프로그램 참여율	%	52	55	55	55	30	45	45	45

3-3. 비상조치 및 사고대응

DRB는 인적 사고, 화재, 유해물질 유출 등 다양한 유형의 비상사태에 대비한 비상조치 계획과 사고 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 비상사태 발생 시에는 육성 통보, 유무선 전화, 사내 방송, CCTV 등 다양한 의사소통 수단을 활용하여 상황을 신속하게 전파하고, 주요 이해관계자 및 관계 기관과의 협조 체계를 유지하여 초기 대응부터 수습까지 효과적으로 처리할 수 있는 체제를 갖추고 있습니다.

비상 대응 훈련

비상 상황 발생 시 구성원이 신속하고 올바르게 대응할 수 있도록 연 1회 이상 정기적으로 비상 대응 훈련을 실시합니다. 훈련은 화재, 유해물질 유출 등 실제 발생 가능한 시나리오를 기반으로 진행되며, 모든 훈련 결과는 문서화하여 관리합니다. 훈련 결과에서 도출된 미흡 사항은 개선 조치로 이어져 다음 훈련에 반영하는 방식으로 대응 역량을 지속적으로 높이고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

아차사고(Near Miss) 보고 시스템

DRB는 실제 사고로 이어지기 전 단계에서 잠재적 위험 요인을 발굴하기 위해 아차사고 보고 시스템을 운영하고 있습니다. 아차사고는 갑(부서 자체 개선이 어렵거나 중대재해·환경사고로 직결될 수 있는 사항), 을(현장 라인 또는 부서 전체가 추진할 사항), 병(현장에서 자체 해결 가능한 사항)의 3단계 등급으로 분류하여 관리합니다. 갑 등급은 해당 부서와 개선대책 검토 후 대표이사에게 보고하고, 을·병 등급은 안전보건 담당 부서에서 추가 검토 후 해당 부서에 통보하여 개선 조치가 이행되도록 합니다. 아차사고를 보고한 구성원의 신원은 비밀이 보장되며, 보고를 이유로 한 어떠한 불이익이나 인사상 불이익 조치도 금지하고 있습니다. 또한 아차사고를 제안하거나 신고한 구성원에게는 포상금을 지급하여 구성원의 자발적인 참여를 유도하고 있습니다.

[S3-12] 안전사고대응 프로세스

안전 사고 발생 → 재해 조사 → 원인 분석 → 임시 조치 → 평가 및 생산라인 정상화 → 개선 대책 수립 → 개선 계획 → 개선 조치 및 모니터링

긴급 자체 구호 조치	재해 관련 안전보건 담당 부서 및 관리감독자 사고 조사 협조
안전 사고 발생	기계 중지 → 재해자 응급조치 → 관계자 통보(안전보건 담당 부서 및 관리감독자) → 2차 재해 방지(종사자 대피) ※ 필요 시
재해 조사	육하원칙에 의한 재해자 보고 → 잠재 재해 원인 확인 (안전보건 담당 부서 및 관리감독자 사고 조사 협조 必)
(4M에 따른) 원인 분석	① 사람(인적요인) / ② 기계(기계, 설비적요인) / ③ 작업(작업, 환경적요인) / ④ 관리(관리적요인)
임시 조치(사람, 작업)	① 인적 요인 개선 / ② 작업 방법 및 작업 환경 변경 검토 ※ 근로자 트라우마 극복 지원 등
평가 및 생산라인 정상화	평가 및 생산라인 정상화 (작업 중지 해제 승인자 : 생산기술 부문장)
개선 대책 수립(기계, 관리)	① 동종 재해 방지(기계, 설비적 결함 및 매뉴얼 검토 및 개선 / 교육 및 관리 감독 실시 등) 개선 계획
개선 계획	수립된 대책의 실시(육하원칙에 따라)
개선 조치 및 모니터링	대책 계획의 실시 및 이행 여부 모니터링

[S3-13] 아차사고 대응 프로세스

1. 아차사고 등급 분류

분류 등급	적용 기준
갑	• 부서 자체 개선이 어렵거나 사업장 전체에 해당하는 사항 • 안전조치 사항 미비로 중대재해 또는 환경사고로 직결될 수 있다고 판단된 경우
을	• 현장 라인(담당)에서 자체 개선 또는 부서 전체가 추진할 사항
병	• 현장 라인(기감, 기정)에서 자체 해결할 수 있는 사항으로 관련자들이 스스로 해결

3-4. 외부공급자 안전보건 관리

DRB는 외부공급자 근로자의 안전을 자사 구성원과 동일한 수준으로 보호하기 위해 외부공급자 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. 외부공급자 선정 단계에서는 해당 업체의 산업재해 예방 역량을 사전에 평가하고, 유해하거나 위험한 장소에서 작업이 이루어지는 경우 DRB의 기준에 따른 안전·보건 조치 이행을 요구합니다.

협의체 운영

DRB는 외부공급자와의 안전보건 소통을 강화하기 위해 협의체를 구성하고 월 1회 정기 협의체를 운영하고 있습니다. 협의체에서는 작업장 내 안전보건 현안, 위험 요인 개선 사항, 법규 변경에 따른 대응 방안 등을 논의하며, 외부공급자 근로자의 안전보건 역량 강화를 위한 교육 지원도 함께 이루어집니다. 월 1회 정기 협의 외에도 작업 환경 변화나 특이사항 발생 시 수시로 소통하여 안전 리스크가 현장에 잔존하지 않도록 관리하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

합동 안전 점검

DRB와 외부공급자는 정기 및 수시 합동 안전 점검을 실시하여 작업장의 잠재적 위험 요인을 함께 발굴하고 개선하고 있습니다. 합동점검에서 도출된 개선 사항은 해당 업체와 공동으로 대책을 수립하여 이행하며, 이행 결과를 협의체를 통해 공유하는 방식으로 개선 활동의 실효성을 높이고 있습니다.
DRB는 이러한 협의체 운영과 합동점검을 통해 외부공급자의 안전보건 수준을 지속적으로 끌어올리고, 안전을 기반으로 한 상호 협력 관계를 강화해 나가고 있습니다.

[S3-14] 외부공급자 안전보건 관리 능력 점검 및 평가

3-5. 안전보건 법규 준수

DRB는 국내외 모든 종속법인에서 안전보건 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 소재 국가별 산업안전보건 법규 변경 사항을 지속적으로 모니터링하고, 신규 법규 및 규제가 발표될 경우 유관 부서에 즉시 공유하여 현장 이행 체계를 갖추고 있습니다.

국내 법인은 산업안전보건법 및 중대재해처벌법을 기반으로 안전보건관리체계를 운영하고 있으며, 해외 법인은 각 소재 국가의 안전보건 법적 요구사항을 파악하여 이에 부합하는 운영 기준을 적용하고 있습니다. 법규 준수 현황은 정기적으로 점검되며, 점검 결과는 안전보건 담당 조직을 통해 경영진에게 보고됩니다.

[S3-15] 2025 DRB 산업안전보건 법규 준수 현황

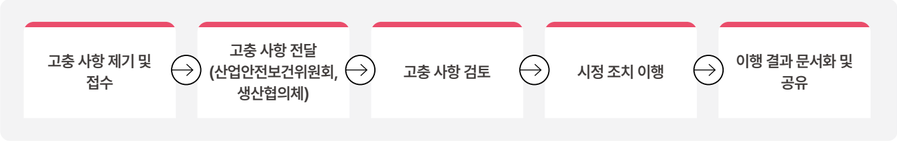
구분	단위	동일고무벨트	DRB 오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
법규 위반	건수	7	1	0	0	0

*2025년 동일고무벨트(안전보건표지 설치·부착 미비 등, 7건)와 DRB오토모티브(공정 배치 시 MSDS 교육 미실시, 1건)에서 산업안전보건법 관련 위반이 발생하였으며, 시정 조치를 완료하였습니다.

3-6. 안전 및 건강 고충 처리

DRB는 구성원을 포함한 모든 이해관계자가 작업 환경의 유해·위험 요소, 안전 관리 미흡점, 건강 관련 문제 등을 자유롭게 제기할 수 있도록 다양한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회와 생산협의체를 통한 공식 채널 외에도 익명 신고 등 다양한 방식으로 고충 사항을 접수하여, 제기 과정에서 구성원이 불이익을 받지 않도록 보장합니다.
접수된 고충 사항은 관련 부서에 즉시 전달되어 신속하고 공정한 조사와 검토가 이루어집니다. 확인된 문제점에 대해서는 근본 원인을 분석하고 재발 방지를 위한 개선 조치 또는 시정 조치를 수립하여 이행합니다. 처리 과정과 결과는 관련 규정에 따라 문서화하여 관리하며, 고충을 제기한 구성원에게는 처리 결과와 개선 내용을 명확히 피드백하여 투명성을 확보하고 있습니다. 접수된 모든 고충 사항은 100% 처리를 원칙으로 하며, 처리 현황은 정기적으로 집계하여 안전보건 관리 활동에 반영합니다.

[S3-16] DRB 안전 및 건강 고충처리 프로세스



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

[S3-17] DRB 산업안전보건 고충 접수 및 처리 현황

			동일고무벨트			DRB오토모티브		
구분		단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
구성원	접수 (신고)	건	18	17	16	2	2	3
	처리	건	18	17	16	2	2	3
	처리율	%	100	100	100	100	100	100
외부 이해 관계자	접수 (신고)	건	4	4	22	4	2	5
	처리	건	4	4	22	4	2	5
	처리율	%	100	100	100	100	100	100

4. 안전관리 활동

4-1. 안전 교육

DRB는 종속법인에서 직무와 계층별 특성에 맞춘 안전보건 교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 전 직원 대상 정기 안전보건 교육, 관리감독자 사외 교육, 위험성평가 담당자 교육 등 직무와 계층에 따라 요구되는 교육 과정을 소재 국가 및 지방자치단체(지자체) 또는 지방정부의 법적 요구사항에 맞춰 운영하고 있습니다. 특히 고위험 작업 환경에 종사하는 구성원에 대해서는 해당 업무의 특성과 위험 요인을 반영한 특별안전보건교육을 별도로 실시하여 안전 역량을 강화하고 있습니다.

화학물질을 취급하는 부서와 담당자에게는 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet) 기반의 전문 교육을 제공하여 취급 물질의 유해성과 위험성, 취급 시 주의사항, 응급조치 요령 등을 숙지하도록 하고 있습니다. 또한 화재, 자연재해, 유해물질 유출 등 제조 공정 특성상 발생 가능한 다양한 비상 상황에 효과적으로 대비하기 위해 시나리오 기반의 비상 대응 훈련을 연 1회 이상 전 사업장에서 정기적으로 실시하고 있습니다. 훈련에서 도출된 미흡 사항은 개선 조치로 이어지며, 그 결과를 다음 훈련에 반영하여 구성원의 비상 대응 역량을 지속적으로 높여 나가고 있습니다.

[S3-18] 2025년 DRB 구성원 산업안전보건교육 현황

구분	단위	DRB 동일	동일 고무벨트	DRB 오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
총 교육시간	시간	2,592	14,860	6,242	2,489	1,500	6,344
참여 인원[1]	명	220	9,580	2,649	570	500	469

1. 참여인원은 누적인원으로 산출

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

[S3-19] DRB 구성원 산업안전보건교육 운영

법인	교육명	대상	교육기간(시간)
동일고무벨트	유해화학물질 관리자 및 기술인력 직무 교육	유해화학물질 관리자 및 기술인력	2025.03.20~11.27 (16시간)
	유해화학물질 취급 담당자 안전 교육	유해화학물질 취급 담당자	2025.04.16~12.04 (16시간)
	유해화학물질 취급 사업장 종사자 안전 교육	유해화학물질 취급 사업장 내 종사자	2025.11.06~12.22 (2시간)
	비상사태(화재) 대응 훈련	생산직 구성원	2025.11.27 (1시간)
	비상사태(밀폐) 대응 훈련	밀폐공간 출입자, 관리감독자	2025.05.29, 10.31 (1시간)
	관리감독자 사외 교육	관리감독자	2025.04.16 ~ 12.04 (16시간)
	위험성평가 담당자 교육	관리감독자	2025.03.26 ~ 11.20 (16시간)
	정기안전보건교육	전 구성원	2025.01 ~ 12 (사무직 6시간/반기, 비사무직 12시간/반기)
DRB오토모티브	유해화학물질 관리자 및 기술인력 직무 교육	유해화학물질 관리자 및 기술인력	2025.03.20~03.21 (16시간)
	유해화학물질 취급 담당자 안전 교육	유해화학물질 취급 담당자	2025.02.05~08.29 (16시간)
	유해화학물질 취급 사업장 종사자 안전 교육	유해화학물질 취급 사업장 내 종사자	2025.01.06~01.13 (2시간)
	사고발생 응급조치 교육훈련	관리감독자, 사무직/생산직 근로자	2025.06.02, 06.09, 11.10, 11.17 (2시간)
	비상사태(화재) 대응 훈련	관리감독자 , 사무직/생산직 구성원 , 사내 협력사	2025.06.09 (0.5시간) 2025.11.10, 11.17 (2시간) 2025.11.19 (1시간)

법인	교육명	대상	교육기간(시간)
DRB오토모티브	비상사태(밀폐) 대응 훈련	밀폐공간 출입자, 관리감독자	2025.11.19 (1시간)
	관리감독자 사외교육	관리감독자	2025.03.25~2025.12.17 (16시간)
	정기안전보건교육	전 구성원	2025.01~12 (12시간/반기)
DRB Qingdao	생산 재개 및 업무 재개 안전 교육	전 구성원	2025.02 (2시간)
	위험 작업 안전 교육	위험 작업 구성원	2025.03 (2시간)
	주요 책임자 및 안전생산 관리자 교육	주요 책임자, 안전생산 관리자	2025.04 (16시간)
	지게차 안전 교육	지게차 운전 담당	2025.06 (2시간)
	안전활동월 전문 교육	전 구성원	2025.06 (2시간)
	비상 교육	전 구성원	2025.06 (1시간)
	안전사건 교육	현장 구성원	2025.06, 10 (4시간/반기)
	주요 책임자 및 직업위생 관리자 교육	주요 책임자, 직업위생 관리자	2025.10 (16시간)
DRB Slovakia	유해 물질 취급 교육	유해화학물질 취급담당자	2025.08.15~20 (35시간)
DRB Vietnam	그룹별 안전 법정 교육	전 구성원	2025.08.15~10.30

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

4-2. 안전 의식 제고

DRB는 구성원 스스로 안전의 중요성을 인식하고 일상 업무에서 안전 행동을 실천할 수 있도록 다양한 안전 의식 제고 활동을 운영하고 있습니다. 제도적 교육에 그치지 않고 구성원이 현장에서 자발적으로 위험을 발굴하고 개선에 참여하는 문화를 정착시키는 데 중점을 두고 있습니다.

SAFE+ TF(태스크포스) 운영

2025년에는 SAFE+ TF를 운영하여 현장 위험 요인 발굴 활동을 전사적으로 추진하였습니다. 구성원이 직접 현장의 위험 요인을 발굴하고 보고하는 방식으로 운영되었으며, 총 759건의 위험 요인이 발굴되어 이 중 86%에 대한 개선이 완료되었습니다. 발굴된 위험 요인은 공정별·위험 유형별로 분류하여 우선순위에 따라 체계적으로 개선 활동을 추진하고 있습니다. 아울러 AI·IoT 기술을 접목하여 현장의 이상 징후를 실시간으로 감지하고 대응할 수 있는 스마트 안전 관리 체계를 구축함으로써, 구성원의 자발적 활동과 디지털 기술이 결합된 안전 관리 수준을 한층 높이고 있습니다.

위기탈출 DRB

DRB는 2025년 Culture팀 주관으로 '위기탈출 DRB' 문화자극 프로그램을 운영하였습니다. 구성원이 안전을 일상적인 소통의 주제로 자연스럽게 받아들일 수 있도록 기획된 프로그램으로, 위기탈출 시뮬레이션, 안전 퀴즈쇼 등 다양한 체험형 게임과 안전을 주제로 한 표어 공모전을 실시하였습니다. 우수 표어에 선정된 수상자에게는 인센티브를 제공하고, 당선 표어는 사내 소통망을 통해 전사에 공유되었습니다. 이 프로그램을 통해 구성원 간 안전을 주제로 한 자유로운 소통을 이끌어내고 안전 의식을 높이는 효과를 거두었으며, 해외법인도 함께 참여하여 DRB 전사 차원의 안전 문화 확산으로 이어졌습니다.

특별 화재 예방 안전 강화 기간 운영

DRB는 특별 화재 예방 안전 강화 기간을 운영하여 화재 예방에 대한 구성원의 경각심을 높이고 있습니다. 기간 중 화재 예방 교육, 소방시설 점검, 화재 대응 훈련을 집중 실시하여 화재 위험 요인을 사전에 발굴하고 개선하는 활동을 전사적으로 전개합니다. 이와 함께 각 사업장의 식당·휴게실 등 공용 공간에 산업재해 예방 관련 영상을 상영하고 안전 수칙 및 안내문을 게시하여, 구성원이 일상 속에서 자연스럽게 안전 정보를 접할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

[S3-20] 문화자극 프로그램 '위기탈출 DRB'

4-3. 화학물질 관리

DRB는 사업장 내 화학물질로 인한 구성원 건강 피해를 예방하고 안전한 근무 환경을 유지하기 위해 화학물질 관리 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 화학물질을 취급하는 모든 부서에 MSDS를 비치하고, 취급 담당자를 대상으로 해당 물질의 유해성·위험성 정보, 취급 시 주의사항, 응급조치 요령 등에 대한 전문 교육을 정기적으로 실시하여 화학물질 관련 사고 발생 위험을 최소화하고 있습니다. 신규 화학물질 도입 시에는 해당 물질의 유해성과 위험성을 사전에 파악하는 체계적인 도입 관리 절차를 운영하고 있으며, 화학물질 위험성평가를 통해 취급 공정별 노출 가능성과 위해도를 분석하여 관리하고 있습니다. 환경부의 화학물질 종합정보시스템(NCIS, National Chemicals Information System)을 활용하여 취급 중인 화학물질의 위험 정보를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 화학물질 관리와 관련한 국내외 법규 및 기준을 철저히 준수하여 구성원의 건강을 보호하고 안전한 작업 환경을 유지하는 데 최선을 다하고 있습니다.

현재 MSDS 관리 자동화 시스템 구축을 추진하고 있습니다. 기존에 수작업으로 관리하던 MSDS 문서를 시스템 내에서 통합 관리할 수 있도록 전환하여 최신 정보의 신속한 업데이트와 부서별 접근 편의성을 높이는 것이 목표입니다. 시스템 구축이 완료되면 담당자가 필요한 MSDS 정보를 즉시 확인하고 현장에서 활용할 수 있는 환경이 마련되며, 화학물질 관련 법규 준수 여부도 보다 체계적으로 점검할 수 있게 될 것으로 기대하고 있습니다. DRB는 이를 기반으로 화학물질 관리 체계를 지속적으로 고도화하여 구성원의 안전과 건강을 보다 효과적으로 보호해 나갈 방침입니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

4-4. 작업 환경 관리

DRB는 작업장의 유해·위험 요인을 체계적으로 관리하여 구성원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 하고 있습니다. 유해물질을 취급하는 작업장에는 해당 물질의 명칭, 인체 영향, 취급 주의사항, 필수 보호구, 응급조치 요령 등을 구성원이 쉽게 확인할 수 있는 위치에 게시하고 관련 규정을 준수하여 안전한 취급 환경을 유지하고 있습니다. 소음 발생이 빈번한 공정에는 소음 방지 설비를 구축하고 주기적인 소음 측정을 실시하여 직업성 질환을 예방하고 있으며, 밀폐 공간 작업 시 산소 결핍이나 유해가스로 인한 질식 재해를 예방하기 위해 적절한 환기 시설을 설치·운영하고 있습니다. 작업 조건과 특성에 따라 안전모, 방진·방독마스크, 귀마개, 보안면, 보안경, 내열장갑 등 필요한 개인 보호구를 지급하고 필수 착용 구역을 지정하여 안내하고 있습니다. 화학물질·소음 등 유해인자 노출 정도는 전문기관을 통해 반기 1회 측정하며, 측정 결과는 작업장 게시판 게시와 정기 교육을 통해 전 구성원에게 공유됩니다.

공정 자동화를 통한 작업 환경 개선

DRB는 위험 공정의 자동화를 통해 구성원을 유해·위험 요인으로부터 보호하고 있습니다. 하절기 고온 환경과 크레인 작업 등 위험도가 높은 공정에 로봇 설비를 도입하여 구성원의 안전을 확보하고 있으며, 단계적 확대를 통해 위험 공정 작업 환경 개선을 지속해 나갈 방침입니다. 동일고무벨트는 리브드 연마 공정에서 공정 변경을 통해 기존 방식에서 발생하던 고온의 표면 열과 화재 위험을 낮추고 양산 적용을 확대하고 있으며, 수작업으로 진행하던 이송 작업을 로봇과 컨베어 시스템으로 대체하는 자동화 시스템도 개발 중입니다. 아울러 작업 효율화와 화상 위험 저감을 동시에 달성하기 위한 추가적인 자동화 개발도 병행하여 추진하고 있습니다.

화학물질 취급 구역 작업 환경 관리

화학물질 취급 구역에 대해서는 반기 1회 작업 환경 측정 외에도 구역별 특성에 맞는 환경 개선 활동을 추진하고 있습니다. 동일고무벨트는 2025년 산소 센서를 설치하여 소화 설비 가동 시 산소 농도 저하로 인한 질식 사고를 예방하고 기존 소화 설비를 고도화하였으며, 온열질환 예방을 위해 지붕 동력식 환기구를 추가 설치하였습니다. 교반기 구역은 방폭 기준에 맞게 설비를 개선하는 등 화재·폭발 위험을 차단하기 위한 작업 환경 개선 활동을 지속하고 있습니다.

4-5. 안전 점검 운영

DRB는 구성원의 안전을 보장하고 사업장의 잠재적 위험 요인을 선제적으로 제거하기 위해 다양한 점검 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 점검 결과는 각 부서의 개선 계획 수립과 이행 모니터링으로 이어지며, 주요 사항은 산업안전보건위원회를 통해 경영진에게 보고됩니다.

[S3-21] 주요 안전 점검 관리 항목

구분	주요 내용
안전 점검 및 진단	• 매 분기 노사합동 안전보건 점검, 연 1회 정밀 자율안전진단 실시 • 점검·진단 결과를 바탕으로 개선 계획 수립 및 이행 모니터링 • 산업안전보건위원회를 통해 안전보건관리책임자 및 CEO 보고
안전보건 관리 역량 평가	• 내부 평가 실시로 안전보건 관리 역량을 주기적으로 점검 • 개선 활동을 통해 안전보건 관리 체계 지속 강화
화재 예방 및 소방시설 관리	• 소방시설 정기 점검 실시 • 최적의 소방시설 상태 유지
유해인자 관리	• 작업공정별 유해인자 노출 정도 측정 및 결과 공개 • 기준치 초과 방지 관리 • 작업 환경 안전성 지속 개선
근골격계 질환 예방	• 근골격계 질환 위험이 높은 작업공정에 대한 유해요인 정기 조사 • 조사 결과를 바탕으로 공정 개선
유해위험기계기구 안전 검사	• 산업용 로봇, 압력용기, 크레인, 롤러, 리프트 등 유해위험기계기구 주기적 안전검사 실시
신규 설비 및 공정 안전 관리	• 신규 설비·공정 구축 시 유해위험방지 계획서 수립 및 시행으로 잠재적 위험 사전 차단

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

주요 개선 사례

DRB는 매 분기 노사합동 점검을 통해 현장의 위험 요인을 발굴하고 개선 활동을 추진하고 있습니다. 2025년에는 끼임 위험을 발굴하여 인터록 및 커버를 설치하고, 커버 개방 시 회전체가 자동으로 정지하는 시스템을 구축하여 끼임 사고를 예방하였습니다. 이어서 화재 등 비상사태 발생 시 신속한 대피가 가능하도록 비상대피로를 추가 확보하였으며, 미끄러짐 위험이 발견된 구역에는 미끄럼 방지 매트를 설치하여 안전성을 높였습니다.

현장 위험성평가를 통해 도출된 개선 과제를 실행하여 작업 환경 안전 수준을 높이고 있습니다. 금형 달기구를 스프링 타입에서 핸들 타입으로 전면 교체하여 작업자의 손목 부하를 줄이고 안전성을 높였으며, 이송 레일을 설치하여 충돌 재해와 근골격계 부담을 예방하였습니다. 일부 공정에는 방호장치가 내장된 전문 분단 공구를 제작·설치하여 베임 사고를 예방하고, 압력 센서가 내장된 안전매트를 설치해 작업자 접근 시 회전체가 자동으로 정지하는 시스템을 구축하여 끼임 재해를 예방하고 있습니다.

DRB 순찰일지 프로그램

현장 순찰 활동의 체계성과 실효성을 높이기 위해 디지털 기반의 순찰일지 프로그램을 개발하여 2026년 본격 운영을 앞두고 있습니다. 안전보건 담당 조직이 현장을 순회한 결과를 앱을 통해 실시간으로 기록하고 통합 관리하는 방식으로, 순찰 스케줄 관리, 항목별 점검 가이드 제공, 순찰 결과 및 개선 사항 모니터링, 이력 관리 등의 기능을 갖추고 있습니다. 이를 통해 현장 순찰 활동의 누락을 방지하고 데이터 기반의 안전 관리 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

5. 건강관리 활동

5-1. 건강검진

DRB는 구성원의 건강 상태를 지속적으로 파악하고 관리하기 위해 검진 유형별로 체계적인 건강검진 제도를 운영하고 있습니다. 매년 모든 구성원을 대상으로 건강진단을 실시하고, 유해하거나 위험한 업무에 종사하는 구성원에게는 관련 법규에 따라 취급 유해인자별 특성을 고려한 주기로 특수 건강진단을 별도로 실시합니다. 직업성 천식·피부염 등 건강 장해가 의심되는 증상이나 의학적 소견이 있는 경우에는 임시 또는 수시 건강진단을 신속하게 시행하여 건강 상태를 면밀히 확인합니다. 일반 작업장 구성원을 특수 건강진단 대상 업무에 배치하기 전에는 건강진단을 실시하여 해당 업무 수행에 대한 건강상 적합성을 사전에 평가합니다. 검진 결과 직업병 유소견자로 판정된 구성원에 대해서는 작업 장소 변경, 작업 전환, 근로시간 단축, 시설·설비 개선 등 의학적 소견에 따른 적절한 조치를 이행하여 구성원이 건강하게 업무를 지속할 수 있도록 지원하고 있습니다.

건강검진 운영의 효율성과 구성원 접근성을 높이기 위한 디지털 시스템 구축도 병행하고 있습니다. 생산직 구성원의 특수건강검진 대상자를 자동으로 조회하는 시스템을 도입하여 검진 일정 관리의 정확성을 높이고 누락을 사전에 방지하고 있으며, 구성원이 종합 건강검진 일정과 대상 여부를 언제 어디서나 손쉽게 확인할 수 있도록 챗봇 안내 시스템도 구축하고 있습니다. 이러한 디지털 시스템을 통해 담당자의 관리 부담을 줄이는 동시에 구성원 스스로 건강검진을 주도적으로 챙길 수 있는 환경을 마련해 나가고 있습니다.

[S3-22] DRB 건강검진 실시 현황

구분	법인	단위	2023	2024	2025
일반검진	DRB동일	명	86	77	94
	동일고무벨트	명	517	508	508
	DRB오토모티브	명	117	131	124
	DRB Qingdao	명	133	143	154
	DRB Slovakia	명	360	448	409
	DRB Vietnam	명	580	584	711

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S3. 안전보건

[S3-22] DRB 건강검진 실시 현황

구분	법인	단위	2023	2024	2025
종합검진	DRB동일	명	37	37	52
	동일고무벨트	명	249	277	232
	DRB오토모티브	명	85	99	84
	DRB Qingdao	명	-	-	-
	DRB Slovakia	명	-	-	-
	DRB Vietnam	명	-	-	-
특수검진	DRB동일	명	-	-	-
	동일고무벨트	명	347	308	317
	DRB오토모티브	명	78	76	83
	DRB Qingdao	명	259	229	212
	DRB Slovakia	명	109	71	77
	DRB Vietnam	명	-	-	-

5-2. 구성원 건강 관리

DRB는 구성원 개개인의 건강 상태와 필요를 반영한 맞춤형 건강 지원 체계를 운영하고 있습니다. 건강 지원 프로그램 기획 단계에서 전 구성원을 대상으로 선호도 조사를 실시하여 실제 수요를 파악하고, 그 결과를 프로그램 운영에 반영하고 있습니다. 프로그램 참여 우수자에게는 인센티브를 제공하고 성공 사례를 전사적으로 공유하여 구성원의 자발적인 건강관리 문화를 정착시키고 있습니다. 아울러 요가·헬스 등 다양한 운동이 가능한 체육 시설과 목욕탕·건강관리실 등 보건·위생 시설을 운영하여 구성원이 일상적으로 건강을 관리할 수 있는 환경을 갖추고 있습니다.

건강 지원 프로그램

2025년에는 금연 클리닉, 체성분 관리, 건강생활 실천 캠페인, 걷기 프로그램, 하트 히어로의 5개 프로그램을 운영하였습니다. 특히 DRB 하트 히어로는 외부 전문 기관과 협력하여 심폐소생술, 기도폐쇄 응급처치, AED 사용법 등을 교육하는 프로그램으로 참여자 전원 수료하였습니다. 프로그램 운영 후 시행한 만족도 조사에서는 프로그램 전반 만족도 96% 이상의 긍정적 응답이 확인되었습니다. 또한 구성원 관심 건강관리 분야 조사에서는 운동·체력 증진, 체중 관리, 근골격계 건강, 수면·피로 회복, 스트레스·정신건강 관리 순으로 높은 관심이 확인되었으며, 이를 향후 건강증진 프로그램 운영에 우선 반영할 계획입니다.

유소견자 맞춤형 건강 관리

DRB는 건강검진 결과를 바탕으로 유소견자를 대상으로 한 질환 유형별 맞춤형 건강관리를 실시하고 있습니다. 난청, 고혈압·당뇨, 간장질환, 호흡기계 등 질환 유형별로 세분화된 관리 체계를 운영하여 해당 구성원이 적절한 건강관리 지원을 받을 수 있도록 하고 있습니다.

청력 보존 및 온열질환 예방

소음이 발생하는 공정을 대상으로 공정별 소음 발생도를 측정하고 노이즈맵을 구축하여 위험도와 순위를 체계적으로 파악하고 있습니다. 이를 기반으로 주요 소음 발생 구역에 귀마개 디스펜서를 설치하고 청력 보존 프로그램을 운영하여 소음성 난청 예방 활동을 강화하고 있습니다. 아울러 공정별 체감온도를 자동으로 측정하고 이상 감지 시 즉시 알림을 제공하는 시스템을 도입하여 하절기 온열질환 예방에 활용하고 있습니다.

스마트 건강경영

DRB는 디지털 기술을 활용하여 건강경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 구성원 건강관리 데이터베이스를 구축하여 개인별 건강 현황을 체계적으로 관리하고 셀프 케어를 지원하고 있으며, 2026년에는 AI 기반 건강관리 도구를 추가 도입하여 구성원 개개인에게 더욱 정밀하고 개인화된 건강관리 지원을 제공할 계획입니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

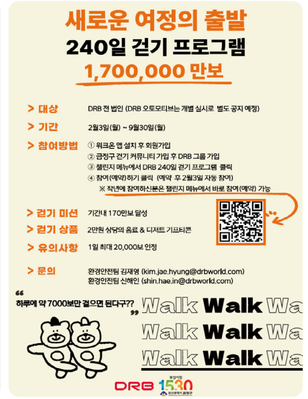
S3. 안전보건

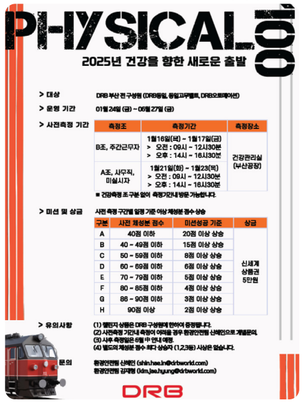
[S3-23] 구성원 건강 관리 활동

건강검진	• 매년 일반검진 및 1회/2년 종합 건강검진 시행 • 취급 유해인자별 특성을 고려한 주기별 특수건강검진
건강관리	• 체성분 관리, 걷기, 금연 등을 위한 건강지원 프로그램 자체 실시 • 구성원 건강관리 DB 확보 및 성과 관리, 셀프 케어 지원 등 맞춤형 건강관리
• **건강지원 프로그램**	• 체성분 점수 향상을 목표로 한 체성분 관리 프로그램 운영 • '워크온(WalkOn)' 앱을 활용하여 구성원 건강생활 습관 형성을 위한 걷기 프로그램 운영
• **금연 프로그램**	• 뇌심혈관계 질환 예방 및 근로자 건강 증진을 위한 금연 프로그램 운영 • 금연 시도자의 스트레스 대처 능력 강화, 성공적인 금연자들에게 시상금 지급
• **정신 건강 증진 프로그램**	• 우울증 및 직무 스트레스로 인한 문제 발생을 예방하기 위해 전문 상담 서비스 '해피민트' 프로그램 지원

2025 건강지원 프로그램 참여자 조사

건강 지원 프로그램 만족도	건강생활 습관 개선 정도 평가	건강지표 개선정도 평가
96%	81%	77%





Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S4. 공급망 관리

1. 공급망 관리 거버넌스

1-1. 공급망 관리 체계

DRB의 공급망 거버넌스는 ESG위원회를 최상위 의사결정 기구로, 통합구매협의체와 각 종속법인의 구매·조달 부서로 이어지는 체계로 운영됩니다. 공급망 전반의 환경·사회·윤리적 리스크를 관리하고 외부공급자의 지속가능 역량을 강화하기 위한 정책 결정, 책임 분담, 운영 절차를 포괄합니다.

[S4-1] DRB 공급망 관리 조직도

이사회 (ESG위원회)

공급망 관리 및 지속가능 조달의 최고 의사결정 기구로서 공급망 관리 관련 주요 정책과 전략 방향을 설정하고 승인합니다. 공급망 관리 활동의 성과를 정기적으로 보고받아 검토하며, 전반적인 공급망 리스크 관리 및 지속가능성 수준 향상에 대한 감독 역할을 수행합니다.

통합구매협의체

각 종속법인의 구매·조달 부서로 구성되며, 글로벌 통상·무역 규제 대응, 통합 구매 전략 수립, 주요 구매 정책 검토, 구매 프로세스 효율화 방안 논의 등 공급망 전략의 핵심 사항을 결정하고 법인 간 조정을 담당합니다. 협의체에서 결정된 사항은 각 법인의 구매·조달 부서로 전달되어 구체적인 실행 계획으로 연결됩니다. 연 1회 정례 회의를 통해 공급망 전반의 주요 안건을 체계적으로 논의하며, 친환경 신규 대체 원자재 도입 검토 등 지속가능한 조달 관련 사안을 주요 안건으로 다루고 법인별 구매 현황과 이슈를 공유하여 대응 방향을 함께 논의합니다. 정례 회의 외에도 공급망 안정성 및 경쟁력 확보를 위해 수시 협의를 병행하고 있으며, 신규 원자재 발굴 및 검토, 당해 연도 구매 니즈 분석, 연초 공급망 현황 분석 등을 통해 변화하는 시장 환경과 고객사 요구에 선제적으로 대응하고 있습니다.

공급망 관리 전담조직

각 종속법인의 구매·조달 부서는 공급망 관리 체계의 핵심 실행 조직으로, ESG위원회와 통합구매협의체에서 수립된 정책과 전략을 기반으로 공급망 관리 활동 전반을 기획·실행·총괄합니다. 외부공급자 선정 프로세스 운영, 지속가능성 평가, 리스크 식별 및 관리, 개선 계획 수립 및 모니터링, 외부공급자와의 소통 및 관계 관리를 담당하며, 품질·환경안전보건 등 유관 부서와의 협업을 통해 통합적인 공급망 관리가 이루어지도록 합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S4. 공급망 관리

2. 공급망 관리 전략

DRB의 공급망 관리는 공급자 등록 단계부터 사후 관리까지 전 과정에 ESG 기준을 적용하는 방식으로 운영됩니다. 공급망 전반의 환경·사회·윤리적 리스크를 사전에 식별하고 관리하여 지속가능하고 책임 있는 조달 체계를 갖추는 것을 목표로 하고 있습니다.

신규 공급자 등록 시에는 환경법규 준수 여부, 친환경·재생 원료 사용 실태, 차별 금지(성별·종교·장애·연령·출신지 등), 분쟁광물 사용 여부 등 ESG 항목에 대한 현황 조사를 먼저 실시합니다. 이후 인권·노동 및 윤리경영, 안전·보건 및 환경·온실가스, 지속가능조달·비상 대응·외부공급자 관리의 3대 영역, 총 12개 평가 항목을 기준으로 기본자격 심사를 진행하며, 품질 테스트를 거쳐 최종 등록이 완료됩니다.

등록 이후에도 환경, 안전·보건, 노동·인권, 윤리경영, 정보보호, 지속가능조달 등 다양한 ESG 분야에 대한 정기 평가를 지속적으로 실시하며, 공급자의 ESG 관리 수준 향상에 주력하고 있습니다. 평가 결과 최고 등급(1등급)을 획득한 공급자에게는 차기 연도 정기 평가 면제 혜택과 신규·대체 원자재 개발 시 우선 협상권을 부여하여 우수 공급자와의 장기적 협력 관계를 강화하고 있습니다. 아울러 외부공급자의 ESG 경쟁력 강화를 위한 교육 및 컨설팅 프로그램을 지원하여 공급망 전반의 지속가능성과 잠재적 리스크 대응 역량을 높이고 있습니다.

[S4-2] DRB 공급사 등록 프로세스

공급망 등록신청 → 기본자격 심사 (ESG 진단 포함) → 실태 조사 → 품질 TEST → 공급사 등록

[S4-3] DRB 공급사 등록 기본자격 심사(ESG 진단 항목)

인권, 노동/ 윤리경영	노동 관행이나 인권 문제에 관한 정책을 갖고 있는가? 노동 관행이나 인권 문제에 관한 교육, 조치 등의 실행 문서가 있는가? 뇌물 수수·공여, 부당 내부거래 등 모든 형태의 비윤리적 행위 금지에 대한 정책이 있는가? 비윤리적 행위 제보 및 고충처리를 위한 소통 채널 운영이 이루어지고 있는가?
안전·보건/ 환경·온실가스	환경/안전에 관한 정책을 갖고 있는가? 환경/안전 담당자가 지정되어 있는가? 작업 환경과 안전 장비에 대한 검사는 주기에 의한 계획을 수립하고 실행하고 있는가? 대기/수질오염물질, 폐기물에 적절한 처리가 이루어지고 있는가? 에너지 사용량 또는 온실가스 배출을 저감하기 위한 활동을 실시하고 있는가?
지속가능조달/ 비상 대응/ 외부공급자 관리	지속가능조달에 관한 구매 정책을 갖고 있는가? 외부공급자 선정 및 평가 기준이 수립되어 있으며, 지속가능조달을 위한 항목이 반영되어 있는가? 외부공급자 선정 및 평가 기준에 따른 평가는 진행되고 있으며, 개선을 요구하고 있는가? 비상사태 대응 시나리오는 수립이 되어 있으며, 훈련/교육은 계획을 수립하고 실행하고 있는가?

* 모든 신규 외부공급자를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있음.

2-1. 외부공급자 행동강령

DRB는 공정하고 투명한 거래 관계를 바탕으로 지속 가능한 공급망을 구축하고자 모든 외부공급자에게 '외부공급자 행동강령' 준수를 의무화하고 있습니다. 행동강령은 책임 있는 비즈니스 연합(RBA, Responsible Business Alliance)의 기준과 Drive Sustainability의 지속가능성 가이드라인을 기반으로 제정되었으며, EU 기업 지속가능성 실사지침(CSDDD) 등 글로벌 인권·환경·윤리 규제 요구사항을 적극 반영하고 있습니다. 이를 통해 DRB의 모든 외부공급자는 사업을 영위하는 국가 및 지역의 법령을 준수하고 윤리, 환경, 인권, 안전보건, 공급망 관리 등 제반 영역에서 DRB의 지속가능성 지침을 철저히 이행해야 합니다.

외부공급자의 행동강령 이행 현황을 정기적으로 점검하며, 리스크 발생 시 현장 협의를 통한 개선 조치를 시행하고 있습니다. 본 행동강령은 DRB의 모든 1차 외부공급자 및 임직원을 대상으로 적용되며, 하위 공급사를 포함한 공급망 전반으로 준수 범위를 확장하고 있습니다. DRB는 외부공급자 행동강령 정립을 통해 공급망 이행 기준을 가시화하였으며, 향후에도 글로벌 ESG 기준에 부합하는 책임 있는 공급망 관리체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

*Drive Sustainability : 전 세계 주요 자동차 제조업체들이 자동차 산업의 지속 가능한 공급망 구축을 위해 2012년에 결성한 글로벌 이니셔티브

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S4. 공급망 관리

[S4-4] DRB 외부공급자 행동강령

외부공급자 행동강령 바로가기

[S4-5] DRB 녹색구매 방침

DRB 녹색구매 방침

DRB는 녹색구매 활동을 통해 환경보전과 천연자원 보전을 위한 사회적 책임을 다하여 사회공헌에 기여하고, 단계적인 녹색구매 규모를 상향 확대하여 친환경경영을 실천하고 지속 가능한 성장을 도모한다.

1. DRB는 정직, 성실, 신뢰의 기업이념을 원칙으로 녹색구매 업무를 수행한다.
2. DRB의 녹색구매는 공급, 운반, 하역 등 전 과정에서 친환경성을 고려하고, 구매 업무 시 친환경 제품의 구매가 가능한 경우 우선적으로 검토한다.
3. DRB는 환경경영 실천 강화를 위하여 녹색구매 해당 제품을 적극 권장하고 있으며, 그 범위는 부자재 소모품을 대상으로 우선 적용하여 녹색제품 구매를 실천해 나간다.
4. DRB는 녹색구매 구매 실적을 지속 모니터링하고 있으며, 지속 가능한 성장을 위하여 전사적 확대를 위해 친환경 물품 발굴과 환경영향을 저감할 수 있는 개선 활동을 지속적으로 수행해 나간다.
5. DRB는 지속 가능한 환경 발전을 위해 친환경 자재 발굴 및 도입 등 녹색구매 활동을 선도해 나간다.

2-2. 녹색구매 정책

DRB의 녹색구매 방침은 세 가지 원칙으로 운영됩니다. 정직·성실·신뢰의 기업이념을 바탕으로 녹색구매 업무를 수행하고, 공급·운반·하역 등 전 과정에서 친환경성을 고려하여 가능한 경우 친환경 제품 구매를 우선 검토하며, 환경경영 실천 강화를 위해 부자재를 포함한 녹색구매 해당 제품을 적극 권장합니다.

이 원칙에 따라 환경마크 인증을 받은 부자재를 우선적으로 구매하고 있으며, 신규 제품 개발 단계에서도 친환경 자재의 구매 가능 여부를 최우선으로 검토하고 있습니다. 2025년에는 녹색구매정책과 함께 외부공급자 공정거래 원칙, 구매업무 운영규정 등 관련 정책 전반을 최신화하여 정책 실효성을 높였습니다. DRB는 향후 녹색 구매의 범위와 규모를 단계적으로 확대하고, 친환경 기술력과 전문성을 보유한 외부공급자와의 협업을 강화하여 지속 가능한 성장 기반을 다져 나갈 계획입니다.

2-3. 책임광물 관리

주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금, 코발트 등 일부 광물은 분쟁지역 채굴 과정에서 인권 침해와 환경 파괴를 유발할 수 있습니다. DRB는 이러한 비윤리적 분쟁광물(3TG 및 코발트 등)의 사용을 금지하고, 책임 있는 광물 이니셔티브(RMI, Responsible Mineral Initiative) 및 OECD 실사 가이드라인에 기반한 분쟁광물 관리 정책을 수립하여 공급망 전반의 책임 있는 조달을 이행하고 있습니다.

관리 프로세스는 외부공급자의 분쟁광물 현황 조사에서 출발합니다. CMRT, EMRT, AMRT* 등의 표준 보고서를 통해 외부공급자의 분쟁광물 사용 여부를 점검하며, 조사 대상 외부공급자에게는 관련 자료 제출을 권장하고 있습니다. 제출된 자료를 바탕으로 외부공급자가 책임있는 광물 보증 프로세스(RMAP, Responsible Minerals Assurance Process) 인증 제련소와 거래하고 있는지를 점검하며, 미인증 제련소와 거래하는 공급자에게는 인증 제련소로의 전환을 요청합니다. 그럼에도 미인증 제련소에서 분쟁광물을 공급받는 경우에는 중장기 개선 계획서 제출을 요구하여, 공급망 전반에 분쟁광물 관리 리스크를 선제적으로 해소하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S4. 공급망 관리

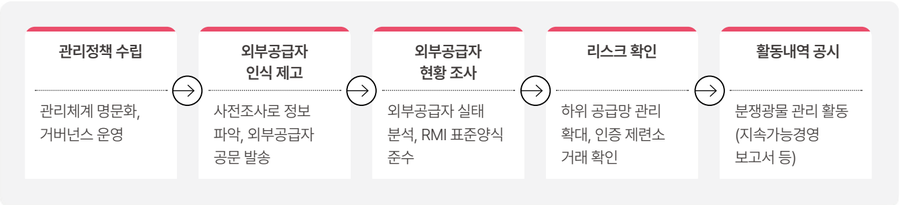
DRB는 이러한 관리 체계의 실효성을 높이기 위해 2026년 책임광물 준수 확약서를 신규 도입하여, 외부공급자의 책임광물 관리 이행 여부를 명문화된 형태로 확인하고 지속적으로 모니터링할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 아울러 주요 외부공급자를 대상으로 분쟁광물 관리의 중요성과 관련 규제 동향, DRB의 관리 방침을 포함한 교육을 실시하여, 공급망 내 이해관계자가 책임 있는 광물 조달 생태계 구축에 동참할 수 있도록 지원하고 있습니다.

* CMRT / EMRT / AMRT: Conflict / Extended / Additional Minerals Reporting Template (분쟁광물/확장광물/추가광물 보고서 양식)

[S4-6] DRB 책임광물 목록

구분	광물 목록
CMRT ver.6.6	탄탈륨, 주석, 금, 텅스텐
EMRT ver.2.11	코발트, 구리, 흑연, 리튬, 운모, 니켈, 알루미늄, 은, 크롬, 이리듐
AMRT ver.1.31	백금, 팔라듐, 로듐, 철광석, 아연, 망간, 티타늄, 루테늄, 오스뮴

[S4-7] DRB 분쟁광물 관리 프로세스



2-4. 외부공급자 공정거래 원칙

DRB는 하도급 거래에 관한 법규와 원칙을 엄격히 준수함으로써 공정성을 확보하고, 투명한 거래 문화를 정착시켜 가고 있습니다. 상생협력 구매포털(PSM, Purchasing & Supply Management) 시스템을 통해 외부공급자에게 공정거래 관련 안내문을 지속적으로 배포하며, 구매 담당자를 대상으로 정기적인 공정거래 교육을 실시하여 공정한 거래를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

DRB는 표준계약서를 통해 공급사와의 상생협력 및 하도급 관련 원칙을 준수하는 체계를 구축하고 있으며, 매년 신규 업체와의 계약 체결 시에도 이러한 원칙을 일관되게 적용하고 있습니다. 2025년에는 외부공급자 공정거래 원칙을 포함한 관련 정책 전반을 최신화하는 작업을 진행하였으며, 향후 공정거래 및 동반성장을 위한 4대 실천사항의 도입과 적용을 준비하여 하도급 거래의 공정화 및 법률 준수를 철저히 이행할 계획입니다. 이를 바탕으로 DRB는 공정하고 합리적인 거래문화를 확립하고, 지속 가능한 거래 관계를 구축해 나갈 것입니다.

2-5. 비상 상황 대응

DRB는 국제 정세 변동에 따른 원자재 조달 어려움에 대응하기 위해 비상 대응 프로세스를 구축하여 원자재 공급망의 안정성을 확보하고 있습니다. 비상 상황 발생 시에는 예방 업무, 상황 접수, 최초 보고, 상황 전파, 영향도 파악, 관련팀 통보 및 대응방안 모색, 현황 정리 및 추가 대응방안 수립, 실행 및 사후 관리의 단계별 프로세스에 따라 신속하게 대응하고 있습니다.

비상 상황 대응은 글로벌 구매협의체와의 상시 협업을 통해 이루어지며, 시장 정세 변화와 분쟁 상황 등 다양한 리스크 요인에 유기적으로 대응하고 있습니다. 대응 현황은 매월 경영진 보고를 통해 전사에 공유됩니다. 아울러 원자재 조달처 다변화를 위해 관련 부서와 소통하며 아프리카산 천연고무 개발과 관련한 목표 및 과제를 선정하였으며, 이를 통해 예측 불가능한 대외 변수에도 흔들리지 않는 원자재 조달 체계를 갖추어 나가고 있습니다.

[S4-9] 비상 상황 대응 프로세스

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S4. 공급망 관리

[S4-9] 비상 상황에 따른 대응방안

구분	비상 상황	대응방안
자연재해(비통제성)	지진, 쓰나미, 화산 폭발, 홍수	신속한 정보 공유, 사내 및 공급사 재고 확인 및 대체재 검토, 생산계획 수정 가능 여부 확인
자연재해(통제성)	장마, 태풍, 혹서, 한파, 산불	시의적절한 사전 준비[재해에 대비한 업체 점검], 추가 재고 또는 Agent 재고 추가 확보 요청, 발생 시 비통제성 자연재해와 동일
국제정세	전쟁, 테러, 무역 분쟁, 바이러스 대유행	신한 정보 공유, 안전재고율 상향 조정 등 조달 리스크 관리
내부오류	발주 누락, 수요 예측 오류, 시스템 오류 등	신속한 정보 공유, 긴급조달에 대한 루트 확보 및 생산계획 수정 가능 여부 확인 사후 명확한 원인 조사 및 대책 수립
공급사 문제	화재, 공급 중단, 불량, 납기 미준수 등	신속한 정보 공유, 사내 및 공급사 재고 확인 및 대체재 검토, 특채 가능여부 확인 및 긴급 조달 검토
국내 운송 관련	화물노조 파업, 민주노총 총파업 등	파업 범위(지역별/산업별 가담여부), 공급사별 물류 파업 가담 여부, 해당 기간 입고 물량 조절 가능 여부 확인 및 조정 진행, 신속한 정보 공유
해외 운송 관련	선복량 부족, 항만 봉쇄, 국경 봉쇄	해당 자재 파악 및 재고량 확인, 공급 가능 루트 확인(항공, 선박, 철도 등), 신속한 정보 공유

2-6. 상생협력

외부공급자의 역량 강화는 DRB 상생협력의 핵심 축입니다. 임원 리더십 교육, 안전보건 교육 등 다양한 지원 프로그램을 통해 스스로 경쟁력을 갖출 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 함께 외부공급자 선정 단계에서부터 지역 우수 기업, 여성 기업, 장애인 기업을 우선적으로 고려하여 상생의 가치를 조달 프로세스 전반에 반영하고 있습니다.

DRB는 매년 전문 기관과 함께 외부공급자 방문 지원을 실시하여 품질, 기술, 공급 안정성, 친환경 생산 체계, 공정거래 등 전략적 방향에 대한 점검과 지원을 병행하고 있습니다. 또한 외부공급자 최초 등록 시에는 윤리서약서, 친환경 부품 공급 협정서, 품질 서약서, 정보보호 서약서 등을 통해 상생 원칙을 명문화하고 있습니다. DRB는 앞으로도 외부공급자 지원 프로그램을 지속적으로 발굴하여 지속 가능한 공급망 구축과 성공적인 동반관계 형성을 이루어 나갈 계획입니다.

[S4-10] DRB 상생협력 정책

DRB 상생협력 정책

'외부공급자의 경쟁력이 곧 DRB의 성장에 기여한다'는 경영 철학을 바탕으로 지속가능한 공급망 구축을 위하여 정도경영과 기업시민정신을 바탕으로 상생협력을 추진한다.

1. (지속가능경영 확산) DRB는 외부공급자와 함께 국제 사회의 환경보호, 인권옹호, 산업안전, 준법 및 윤리경영 강화 등 지속 가능한 사회구현을 위한 공동의 노력을 기울인다.
2. (정도구매 실천) DRB는 공정거래의 기본과 원칙을 준수하기 위해 계약체결 단계에서부터 이행 단계 전반에 걸쳐 공정한 거래를 추구한다.
3. (소통 강화) DRB는 외부공급자의 고충처리 및 불공정 거래행위를 사전 예방하고 감사하는 시스템을 구축한다.
4. (동반성장문화 확산) DRB는 외부공급자의 경쟁력 강화 및 잠재적 리스크 관리를 위한 다양한 지원을 제공한다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S4. 공급망 관리

3. 공급망 리스크 관리

DRB의 지속가능성 리스크 평가 관리는 리스크 분석·서면진단·현장실사·개선 및 모니터링·역량 강화 지원의 5단계로 구성됩니다. 평가 결과에 따라 고위험 외부공급자를 식별하여 개선과제를 수립하고, 외부공급자별 개선 사항을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 외부공급자의 지속가능경영 역량 강화를 위한 교육 및 컨설팅도 함께 지원하고 있습니다.

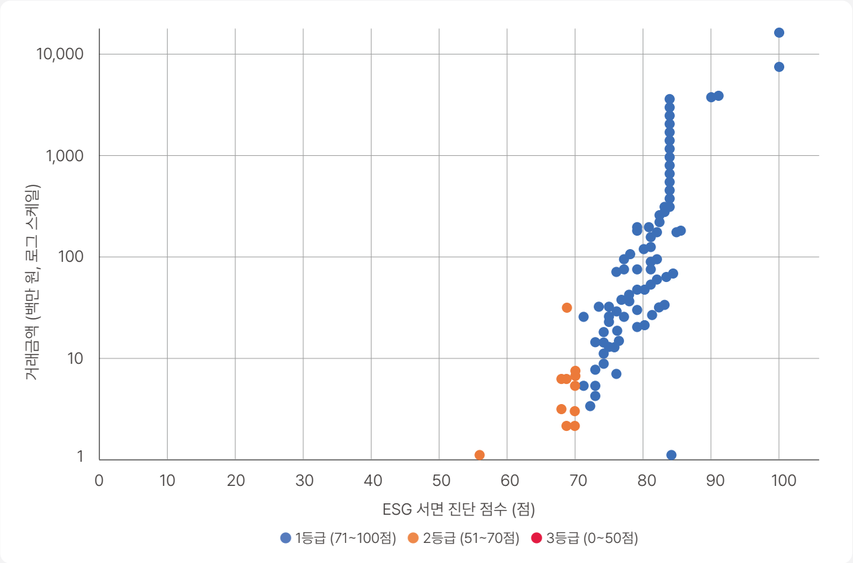
[S4-11] 공급망 지속가능성 평가 프로세스

01	리스크 분석	• 국가별 ESG 리스크 분석 • 거래 규모, 빈도, 핵심원부자재 등 구매 분석
02	서면 진단	• 핵심 외부공급자 대상 ESG 서면평가 진행 • 서면평가 기반 고위험 외부공급자 도출
03	현장 실사	• 현장 점검 결과에 따른 개선과제 도출
04	개선 및 모니터링	• 인권/환경 관련 고위험 외부공급자 대상 개선계획 제출 요청 • 전년도 고위험 외부공급자 장기 개선과제 모니터링
05	역량 강화 지원	• 미흡 외부공급자 ESG 경영 능력 제고 위한 교육 및 컨설팅 지원

3-1. 리스크 분석

DRB는 공급망 지속가능성 리스크 진단·실사를 수행하기에 앞서, 공급망에서 발생할 것으로 예상되거나 실제 발생하고 있는 리스크를 국가별 ESG 리스크와 거래 규모·빈도·핵심 원부자재 등 구매 특성을 기준으로 분석하고 있습니다.

[S4-12] 거래 규모 및 평가 결과 위험군 식별 (단위: 백만 원)



*2025년 동일고무벨트, DRB오토모티브 외부공급자 기준(개별 외부공급자 1개사 단위), 거래금액은 로그 스케일

3-2. 서면 진단

외부공급자의 지속가능성 리스크를 확인하는 첫 단계는 서면평가입니다. DRB는 연 1회 서면평가를 실시하며, 환경, 안전보건, 노동인권 등 지속가능성 리스크 분석에 필요한 20개 문항을 통해 외부공급자의 현황을 파악합니다. 평가 결과는 지속가능성 리스크 확인은 물론, 현장실사 대상사 선정과 고위험 외부공급자 구분을 위한 기초자료로 활용됩니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S4. 공급망 관리

[S4-13] 외부공급자 ESG 서면 진단 항목

영역	주요 항목
환경경영 및 관리	• 환경 정책(규정) 보유 및 ISO 14001 등 환경경영시스템 인증 획득 여부 • 에너지 소비량, 온실가스, 대기오염물질 배출량 측정 및 관리 여부 • 일반·지정 폐기물 배출량 및 입·출고 화학물질 정보 관리 (화평법/화관법) • 원부자재 및 제품 내 유해물질 추적 관리 (REACH 관리)
안전보건	• 안전보건 관리 규정·매뉴얼 보유 및 ISO 45001 등 인증 획득 여부 • 안전보건 관리책임자 지정 및 작업 환경·안전장비 정기 점검 이행 여부 • 시설 운영 법정 허가·자격 유지 및 구성원 대상 안전보건 교육 실시 여부
노동 인권	• 취업규칙/인권헌장 보유 및 차별 금지(성별, 인종, 장애, 연령 등) 명시 여부 • 법정 최저임금 준수, 법적 근로시간 준수 및 고충처리 채널 운영 여부
지속가능조달	• 지속가능 조달 정책 보유 및 원부자재 내 분쟁광물 추적 관리 여부 • 외부공급자 ESG 평가 기준 수립, 평가 실시 및 개선 요구 이행 여부 • 비상사태 대응 시나리오 수립 및 주기적 훈련·교육 실행 여부
윤리경영	• 뇌물·부당거래 등 비윤리적 행위 금지 정책 보유 및 제보 채널 운영 여부
정보보호	• 영업비밀, 비공개 정보 및 개인정보보호 정책(규정) 보유 여부

[S4-14] 2025년 외부공급자 ESG 서면 진단 평가 결과

법인	평가 대상	1등급(71~100점)	2등급(51~70점)	3등급(0~50점)
동일고무벨트	99	89	10	0
DRB오토모티브	56	53	3	0
DRB Qingdao	9	9	0	0
DRB Slovakia	8	8	0	0
DRB Vietnam	46	41	5	0

* 외부공급자 평가 대상: 원자재 및 설비/금형 외부공급자를 평가 대상으로 함 (Agent 제외)
* 법인별 중복 외부공급자 포함 집계

3-3. 현장 실사

서면 진단 응답 내용이 미흡하거나 잠재적·실재적 지속가능성 리스크가 확인된 외부공급자는 현장실사 대상으로 선정됩니다. 현장실사는 지속가능경영 및 구매 관련 조직 간의 긴밀한 협업을 통해 진행되며, 외부공급자와의 인터뷰, 현장 점검, 문서 확인 등을 통해 윤리규범 위반 사항, 폐기물 및 오염물질의 적법 처리 여부, 노동법 기반의 근로시간 관리 및 급여 지급, 위험성평가 및 비상 상황 대응 계획 수립 등을 점검합니다. 이 과정에서 기존 서면 진단 답변과의 일치 여부도 함께 확인하여 중대한 리스크를 식별합니다.

현장실사 이후 필요한 경우 추가 자료 수집이나 전화·이메일 인터뷰를 통해 심층 분석을 진행하며, 실사 결과는 서면 진단 결과와 통합 분석하여 외부공급자 및 내부 이해관계자에게 공유합니다. 이를 통해 DRB는 지속가능한 공급망 관리를 강화하고, 모든 이해관계자와의 투명한 소통을 유지해 나갈 것입니다.

3-4. 개선 및 모니터링

DRB는 서면 진단과 현장 실사를 통해 인권·환경 관련 고위험으로 분류된 외부공급자를 대상으로 개선계획 제출을 요청하고, 전년도 고위험 외부공급자의 장기 개선과제 이행 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 외부공급자 정기 평가에서 고위험으로 분류된 업체에 대해서는 방문 실사 평가를 통해 리스크 요인을 구체적으로 파악하고 개선 절차를 진행하고 있으며, 향후 평가 결과에 따른 인센티브와 페널티 체계를 확대하는 방안도 검토하고 있습니다.

3-5. 역량 강화 지원

DRB는 공급망 지속가능성 관리 담당자를 대상으로 글로벌 공급망 규제(EUDR[1], EU CSDDD[2] 등) 및 외부 공급업체의 지속가능성 평가에 관한 교육을 실시하여 공급망 관리의 최신 규제 동향과 평가 기준에 대한 이해를 심화시키고 있습니다. 외부공급자를 대상으로도 ESG 경영 역량 강화 교육을 진행하여 환경·사회·지배구조 관점에서의 경영 역량을 향상시킬 수 있도록 지원하고 있으며, 고위험으로 분류된 외부공급자에게는 방문 실사 평가를 통해 실제로 필요한 품질·지속가능경영 등 맞춤형 교육을 병행하고 있습니다. 소재 국가 및 지역 정부에서 실시하는 다양한 지원 사업도 외부공급자들에게 적극적으로 소개하고 참여를 독려하고 있습니다.

2026년에는 외부공급자 ESG 교육을 공급사의 니즈를 파악한 심화 교육으로 운영할 계획입니다. 공급망 관리 담당자와 외부공급자가 실무에 바로 활용할 수 있는 심화된 정보를 제공하여, 외부공급자들이 글로벌 규제 및 ESG 기준을 준수할 수 있도록 지속적인 역량 강화를 지원할 계획입니다.

1. EUDR : EU 산림전용방지법, EU Deforestation Regulation
2. EU CSDDD : 기업 지속가능성 실사 지침, Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S4. 공급망 관리

4. 공급망 관리 활동

4-1. 동반성장

DRB는 외부공급자와의 지속 가능한 동반 성장을 위해 다양한 활동을 운영하고 있습니다. 외부공급자 구성원의 역량 강화를 위해 임원 리더십 교육, 안전보건 교육 등 다양한 지원 프로그램을 제공하고 있습니다. DRB는 앞으로도 외부공급자 지원 프로그램을 지속적으로 발굴하여 지속 가능한 공급망 구축과 성공적인 동반 관계 형성을 이루어 나갈 계획입니다.

[S4-15] DRB 외부공급자 지원 프로그램

구분	교육내용
임원 리더십 교육	• 외부공급자 임원의 경영 전략 및 리더십 역량 강화 교육 • 급변하는 환경 변화에 유연하게 대응할 수 있는 리더십 역량 함양 지원
안전보건 교육	• 작업 현장 사고 예방 및 안전한 근로 환경 조성을 위한 정기 안전보건 교육 • 외부공급자 임직원이 근로 환경 내 안전을 최우선 가치로 인식하도록 지원
기술 및 품질 관리 교육	• 외부공급자의 품질 관리 시스템 및 기술 역량 강화를 위한 교육 지원 • 제품 및 서비스의 전반적인 품질 수준 향상 도모
ESG 및 지속가능경영 교육	• 지속가능경영(ESG) 관점의 기업 활동 강화를 위한 교육 실시 • 외부공급자의 지속가능경영 체계 구축 및 역량 제고 지원
공동 연구 및 개발(R&D) 협력 강화	• 외부공급자와의 공동 연구개발을 통한 제품 혁신 및 신기술 개발 촉진 • 상호 기술 경쟁력 제고를 통한 시장 내 동반 경쟁 우위 확보
외부공급자 맞춤형 지원 프로그램 확대	• 외부공급자별 특성과 요구사항을 반영한 맞춤형 지원 프로그램 신규 개발 • 각 공급자별 현장 니즈에 부합하는 실질적·체계적 지원 강화

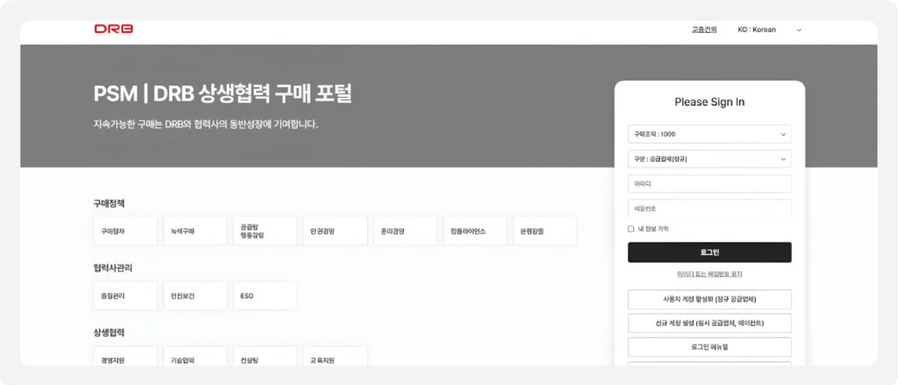
[S4-16] 2025 DRB 외부공급자 지속가능경영 역량 강화 교육 현황

법인	외부공급자	교육 방법	교육 내용
동일고무벨트	93	온라인	기후변화와 ESG공시, 탄소중립, 생물다양성과 ESG 경영, 고충처리 매커니즘, 중대재해처벌법, 준법경영, 공급망 ESG 실사, DRB외부공급자 행동강령
DRB오토모티브	32		
DRB Qingdao	30		
DRB Slovakia	12		
DRB Vietnam	32		

4-2. 외부공급자 소통 강화

외부공급자와의 소통 창구는 PSM 시스템으로 일원화되어 있습니다. 입찰, 발주서 조회, 재고 현황, 구매 시방서 등 주요 정보를 실시간으로 제공하는 것은 물론, 재난·재해나 유통 관련 비상 상황 발생 시 긴급 안내 채널로도 기능합니다. 시스템 내 소통(고충 처리) 채널을 통해 공급자는 불공정 거래 관련 고충이나 건의 사항을 자유롭게 제시할 수 있으며, 접수된 안건은 관련 부서와의 협의를 거쳐 7일 이내에 처리 결과를 회신받습니다.

[S4-17] DRB 상생협력 구매 포털



[S4-18] 외부공급자 소통(고충처리) 현황

구분	2023	2024	2025
고충처리 접수 건수	3	1	0
고충처리 처리 건수	3	1	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

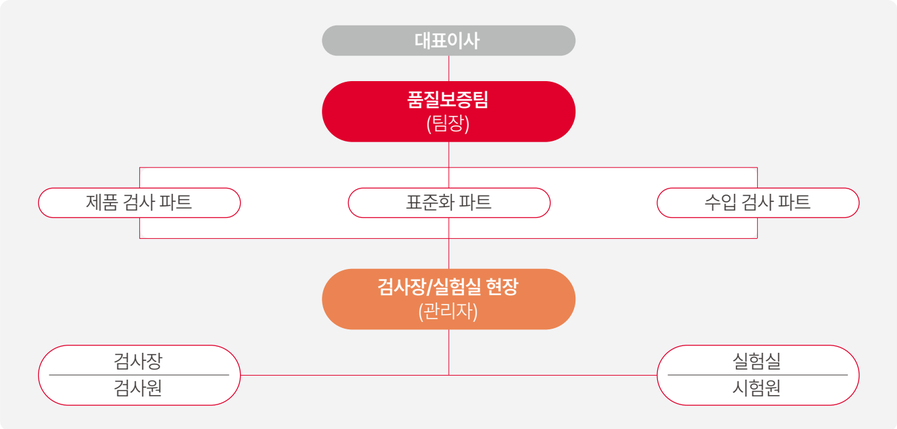
S5. 제품 안전 및 품질

1. 품질관리 거버넌스

1-1. 품질경영 체계

DRB는 품질경영 거버넌스를 확립하기 위해 각 법인 대표이사 직속으로 품질경영조직을 운영하고 있습니다. 품질경영조직은 법인별 목표 설정부터 품질 계획 수립 및 전개, 품질 관리, 개선 활동 전반을 총괄합니다. 또한, 품질 데이터 수집과 분석 체계를 구축하여 의사결정을 지원하고 품질 성과 향상을 견인하고 있으며, 내부 심사와 외부 감사, 고객 평가 등 다각적인 검증 과정을 통해 품질 신뢰성을 확보하고 있습니다. 그 검증 결과는 경영진에 보고되어 품질경영시스템의 효과성과 적합성을 지속적으로 강화하는 데 활용됩니다.

[S5-1] DRB 품질경영 조직도



*DRB의 종속법인은 개별 품질경영 전담 조직을 갖추고 있으며, 대표이사(또는 법인장)가 관리 책임자로서 품질경영 현황을 주기적으로 점검하고 있습니다.

[S5-2] 주요 법인별 품질관리 전담조직 인원 현황

구분	단위	동일고무벨트	DRB오토모티브	DRB Qingdao	DRB Slovakia	DRB Vietnam
총원	명	36	37[1]	57	44	96
• 관리직	명	6	12	14	7	8
• 검사원	명	22	7	32	33	67
• 시험원	명	8	4	11	4	21

1. DRB오토모티브 품질관리 인원 : 클레임(2명), 상주원(12명) 포함

1-2. 품질보고회

DRB는 품질 이슈에 신속하고 체계적으로 대응하기 위해 정기 품질보고회를 개최하고 있습니다. 품질보고회에서는 주요 품질 지표와 현황을 점검하고, 발생한 품질 문제의 원인과 경과를 상세히 분석하여 전사적으로 공유합니다. 또한 문제 발생 시 원인 분석부터 개선 조치 및 재발 방지 대책 수립까지 연계하는 문제 해결 프로세스를 적용하여, 전사적 품질 모니터링 체계 강화와 지속적인 품질 개선을 추진하고 있습니다.

1-3. 외부공급자 품질교류회

DRB는 외부공급자의 품질 개선 의식 내재화와 자체적인 품질 개선 활동을 유도하기 위해 매월 외부공급자 품질교류회를 개최하고 있습니다. 교류회를 통해 작업 표준 준수 여부, 제품 보관 상태, 설비 관리 현황 등 외부공급자 현장의 실질적인 관리 수준을 점검합니다. 개선이 필요한 사항이 확인될 경우 외부공급자와의 논의를 거쳐 대책을 수립하고 신속한 개선을 요청하며, 이를 통해 외부공급자가 자율적으로 품질 표준을 확립하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

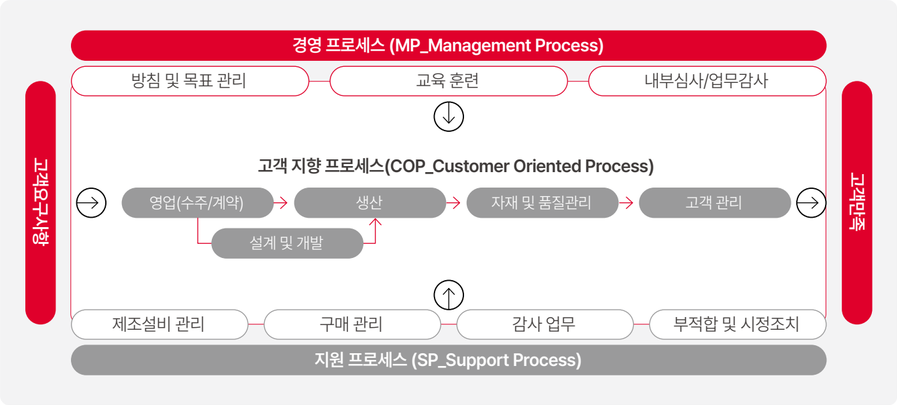
S5. 제품 안전 및 품질

2. 품질관리 전략

2-1. 품질경영

DRB는 '정직·성실·신뢰'의 핵심 가치를 바탕으로 산업용 고무 제품 및 자동차 부품 시장을 선도하기 위해 DRB 고유의 품질경영시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 전사적인 품질 역량 강화를 이어가는 동시에 공급망 전반의 품질 수준 제고에도 집중하고 있으며, 외부공급자와의 상생을 위해 외부공급자 대상 품질 관리 평가 체계를 고도화하고 있습니다.

[S5-3] 품질경영 프로세스



2-2. 글로벌 품질 인증

DRB는 고객이 요구하는 품질 수준을 충족하는 제품을 안정적으로 공급하기 위해 원자재, 제품, 상품, 임가공 전반에 걸친 검사 및 시험 관리 체계를 운영하고 있습니다. ISO 9001 국제 표준에 근거하여 수입검사부터 완제품 및 신뢰성 검사까지 전 공정의 품질 관리를 수행하며, 글로벌 자동차 산업의 요구사항에 대응하고자 IATF 16949 인증을 취득 및 유지하고 있습니다. 이를 바탕으로 프로세스 중심 운영, 리스크 기반 사고, 공급망 관리 등 시스템 전반을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

또한 항공우주 분야로의 사업 확장을 위한 품질경영 체계 구축도 추진하고 있습니다. DRB오토모티브는 2025년 6월 항공우주품질경영시스템(KS Q 9100) 인증을 신규 취득하였으며, 동일고무벨트는 항공우주 분야 경쟁력 확보를 목표로 KS Q 9100 인증 취득을 추진하며 관련 프로세스 구축과 내부 역량 강화를 단계적으로 전개하고 있습니다.

DRB는 이러한 글로벌 품질 표준 이행과 법인별 품질 시스템 고도화를 바탕으로 전사 품질 역량을 높여 나가고 있습니다.

[S5-4] ISO 9001 (품질경영시스템) 인증 현황

법인	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
동일고무벨트	부산공장	2025.06.01. ~ 2028.05.31.	전동벨트, 컨베어벨트, 플랜트, 크롤러, 산업용 고무제품, 토목건축용 고무제품 및 철도차량용 고무제품의 설계, 개발 및 생산
DRB오토모티브	양산공장	2025.09.02. ~ 2028.09.07.	승강기 부품(플랫벨트류 外)의 설계, 개발 및 제조
DRB Qingdao	청도공장	2025.12.01. ~ 2028.12.02.	전동벨트(랩트벨트) 및 크롤러 생산
DRB Vietnam	베트남1공장	2025.03.19. ~ 2028.03.18.	산업기계용 고무 컨베어벨트 및 크롤러의 제조 및 판매
	베트남2공장	2025.03.19. ~ 2028.03.18.	산업기계용 크롤러의 제조 및 판매

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S5. 제품 안전 및 품질

[S5-5] IATF 16949 (자동차산업 품질경영시스템) 인증 현황

법인	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
동일고무벨트	부산공장	2024.08.09. ~ 2027.08.08	전동벨트(로엣지벨트, V벨트, 타이밍벨트)의 설계 및 제조
DRB오토모티브	양산공장	2024.05.29. ~ 2027.05.28	웨더스트립의 설계 및 제조
DRB Qingdao	청도공장	2025.10.05. ~ 2028.10.04	웨더스트립의 설계 및 제조
	중경공장	2024.07.23. ~ 2027.07.22	고무 실링스트립 및 고무 엔지니어링 플라스틱 실링스트립의 설계 및 제조
DRB Slovakia	슬로바키아 공장	2024.10.17. ~ 2027.10.16	자동차용 고무제품(웨더스트립)의 생산

[S5-6] KS Q 9100(항공우주품질경영시스템) 인증 현황

법인	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
DRB오토모티브	양산공장	2025.06.27. ~ 2028.06.26	산업용 비경화제품(고무 및 플라스틱) 제조

3. 품질관리 활동

DRB는 글로벌 품질경영시스템 인증을 기반으로 전사적 품질 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 고객 요구사항을 중심에 둔 경영 및 지원 프로세스를 적용하여 안정적인 제품 생산과 고객 만족도 제고를 추진하고 있으며, 품질경영 활동은 품질기획, 품질관리, 외부공급자 품질 관리, 품질교육 및 인프라 구축, 고객 만족도 조사의 다섯 가지 핵심 영역으로 구분되어 실행됩니다. 이러한 체계를 바탕으로 사전 품질 확보부터 사후 밀착 관리까지 통합 수행하며 완벽한 품질 생태계를 조성하고 있습니다.

[S5-7] 품질기획

- 최상의 가치 실현을 위한 품질경영 전략 과제 KPI 운영
- 주기적 품질경영 진단을 통한 경영 체제 향상
- 글로벌 경영시스템 유지·관리

[S5-8] 품질관리

- 제품 전문가 과정 운영을 통한 예방 품질 관리 실시
- 찾아가는 CS 활동 실시: 이해관계자의 현장으로 찾아가 고객의 니즈 파악 및 신속 개선 체계 구축
- 현장 품질 점검: 고객 인도 단계 전 제품 점검을 통한 잠재적 품질 문제 개선
- 글로벌 품질 공유 시스템(GQMS, Global Quality Management System) 구축

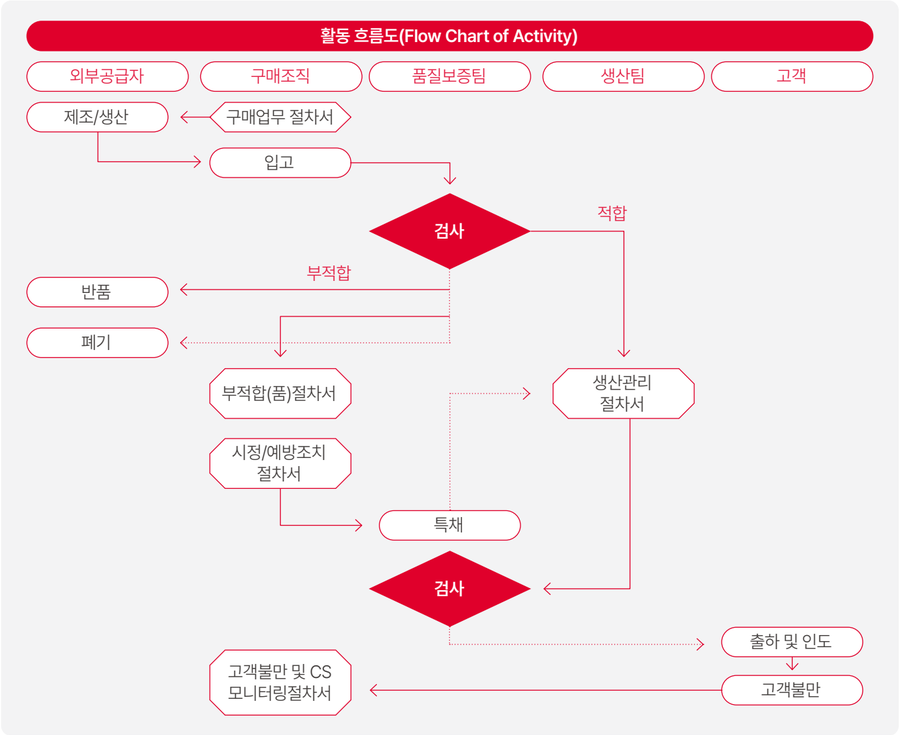
Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S5. 제품 안전 및 품질

3-1. 품질검사

DRB는 모든 생산 제품을 대상으로 제품검사, 수입검사 등 단계별 검사를 수행하여 제품의 적합성을 엄격하게 판단하고 있습니다. 검사 결과 부적합으로 분류된 제품은 품질보증 전담 부서의 정밀 분석을 거치며, 도출된 원인에 따라 신속한 시정 및 예방조치를 이행하여 품질 이슈의 재발 방지를 도모하고 있습니다. 재작업을 통해 활용이 가능하거나 무처리 상태로 사용이 가능한 부적합품에 대해서는 고객과의 협의를 거쳐 고객이 요구하는 기준에 부합하는 방식으로 최종 처리를 결정하고 있습니다.

[S5-9] 품질검사 및 불량 평가 프로세스



3-2. 품질 관리 시스템

DRB는 개발, 생산, 판매, A/S 등 전 사업 단계에서 발생하는 품질 이슈에 대응하고자 글로벌 품질경영시스템(GQMS, Global Quality Management System)을 구축하여 운영하고 있습니다. GQMS를 통해 글로벌 품질 문제를 등록·관리하며, 관련 정보를 해외 법인과 공유하는 전사 통합 관리 체계를 확립했습니다. 특히 글로벌 전 사업장에 동일한 무니 점도계·레오미터 시험 장비를 도입하고 시험 규격과 방법, 시험기 자체를 전사적으로 통일함으로써 데이터의 신뢰성과 호환성을 높였습니다. 이러한 표준화를 기반으로 전사 차원의 문제 대응과 지속적인 품질 개선을 실행하고 있습니다.

전사적 통합 관리가 현장에서 실효성 있게 작동할 수 있도록, 각 법인에서는 데이터 중심의 품질관리시스템을 유기적으로 연계하여 운영하고 있습니다. 동일고무벨트는 DRB 품질 관리 시스템(DQMS, DRB Quality Management System)을 통해 원재료 수입검사, 혼련고무 검사, 완제품 물성 및 외관 검사, 내구 시험 결과 등을 실시간으로 이력 관리하며 유관 담당자 간 데이터를 투명하게 공유합니다. 또한 매년 발생하는 사내 불량 등 품질 이슈는 품질공유회를 통해, 고객 불만 사항은 OR(Occurrence Report) 회의를 통해 공유하고 개선 대책을 도출합니다. DRB오토모티브 역시 동일한 목적의 품질 관리 시스템(QMS, Quality Management System)을 가동하여 현장 데이터에 기반한 실시간 품질 모니터링을 상시 수행하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S5. 제품 안전 및 품질

3-3. 품질경영 교육

DRB는 전사적인 품질문화 확산과 구성원의 역량 강화를 위해 정기 교육을 실시하고 있습니다. 사내 전문 강사와 외부 전문가를 초빙하여 품질 엔지니어 직무교육, 내부 심사원 양성교육 등 전문 프로그램을 운영합니다. 또한 제안 제도와 소그룹 활동을 활성화하여 전 구성원의 품질 개선 참여를 독려하고 있으며, ISO 9001 인증 심사원 등 전문 자격 취득 지원 제도를 운용하여 글로벌 기준에 부합하는 품질 전문 인력을 육성하고 있습니다. 한편 DRB오토모티브는 외부공급자를 대상으로 2025 정성 품질 지도 TF 활동을 전개하여 외부공급자별 관리 프로세스를 점검하고 주기적인 평가를 통해 외부공급자의 품질 수준 향상을 지속 추진하고 있습니다.

[S5-10] 품질교육

외부공급자 품질교육	품질교육 및 인프라 구축
• 부품/공정 품질 관리 • 문제 원인 분석 및 개선 • 품질 기술교육	• QMS 전문가 및 내부 심사원 양성 • 표준 문서 체계 및 공인 품질규격 인증 유지관리, 취득 지원

[S5-11] DRB오토모티브 2025 외부공급자 정성 품질 지도 TF

대상	활동 내용
DRB오토모티브 외부공급자	• 주기적 평가를 통한 외부공급자 레벨 업 • 외부공급자별 관리 프로세스 점검 • 인라인 중결함 문제 재발 방지를 위한 공정 개선 및 효과성 점검

3-4. 고객 만족도 조사

DRB는 제품과 서비스에 대한 고객의 의견과 개선 요구사항을 면밀히 파악하기 위해 정기적인 고객 만족도 조사를 시행하고 있습니다. 조사 항목은 제품 품질, 기술력, 납기, 가격, 포장 상태, 기업 이미지 등을 포함합니다. 종합 분석 결과, DRB는 납기 만족도와 품질 만족도, 신뢰도 부문에서 높은 평가를 받고 있으며 제품 품질에서 강점을 보이는 것으로 분석되었습니다. 다만 가격 경쟁력은 원자재 가격 상승과 물류 운송 리스크 등 외부 요인으로 인해 상대적으로 개선이 필요한 영역으로 확인되었습니다. DRB는 이러한 고객의 목소리를 경영 활동에 반영하고 있으며, 취약 영역을 보완하기 위한 개선 활동을 추진하고 있습니다.

[S5-12] 고객 만족도 조사

- 전 부문 준공 프로젝트 대상 시행
- 발주처, 파트너사 의견 수집 및 고객 만족도 결과 분석
- 사업본부별 피드백 강화

[S5-13] 고객 만족도 종합 및 항목별 조사 결과

구분	종합	NPS	품질	기술	납기	가격	포장	전반적
산업용 고무제품 부문 (동일고무벨트)	81.4	45	84.9	84.6	80.1	59.0	84.6	86.3
자동차 부품 부문 (DRB오토모티브)	82.9	54.8	84.7	83.9	85.1	77.4	81.5	81.2

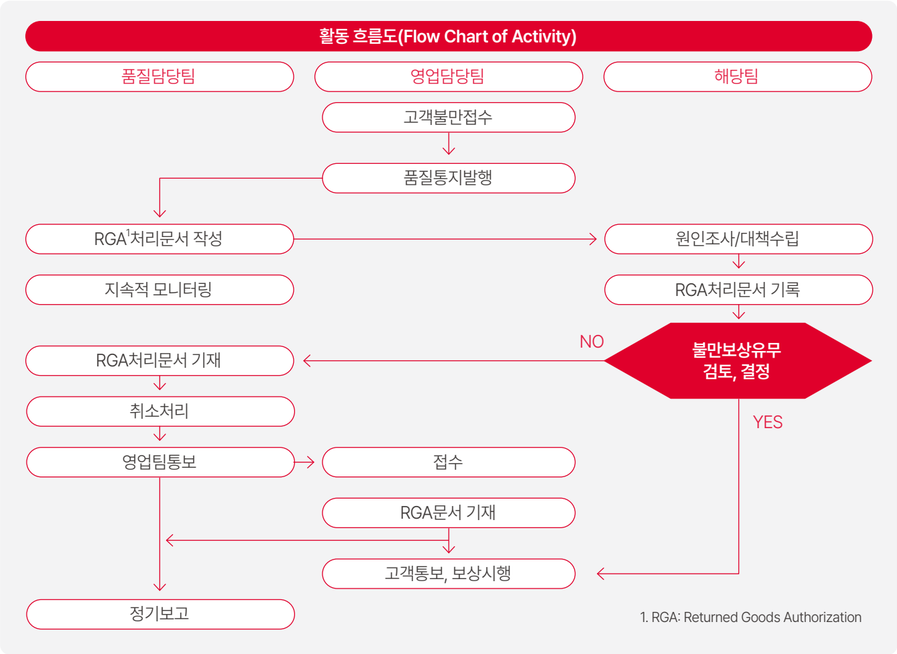
Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S5. 제품 안전 및 품질

3-5. 고충처리

DRB는 제품 및 서비스에 대한 고객의 불만과 의견을 체계적으로 처리하고, 동일 이슈의 재발을 방지하기 위해 고객 불만 접수 및 해결 프로세스를 운영하고 있습니다. 고객으로부터 의견이 접수되면 영업, 연구개발, 품질 보증, 생산 부서 등 유관부서가 긴밀히 협력하여 신속하게 처리하고 문제를 해결합니다. 본 프로세스는 신속한 접수, 철저한 원인 분석, 실효성 있는 재발 방지 대책 수립의 단계로 진행됩니다. DRB는 이와 같은 유기적인 대응 체계를 통해 고객 신뢰를 공고히 유지하고, 품질 문제를 선제적으로 해소하며 지속 가능한 개선을 추구하고 있습니다.

[S5-14] 고객 불만 접수 및 해결 프로세스



[S5-15] 고객 불만 접수 및 처리[1]

구분	2023	2024	2025
VOC 불만 접수	67	65	56
VOC 불만 처리	60	50	54

1. 산업용고무제품부문 고객사 요청 사항에 대한 관리 현황

3-6. 외부공급자 품질 개선 활동

DRB는 공급망의 품질 안정성을 강화하기 위해 외부공급자의 생산 공정을 직접 실사하고, 실질적인 공정 개선을 지원하고 있습니다. 2025년 동일고무벨트는 보강 섬유 원료에서 이물질이 발견된 이슈를 개선하였습니다. 원인을 정밀 분석하여 외부공급자의 여과 공정 조건을 개선하는 방안을 도출하였으며, 테스트 결과 이물질 함유량이 유의미하게 감소하는 효과를 확인하였습니다. 이 개선 방안은 외부공급자 생산 공정에 공식 도입되어 공급망 품질 신뢰도를 높이는 주요 사례가 되었습니다. 향후에도 지속적인 모니터링과 검사 기준 준수를 통해 품질을 관리해 나갈 방침입니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S6. 정보보안

1. 정보보안 거버넌스

1-1. 정보보안 체계

DRB는 핵심 정보 자산을 안전하게 보호하고 관련 법령 및 고객사의 보안 요구사항을 철저히 준수하기 위해 체계적인 정보보안 거버넌스를 구축·운영하고 있습니다. 보안 관리 대상은 전 구성원과 외부공급자, 내방객은 물론 당사가 보유한 모든 시스템과 데이터 자산을 포괄합니다.

당사는 내부 보안관리규정 및 업무지침을 기반으로 체계적인 정보보호 활동을 전개하고 있습니다. 특히 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 및 「개인정보보호법」 등 관련 법적 기준에 따라 정보보호 최고책임자(CISO)와 개인정보보호 책임자(CPO)를 지정하여 정보보안 체계 운영, 정보 유출 방지, 개인정보 보호 등의 업무를 책임 있게 수행하고 있습니다.

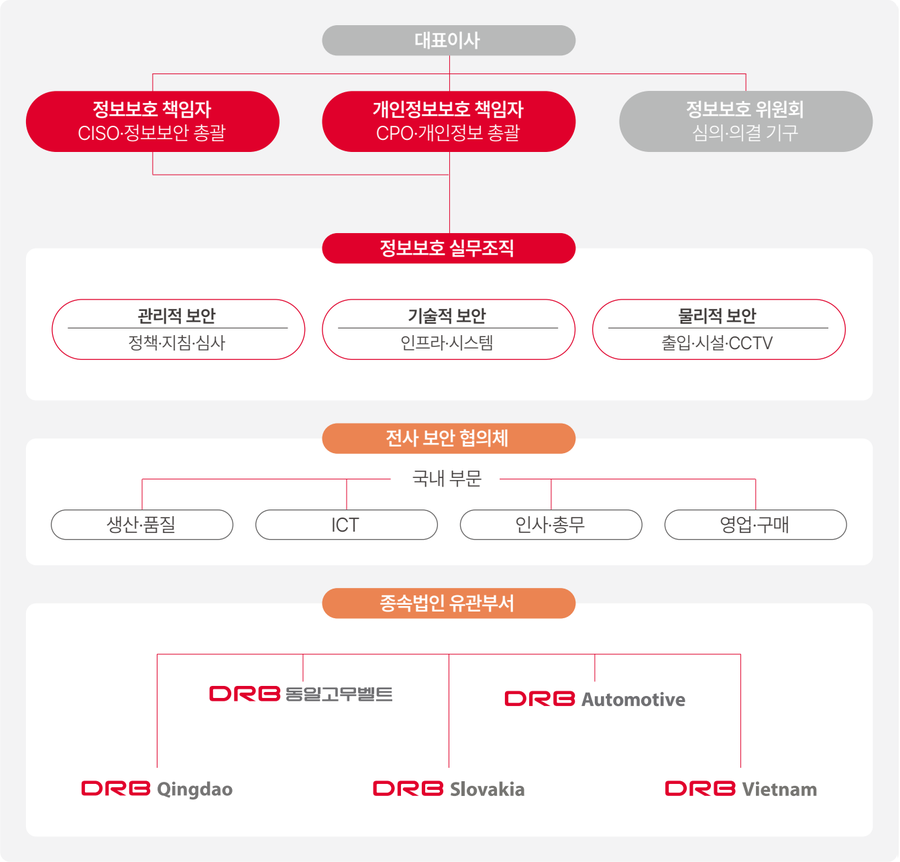
보안협의체

DRB는 전사적인 보안 실행력을 높이기 위해 관련 부서 관리자들로 구성된 보안협의체를 운영 중입니다. 보안협의체는 경영관리 부문장을 위원장으로 하며 생산, 설비기술, 연구, 경영지원 등 주요 부서장이 위원으로 참여합니다. 협의체는 사내 보안정책 수립, 외부 방문자에 대한 보안 등급 심의, 보호구역의 지정 및 해지 등 주요 보안 의제에 대한 심의와 의결을 담당합니다. 협의체를 통해 결정된 사항은 회의록과 절차서에 즉각 반영되어 전사적인 실행력을 확보하고 있습니다.

전사 보안 조직

전사 보안 조직은 경영관리 부문장을 총괄 책임자로 하여 관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안 분야별 담당자와 각 부서별 팀 보안담당자로 구성되어 유기적으로 작동합니다. 총괄 책임자는 대표이사로부터 위임받은 권한을 바탕으로 전사 보안정책을 최종 결정하고 업무를 총괄 지휘·감독합니다. 실무 단위에서 관리적 보안 담당자는 보안정책 수립과 규제 대응, 전사 보안 교육 및 감사 계획 수립을 담당하며, 물리적 보안 담당자는 사내 보호구역 설정, 출입 통제, 방문자 관리 등 외형적 보안을 책임집니다. 기술적 보안 담당자는 정보시스템 보안 관리, 인프라 취약점 개선, 보안 사고 대응을 총괄하고, 각 부서의 팀 보안담당자는 현업 단위의 문서 보안과 교육 실행을 밀착 관리함으로써 전사 차원의 정보보호 수준을 빈틈없이 끌어올리고 있습니다.

[S6-1] DRB 정보보안 조직도



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S6. 정보보안

2. 정보보안 전략

2-1. 정보보안 목표 및 전략

DRB는 안전하고 지속 가능한 디지털 업무 환경 조성을 목표로 지능형 사이버 보안 체계를 구축해 나가고 있습니다. 보안을 단순한 리스크 관리 수단에서 나아가, 기업 성장을 견고하게 뒷받침하는 핵심 기반으로 전환하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

DRB 정보보안 비전, 목표 및 전략

DRB는 지능형 사이버 보안 체계 구축이라는 비전을 달성하기 위해 다음과 같은 6대 전략을 설정하고, 세부 과제를 체계적으로 실행하고 있습니다.

[S6-2] DRB 정보보안 비전, 목표 및 전략

VISION	IT·OT·Cloud·AI 전 영역을 아우르는 통합 가시성과 보안지수를 기반으로 안전하고 지속 가능한 디지털 업무 환경을 뒷받침하는 지능형 사이버 보안 체계 구축
GOAL	AI 기반 보안 전략을 수립하여 DRB의 지속 가능한 성장과 기업 가치 보호 실현
STRATEGY	Visibility - 전사 보안 가시성 확보 Control - 신뢰(Zero Trust) 기반 접근통제 강화 Automation - AI 기반 선제적 위협 탐지 및 대응 자동화 Security Capability - 전담 조직 기반 보안 역량 강화 Security Scoring - 보안지수 기반 리스크 관리 체계 적용 Governance & Compliance - 국제 표준 기반 보안 거버넌스 확보

DRB 정보보안 로드맵

DRB는 급변하는 디지털 환경과 사이버 위협에 선제적으로 대응하기 위해 단기, 중기, 장기 단계로 구성된 체계적인 정보보안 로드맵을 수립하여 실행하고 있습니다.

[S6-3] DRB 정보보안 로드맵

단기	중기	장기
자산·AI 가시성 확보 & 보안 운영 기반 구축	핵심 방어 체계 고도화 & AI 보안 통제 실행	AI 기반 지능형 대응 체계 정착 & Zero Trust 전사 적용
정보자산 현행화 생산망(OT) 접근통제 현황 분석 보안 로그 가시성 확보 AI 자산 식별 & AI 보안 정책 수립	생산망(OT) 분리 및 접근통제 고도화 AI 기반 위협 탐지·대응 체계 강화 보안 리스크 기반 운영 체계 정착(보안 포털) AI 보안 정책 실행 & LLM 통제 고도화	AI 기반 지능형 탐지·자동 대응 체계 정착 Zero Trust 기반 지능형 접근통제 적용 데이터 보호체계 고도화(DB암호화 +DLP) AI 기반 데이터 거버넌스 체계 구축

2-2. 개인정보보호 정책

DRB는 고객을 포함한 모든 이해관계자가 당사의 개인정보보호 정책을 명확히 이해할 수 있도록 개인정보처리방침을 공개하고 있으며, 이를 통해 개인정보의 수집 목적, 이용 방식 및 파기 절차를 구체적으로 안내하고 있습니다. 또한, 「개인정보보호법」을 비롯한 관련 법령의 제·개정 사항을 상시 모니터링하고 있으며, 변화하는 규제 환경에 선제적으로 대응하고자 2026년까지 전사 정보보호 관련 정책을 전면 개정할 계획입니다. 앞으로도 DRB는 내부 관리체계를 지속적으로 고도화하여 개인정보보호 수준을 강화하고, 이해관계자의 소중한 정보가 안전하게 처리될 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

[S6-4] 개인정보보호 정책

DRB는 고객 등 이해관계자들이 개인정보보호 정책을 투명하게 이해할 수 있도록 개인정보처리방침을 공개하고 있습니다. 이를 통해 개인정보가 어떠한 목적으로 수집되어 어떻게 이용되고 파기되는지 직관적으로 이해할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한, 개인정보 보호법을 비롯한 관련 법령의 개정 현황을 적극 모니터링하여 개인정보 처리 정책이 법령을 준수하고 있는지 상시 점검 및 수정하고 개인정보보호에 대한 적극적인 대응을 지속적으로 추진하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S6. 정보보안

2-3. 정보보호 실천 수칙

DRB는 사이버 위협에 선제적으로 대응하고 정보보호 의식을 고취하고자 전 구성원이 준수해야 할 정보보호 실천수칙을 수립하였습니다. 본 수칙은 비밀번호 관리부터 이메일 보안, 데이터 백업 및 전원 관리까지 보안의 기본이 되는 지침을 포괄하고 있습니다. 당사는 이러한 최소한의 보안 가이드라인이 전사에 내재화될 수 있도록 지속적인 홍보와 실천을 강조하고 있습니다. 또한 교육 및 가이드 안내를 통해 구성원이 보안 위협을 능동적으로 감지하고 방어할 수 있는 실질적인 정보보호 환경을 조성해 나가고 있습니다.

[S6-5] DRB 정보보호 실천수칙

- 패스워드는 영문/숫자/특수문자 혼합 8자리 이상으로 설정하고, 주기적으로 변경하기
- 팀즈/메일 사용 시 이중인증(휴대폰 로그인 본인 인증) 사용하기
- 정품 소프트웨어 사용하기
- 보낸 사람이 불분명한 이메일은 절대로 열어보지 않기
- 중요한 데이터의 백업(저장)을 생활화하기
- 책상 위 정리정돈 하기 (수첩/보안서류 등 책상 위 보관 금지)
- 하루 한 번 컴퓨터 껐다 켜고, 컴퓨터를 이용하지 않을 때는 전원 끄기
- 문서 오픈 시 확장자 확인하기 (pptx, xlsx, docx 등)
- 업무상 꼭 필요한 문서만 복호화 하기
- 퇴근할 때 컴퓨터 전원 끄기

2-4. 통합 보안 관리 체계

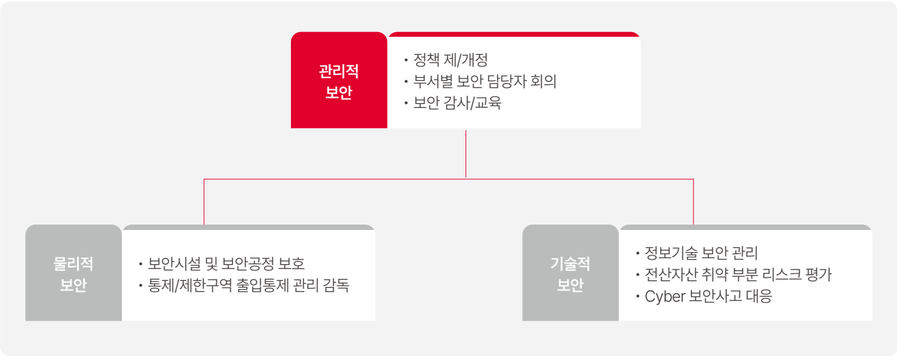
DRB는 전사적인 정보보호 수준을 높이고 비즈니스 안정성을 확보하기 위해 관리적·물리적·기술적 보안을 유기적으로 연계한 통합 보안 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

관리적 보안 측면에서는 보안 정책의 제·개정과 보안 등급 분류 체계 수립, 사내 보안협의체 운영 등을 통해 조직의 전반적인 보안 표준을 정립하며 정보보호의 관리 기반을 강화하고 있습니다. 물리적 보안 영역에서는 사내 핵심 자산과 정보의 안전을 확보하기 위해 보호구역 설정, 출입 통제, 기밀문서 관리 등 철저한 접근 제한 조치를 시행하고 있으며, 특히 외부 방문객 출입 시 엄격한 신원 확인 및 사전 승인 절차를 적용하여 물리적 영역에서의 보안 리스크를 최소화하고 있습니다. 또한 기술적 보안을 위해 이메일, 인터넷, 모바일 기기 등 구성원이 활용하는 정보기술 인프라 전반에 걸쳐 고도화된 방어 시스템을 적용하고 있으며, 데이터 유출 방지, 악성코드 탐지 및 차단, 시스템 접근 권한 통제 등 다각적인 기술적 조치를 통해 진화하는 사이버 위협에 선제적이고 효과적으로 대응하고 있습니다.

특히 DRB는 통합 보안 관리 체계의 실효성을 면밀히 점검하고자 선제적인 보안 현황 진단을 실시하였습니다. 진단을 통해 외부로 노출된 정보 자산과 잠재적 취약점을 정밀하게 식별하였으며, 사내외 보안 전문 인력을 집중 투입하여 발견된 취약점에 대한 보완 조치를 철저히 완료하였습니다. 이러한 노력의 일환으로 2025년 12월에는 문서 보안 암호 해제 방식을 보다 편리하게 개선함과 동시에 보안 수준을 한층 강화하였습니다. 문서 암호 해제 시 사용 패턴을 자동으로 모니터링하여 그 결과를 정기적으로 관리자에게 전송하는 시스템을 도입하였으며, 과다 사용 또는 대용량 파일 암호 해제 등의 이상 행위 발생 시 즉시 관리자에게 알림이 전달되는 체계를 구축하여 보안을 더욱 견고히 하였습니다. 나아가 당사는 기존에 운영 중이던 보안 솔루션을 하나로 통합한 보안 관제 솔루션을 구축하기 위해 통합보안 모니터링 시스템 도입을 준비하고 있습니다.

DRB는 이와 같은 통합 보안체계를 통해 정보보호 수준을 전사적으로 제고하고, 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위해 지속적으로 보안 역량을 강화하고 있습니다.

[S6-6] 보안 영역별 관리 체계



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S6. 정보보안

[S6-7] 보안체계 강화 활동

관리적	**보안협의체 운영**	보안정책 수립, 보안 등급 심의, 보호구역 분류, 기타 보안 관련 회의 개최 등
물리적	**방문객 보안구역 출입 통제**	외부 방문객 대상 사전 승인 시스템 구축
	문서보안	기밀문서별 관리번호 부여 및 수시 점검
기술적	**이메일 보안**	구성원 이메일 일괄 배포, 악성메일 모의 훈련 민감 중요 정보 메일 전송 시 비밀번호 부여 또는 문서 암호화를 통한 개별 관리 해킹 및 악성코드, 거래대금 탈취 시도 예방 보안 시스템 도입 등
	모바일기기/인터넷 보안	개인 모바일 기기 내 사내 정보 저장 금지, 미승인 접속 및 외부 접근 차단 정보 유출 방지 위한 FTP/웹하드 사전 승인 프로세스 운영

2-5. 정보 자산 관리 체계

DRB는 업무용 소프트웨어 및 정보화 기기의 안전한 활용과 자산 관리를 위하여 체계적인 정보자산 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

소프트웨어 관리 측면에서는 지적재산권을 철저히 준수하여 전사적으로 정품 소프트웨어만을 사용하고 있으며, 비인가 및 불법 소프트웨어의 설치와 사용은 엄격히 금지하고 있습니다. 구성원의 전산 기기 내 비인가 소프트웨어 설치는 시스템적으로 차단되며, 전사 보안 프로그램과 백신 소프트웨어는 자동 업데이트 및 정기 점검을 통해 항상 최신 보안 수준을 유지하도록 상시 관리합니다.

이와 함께 하드웨어 및 개인 전산장비에 대한 보안도 철저히 관리하고 있습니다. 노트북, 외장 저장 장치 등 개인 전산 기기의 사내 반입 및 사용은 원칙적으로 제한되며, 업무상 불가피한 경우에 한해 엄격한 사전 승인 절차를 거쳐 예외적으로 허용하고 있습니다. 또한, 내구연한이 만료되거나 불용 처리된 정보화 기기를 폐기할 때에는 저장 데이터의 완전한 소멸을 위해 로우 레벨 포맷(Low Level Format) 등 지정된 기술적 보안 삭제 방식을 준수함으로써, 불필요한 정보 유출 리스크를 원천적으로 차단하고 있습니다.

2-6. 정보보안 리스크 관리

정보보안 운영 수준 평가

DRB는 정보시스템의 효율적인 운영과 안정적인 IT 서비스 제공을 위하여 매월 1회 IT 시스템 서비스 수준을 정기적으로 측정 및 평가하고 있습니다. 서비스 수준 평가는 핵심 관리지표별 평가점수에 가중치를 적용한 환산점수의 총합으로 산출됩니다. 특히 각 관리지표는 해당 항목의 중요도에 따라 차등적인 가중치를 부여함으로써 정량적이고 객관적인 평가가 이루어지도록 체계화하였습니다. 이러한 평가 체계는 IT 자원의 효율적 활용을 도모할 뿐만 아니라, 경영진의 신속하고 정확한 의사결정을 지원하기 위한 기반으로 활용되며, DRB는 이를 통해 IT 서비스 품질을 체계적이고 지속적으로 관리하고 있습니다.

[S6-8] DRB 정보보호 시스템 및 정보보안 서비스 평가 지표

	정보보호 시스템 평가	정보보안 서비스평가
가용성 관리	1. 서버장비 가동률	1. 그룹웨어 가동률
	2. 보안장비 가동률	2. File Server 가동률
	3. 스토리지 가동률	3. ERP 가동률
	4. 네트워크장비 가동률	4. MES(POP) 가동률
	5. VM 가동률	5. PLM 가동률
	6. Hyper-V 가동률	
장애 관리	1. 장비당 월 평균 장애 시간	1. 그룹웨어 월 평균 장애 시간
	2. 업무당 월 평균 장애 시간	2. File Server 월 평균 장애 시간
	3. 장애 원인 규명률	3. SAP 월 평균 장애 시간
	4. 장애조치 최대 허용 시간 초과 건수	4. MES(POP) 월 평균 장애 시간
	5. 중복장애 건수	5. PLM 월 평균 장애 시간
	6. 보안 침해 사고 발생 건수	
	7. 총 장애 건수	
운영 관리	1. 침입 탐지율	
	2. 방화벽 차단 정책 적용 준수율	
	3. 보안사항 위반	
	4. 백업 성공률	
	5. 변경 요청 목표시간 준수율	
	6. 변경작업 성공률	
	7. 변경 절차 준수율	
	8. 정기 예방 점검 실시율	
	9. 서비스데스크 만족도	
	10. 서비스데스크 응답률	

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S6. 정보보안

정보유출 대응 체계

DRB는 정보보호 수준 강화를 위해 선제적인 침해 사고 대응 지침 및 프로세스를 수립·보유하고 있습니다. 이를 바탕으로 사고 발생 시 신속한 탐지와 대응이 가능한 프로세스를 상시 가동하고 있으며, 통합 로그 저장소를 통해 다수의 서버, 통신 장비, 방화벽 등에서 발생하는 보안 로그를 효율적으로 수집·처리·저장하고 있습니다. 이러한 데이터 기반의 관리는 로그 발생량 증가에 능동적으로 대응하고, 정보보안 환경의 안정성과 신뢰성을 제고하는 토대가 됩니다. DRB는 저장소의 용량 및 처리 속도 향상을 위해 지속적으로 투자하고 있으며, 로그 데이터의 정확성과 무결성을 확보하여 보안 관리의 실효성을 높이고 있습니다. 또한, 24시간 보안관제 체계를 운영하여 침해 사고를 사전에 예방하고, 이상 징후 발생 시 즉각적인 탐지와 대응이 가능한 실시간 대응 체계를 유지하고 있습니다.

이와 함께 네트워크 시스템 전반에 걸쳐 자산의 도입부터 구성, 운영, 폐기에 이르는 전 단계별로 체계적인 보안 절차를 수립하여 운영 중입니다. 계정 관리, 접근 통제, 암호화, 패스워드 정책 등 핵심 보안 항목에 대해 정기적인 점검과 보완 조치를 실시하고 있으며, 유해 사이트 차단, 무선 통신 통제, 인터넷전화 보안 등 세부적인 방어 정책도 촘촘하게 병행 운영하고 있습니다.

한편 잠재적인 보안 위협에 선제적으로 대응하고자 이상 징후 및 의심 사례를 내부적으로 제보할 수 있는 보안 제보 채널을 운영하고 있습니다. 구성원 누구나 일상 업무 속에서 적극적으로 보안 리스크 감시에 참여할 수 있도록 독려하며 전사적인 보안 경각심을 높이고 있습니다.

[S6-9] 정보 유출 및 정보보안 위반 관리 현황

구분		2023	2024	2025
정보 유출 및 보안 위반	총 정보 유출	0	0	0
	총 정보보안 위반	0	0	0
	개인식별정보 유출	0	0	0
	고객 정보보호 법규	0	0	0
	정보보호 위반 벌금액	0	0	0

[S6-10] 정보 유출 제보 채널 (DRB 사이버 감사실)

재해복구 관리

DRB는 자연재해나 시스템 장애 등 예기치 못한 비상 상황에서도 정보 자산과 데이터를 안전하게 보호하고, 업무 연속성을 보장하기 위해 체계적인 재해복구(DR, Disaster Recovery) 전략을 수립하여 운영하고 있습니다. 본 정책은 업무 중단으로 인해 발생할 수 있는 재무적 손실, 생산성 저하, 이해관계자의 신뢰 하락 등 정량적·정성적 영향을 종합적으로 분석하여 최적의 복구 전략을 마련하는 데 목적을 두고 있습니다.

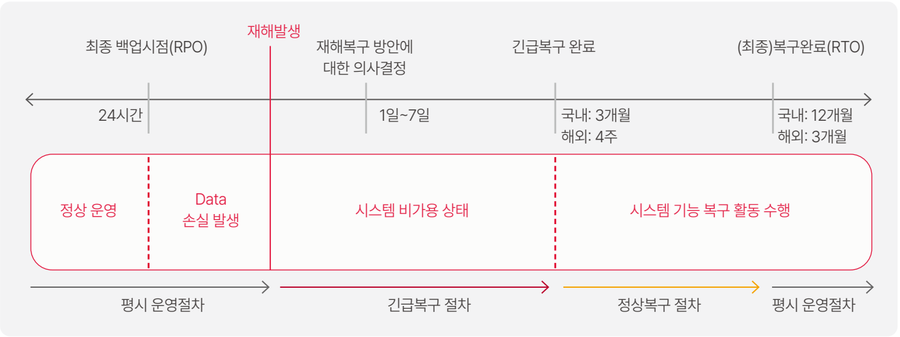
사고 대응 절차는 시스템 재해의 영향도와 긴급도에 따라 1등급(심각)부터 4등급(관심)까지 구분하여 관리합니다. 재해 발생 시, 즉시 혹은 10분 이내에 정보보안 총괄 책임자(CISO)에게 보고하는 비상 보고 체계를 갖추고 있으며, 이후 사전 정의된 긴급 복구(Emergency Recovery) 및 정상 복구(Normalization) 프로세스에 따라 신속하게 업무 정상화를 추진합니다. 또한, 시스템·네트워크·업무 복구반 및 지원부서로 구성된 비상대책반을 운영하여 조직 내 기능별 대응 체계를 공고히 하고 있습니다.

특히 DRB는 주요 정보시스템의 복구 우선순위와 허용 정지시간(RTO, Recovery Time Objective)을 사전에 정의하여 상황별 대응 책임을 명확히 하고 있습니다. 이로써 실제 비상 상황에서도 혼선 없는 체계적인 조치가 가능하도록 준비하고 있습니다. 나아가 글로벌 비즈니스 연속성을 확보하기 위해 해외 생산법인의 재해 발생 시 본사 데이터센터를 재해복구 거점으로 지정하여 운영 중입니다. 핵심 데이터는 이중화하여 원격 복구 체계를 구축함으로써, 본사와 해외 법인을 아우르는 글로벌 수준의 업무 연속성을 확보하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S6. 정보보안

[S6-11] DRB 정보시스템 재해(리스크) 복구 프로세스



[S6-12] DRB 재해복구 운영 조직의 구성 및 역할

구분		활동 내용	책임 부서
관리 조직	비상대책반	• 비상 대책에 대한 최고 협의체 • 재해 현황 파악 • 재해복구 시스템 전환 결정 • 서비스 재가동 확인/데이터센터 복구	팀장
기술 조직	시스템 복구반	• 재해 원인 및 예상 복구 시간 파악 • 재해복구 시스템 전환 준비 및 전환 • 데이터센터 피해 상황 파악/복구 방안 마련 • 전환 후 시스템 모니터링	ICT지원팀
	네트워크 복구반	• 통신망 전환 및 모니터링 • 데이터센터 피해 상황 파악/복구 방안 마련	ICT지원팀
	업무 복구반	• 재해복구 시스템 정상 유무 체크 • 가능/불가능 업무 파악, 보고 • 상실 데이터 및 애플리케이션 동작 확인 • 예외 상황 대응	ICT지원팀 해당 팀
지원 조직	지원 부서	• 체계적인 대외 공표 및 홍보 활동 • 긴급 물자, 필요 자원 조달 및 승인 • 복구 관련 필요 인원 조달, 인사 조치	경영관리부문
	외부공급자	• 시스템 유지 및 복구에 필요한 자원 공급 및 기술 지원	외부공급자

3. 정보보호 활동

3-1. 보안 교육

DRB는 구성원의 정보보호 실천 역량을 극대화하기 위해 매년 체계적인 교육 계획을 수립하고, 모든 구성원을 대상으로 맞춤형 보안 교육을 실시하고 있습니다. 교육 프로그램은 정기 교육과 수시 교육으로 이원화하여 운영됩니다. 사무직 전 구성원을 대상으로 하는 정기 교육은 현재 연 1회 실시하고 있으나, 보안 환경 변화에 능동적으로 대응하고 전사적 보안 의식을 내재화하기 위해 2027년부터는 연 2~3회로 대폭 확대하여 운영할 예정입니다. 이 외에도 신규 입사자, 파견 근로자, 승진자를 대상으로 하는 수시 교육을 통해 대상자별 특성에 맞춰 집합 및 온라인 교육, 자율 학습 등 다양한 방식으로 학습 기회를 제공하고 있습니다.

교육의 실효성을 높이기 위해 모든 수강 기록은 정보보안 관리 부서에서 통합 관리하며, 교육 이수자에게는 정보보호 서약서 및 보안 사고 과실책임 서약서 작성을 의무화하여 보안에 대한 책임의식을 고취하고 있습니다. 이와 더불어 「개인정보보호법」 준수를 위한 개인정보보호 교육도 병행하여, 전 구성원이 개인정보처리방침을 명확히 이해하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 나아가 매월 이메일과 사내 게시판을 활용한 정보보호 캠페인을 전개함으로써, 구성원들이 일상 업무 속에서 자연스럽게 보안을 실천하는 문화를 조성해 나가고 있습니다.

[S6-13] 2025 정보보호 교육 운영

구분	단위	DRB동일	동일고무벨트	DRB오토모티브
총 교육시간	시간	112	196	80
참여 인원	명	112	196	80
1인당 교육시간	시간	1	1	1

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S6. 정보보안

3-2. 보안의 날 행사

DRB는 구성원의 보안 의식을 내재화하고 일상 속 보안 리스크를 최소화하기 위해 연 4회 '보안의 날'을 지정하여 운영하고 있습니다. 보안의 날에는 전사적인 보안 점검과 더불어 다양한 캠페인을 실시하여 구성원이 자연스럽게 보안 실천사항을 체득할 수 있도록 유도하고 있습니다.

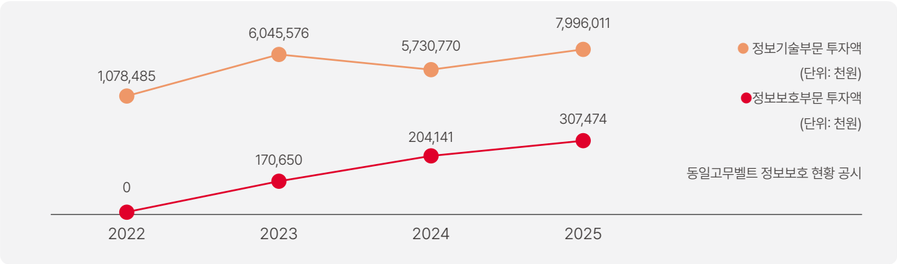
보안의 날 당일에는 보안 정책 안내 자료 배포와 인식 제고를 위한 영상 시청이 진행되며, 부서별로는 자율적인 보안 점검 활동이 병행됩니다. 각 부서는 비밀문서 관리 상태를 점검하고 보안 설비의 이상 유무를 확인하는 등, 업무 환경 내에 잠재된 보안 위험 요소를 사전에 식별하여 능동적으로 개선하고 있습니다. 또한 구성원 개인별로도 자신의 업무 공간을 되돌아보는 실천 활동을 수행합니다. 책상 및 서랍 정리, 불필요한 문서 및 전산 파일 정리, 중요 기밀 자료의 분류·보관 상태 점검 등을 통해 일상 속에서 보안 실천을 습관화하고, 전사에 건강한 보안 문화를 뿌리내리고 있습니다.

DRB는 앞으로도 구성원의 자율적인 보안 참여를 확대하고, 전사적 보안 문화 정착을 위해 지속적인 교육 및 점검 활동을 강화해 나갈 예정입니다.

3-3. 정보보호 공시

동일고무벨트는 2022년부터 시행된 정보보호 공시 의무화 제도에 따라 인터넷 이용자 보호 활동, 정보보호 투자 및 인력 현황, 인증·평가·점검 내역 등 관련 정보를 매년 KISA 정보보호 공시 종합 포털을 통해 공시하고 있습니다. 공시된 정보의 정확성과 신뢰성을 보장하기 위해 제3자 전문기관을 통한 사전 점검을 실시하고 있으며, 이를 바탕으로 법적 요구사항을 충족하고 정보보호 관리의 투명성을 더욱 강화하고 있습니다.

[S6-14] 동일고무벨트 정보보호 투자



3-4. 정보보호 리스크 관리 활동

보안 위협 점검

2025년 11월, 양산 생산망 개발 서버에서 외부 비인가 접근 시도 징후가 탐지됨에 따라 DRB는 양산 및 부산 생산 서버 전체를 대상으로 즉각적인 보안 위협 점검을 수행하였습니다. 데이터베이스 로그 및 객체, 시스템 아티팩트 분석과 더불어 방화벽 로그 및 내·외부 접근통제 현황을 정밀 점검하였습니다. 점검 결과 악성 CLR 제거, 데이터베이스 설정 보완, DB 접근통제 강화 등 즉각적인 개선 조치와 권고사항을 도출하여 생산망 관리 서버 전반의 위협 가시성을 확보하고 잠재적 리스크를 차단하였습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S7. 사회공헌

1. 사회공헌 거버넌스

1-1. 사회공헌 체계

DRB는 사회적 가치를 체계적으로 창출하기 위해 사회공헌 전담 조직을 운영하며, 전략 수립부터 사업 기획, 실행, 성과 관리에 이르는 전 과정을 통합적으로 관리하고 있습니다. 본 조직은 지역사회의 현안과 니즈를 선제적으로 진단하고, 이를 바탕으로 지역 맞춤형 핵심 어젠다를 발굴하여 사업화합니다. 또한, 추진된 사업의 사회적 성과와 영향력을 정량·정성적 지표로 측정해 개선 과제를 도출하고, 이를 차년도 후속 사업에 환류함으로써 사회공헌 활동의 실효성을 지속적으로 높이고 있습니다.

[S7-1] DRB 사회공헌협의체

DRB는 공공기관, 복지기관, 연구기관, 비영리단체, 기업 등 다양한 외부 파트너와 긴밀한 협력 거버넌스를 구축하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와의 연대성을 강화하고, 다양한 이해관계자가 능동적으로 참여하는 지속 가능한 사회공헌 생태계를 조성해 나가고 있습니다.

2. 사회공헌 전략

2-1. 사회공헌 정책

DRB는 '함께, 더 나은 세상으로(Better Together, Better Tomorrow)'라는 비전 아래, 기업의 성장과 사회의 발전이 동반되는 지속 가능한 미래를 지향합니다. 환경 보호, 지역사회 발전, 미래 인재 양성, 그리고 다음 세대의 행복 증진을 사회적 책임의 핵심 가치로 삼아 이를 경영 전반에 내재화하고, 이해관계자와 함께 장기적인 가치를 창출하고 있습니다. 또한, 국제사회의 공동 목표인 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)와 적극적으로 연계하여 활동을 전개하고 있습니다.

DRB의 사회공헌은 일회성 및 시혜성 지원을 넘어, 지역사회가 직면한 실질적인 과제를 함께 해결하는 공유가치창출(CSV)의 관점에서 추진됩니다. 지역의 특성과 현안을 반영한 맞춤형 프로그램을 운영하며, 자체 사회공헌 플랫폼인 'Campus D'를 거점으로 공공기관, 비영리단체, 연구기관, 기업 등 다양한 파트너와의 견고한 파트너십을 통해 사회적 임팩트를 극대화하고 있습니다.

[S7-2] DRB 사회공헌 핵심 이니셔티브 및 추진전략

지역 상생	지구환경 보호	인재 육성	인권보호 및 건강친화	소통 참여 확대
지역밀착형 지원활동 강화	탄소중립 사회 구현 및 생태환경 보전	인재 육성	사회문제 해결	자발적인 나눔문화 확산
추진과제				
• 경제 활성화 지원 • 문화예술(교육) 지원 • 지역 활성화 축제 • 사회공헌 지역 협의체 운영	• 생물다양성 활동 • 신재생에너지 교육 • 재활용 캠페인 지원 • 기후변화 대응 활동 지원	• 창의인재 육성 지원 • 과학인재 육성 지원 • 기술인재 육성 지원 • 글로벌인재 육성 지원	• (인권)사회적 약자 지원 • (건강)정신과 육체 건강을 위한 활동 • (안전)안전 이행 매뉴얼 운영	• 구성원 자원봉사 • 봉사활동 네트워크 활성화 지원 • 자원봉사자 역량 강화 지원 • 봉사활동 공간 지원 • 취약계층 소통 창구 운영

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S7. 사회공헌

[S7-3] DRB 사회공헌 헌장

DRB 사회공헌 헌장
DRB는 친환경, 지역사회 상생 및 동반성장 그리고 글로벌 인재 육성 및 미래세대 행복 추구를 통한 지속 발전 가능한 사회 구현이 기업시민의 중요한 역할임을 인지하며, UN SDGs 목표 달성을 위한 전 지구적 노력에 함께 한다.

1. 능동적 사회 기여	DRB는 사회공헌(기업시민)활동을 기업 경영의 기본 역할로 인식하고 기업시민으로서 사회적 책임 이행을 위해 최선을 다한다.
2. 지구환경 보호	DRB는 지속 가능한 시민의 안전 및 지구 환경보호를 위해 노력한다.
3. 지역사회 공헌	DRB는 차별화된 전문 역량을 발휘하여 지역 특성에 맞는 특화된 사회공헌 활동을 전개하여 지역 주민의 삶의 질 향상에 기여한다.
4. 인재 육성	DRB는 차별 없는 배움 기회 제공과 미래 세대를 위한 노력을 통해 마음이 풍요롭고 건강한 사회 구축에 기여한다.
5. 수요 기반 공헌	DRB는 사회공헌 플랫폼과 네트워크를 바탕으로 수요자 중심의 맞춤형 사회공헌활동에 앞장선다.
6. 지속적 노력 약속	DRB는 사회공헌활동을 추진함에 있어 일회적이고 시혜적인 활동이 아닌 지속적이고 발전적인 방향으로 전개한다.

2-2. 사회공헌 체계

DRB는 사회공헌 활동의 운영 기반을 강화하고 객관적인 성과관리를 위해 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 '지역사회공헌인정제(CSR in the Community)'의 평가체계를 사회공헌 운영에 반영하고 있습니다. 이를 바탕으로 사회공헌 전략 수립, 사업 추진, 성과평가 및 개선에 이르는 전 과정을 일관된 기준에 따라 관리하며, 사업의 효과성과 투명성을 높이고 있습니다.

이와 같은 운영체계를 기반으로 DRB동일은 2024년과 2025년 지역사회공헌인정제[1](CSR in the Community) 인정기업으로 선정되었습니다. 앞으로도 사회공헌 운영 프로세스를 지속적으로 고도화하고, 사업 성과를 체계적으로 관리하여 지역사회에 실질적인 변화를 만들어갈 수 있는 사회공헌 기반을 강화해 나가겠습니다.

1. 지역사회공헌인정제 : 비영리단체와 파트너십을 맺고 꾸준한 지역사회 공헌 활동을 펼친 기업과 기관을 발굴하여 그 공로를 지역사회가 인정해 주는 제도로서 지역사회를 기반으로 주민 · 비영리단체 · 지자체 · 정부가 연계 협력하여 사회적 가치를 확산하고 사회문제를 해결하여 사회공헌 생태계 구축에 기여합니다.

2-3. 사회공헌 목표

DRB는 커뮤니티 콜렉티브 임팩트(CCI, Community Collective Impact)를 기반으로 다양한 이해관계자와 협력하여 지역사회의 핵심 아젠다를 발굴하고, 이를 해결하기 위한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 기업, 공공기관, 사회복지기관, 연구기관, 교육기관, 비영리단체 등과 협력 네트워크를 구축하여 공동의 역할과 목표를 설정하고, 지역 특성을 반영한 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다.

또한 구성원의 자발적인 참여를 확대하고 지역사회 협력 기반을 지속적으로 강화함으로써 사회문제 해결 과정에 다양한 주체가 함께 참여하는 사회공헌 생태계를 조성하고 있습니다. 앞으로도 지역사회와의 협력을 바탕으로 지속가능한 사회적 가치를 창출하고, 모두가 함께 성장하는 상생의 기반을 확대해 나갈 계획입니다.

[S7-5] DRB 사회공헌 목표

01	02	03
커뮤니티 콜렉티브 임팩트 파트너십 구축을 통한 지역사회 문제 해결	**ESG 경영 실천을 위한 활동 전개**	**구성원 인식 변화와 자원봉사를 통한 지역사회 기여**
복합적인 지역 현안을 해결하기 위해 다양한 이해관계자와 '콜렉티브 임팩트' 기반의 파트너십을 구축하고 있습니다. 공동의 목표 아래 구체적이고 측정 가능한 성과 지표와 단계별 로드맵을 수립하여 실질적인 문제 해결에 역량을 집중합니다.	UN SDGs에 동참하여 에너지 절약, 재활용, 생물다양성 보존 등 기후위기 대응을 위한 탄소 저감 활동을 적극 추진하고 있습니다. 아울러 구성원의 건강 관리 및 워라밸 향상 프로그램을 지속 전개하여 환경과 사람을 모두 생각하는 ESG 경영을 실천합니다.	사내 교육을 통해 사회공헌에 대한 구성원의 인식을 제고하고, 유관기관과의 협력을 바탕으로 자발적인 자원봉사 참여를 유도하여 지역 현안 해결에 기여하고 있습니다. 아울러 구성원의 적극적인 활동을 장려하기 위해 자원봉사 인센티브 등 실효성 있는 보상 제도 도입을 추진하며 성숙한 나눔 문화를 정착시켜 나가겠습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S7. 사회공헌

[S7-6] DRB 사회공헌 로드맵

01. 도입	02. 발전	03. 정착
사회공헌 체계화	전략적 사회공헌 고도화	글로벌 사회공헌
1. 사회공헌 체계 구축 - 사회공헌 전담 조직 구축 - 사회공헌 위원회 구축 및 운영 (운영제도 확립 및 내외부 협의체 구성) - 사회공헌 지표 구축 및 시스템 마련 2. 사회공헌 플랫폼 고도화 - 사회공헌 홈페이지 개선 및 확장 - 사회공헌 플랫폼 운영 확장 (파트너십 확장 등) - 협력 프로그램 발굴 및 운영	1. 사회공헌 전략 사업 구축 - 환경, 인권, 지역사회 상생, 글로벌 인재 양성 등 전략적 사회공헌 운영 지원 2. 사회공헌 운영 고도화 - 전사 사회공헌 관리 시스템 구축 - 전사 사회공헌 교육 실시 및 관리 (연 1회 이상) 3. 구성원 자원봉사 시스템 고도화 - 자원봉사 인센티브 제도 도입 운영 (구성원 80% 이상 연 1회 이상 참여)	1. 글로벌 사회공헌 체계 구축 - 해외법인 사회공헌 위원회 구축 - 관리 시스템 구축 운영 2. 글로벌 전문 인력 양성 - 전문 인력 양성 및 채용 - 글로벌 특화 교육 시스템 구축 3. DRB 특화사업 구축 - 해외법인 사회공헌 플랫폼 구축 - 지역 파트너십 체결

3. 사회공헌 활동

3-1. 중점 사회공헌 사업

DRB는 2025년 지역상생, 지구환경 보호, 미래 인재 육성, 인권보호 및 건강친화, 소통과 참여 확대를 중심으로 다양한 사회공헌 프로그램을 추진하며 지역사회와 함께하는 사회적 가치 창출 활동을 전개했습니다.

2024년에 실시한 지역사회 욕구조사 결과를 바탕으로 지역의 주요 아젠다를 도출하고, 이를 반영한 사회공헌 프로그램을 운영하였습니다. 또한 지역 내 기업, 사회복지기관, 사회복지연구기관 등이 참여하는 금정구지역상생협의체를 발족하여 지역 현안을 함께 논의하고 공동사업을 추진하였습니다.

대표적으로 중장년 1인 가구의 사회적 고립 예방과 관계망 형성을 지원하는 '도란도란 중장년 고립세대 지원사업'과 취약계층을 위한 '김치나눔사업'을 운영하며 지역사회 돌봄과 나눔문화 확산에 기여하였습니다. 또한 세이브더칠드런과 협력한 '보호아동 디딤씨앗지원사업'을 통해 보호아동의 자립 기반 마련과 미래 역량 강화를 지원하였습니다.

미래세대를 위한 교육과 환경 분야 활동도 지속적으로 확대하였습니다. '청소년 기후위기 방학특강 프로그램'을 운영하여 기후위기와 지속가능성에 대한 이해를 높였으며, 대학생 사회공헌 아이디어 공모전인 'DRB Impact Challenge'를 통해 청년들이 지역사회 문제 해결에 직접 참여할 수 있는 기회를 마련하였습니다.

앞으로도 DRB는 지역사회와의 협력을 바탕으로 지역의 변화와 요구를 반영한 사회공헌 프로그램을 지속적으로 확대하고, 다양한 이해관계자와 함께 지역사회에 실질적인 변화를 만들어가는 사회공헌 활동을 이어가겠습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S7. 사회공헌

[S7-7] DRB 해외법인 사회공헌 활동

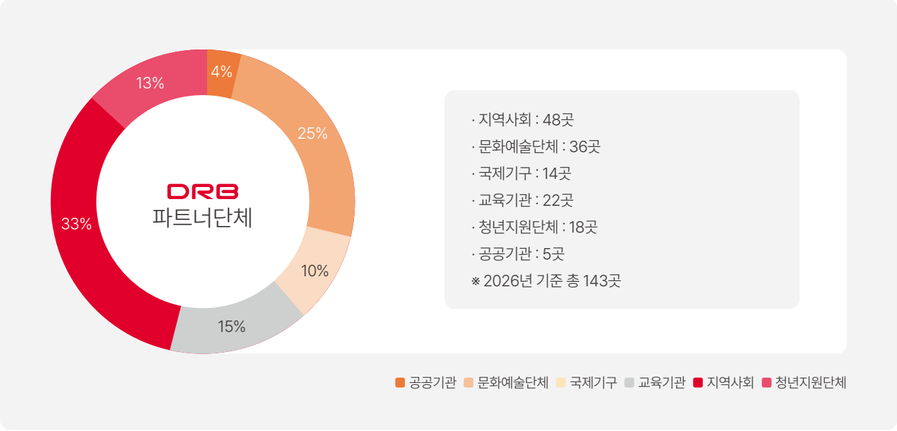
법인	활동명	기간	주요내용	수혜대상	사업비
DRB Qingdao	다문화 가정 교류 활동 지원	2025년 6월	DRB 견학 및 문화센터 내 여가활동 지원	지역 내 초,중학생	¥4,176
DRB Slovakia	헌혈 캠페인	2025년 3월	지역사회 헌혈 활동 지원	지역 주민	-
	보육원 아동 물품 후원	2025년 5월	아동 스포츠 용품 지원	지역 아동	240€
	요양원 어르신 교류 및 후원	2025년 6월	요양원 방문 교류 활동	지역 주민	122€
	보육원 아동 물품 후원	2025년 6월	아동 도서, 장난감 지원	지역 아동	-
	초등학교 자원봉사 활동	2025년 7월	학교 노후 환경 개선 활동	지역 아동	110€
	취약계층 아동 학용품 후원	2025년 8월	아동 학용품 나눔 활동	지역아동	100€
	마음속의 무지개	2025년 9월	정서, 신체 장애 아동 및 성인 지원	지역 주민	450€
	적십자 후원	2026년 2 월	아동을 위한 담요 후원	지역 아동	-
DRB Vietnam	빈증 KOCHAM 자선 활동 후원	2025년 11월	빈증 지역사회 후원	지역 주민	20,000,000 VND
	빈증 KOCHAM 장학금	2025년 12월	장학금 후원	투자오못 대학 학생	20,000,000 VND

3-2. 사회공헌 네트워크

DRB는 사회공헌 활동의 전문성과 실효성을 극대화하기 위해 다양한 이해관계자와의 협력 기반을 지속적으로 확대하고 있습니다. 정부 및 공공기관을 비롯해 지역 복지기관, 연구기관, 비영리단체(NGO), 국제기구, 사회적 기업 등과 유기적인 파트너십을 구축했으며, 각 기관의 전문 역량을 결합하여 복합적인 지역사회 문제 해결에 능동적으로 참여하고 있습니다.

특히, 2025년에는 지역 내 기업 및 복지·연구 전문기관들과 연대하여 '금정구 지역상생 협의체'를 발족했습니다. 이를 통해 지역의 핵심 어젠다를 공동으로 발굴하고, 다자간 협력 사업을 선제적으로 기획 및 추진하고 있습니다. 아울러 지역사회와의 끊임없는 소통과 긴밀한 네트워크를 바탕으로, 프로그램 기획부터 실행, 성과 관리에 이르는 전 과정에 걸쳐 상호 협력을 이어가고 있습니다. DRB는 앞으로도 이러한 견고한 협력 거버넌스를 바탕으로 사회공헌 활동의 지속가능성을 높이고, 지역사회 니즈(Needs)에 부합하는 실질적인 가치를 창출해 나갈 계획입니다.

[S7-8] DRB 사회공헌 네트워크



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S7. 사회공헌

3-3. DRB 사회공헌플랫폼 Campus D

Campus D는 1995년 동일고무벨트 창립 50주년을 기념하여, 당사 구성원과 지역 주민을 위한 복지·교육 공간으로 첫선을 보였습니다. 이후 2017년 창업주 고촌 김도근 회장 탄생 100주년을 맞아, 단순한 공간의 의미를 넘어 DRB의 핵심 '사회공헌 플랫폼'으로 기능을 확장하며 새롭게 도약했습니다. 현재 서울과 부산을 거점으로 운영되는 Campus D는 지역사회와의 활발한 소통 허브(Hub)로서 지역 주민의 삶의 질 향상과 상생 발전에 기여하고 있습니다.

또한, Campus D는 미래 세대(어린이, 청소년, 청년)의 다각적인 성장을 지원하는 교육·문화 인프라로서 고촌홀(공연장), 포럼장, 연습실 등 다양한 공간을 시민에게 개방해 배움과 창작, 교류의 장을 제공합니다. 나아가 청년 스타트업, 사회적 기업, 비영리단체(NGO), 문화예술단체 등과 입주·상주·협력 기반의 견고한 파트너십을 구축하여, 지역사회 중심의 소셜 임팩트(Social Impact)를 창출하고 지속 가능한 협력 생태계 조성에 앞장서고 있습니다. DRB는 앞으로도 Campus D를 지역과 동반 성장하는 '열린 사회공헌 플랫폼'으로 고도화하여 그 역할과 사회적 가치를 한층 더 확대해 나갈 것입니다.

[S7-9] Campus D 서울과 부산

Campus D는 DRB 구성원과 가족, 지역사회와 함께 성장하기 위한 교육과 문화의 공간입니다.

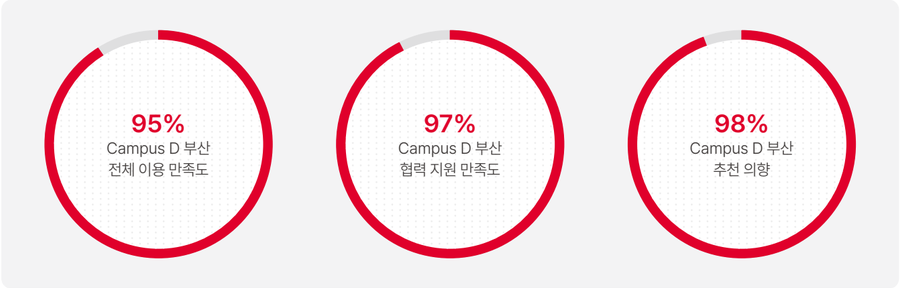
Campus D 서울

Campus D 부산

2025년 DRB 사회공헌 플랫폼 'Campus D(부산)'의 이용자 만족도 조사 결과, 전체 응답자의 95%가 전반적인 이용 경험에 대해 '만족' 이상으로 평가했습니다. 특히 파트너십 및 운영 지원 부문인 '협력 지원 만족도'는 97%를 기록하여 안정적이고 체계적인 협업 인프라가 조성되었음을 입증했으며, 전체 응답자의 98%가 타인에게 이용을 적극 추천하겠다고 답했습니다.

이러한 정량적 성과는 Campus D가 지역사회 및 파트너 기관으로부터 확고한 신뢰를 구축하고 있음을 의미하며, DRB는 이를 바탕으로 지역 상생을 이끄는 핵심 사회공헌 플랫폼으로서의 가치와 입지를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

[S7-10] 사회공헌 플랫폼 Campus D 이용자 만족도



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S7. 사회공헌

4. 사회공헌 성과

4-1. 사회공헌 성과관리 체계

DRB는 '변화 이론(Theory of Change)'을 기반으로 사회공헌 사업을 기획 및 운영하며, '투입(Input)–활동(Activity)–산출(Output)–결과(Outcome)–임팩트(Impact)'로 이어지는 체계적인 로직 모델을 적용해 사업의 전 과정을 철저하게 관리하고 있습니다. 이를 통해 각 프로그램의 목표와 기대 성과를 명확히 설정하고, 단기적인 산출을 넘어 장기적 관점의 사회적 가치 창출과 근본적인 변화를 종합적으로 진단합니다.

또한, 투입 예산 및 수혜자 규모, 사업 수행 실적 등의 정량적 데이터뿐만 아니라, 프로그램 참여자 및 파트너 기관 대상의 만족도 조사와 심층 의견 수렴을 병행하여 사업의 실효성과 수요자 만족도를 입체적으로 점검하고 있습니다. 도출된 종합 평가 결과는 차년도 사업 기획 및 운영 프로세스에 즉각 환류되며, DRB는 이러한 정량·정성적 소셜 임팩트 분석을 통해 성과를 고도화하고 개선 과제를 지속적으로 보완하는 성과관리 선순환 구조를 확립하고 있습니다.

4-2. 사회공헌 운영 성과

2025년 DRB는 다양한 사회공헌 프로그램을 통해 지역사회와 함께하는 활동을 지속적으로 확대하였습니다. 한 해 동안 총 56개 사회공헌 프로그램을 운영하였으며, 3,099명의 이해관계자가 참여하여 지역사회 문제 해결과 사회적 가치 확산에 함께했습니다. 또한 프로그램 종료 후 실시한 만족도 조사에서는 평균 4.8점(5점 만점)을 기록하며 참여자들로부터 높은 만족도와 긍정적인 평가를 받았습니다.

이와 같은 사회공헌 운영 성과를 바탕으로 DRB는 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 지역사회공헌인정제(CSR in the Community)에서 2024년과 2025년 연속 인정기업으로 선정되었습니다. 이는 사회공헌 추진체계와 지역사회 기여 활동이 지속적으로 운영되고 있음을 보여주는 성과입니다.

앞으로도 DRB는 사회공헌 활동의 성과를 지속적으로 관리하고 다양한 이해관계자와의 협력을 바탕으로 지역사회에 실질적인 도움이 되는 프로그램을 확대해 나가며, 지역과 함께 성장하는 사회공헌 활동을 이어가겠습니다.

[S7-11]사회공헌 운영 성과 현황(2025년 12월 31일 기준)

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
S1. 인권
S2. 구성원
S3. 안전보건
S4. 공급망 관리
S5. 제품 안전 및 품질
S6. 정보보안
S7. 사회공헌
Governance
Appendix

S7. 사회공헌

4-3. 사회공헌 파트너십 성과

DRB는 사회공헌 활동의 전문성과 지속가능성을 제고하기 위해 정부 및 공공기관, 지역 복지 및 연구기관, 비영리단체(NGO), 국제기구, 사회적 기업 등 폭넓은 이해관계자와 견고한 협력 거버넌스를 구축하고 있습니다. 지역사회와의 긴밀한 연대를 바탕으로 맞춤형 프로그램을 기획·운영하며, 실질적인 소셜 임팩트(Social Impact)를 창출하는 다자간 협력 활동을 고도화하고 있습니다.

이러한 노력의 결실로, DRB동일은 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 '2025 지역사회공헌 인정제(CSR in the Community)'에서 2024년에 이어 2년 연속 인정 기업으로 선정되어 인정패를 수여받았습니다. 이는 지역사회와의 상생을 위한 꾸준한 실천과 파트너십을 바탕으로, 당사의 사회공헌 추진 체계와 운영 성과를 대외적으로 확실히 입증한 결과입니다.

해외 종속법인 역시 현지 지역사회와 동반 성장하기 위한 다채로운 사회공헌 활동을 적극 이어가고 있습니다. 일례로 DRB Qingdao는 제78회 세계 적십자의 날을 맞아, 현지 공장의 선도적이고 지속적인 공익 활동에 대한 공로를 인정받아 현지 적십자회로부터 감사패를 수여받았습니다. 앞으로도 국내외 전 사업장에서 지역사회와의 굳건한 협력을 바탕으로 지속 가능한 사회공헌 활동을 확대하며, 글로벌 수준의 사회적 가치 창출에 앞장서 나갈 계획입니다.

[S7-12]사회공헌 외증 및 수상 내역

DRB '지역사회 공헌 인정기업' 2년 연속 인정패

DRB Qingdao 청도적십자사 감사장

Governance

G1. 이사회

G2. 윤리경영

G3. 컴플라이언스

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G1. 이사회

1. 이사회 구성

이사회 중심의 책임경영

DRB는 기업의 투명성을 제고하고 주주 가치를 극대화하기 위해 글로벌 ESG 공시 표준과 한국ESG기준원의 모범규준을 준수하는 선진적인 이사회 거버넌스를 구축하고 있습니다. 당사는 이사회의 독립성과 전문성, 그리고 책임경영을 강화하기 위한 구조적 혁신을 지속하고 있으며, 이를 통해 이해관계자에게 신뢰받는 지배구조를 실현하고자 합니다. 이사회의 경영 감독 기능을 실질화하기 위해 이사회 의장을 독립이사 중에서 이사회가 직접 선출하도록 규정하고 있습니다. 이는 경영진으로부터 분리된 독립적인 지위에서 이사회를 주재함으로써, 이사회가 경영진을 효과적으로 견제하고 주주 가치를 최우선으로 고려하는 의사결정을 내릴 수 있도록 보장하기 위함입니다. 또한, DRB는 어떠한 비상 상황에서도 이사회의 의사결정 기능이 공백 없이 가동될 수 있도록 안정적인 직무대행 시스템을 갖추고 있습니다. 비상시 직무대행 승계 및 유연한 임시의장 선임 절차를 정관에 마련해 두고 비상 상황에 능동적으로 대처하고 있으며, 이사회 중심의 책임경영 체계가 흔들림 없이 유지되도록 시스템을 고도화하고 있습니다.

이사회 구성 (2026년 3월 기준)

DRB는 의사결정의 전문성을 확보하기 위해 투자, 재무회계, ESG, 법률 등 각 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 갖춘 독립이사를 선임하고 있습니다. 2026년 3월 기준, 각 사별 이사회 구성 현황은 다음과 같습니다. DRB동일 이사회는 독립이사 3명과 사내이사 1명으로 총 4명의 이사로 구성되어 이사회의 독립적인 판단과 경영 감독 기능을 충실히 수행하고 있습니다. 동일고무벨트 이사회는 독립이사 4명과 사내이사 1명으로 총 5명의 이사로 구성되어 있으며, 다수의 독립이사를 통해 투명하고 공정한 의사결정 체계를 구축하고 있습니다.

[G1-1] DRB동일 이사회 구성 (2026년 3월말 기준)

구분	성명	성별	선임일(만료일)	소속 직책	주요경력
사내이사	조현민	남	26.03~29.03	이사회 업무 총괄 ESG 위원회 위원	(주)DRB동일 대표이사 부산대학교 대학원 예술경영학 석사 한국과학기술원 ESG 최고경영자 과정
독립이사 (의장)	박인숙	여	22.03~28.03	감사위원회 위원장 독립이사후보 추천 및 보상위원회 위원장 ESG 위원회	제 19대, 20대 국회의원 現 우리아이들병원 명예원장 現 울산의대서울아산병원 소아심장과명예교수
독립이사	허태욱	남	26.03~29.03	감사위원회 위원 독립이사후보 추천위원회 및 보상위원회 위원 ESG위원회위원장	영국 브리스톨대학교 정책학 박사 한국정책학회 이사&위원장 기재부 공공기관 경영평가단 위원 환경부 지속가능발전위원회 전문위원 미국에너지경제· 재무분석연구소 연구위원
독립이사	유희찬	남	22.03~25.03	감사위원회 독립이사후보 추천 및 보상위원회 위원	삼일회계법인,PwC 근무 (주)제일기획 상근감사 現 KISCO홀딩스 감사위원

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G1. 이사회

[G1-2] 동일고무벨트 이사회 구성 (2026년 3월말 기준)

구분	성명	성별	선임일(만료일)	소속 직책	주요경력
사내이사	TANIYAMA KEN	남	25.03~28.03	이사회 업무 총괄 ESG 위원회 위원	동일고무벨트(주) 대표이사 미국 미주리콜럼비아대학교 학사 디알비오토모티브(주) 대표이사
독립이사 (의장)	박기홍	남	24.03~27.03	감사위원회 위원 독립이사후보 추천위원회 및 보상위원회 위원장	뉴욕주립대학교 대학원 경제학 박사 고려대학교 경영대학 초빙교수 산업연구원 부원장 포스코 기획재무부문 부문장 ㈜포스코, 포스코에너지㈜ 대표이사
독립이사	민현주	여	25.03~28.03	감사위원회 위원장 ESG 위원회 위원	미국 코넬대학교 사회학 박사 제19대 국회의원 사회통합위원회 세대분과위원 한국여성정책연구원 연구위원 경기대학교 대학원 직업학과 교수
독립이사	손동운	남	26.03~29.03	독립이사후보 추천위원회 및 보상위원회 위원 ESG 위원회 위원장	국제신문 편집국 부국장 겸 과학기술전문기자 부산과학기술협의회 총괄본부장 국립부산과학관 전시연구본부장 부경대학교 산학협력단 산학협력중점교수
독립이사	김기범	남	26.03~29.03	감사위원회 위원 독립이사후보 추천위원회 및 보상위원회 위원	부산대학교 행정학 석사 부산광역시 금정구의회 의원 부산광역시의회 기재위 의원, 예특위 부위원장 부산외국어대학교 산학협력단 교수

*이사는 주주총회에서 주주들의 결의로 선임되며, 사내이사 후보는 이사회의 추천을, 독립이사 후보는 독립이사후보추천위원회의 추천을 통해 선정됩니다.
*이사의 임기는 3년으로, 임기 만료 후 주주총회를 통해 재선임될 수 있습니다.
*이사회는 성별, 인종, 출신 지역, 국적 등의 다양성을 고려하여 구성될 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 전문성

DRB는 급변하는 경영 환경 속에서 전략적이고 책임 있는 의사결정을 내리기 위해 투명한 절차를 거쳐 검증된 전문가로 이사회를 구성하고 있습니다. 특히, 산업 패러다임 변화와 지속가능경영 요구에 부합하고자 '이사회 역량 매트릭스(Board Skills Matrix)'를 체계적으로 관리하고 있습니다.

사업 현장에 대한 깊은 이해로 신속한 업무 집행을 이끄는 사내이사와 더불어, 경영/리더십, 재무/회계/투자, 법률/정책, 리스크 관리, ESG 등 핵심 역량을 두루 갖춘 독립이사를 선임하여 객관적인 자문과 실질적인 견제 기능을 수행하고 있습니다.

[G1-3] 이사회 역량 구성표 (Board Skills Matrix)

구분		성명	성별	전문분야				
				경영/리더십	재무/회계/투자	법률/정책	리스크 관리	ESG
DRB동일	사내이사	조현민	남	●			●	●
	독립이사	박인숙	여			●		●
	독립이사	허태욱	남			●		●
	독립이사	유희찬	남		●		●	
동일고무벨트	사내이사	TANIYAMA KEN	남	●			●	●
	독립이사	박기홍	남			●		●
	독립이사	민현주	여			●		●
	독립이사	손동운	남			●		●
	독립이사	김기범	남		●		●	

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G1. 이사회

이와 함께 이사회의 전문적인 직무 수행과 지속적인 지식 고도화를 위해 제도적 지원을 아끼지 않고 있습니다. 이사회의 전문성을 지속적으로 강화하기 위해 이사회 운영규정 제3조5항에 의거, 이사들이 필요시 언제든 전문가의 조력이나 전문적인 교육을 받을 수 있도록 관련 비용을 지원하고 있습니다.독립이사의 경영 실무와 현장에 대한 이해도를 제고하기 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 사업장 현장 이해도를 높이고 미래 포트폴리오 전환 전략에 대한 현황 교육을 지원하는 한편, 독립이사의 역할과 책임 및 글로벌 ESG 경영 동향 등 지배구조 활성화에 필수적인 주제를 중심으로 외부 전문가 초청 교육 등을 지속해서 제공함으로써 이사들의 직무 전문성과 지속가능경영에 대한 이해도를 전사적으로 강화해 나가고 있습니다.

[G1-4] 독립이사 교육 현황

교육일자	교육실시주체	참석 독립이사	주요 교육내용
2025.05.30	한국상장회사협의회	박진수, 손동운, 박인숙, 유희찬, 민현주, 박기홍, 권영대	상장회사 독립이사를 위한 직무연수
2025.09.26	환경부	허태욱	대한민국 ESG 친환경대전
2025.09.30	삼정KPMG	박진수, 손동운, 박인숙, 유희찬 민현주, 박기홍	독립이사에게 묻다(감사위원회 핵심이슈, 독립이사 역할 및 법적책임 등)
2025.11.12	한국환경산업기술원	허태욱	온실가스 배출량 산정 (2025년 11월 12일 ~ 14일)

* DRB동일 및 동일고무벨트 이사 교육 이수 현황 합본 기준

이사회 독립성

DRB는 이사회가 경영진에 대한 실질적인 견제와 감독 기능을 수행하고, 투명하고 객관적인 의사결정을 내릴 수 있도록 엄격한 독립성 기준을 마련하여 운영하고 있습니다. 경영진 및 지배주주로부터 독립성을 유지함으로써 다양한 이해관계자의 이익을 보호하고 있습니다. 이를 위해 이사회 의장과 대표이사를 분리하고 있으며, 이사회 구성원 중 독립이사 비율을 3분의 2 이상으로 유지하여 이사회가 독자적인 판단을 내릴 수 있는 구조를 확립하였습니다. 또한 이사회 내 설치된 모든 위원회의 위원장을 독립이사로 선임하여 경영진에 대한 실질적인 제도적 견제 장치를 마련하였습니다.

이해 상충 가능성을 근본적으로 차단하기 위해 이사 선임 단계에서부터 엄격한 자격 검증을 실시합니다. 독립이사후보추천위원회 및 보상위원회에서는 상법 등 관련 법령에서 정하는 결격사유를 철저히 심의하고, 이해관계 유무를 파악하여 이해 상충 소지가 있는 후보자를 배제하고 있습니다. 선임 이후에도 관련 법령에 따라 이사와 회사 간의 거래를 제한하며, 이사회 운영규정에 따라 특별한 이해관계가 개입되는 경우에는 의결권 행사 제한하는 제도를 운영하고 있습니다. 독립이사가 주요 정보에 원활하게 접근할 수 있도록 안건자료를 사전에 제공하고, 제도적 장치를 통해 이사회의 독립적인 판단 체계를 유지하고 있습니다.

아울러 이해 상충 관련 사항은 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 이사의 타 회사 이사회 겸직 현황, 지배주주(최대주주)의 존재 여부와 지분 구조, 특수관계자와의 관계·거래 내역 및 거래 잔액을 사업보고서, 감사보고서 주석, 지속가능경영보고서를 통해 정기적으로 공시하고 있으며, 해당 내용은 금융감독원 전자공시시스템(DART)과 홈페이지에서 상시 열람할 수 있습니다. 공급업체 및 기타 이해관계자와의 상호 주식 보유(상호출자)는 해당 사항이 없습니다. 또한 주주총회 소집공고 시 이사 후보자의 회사와의 최근 거래 내역 및 최대주주와의 관계 등을 안내하여, 주주가 충분한 정보를 바탕으로 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다.

이사회 다양성

DRB는 이사회가 특정 이해관계자의 입장을 대변하거나 특정 배경에 편중되지 않고, 급변하는 글로벌 환경에 유연하게 대응할 수 있도록 구성원의 다양성을 존중하는 지배구조를 지향합니다. 독립이사 선임 시 성별, 연령, 국적, 학력, 종교, 장애, 정치적 성향, 인종 또는 민족 등 어떠한 요소에 대해서도 차별을 두지 않는 선임 원칙을 준수하고 있습니다. 이를 통해 다양한 관점과 문화적 배경을 가진 인재들에게 공평한 기회를 제공하며, 특정 배경이나 분야에 치우치지 않는 균형 잡힌 이사회를 구성하고 있습니다. 이러한 다양성 지향 방침은 주주를 비롯한 다각적인 이해관계자의 관점을 객관적으로 이사회 의사결정에 반영하도록 하고 있습니다.

특히 이사회 내의 실질적인 성별 다양성을 확보하는 데 앞장서고 있습니다. 2026년 기준 DRB동일은 이사회 구성원 4인 중 1명을 여성 이사로 선임하였으며, 동일고무벨트 또한 이사회 구성원 5인 중 1명을 여성 독립이사로 선임하여 선제적으로 성별 다양성을 강화하였습니다. 다양성 확보 노력은 다채로운 배경을 가진 이사진이 객관적이고 균형 잡힌 시각에서 경영 현안을 검토할 수 있도록 장려하며, 나아가 복잡한 글로벌 경영 환경 속에서 다각적인 의사결정 체계를 구축하는 데 기여하고 있습니다. 앞으로도 DRB는 특정 편중 없는 이사회 구성과 지배구조의 유연성 확립을 위해 지속적으로 노력하며, 주주 가치와 기업가치 향상에 기여할 수 있는 다양성 방침을 유지해 나갈 것입니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G1. 이사회

2. 이사회의 운영

2-1. 이사회 내 위원회

DRB동일과 동일고무벨트는 이사회 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 독립이사후보추천 및 보상위원회, ESG위원회를 운영하고 있습니다. 법령상 규정된 각 위원회의 역할과 권한뿐만 아니라 명문화된 위원회 규정을 통해 보다 적극적인 역할과 기능을 수행하도록 하고 있습니다. 감사위원회를 통해 재무리스크 검토와 경영진에 대한 경영 감독 및 견제 기능을 극대화하고 ESG위원회를 통해 기업의 환경적, 사회적 책임 관련 사항 등 비재무 리스크를 보다 체계적으로 검토하고 독립이사후보추천 및 보상위원회를 통해 이사 후보 추천 과정에서 공정성과 독립성을 확보하여 이사회의 전문성과 다양성을 제고할 수 있도록 노력하고 있습니다.

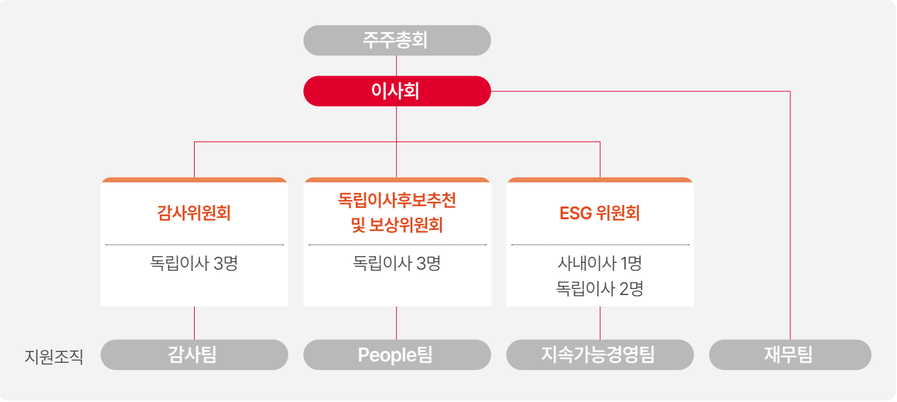
이사회의 기능적 전문성과 운영의 효율성을 극대화하기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 독립이사후보추천 및 보상위원회, ESG위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 당사는 법령상 요구되는 법적 요건을 엄격히 준수할 뿐만 아니라, 명문화된 내부 위원회 규정을 제정하여 각 위원회가 독립적이고 적극적인 거버넌스 기능을 수행할 수 있도록 제도적 권한을 보장하고 있습니다.

감사위원회는 독립이사를 중심으로 상시적인 내부 통제 모니터링을 수행하며, 재무 리스크에 대한 철저한 사전 검토와 업무 집행에 대한 엄격한 감독·견제 기능을 수행함으로써 기업 경영의 투명성을 극대화하고 있습니다. 독립이사후보추천 및 보상위원회는 이사 후보 추천 및 선임 과정 전반의 공정성과 독립성을 확보하는 핵심 축입니다. 이해관계로부터 독립된 객관적인 검증 절차를 거쳐 독립이사 후보군을 엄선하며, 이를 통해 이사회의 전문성과 다양성을 제고하는 데 크게 기여하고 있습니다. 아울러 기업의 지속 가능한 미래 가치 창출을 위해 설치된 ESG위원회는 친환경경영, 사회적 책임 실천, 고객 신뢰 제고 등 비재무적 리스크와 기회 요인을 전사적인 관점에서 체계적으로 검토하고 심의하여 전사 ESG 경영 체계를 고도화하고 있습니다. 위원회에서 심의·의결된 사항은 이사회로 유기적으로 연계되어 최종 의사결정의 질을 높이고 있으며, 앞으로도 이사회 산하 위원회의 실질적인 운영 활성화를 통해 투명하고 책임 있는 지배구조를 공고히 유지해 나갈 것입니다.

[G1-5] 위원회 주요역할 (2026년 3월말 기준)

위원회	구성	주요 역할
감사위원회	독립이사 3명 *위원장 • DRB동일 : 박인숙 • 동일고무벨트 : 민현주	1. 회사의 회계와 업무 감사 2. 업무에 관한 보고 요구 및 회사의 재산상태 조사 3. 법령·정관·규정에 정해진 사항과 이사회 위임 사항 처리
독립이사후보추천 및 보상위원회	독립이사 3명 *위원장 • DRB동일 : 박인숙 • 동일고무벨트 : 박기홍	1. 주주총회에서 선임할 독립이사 후보 추천 2. 등기임원 보상 수준의 적정성 검토 3. 기타 이사회에서 위임한 사항
ESG위원회	사내이사 1명, 독립이사 2명 *위원장 • DRB동일 : 허태욱 • 동일고무벨트 : 손동운	1. ESG 활동 목표 및 중장기 정책 수립 2. 환경·사회 관련 주요 비재무 이슈 및 대응책 검토 3. 정기적 비재무 리스크 요인 검토 4. 국내외 주요 ESG 평가 결과 등 이해관계자 커뮤니케이션 관련 사항 심의

[G1-6] 이사회 조직도 (2026년 3월말 기준)



Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G1. 이사회

2-2. 이사회 및 ESG 위원회 활동

이사회 주요 활동

2025년 DRB동일과 동일고무벨트의 이사회는 책임경영 실현과 기업가치 제고를 위해 재무 및 비재무적 경영 현안을 심도 있게 심의·의결하였습니다. 이사회는 정기 재무제표 승인, 배당안 결정, 사업 계획 수립 등 재무적 건전성 확보를 위한 핵심 의사결정을 주도하였으며, 내부회계관리제도의 운영 실태 평가 및 관련 운영규정 개정을 통해 리스크 관리 체계를 한층 더 고도화하였습니다. 또한, 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 및 컴플라이언스 활동 실적과 계획을 승인함으로써 준법경영의 기틀을 공고히 하였습니다. 특히 지배구조의 투명성 확립을 위해 기업지배구조보고서 공시 진행 계획을 수립하고, ESG 경영의 핵심 방향성을 결정하는 '이중 중대성 평가 우선순위 이슈 선정' 및 '연간 활동 계획'을 최종 승인하는 등 비재무적 가치 창출과 지속가능경영 체계 구축을 위한 최고 의사결정 기구로서의 역할을 충실히 수행하였습니다.

[G1-7] DRB동일 이사회 주요 의결사항

회차	개최일자	의안내용	가결여부	출석/정원
1	2025.02.04	별도 재무제표 승인의 건	가결	5/5
		차입금 등 연장 승인의 건		
		자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건		
		2025년 사업계획 보고	보고	
		2024년 내부회계관리제도 운영 실태 결과 보고		
2	2025.02.18	2024년 배당안 승인의 건	가결	5/5
		연결재무제표 승인의 건		
		제59기 정기 주주총회 소집 및 안건 승인의 건		
		평생교육기관 설치의 건		
		2024년 내부회계관리제도 운영 실태 평가 보고	보고	
3	2025.03.21	이사회 내 위원회 위원 선임의 건	가결	5/5
4	2025.05.07	이중 중요성 평가 우선순위 이슈 선정의 건	가결	5/5
		2025년 활동 계획(목표) 승인의 건		
		자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건		
		2025년 1분기 재무제표 (연결)	보고	
		2024년 컴플라이언스 활동 실적		
		기업지배구조보고서 공시 진행 계획		
5	2025.08.07	차입금 등 연장 승인의 건	가결	5/5
		자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건		
		2025년 반기 재무제표 (연결)	보고	
		공정거래 자율준수 프로그램 운영 현황 및 계획		
6	2025.11.06	차입금 등 연장 승인의 건	가결	5/5
		자회사 차입금 등 지급보증 연장 승인의 건		
		내부회계관리 운영규정 개정의 건		
		감사위원회 운영규정 개정의 건		
		2025년 3분기 재무제표(연결)	보고	
		미래성장 시드 투자		

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G1. 이사회

[G1-8] 동일고무벨트 이사회 주요 의결사항

회차	개최일자	의안내용	가결여부	출석/정원
1	2025.02.05	별도 재무제표 승인의 건	가결	4/5
		차입금 등 연장 승인의 건		
		2025년 사업계획 보고	보고	4/5
		내부회계관리제도 운영 실태 보고		
2	2025.02.19	연결재무제표 승인의 건	가결	4/5
		제13기 정기 주주총회 소집 및 안건 승인의 건		
		2024년 배당(안) 승인의 건		
		신규 차입(대환) 승인의 건		
		계열회사 신규 차입 지급보증 승인의 건		
		내부회계관리제도 운영 실태 평가 보고	보고	4/5
3	2025.03.20	대표이사 선임의 건	가결	3/5
		이사회 내 위원회 위원 선임의 건		
4	2025.05.08	이중 중요성 평가 우선순위 이슈 선정의 건	가결	4/5
		2025년 활동 계획(목표) 승인의 건		
		2025년 안전보건계획 승인의 건		
		차입금 등 연장 승인의 건		
		2025년 1분기 재무제표 보고	보고	4/5
		DRB 컴플라이언스 연례보고서 발간 보고		
		기업지배구조보고서 (자율)공시 진행 계획 보고		
5	2025.08.06	차입금 등 연장 승인의 건	가결	5/5
		차입금 등 지급보증 연장 승인의 건		
5	2025.08.06	신규 한도차입 약정 승인의 건	가결	5/5
		2025년 반기 재무제표 보고	보고	5/5
		공정거래 자율준수 프로그램 운영 현황 및 계획 보고		
6	2025.09.17	임시 주주총회 기준일 설정의 건	가결	4/4
7	2025.09.29	임시 주주총회 소집 및 안건 승인의 건	가결	4/4
8	2025.11.05	차입금 등 연장 승인의 건	가결	4/4
		계열회사 신규 차입 지급보증 승인의 건		
		내부회계관리 운영규정 개정의 건		
		감사위원회 운영규정 개정의 건		
		2025년 3분기 재무제표 보고	보고	4/4
		DRB Healthcare 사업 현황 보고		

*이윤환 사내이사는 2025년 3월 20일 임기가 만료되었습니다.
*TANIYAMA KEN 사내이사는 2025년 3월 20일 정기 주주총회를 통해 신규 선임되었습니다.
*권영대 독립이사는 2025년 8월 21일 당연퇴임(사유: 본인 사망) 하였습니다.

ESG위원회 주요 활동

ESG위원회는 전사 지속가능경영을 견인하는 최상위 기구로서 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 각 영역의 중장기 정책과 주요 비재무적 이슈에 대한 전문적인 검토 및 심의·의결을 진행하였습니다. 2025년도에는 총 3회의 ESG위원회를 개최하여 전사 지속가능경영 방향성에 관한 총 11건의 안건을 심의·의결하였습니다.

ESG위원회는 이중 중대성 평가 기반의 우선순위 이슈 선정과 4대 핵심 활동 계획(목표)을 구체화하여 의결하였습니다. 지속가능경영 리스크 식별 보고와 글로벌 ESG 동향 조사를 통해 선제적인 리스크 관리 기반을 마련하였습니다. 특히 기후변화 대응을 위해 '온실가스 배출량 감축 계획 조정'을 심의하고 '기후변화 대응 전략 로드맵 연구 용역'을 추진하여 최종 결과를 도출하였으며, 'DRB Vietnam On-site PPA(태양광) 계획'을 검토하는 등 실질적이고 고도화된 친환경경영 전략을 추진하여 전사 ESG 경영 역량을 강화하였습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G1. 이사회

[G1-9] DRB동일 ESG위원회 활동 내역

회차	개최일자	의안내용	이사회 보고여부	가결여부	출석/정원
1	2025.05.07	이중 중요성 평가 우선순위 이슈 선정의 건	O	가결	3/3
		2025년 활동 계획(목표) 승인의 건 1. 온실가스 감축 목표 2. 산업안전 리스크 점검 강화 3. 공급망(외부공급자) Data 수집 체계 구축 4. 지속가능경영 소통 채널 확대	O		
		지속가능경영 리스크 식별 보고	X	보고	3/3
		2025 고객사 및 글로벌 동향 보고	X		
		온실가스 배출량 감축 계획 조정 보고	X		
2	2025.08.07	상반기 주요 실적 보고	X	보고	3/3
		지속가능경영보고서 발간 완료 보고	X		
		2025년 활동 계획(목표) 점검 보고 1. 온실가스 감축 목표 2. 산업안전 리스크 점검 강화 3. 공급망(외부공급자) Data 수집 체계 구축 4. 지속가능경영 소통 채널 확대	X		
		기후변화 대응 전략 로드맵 수립 연구 용역 추진 보고	X		
		DRB Vietnam On-site PPA(태양광) 계획 보고	X		
3	2025.11.06	기후변화 대응 전략 로드맵 연구 용역 결과 보고	X	보고	3/3

[G1-10] 동일고무벨트 ESG위원회 활동 내역

회차	개최일자	의안내용	이사회 보고여부	가결여부	출석/정원
1	2025.05.08	ESG위원회 위원장 선임의 건	O	가결	3/3
		이중 중요성 평가 우선순위 이슈 선정의 건	O		
		2025년 활동 계획(목표) 승인의 건 1. 온실가스 감축 목표 2. 산업안전 리스크 점검 강화 3. 공급망(외부공급자) Data 수집 체계 구축 4. 지속가능경영 소통 채널 확대	O		
		지속가능경영 리스크 식별 보고	X	보고	3/3
		2025 고객사 및 글로벌 동향 보고	X		
		온실가스 배출량 감축 계획 조정 보고	X		
2	2025.08.07	상반기 주요 실적 보고	X	보고	3/3
		지속가능경영보고서 발간 완료 보고	X		
		2025년 활동 계획(목표) 점검 보고 1. 온실가스 감축 목표 2. 산업안전 리스크 점검 강화 3. 공급망(외부공급자) Data 수집 체계 구축 4. 지속가능경영 소통 채널 확대	X		
		기후변화 대응 전략 로드맵 수립 연구 용역 추진 보고	X		
		DRB Vietnam On-site PPA(태양광) 계획 보고	X		
3	2025.11.06	기후변화 대응 전략 로드맵 연구 용역 결과 보고	X	보고	3/3

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

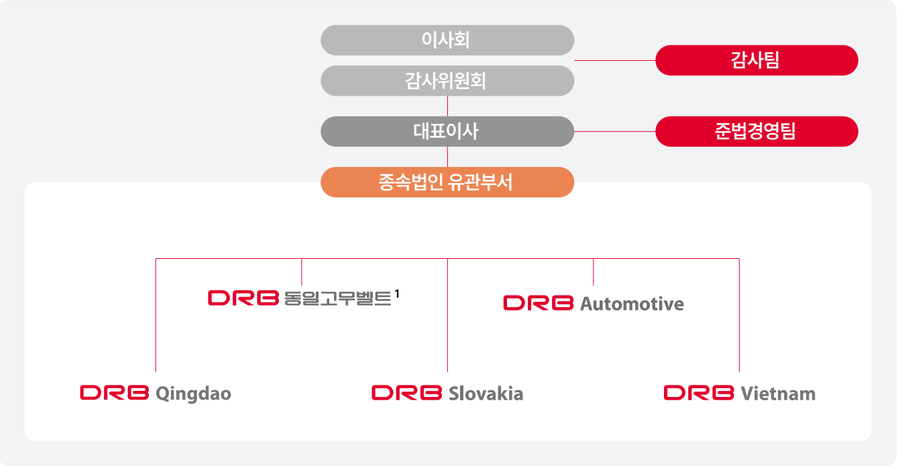
G2. 윤리경영

1. 윤리경영 거버넌스

1-1. 윤리경영 체계

DRB는 투명하고 책임 있는 경영 체계를 구축하고자 감사위원회를 지원하는 감사팀과 대표이사 직속의 준법경영팀을 상시 운영하고 있습니다. 해당 조직들은 윤리 및 부패 리스크에 대한 관리·감독을 수행하며, 내부 리스크를 지속적으로 모니터링함으로써 기업의 투명성과 책임성을 높이고 있습니다.

[G2-1] DRB 윤리경영 조직도



1. 동일고무벨트는 독립된 감사위원회를 운영하고 있습니다.

2. 윤리경영 전략

2-1. 윤리경영 정책

DRB는 윤리경영을 모든 이해관계자와의 지속 가능한 발전을 위한 필수 요소로 인식하고, 윤리적 가치의 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 그 출발점으로 2016년 윤리강령을 제정·선포하여 전 구성원의 행동 가이드라인을 정립했습니다. 이어 2020년부터는 자발적인 윤리 실천을 독려하고자 매년 윤리강령 실천 서약서 작성을 정례화했습니다. 2023년에는 윤리헌장과 구성원 행동강령을 새롭게 제정함으로써 기업 전반의 윤리적 기준과 실천 의지를 다시금 정립하였습니다. 나아가 2024년에는 급변하는 대내외 윤리경영 환경과 강화되는 지속가능경영 및 법적 요구사항을 충실히 반영하여 윤리강령, 실천지침 및 실천서약서를 개정했습니다. 이러한 노력을 통해 변화된 경영 환경에 부합하는 실효성 있는 행동기준을 재정립하고, 전 구성원이 일상 업무 속에서 윤리적 가치를 구체적으로 실천할 수 있도록 윤리경영 체계를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

[G2-2] DRB 윤리헌장

DRB 윤리헌장

1. 우리는 DRB의 모든 활동 영역에서 제반 법규사항을 준수하며 윤리적인 업무 수행을 통해 투명하고 건전한 기업문화 조성을 지향한다.
2. 우리는 고객의 성장이 곧 우리의 발전임을 명심하고 고객이 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 고객 만족을 위해 노력한다.
3. 우리는 자유로운 시장경제 질서를 존중하고 정당한 경쟁과 공정거래를 통해 공동의 발전을 추구한다.
4. 우리는 국가 및 지역사회의 일원으로서 책임과 의무를 다하기 위해 사회공헌 활동에 적극 참여한다.

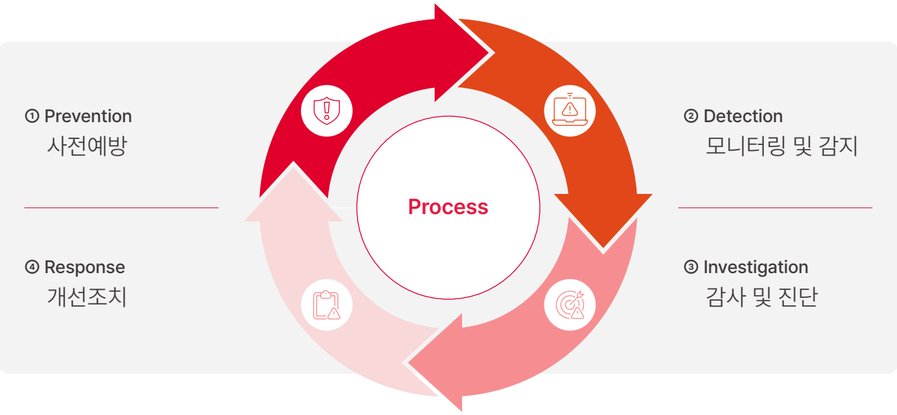
Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G2. 윤리경영

2-2. 윤리경영 리스크 관리

DRB는 윤리적 리스크를 선제적으로 관리하고 건전한 기업 문화를 유지하기 위해 '사전예방-모니터링 및 감지-감사 및 진단-개선 조치'로 이어지는 윤리경영 운영 체계를 운영하고 있습니다.

사전 예방 단계에서는 구성원 윤리 서약 정례화와 맞춤형 반부패·윤리 교육을 통해 구성원의 준법 의식을 높이고 리스크 발생을 예방합니다. 잠재적 위반 징후는 모니터링 및 감지 단계를 통해 포착하며, 이를 위해 익명성이 보장되는 사내외 상시 제보 채널을 운영하고 있습니다. 감사 및 진단 단계에서는 준법경영팀과 감사팀을 중심으로 정기·수시 감사를 실시하여 윤리경영 이행 실태를 검증하고 취약 요인을 진단합니다. 개선 조치 단계에서는 발견된 문제점에 대해 시정 명령과 재발 방지 대책을 수립·시행하며, 필요 시 제도 개선과 후속 조치를 통해 윤리경영의 실효성을 확보하고 있습니다.



2-3. 내부 감사 및 내부 통제

DRB는 종속법인을 대상으로 경영 및 업무 활동 전반에 걸친 정기 감사를 수행하고 있습니다. 감사를 통해 사내 규정 준수 여부, 업무 처리의 적정성과 효율성, 비윤리적 행위 유무 등을 점검하고 있습니다. 감사 결과는 대표이사와 감사위원회에 보고되어 경영진의 의사결정과 거버넌스 강화를 뒷받침합니다.

또한 회사 자산을 보호하고 부정 위험을 예방하고자 연간 내부 통제 활동을 시행하고 있습니다. DRB는 전사의 주요 업무 프로세스를 면밀히 분석하여 양적·질적 위험 정보를 식별하고 있으며, 이를 기반으로 도출된 핵심 통제 항목에 대해 분기별 내부 통제 평가를 실시함으로써 상시 리스크 관리 역량을 유지하고 있습니다.

[G2-3] DRB 전사 통제 시스템

업무 프로세스	통제 항목
통제 환경	• 도덕성과 윤리적 가치에 대한 책임 • 내부회계관리제도 감독 책임 (이사회 및 감사위원회의 전문성, 독립성, 감독 책임 정립 등) • 조직 구조, 권한 및 책임 정립 • 적격성 유지 (정책 및 실무 절차 수립, 인력 선발/육성 및 유지) • 내부 통제에 대한 책임 부여
위험 평가	• 구체적인 목적 수립 (회계기준 준수, 회사 활동 실질 반영) • 위험 식별 및 분석 • 부정 위험 평가 • 중요한 변화의 식별과 분석
통제 활동	• 통제 활동의 선택과 구축 • 정보기술 일반 통제의 선정과 구축 • 정책과 절차를 통한 실행
정보 및 의사소통	• 관련 있는 정보의 사용 (정보 요구사항 식별 및 평가) • 내부 및 외부 의사소통
모니터링	• 상시적인 모니터링과 독립적인 평가 수행 • 미비점 평가와 개선 활동

내부 감사와 내부 통제 과정에서 식별된 부적절한 행위에 대해서는 개선 조치를 시행하거나 시정 계획을 수립하도록 조치하고 있으며, 이후 정기적인 이행 현황 점검을 통해 유사 리스크의 재발을 방지합니다. 특히 중대한 비위 행위에 대해서는 무관용 원칙(Zero Tolerance)을 예외 없이 적용하여 인사위원회를 통한 엄중한 징계 의결과 이에 상응하는 단호한 제재 조치를 취함으로써 사내 준법 의식을 확고히 하고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G2. 윤리경영

3. 윤리경영 활동

3-1. 구성원 윤리 서약 정례화

DRB는 매년 초, 윤리헌장과 윤리강령, 실천지침을 전사적으로 공지하여 전 구성원이 기업 윤리 기준을 이해하고 숙지하도록 하고 있습니다. 이에 모든 구성원은 윤리강령 실천 서약서에 전자 서명함으로써 DRB의 윤리경영 방향성에 동참하고 윤리 원칙을 준수할 것을 다짐합니다.

더불어 기업 내부를 넘어 공급망 전체의 윤리적 수준을 높이기 위해 외부공급자를 대상으로도 외부공급자 행동강령 준수에 대한 서약을 받고 있습니다. 이를 통해 DRB는 윤리경영 실천을 위한 선제적 예방 체계를 공고히 하는 데 최선의 노력을 다하고 있습니다.

[G2-4] 윤리강령 및 외부공급자 행동강령 서명 현황[1]

구분		단위	2023	2024	2025
서약 현황	내부 윤리강령 실천 서약[2]	명(%)	1,404(57.8)	1,086(43.5)	1,291(47.2)
	외부공급자 행동강령 준수 서약	%	100	100	93

1. 개정된 강령을 기준으로 서약을 갱신하고 있어, 개정 시점에 따라 서약 비율이 변동될 수 있음
2. 국내 사무직 구성원 및 해외법인 주재원과 생산직 대상 서약 수령

3-2. 윤리 교육

DRB는 전 구성원을 대상으로 매년 정기적인 윤리 교육을 실시하여 사내 전반에 윤리경영의 중요성을 전파하고 인식을 높이고 있습니다. 교육을 통해 구성원 개개인의 윤리의식을 내재화하고, 일상 업무 환경 속에서 윤리적 문화가 뿌리내릴 수 있도록 역량을 집중하고 있습니다.

[G2-5] 윤리교육 현황

구분		단위	2023	2024	2025
윤리교육	총 교육시간	시간	990	1,084	1204
	참여인원	명	1,233	1,348	922

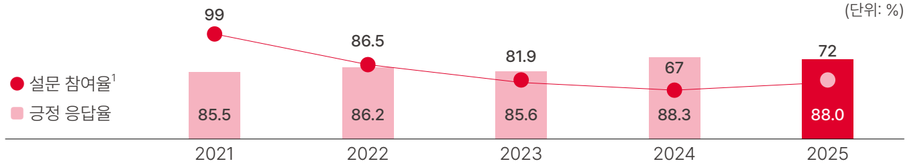
3-3. 윤리의식 설문조사

DRB는 기업활동 중 발생할 수 있는 윤리적 리스크를 파악하고 재발을 방지하고자, 2016년부터 외부공급자를 대상으로 윤리의식 설문조사를 시행해 오고 있습니다. 본 설문은 DRB의 윤리경영 방침을 외부공급자와 공유하고, 거래 과정에서의 고충이나 불공정 행위 여부를 점검함으로써 상생의 윤리 문화를 다지는 기반이 됩니다.

2021년부터는 조사 대상을 국내법인 사무직 구성원과 해외법인 주재원까지 확대하여 금품·향응 수수, 정보 유출, 직장 내 성희롱, 부당한 영향력 행사 등 비윤리적 행위에 대한 인식 수준을 점검하고 있습니다. 2022년에는 거래금액 기준을 완화하고 소모품 구매업체까지 참여 대상을 넓혀 참여 외부공급자 수를 확대하였습니다. 2025년에는 세분화되고 구체화된 문항으로 설문을 고도화하여 잠재적 리스크 감지 역량과 윤리경영 진단의 실효성을 강화하였습니다. 문항 세분화에 따른 응답 부담 등으로 구성원 설문 참여율이 낮아지는 추세를 확인하고, 문항 난이도 조정과 참여자 대상 인센티브 제공 등 다양한 방식으로 참여율 제고를 추진하고 있습니다.

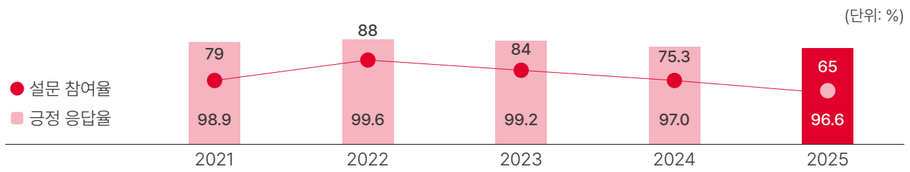
[G2-6] 2025 DRB 윤리경영 설문

외부공급자 윤리의식 설문조사 결과



1. 설문참여 업체수를 증대하기 위해 '22년부터 대상업체 확대

구성원 윤리의식 설문조사 결과[2]



2. 불공정 거래 방지 및 윤리경영 준수 의식 양호

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G2. 윤리경영

3-4. 제보 채널

설문조사를 통한 정기 점검과 더불어, DRB는 투명경영 체계를 일상화하고 공정한 비즈니스 환경을 조성하고자 2021년부터 상시 제보 채널을 운영하고 있습니다. 본 채널은 제보자의 안위와 신원 보호를 최우선 가치로 삼아 관련 법규 및 내부 규정을 준수합니다. 구성원은 물론 외부공급자를 포함한 모든 이해관계자가 보복이나 불이익에 대한 우려 없이 안심하고 참여할 수 있도록 실명과 익명 제보 방식을 모두 보장하며, 건강하고 건전한 제보 문화를 정착시키고 있습니다.

[G2-7] 제보 채널 및 프로세스

제보 접수	→	사실 확인 조사	→	조치 및 사후 관리
제보 채널을 통한 접수		제보자 보호규정에 준한 사실 확인 조사 실시		개선 조치 및 징계 여부 결정, 처리 결과 회신

DRB 사이버 감사실

우편	부산광역시 금정구 공단동로55번길 28 (감사팀)	이메일	cyber@drbworld.com / compliance@drbworld.com
전화/Fax	051-520-9270 / 0502-289-9601	인터넷	DRB 사이버 감사실 홈페이지

[G2-8] 위반 사항 발생 및 처리

구분		단위	2023	2024	2025
위반사항 처리	제보/신고	건	2	2	2
	위반	건	2	2	2
	처리[1]	%	100	100	100

1. 접수된 건 중 사실 확인 조사를 통해 관련 조치가 종결된 비율. 2024년 하반기 윤리강령 위반 1건이 이월되어 25년 상반기에 처리되었습니다.

3-5. 윤리경영 고도화

DRB는 2016년 윤리강령 선포, 2017년 감사 업무 규정 제정, 2023년 윤리헌장 및 구성원 행동강령 제정을 통해 윤리경영 및 내부 감사 업무의 제도적 기반을 구축하였습니다.

이러한 기반을 바탕으로 2025년 상반기부터는 윤리경영 뉴스레터를 정기적으로 발행하며 구성원의 윤리 의식 제고를 위한 소통 활동을 전개해 왔습니다. 특히 DRB Slovakia는 글로벌 표준에 부합하는 부패 방지 체계를 확립하고자 부패방지경영시스템 국제 표준인 ISO 37001 인증을 취득함으로써 대내외 신뢰도를 높였습니다. 앞으로도 DRB는 윤리경영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 방침입니다.

[G2-9] ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 현황

법인	사업장	인증 유효 기간	인증 범위
DRB Slovakia	슬로바키아 공장	2025.12.10. ~ 2028.12.09	자동차용 고무제품(실링)의 생산

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G3. 컴플라이언스

1. 컴플라이언스 거버넌스

DRB는 책임 있는 경영과 지속 가능한 성장을 실현하고자 글로벌 기준에 부합하는 준법경영 관리 체계를 고도화하고 있으며, 전사적 실천을 바탕으로 준법문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 특히 경영진의 리더십 아래 '사전 예방-상시 모니터링-사후 관리'로 연계된 3단계 준법경영시스템을 운영하고 있습니다.

또한 공정거래 법규를 준수하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램(CP, Compliance Program)을 운영하고 이를 공시하고 있습니다. 컴플라이언스 정책을 수립·집행하여 구성원의 법규 준수 역량을 높이는 한편, 현장 중심의 교육 프로그램을 전개함으로써 투명하고 공정한 조직 문화를 정착시키고 있습니다.

1-1. 컴플라이언스 체계

DRB는 준법경영에 대한 신념을 바탕으로 글로벌 수준의 컴플라이언스 기준과 자사의 현 수준을 비교 분석하며, 컴플라이언스 시스템을 단계적으로 완성해 나가고 있습니다. 현황 파악을 위해 내부 실사와 구성원 인식 조사를 실시했으며, 외부 전문가의 제언을 수렴하여 거버넌스 체계를 개선했습니다. 그 첫걸음으로 2022년 준법경영팀을 신설하고 경영진 및 유관 부서가 참여하는 협의체를 구성하여 전 종속법인에 공통으로 적용될 준법경영 정책을 수립했습니다. 2023년에는 정책의 실행력을 높이고자 공정거래 자율준수관리제도를 도입하고, 법인별로 자율준수 관리자와 전담 조직을 임명하여 실행 기반을 마련했습니다. 이는 지주회사의 전문 조직이 방향성을 제시하고 각 법인의 실행 조직이 현장에서 실천하는 협력 구조의 토대가 되었습니다. 2024년에는 구성원의 실질적인 가이드라인이 될 준법윤리경영매뉴얼을 제정·배포하는 한편, 해외법인까지 아우르는 맞춤형 준법 교육을 전개하는 등 컴플라이언스 시스템의 실행력을 지속적으로 높이고 있습니다.

DRB는 이러한 준법 시스템을 전사 비즈니스 프로세스 전반에 내재화하고 있으며, 상시적인 컴플라이언스 교육과 모니터링 활동을 통해 준법경영 실현과 지속적인 체계 개선을 추진하고 있습니다.

[G3-1] DRB 컴플라이언스 조직도

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G3. 컴플라이언스

2. 컴플라이언스 전략

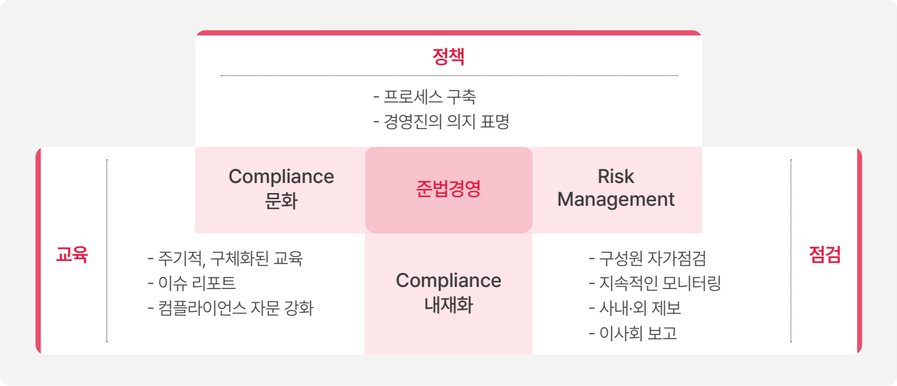
2-1. 컴플라이언스 운영

DRB는 컴플라이언스 문화 구축을 목표로, 구성원의 일상적인 업무 프로세스 내에서 윤리·준법경영이 실천되는 환경을 조성하고 있습니다. 리스크 예방을 위해 대외 거래 자가 점검 활동과 사전 협의 제도를 도입했으며, 구성원 맞춤형 교육 강화, 자율준수편람의 개정·배포, 정례적인 컴플라이언스 이슈 공유 체계 마련 등의 활동을 추진하고 있습니다.

이와 함께 하도급법, 대리점법, 상생협력법 등 주요 비즈니스 법규 중심의 실사와 점검 활동을 전개하고 있습니다. 현장의 개별 이슈에 대한 법률 자문 및 컨설팅을 제공하며, 상시 제보 채널을 운영하여 모니터링 체계를 갖추었습니다. 제도 운영의 실효성을 높이기 위해 법규 위반 사례 발생 시에는 징계 절차를 적용하고, 준법 모범 사례에는 인센티브를 부여하여 자발적인 실천을 유도하고 있습니다.

나아가 상시 모니터링 결과를 바탕으로 자율준수편람을 개정하고 교육 콘텐츠를 보완하며, 재발 방지 대책을 수립함으로써 컴플라이언스의 선순환 구조를 이어가고 있습니다. 자체 점검 역량을 강화하고 외부 전문 자문을 확보하며, 구성원의 준법 인식 제고 활동을 병행해 나갈 방침입니다.

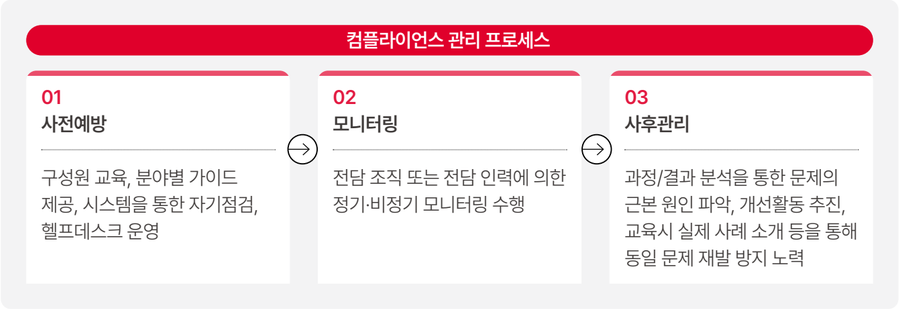
[G3-2] DRB 컴플라이언스 운영



2-2. 컴플라이언스 관리 시스템

DRB는 반부패 및 공정거래를 포함한 국내외 비즈니스 법규를 준수하기 위해 컴플라이언스 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 리스크를 파악하고 예방하고자 전사 준법 리스크 매핑(Risk Mapping)을 실시하고 있으며, 준법윤리경영매뉴얼과 자율준수편람을 표준 지침으로 삼아 내부 통제 프로세스를 확립해 나가고 있습니다. 현장 실사 점검과 상시 모니터링, 교육 및 훈련 프로그램을 연계하여 컴플라이언스 관리를 실천하고 있습니다.

[G3-3] DRB 컴플라이언스 관리 시스템



[G3-4] 2025 DRB 컴플라이언스 리포트

DRB 컴플라이언스 리포트 2025 바로가기

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G3. 컴플라이언스

2-3. 표준 하도급 계약

DRB는 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하고자 공정거래위원회가 공표한 표준 하도급 계약서를 도입하여 적용하고 있으며, 하도급법 및 상생협력법 등 제반 법규를 준수하고 있습니다. 외부공급자의 물적·지적 재산권을 보호하기 위해 기술자료 제공 강요 금지, 기술자료 임차, 지식재산권의 실시 및 보증 등에 관한 조항을 계약서에 명문화하였습니다. 또한 하도급 대금 연동제와 같이 새롭게 도입된 제도적 변화를 신속하게 반영함으로써 법제화의 취지를 현장에서 구현해 나가고 있습니다.

이와 함께 DRB는 상생협력법과 대리점법을 준수하는 상생 협약 계약 체계를 구축하여 외부공급자와의 동반성장을 도모하고 있습니다. 비즈니스 유형별로 세분화된 준법 표준계약 서식을 마련하여 계약 실무 전반에 활용함으로써 법적 리스크를 예방하고 있으며, 지속 가능한 공급망을 위한 신뢰 기반의 거래 관계를 다지고 있습니다.

2-4. 컴플라이언스 체크리스트·사전 협의 제도·내부 제보 운영

DRB는 투명하고 책임 있는 공급망을 구축하고자 외부공급자와의 거래 전반에 걸쳐 컴플라이언스 체크리스트, 사전 협의 제도, 내부 제보 시스템을 통합 운영하고 있습니다. 이러한 체계를 통해 위법 행위와 불공정 거래를 예방하고 사후 관리 체계를 실천하고 있습니다. 거래 이전 단계에서는 자가점검 체크리스트와 사전 협의 절차를 통해 서면 계약서 교부 여부, 부당한 하도급 대금 결정, 물품 구매 강제성, 부당한 거래조건 강요 여부 등을 검토한 후 계약을 체결합니다. 거래가 완료된 이후에는 대금 지급 지연이나 부당 감액, 기술 자료 부당 요구 등 법 위반 가능성이 높은 항목을 중심으로 컴플라이언스 헬프데스크 내부 제보 시스템을 가동하여 준법 여부를 모니터링하고 있습니다. 컴플라이언스 헬프데스크는 반부패 법규 및 노동법 위반, 소비자 보호, 개인정보보호 등 기타 위법 행위까지 감시하는 역할을 수행합니다.

이러한 관리 체계로 DRB는 위법 행위의 발생 가능성을 사전에 차단하고 있습니다. 법 위반 소지를 조기에 인지하고 개선함으로써 불공정 거래 리스크를 예방하는 성과를 거두고 있으며, 공급망 전반의 투명성과 공정성을 높여 외부공급자와 함께 지속 가능한 거래 문화를 정착시켜 나갈 계획입니다.

2-5. 공정거래 자율준수 프로그램

DRB는 컴플라이언스 경영 체계의 핵심 축으로서 공정거래 자율준수 프로그램을 구축·운영하고 있으며, 이를 바탕으로 공정거래 관련 법규의 자율적인 준수와 위법 행위의 예방을 실현하고 있습니다. 내부 준법 시스템을 바탕으로 구성원에게 담합 방지 등 공정거래 질서 확립을 위한 행동 기준을 제시하고 있습니다. 이로써 리스크 발생 가능성을 낮추는 것은 물론, 잠재적 문제 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 위기 관리 체계를 확립하였습니다. 앞으로도 실효성 있는 자율준수 프로그램 운영과 구성원 대상의 교육 강화를 지속하여 공정한 거래 문화를 전사에 확산시켜 나가겠습니다.

[G3-5] DRB 공정거래 자율준수 도입 절차

단계	세부 절차
1 단계 [실행 체계 구축]	1. 경영진의 자율준수 의지 선언 - 홈페이지 게시
	2. 회사 내 자율준수 관리자 지정·운영 * 법인별 사내 등기이사 1인 임명 (대표이사 지정 : 이사회 보고 및 승인) 3. 연도별 자율준수 실행 계획 수립
	4. 자율준수 담당 조직 편성 • 지주회사 총괄 및 정책 수립 (준법경영팀) • 동일고무벨트, DRB오토모티브 담당 지정 • 내부 조직도 / 업무분장표 반영
2 단계 [자율준수 촉진]	5. 편람의 개정·배포 6. 교육 실시 7. 모니터링 제도 구축
3 단계 [효율적 운영]	8. 관련 문서의 체계적 관리 9. 프로그램의 효율적 운영

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G3. 컴플라이언스

[G3-6] 공정거래 자율준수 선언

[G3-7] 공정거래 자율준수 편람 개정

3. 컴플라이언스 활동

3-1. 컴플라이언스 활동

DRB는 국내외 법규 준수 및 리스크 사전 예방을 목적으로 다음과 같은 컴플라이언스 활동을 수행하였습니다.

[G3-8] 2025 DRB 컴플라이언스 활동

시기	내용
2025. 1Q	자율준수편람 개정 자율준수편람 개정본 발간 및 배포 대리점법 상생 협약 실사 점검
2025. 2Q	표준 계약서 전면 개정 및 표준 계약 서식 모음 배포 컴플라이언스 연례 보고서 이사회 보고 및 홈페이지 공개 표준 계약서 설명 자료 배포
2025. 3Q	공정거래 자율준수 프로그램 운영 현황 및 계획 공시 지식재산권 교육 실시 공정거래 자율준수 협의회 구성 규제 모니터링을 위한 팀별 관리 체계 도입 컴플라이언스 내외부 이슈 조사
2025. 4Q	전 법인 컴플라이언스 점검 실시 해외법인 컴플라이언스 자가 점검 실시 사내 공정거래 LLM 구축 개정 표준 계약서 교육 실시 공정거래 자율준수협의회 운영 결과 보고 베트남 법인 표준 계약서 교육

3-2. 컴플라이언스 교육

DRB는 구성원의 준법 의식을 높이고자 컴플라이언스 기본 역량 교육과 직무별 맞춤형 준법 교육을 시행하고 있습니다. 교육을 통해 전사적인 준법문화의 정착을 도모하고 있으며, 업무 수행 과정에서 법규 준수와 윤리적 판단이 발현될 수 있도록 구성원 역량을 강화하고 있습니다. 구성원이 주요 준법 이슈를 이해할 수 있도록 Compliance Letter를 정기적으로 발행함으로써 준법경영에 대한 인식을 높이고 실천 가능한 준법 문화를 확산시키고 있습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G3. 컴플라이언스

또한 외부공급자와의 준법 협력을 위해 외부공급자를 대상으로 글로벌 규제 동향과 자사의 컴플라이언스 정책을 공유하며, 공정한 거래 문화 조성을 위한 관계를 구축하고 있습니다.

[G3-9] 2025 DRB 컴플라이언스 교육

구분	교육명	대상	인원(명)	주요 내용
기본	준법경영 기본 교육	전직원	1,283	컴플라이언스, 윤리경영 교육
	법정 교육	전직원	2,992	성희롱, 괴롭힘 예방, 장애인 인식 및 개인정보보호 제고 교육
심화	공정거래 실무 과정 (하도급법, 대리점법)	유관부서	475	하도급법, 상생협력법, 대리점법 실무교육
	안전·보건·환경 직무·법정 교육	유관부서	452	유관부서의 직무 역량 법정 교육
특별	임원·리더 교육	경영진	57	리더 대상 준법 인식 전환 교육
	신규 입사자 · 직책자 특별 교육	신규 입사자	77	신규 입사자 · 직책자 대상 컴플라이언스 특별 교육
	지식재산권 리스크 관리 교육	연구/개발부서	52	지식재산권 리스크 대비 교육 (윕스온 교육)
	경영시스템 준수 교육	유관부서	-	ISO 품질, 환경, 준법, 감사 등 경영시스템 전반의 심사원 교육
	고리스크 부서 교육	교육별 신청	12	규제 등 법규 변경과 연동하여 리스크가 높은 부서별 교육

[G3-10] 컴플라이언스 교육 시행 현황

구분		단위	2023	2024	2025
컴플라이언스 교육	총 교육 시간	시간	4,773	25,174	14,662
	참여인원	명	4,277	7,499	5,812
	1인당 교육 시간	시간	1.12	3.36	2.52

3-3. 내부 모니터링과 점검 보완 활동

DRB는 윤리 및 컴플라이언스 준수를 기업 경영의 핵심 가치로 인식하고, 상시적인 내부 모니터링과 정기 점검 활동을 통해 관련 리스크를 예방하고 개선하는 체계를 운영하고 있습니다. 하도급법과 대리점법 등 공정거래 법규 중심의 자율 점검 체계를 기반으로 자가 점검 체크리스트 활용, 현장 실사, 외부 전문 컨설팅 등을 시행하며 법 위반 가능성을 낮추고 있습니다.

이와 함께 철저한 내부 제보자 보호 제도를 바탕으로 사내외 제보 채널을 활성화하고 있으며, 내부감사규정에 따른 감사 활동을 전개하고 있습니다. 감사를 통해 도출된 컴플라이언스 위반 이슈는 전담 부서가 중심이 되어 프로세스 개선 및 재발 방지 대책을 수립·관리합니다. DRB는 위반자에 대한 징계 시스템과 공익신고자를 위한 인센티브 제도를 병행 운영하고 있으며, 준법문화 정착을 위한 사후 관리 체계를 강화해 나가고 있습니다.

[G3-11] 컴플라이언스 점검 활동

시기	내용
2025. 1Q	대리점법 상생 협약 실사 점검
2025. 2Q	공정거래 및 상생 협약 이행 점검
2025. 3Q	자율준수관리제도 운영 점검
2025. 4Q	전 법인 컴플라이언스 점검 해외법인 컴플라이언스 자가 점검

[G3-12] 법규 위반 관리

구분		단위	2023	2024	2025
법규 위반[1]	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
	내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
	하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반 소송	건	0	1	0

1. 보고 범위 내 법인 기준

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Environment
Social
Governance
G1. 이사회
G2. 윤리경영
G3. 컴플라이언스
Appendix

G3. 컴플라이언스

3-4. 대리점 동행 기업 선정

동일고무벨트는 대리점과의 신뢰를 바탕으로 자율적인 공정거래 문화를 실천해 온 성과를 인정받아, 2025년 11월 공정거래위원회가 주관하는 '대리점 동행 기업'에 당해 연도 유일한 신규 선정 기업으로 이름을 올렸습니다. 계약의 공정성, 거래 투명성, 자율준수 프로그램 운영 등 종합적인 항목에서 우수한 평가를 받았으며, 대리점 평균 실거래 기간 21년 5개월, 5년 이상 장기 계약 유지 비율 94.5%를 기록해 단순한 거래 관계를 넘어 상호 성장을 견인하는 견고한 동반자 관계를 이어가고 있습니다. 동일고무벨트는 앞으로도 제조업계의 모범적인 상생 모델로서 준법경영과 상생 협력 활동을 확대해 나갈 계획입니다.

[G3-13] 동일고무벨트 2025년 대리점 동행기업 선정

3-5. 대외 협력

DRB는 기업의 윤리성과 청렴성을 높이기 위해 글로벌 이니셔티브에 참여하고 있습니다. 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 한국협회와 한국사회책임투자포럼(KoSIF)이 공동 주관하는 기업 청렴성 소사이어티(BIS, Business Integrity Society)에 2022년부터 동참해 왔으며, 반부패 문화를 확산하고 책임 있는 경영을 실천하기 위한 민관 협력 활동을 전개하고 있습니다.

특히 2023년 12월 유엔반부패협약(UNCAC, United Nations Convention against Corruption)의 '행동 촉구(Call-to-Action)' 서약에 동참하며 글로벌 경제·사회 전반의 부패 척결 노력에 기여할 것을 국제사회에 공식 선언하였습니다. 이는 글로벌 스탠더드에 부합하는 윤리·준법경영을 실현하고, 투명하고 지속 가능한 경영 환경을 조성하고자 하는 DRB의 의지를 보여주는 활동입니다.

[G3-14] BIS 반부패 서약 참여

[G3-15] UNCAC Call-to-Action 서약 참여

Appendix

Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

Financial Data

Financial Data

요약재무상태표(연결기준)

(단위: 천 원)

구분	2023	2024	2025
[유동자산]	508,096,734	478,727,560	457,151,783
현금및현금성자산	152,563,890	130,671,547	140,587,804
단기금융상품	37,870,614	19,129,435	3,059,836
매출채권	162,349,978	144,847,211	127,666,365
기타수취채권	17,945,546	27,025,208	25,682,894
재고자산	123,096,765	140,677,454	147,664,496
당기손익-공정가치측정금융자산	516,508	-	-
기타유동자산	13,753,433	16,376,705	12,490,387
[비유동자산]	455,554,858	503,686,624	517,758,078
장기금융상품	7,481	7,690	7,546
투자자산	16,114,709	15,662,518	17,691,971
기타수취채권	10,653,120	10,371,913	12,908,288
유형자산	403,744,029	455,281,029	463,741,657
무형자산	1,857,277	2,840,818	3,467,033
투자부동산	15,854,129	14,973,480	14,857,194
기타비유동자산	2,141,950	2,068,267	1,081,943
확정급여자산	5,182,163	2,480,909	4,002,446

구분	2023	2024	2025
[자산총계]	963,651,592	982,414,184	974,909,860
[유동부채]	396,123,601	408,506,837	368,702,700
[비유동부채]	69,418,137	53,270,382	77,203,638
[부채총계]	465,541,738	461,777,219	445,906,338
자본금	9,965,000	9,965,000	9,965,000
자본잉여금	35,238,137	35,657,606	35,657,606
기타자본	(96,390,340)	(96,390,340)	(96,390,340)
기타포괄손익누계액	(3,345,717)	11,766,704	11,486,214
이익잉여금(결손금)	433,508,043	439,417,847	443,347,805
비지배지분	119,134,731	120,220,148	124,937,237
[자본총계]	498,109,854	520,636,965	529,003,522
[자본과 부채 총계]	963,651,592	982,414,184	974,909,860

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

Financial Data

요약손익계산서(연결기준)

(단위: 천 원)

구분	2023	2024	2025
매출액	737,777,768	752,688,128	802,745,959
영업이익	35,845,945	21,870,058	24,894,015
당기순이익	21,854,908	13,209,672	8,989,892
전체영업당기순이익	21,854,908	13,209,672	8,989,892
지배기업 소유주지분	15,372,362	9,469,647	4,468,124
비지배지분	6,482,546	3,740,025	4,521,768
기타 포괄손익	(1,814,705)	11,990,148	2,468,841
총 포괄손익	20,040,203	25,199,820	11,458,733
주당 이익			
기본 및 희석 주당 손익	798	491	232
연결에 포함된 회사수	17	17	18

종속기업 재무 일반

(단위: 천 원)

종속기업명(정식)	자산	부채	자본	매출	당기순이익 (손실)
동일고무벨트 주식회사	347,018,149	107,460,200	239,557,949	356,658,349	11,686,074
디알비인터내셔널 주식회사	102,053,870	5,894,691	96,159,180	730,884	1,620,500
디알비오토메이션 주식회사	80,662,431	49,770,495	30,891,936	89,020,352	3,075,806
세일기업 주식회사	13,650,416	8,117,608	5,532,808	4,504,719	-1,530,015

종속기업 재무 일반

(단위: 천 원)

종속기업명(정식)	자산	부채	자본	매출	당기순이익 (손실)
디알비유니온벨티노 주식회사	5,099,701	490,781	4,608,921	3,165,444	-231,087
와이어드 기업재무안정 사모투자합자회사	12,396,538	181,650	12,214,888	-	-95,894
와이어드 기업재무안정 유한회사	16,588,468	3,442,000	13,146,468	-	757,779
디알비헬스케어 주식회사	20,077,475	10,262,739	9,814,737	5,254,887	-2,566,308
디알비오토모티브 주식회사	113,699,632	54,750,277	58,949,356	145,806,402	4,010,391
Qingdao Dongil Rubber Belt Co., Ltd.	133,914,342	52,489,972	81,424,370	115,279,265	650,999
Dongil Rubber Belt Slovakia s.r.o	80,368,546	59,977,949	20,390,597	81,840,226	-4,747,293
Dongil Rubber Belt Vietnam Co., Ltd	169,343,616	110,991,328	58,352,288	192,897,181	1,955,609
Dongil Rubber Belt America Inc.	99,771,805	90,543,580	9,228,225	161,439,122	137,289
Dongil Rubber Belt Japan Co., Ltd.	17,544,221	13,821,528	3,722,693	50,277,130	1,088,277
Shanghai Dongil Rubber Belt Co., Ltd.	3,298,449	48,507	3,249,942	5,209,466	-7,497
Shanghai DRB Dongil International Trade Co., Ltd.	4,570,443	1,393,625	3,176,818	4,390,519	101,824
PT. Dongil Rubber Belt Indonesia	1,275,475	901,493	373,982	3,630,957	374,417
DRB RUS LIMITED LIABILITY COMPANY	7,642,500	8,686,099	-1,043,599	7,491,940	1,471,293

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

DRB동일

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 (Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2eq	90	95	117
	Scope 1	tCO_2eq	7	11	12
	Scope 2(지역기반)	tCO_2eq	82	84	104
온실가스 배출 원단위		tCO_2eq/십억 원	5.3	5.9	5.6

* 개별 배출량 항목의 소수점 이하 절삭으로 인해 세부 항목 합계와 총계가 상이할 수 있으며, 이에 따라 보고서 기재 수치가 온실가스 배출량 검증 의견서상의 수치와 차이가 발생할 수 있습니다.

* 소수점 처리 기준 변경(반올림 → 절삭)에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량			GJ	1,875	1,943	2,388
일반에너지 사용량	합계	일반에너지 사용량	GJ	1,875	1,943	2,388
	직접에너지	직접에너지 합계	GJ	155	175	196
		LNG	GJ	155	36	24
		LPG	GJ	0	0	0
		휘발유	GJ	0	139	172
		경유	GJ	0	0	0
		등유	GJ	0	0	0
		바이오매스	GJ	0	0	0
간접에너지		간접에너지 합계	GJ	1,720	1,768	2,191
		전력	GJ	1,720	1,768	2,191
		기타	GJ	0	0	0
에너지 사용 원단위			GJ/십억 원	109.2	120.6	114.9

1-3. 환경 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	142	128	180
참여 인원	명	71	64	90

1-4. 환경 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0

* 환경 법규 위반은 최종 처분 확정일 기준으로 작성되었습니다.

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 수		명	86	92	116
고용형태별	정규직	명	80	90	112
	정규직 비율	%	93.0	97.8	96.6
	비정규직	명	6	2	4
	비정규직 비율	%	7.0	2.2	3.4
소속외 근로자		명	0	1	4
사회보험 가입률		%	91.9	94.6	94.8
연령별	만 18세 미만	명	0	0	0
	만 18세 미만 비율	%	0	0	0
	만 18세 이상 30세 미만	명	6	13	14
	만 18세 이상 30세 미만 비율	%	7.0	14.1	12.1

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
연령별	만 30세 이상 50세 미만	명	61	61	80
	만 30세 이상 50세 미만 비율	%	70.9	66.3	69.0
	만 50세 이상	명	19	18	22
	만 50세 이상 비율	%	22.0	19.6	19.0

* 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 기준으로 작성되었습니다.

2-2. 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 구성원 수		명	12	12	14
고용형태별	정규직	명	6	12	13
	비정규직	명	6	0	1
성별	남성	명	6	7	10
	여성	명	6	5	4

2-3. 이직

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	3	9	11
총 이직자 비율		%	3.5	9.8	9.5
이직 형태별	자발적 이직	명	2	4	4
	자발적 이직 비율	%	2.3	4.3	3.4
	비자발적 이직	명	1	5	7
	비자발적 이직 비율	%	1.2	5.4	6.0

2-4. 근속

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 평균 근속 년수		년	10.4	10.7	10.2
성별	남성	년	11.6	11.8	10.8
	여성	년	7.3	8.0	8.8

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
총 여성 구성원 수			명	25	27	38
총 여성 구성원 비율			%	29.1	29.3	32.8
성별 다양성	여성	경영진	명	0	0	0
		경영진 비율	%	0	0	0
		고위관리직	명	1	0	0
		고위관리직 비율	%	12.5	0	0
		하급관리직	명	2	2	3
		하급관리직 비율	%	16.7	20.0	27.2
		STEM부서	명	3	3	3
		STEM부서 비율	%	15.8	18.7	12.0
		매출발생부서	명	0	0	0
		매출발생부서 비율	%	0	0	0
기타 다양성	장애인		명	0	0	1
	장애인 비율		%	0	0	0.9
	국가보훈자		명	0	0	0
	국가보훈자 비율		%	0	0	0

* 장애인 인원수는 실제 고용된 인원(Headcount)을 기준으로 집계하였으며, 장애인 비율은 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 대비 비율로 산출하였습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-6. 보수

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	110.0	112.1	111.9
	여성	%	73.1	70.9	75.4
최저 수준 시간당 기본급 비율	남성	%	149.5	160.2	161.2
	여성	%	104.7	107.2	114.2
동등급여	남녀 평균 기본급 비율	%	65.8	63.3	67.4
	최고급여자와 구성원 보수격차 (중앙값 기준)	%	371.3	379.5	432.4

* 당해 연도부터 최저 수준 시간당 기본급 비율의 산출 방식을 남·녀 성별로 분리하여 세분화하였으며, 연도별 비교 가능성을 높이기 위해 과거 데이터에도 변경된 기준을 소급 적용하여 재산출하였습니다.

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 구성원	합계	명	1	1	3
	남성	명	0	0	1
	여성	명	1	1	2
육아휴직 후 복귀 예정인 구성원	합계	명	1	0	2
	남성	명	0	0	1
	여성	명	1	0	1
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명	1	0	2
	합계 비율	%	100	0	100
	남성	명	0	0	1
	남성 비율	%	0	0	100
	여성	명	1	0	1
	여성 비율	%	100	0	100
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명	0	0	0
	합계 비율	%	0	0	0

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	남성	명	0	0	0
	남성 비율	%	0	0	0
	여성	명	0	0	0
	여성 비율	%	0	0	0

2-8. 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	4,069	4,529	6,203
총 교육 비용	천 원	158,106	269,018	210,464
구성원 1인당 교육 시간	시간	45.2	46.7	53.5
구성원 1인당 교육 비용	천 원	1,757	2,773	1,814

2-9. 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
고충처리	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0

2-10. 인권

구분		단위	2023	2024	2025
인권침해 (자사)	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규위반	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-11. 인권 교육

구분		단위	2023	2024	2025
인권 교육	총 교육 시간	시간	313	327	336
	참여 인원	명	231	327	336

2-12. 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	총 근로시간	시간	181,120	179,457	225,155
	상시 구성원 수	명	86	92	116
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	백만시간당	0	0	0
	재해자수	명	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	강도율	천 근로시간당	0	0	0
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당	0	0	0
	업무관련 사망건수	명	0	0	0
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	0
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	0

* 공정안전성 사고 : 화재, 폭발, 독성물질 누출 등의 사고와 그러한 사고로 발전될 수 있는 유사한 사고

2-13. 산업안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	1,456	1,519	2,592
참여 인원	명	869	905	220

2-14. 구성원 건강 검진

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	86	77	94
	종합검진	명	37	37	52

2-15. 사회공헌

중분류	인덱스명	단위	2023	2024	2025
사회공헌 금액	합계	억 원	4.14	1.23	0.96
	현금기부	억 원	0.84	0.73	0.85
	현물기부	억 원	0.33	0	0
	운영비	억 원	2.97	0.50	0.11
정치기부금		억 원	0	0	0
주요 협회비 및 출연금		억 원	0.01	0.14	0.16
봉사활동	총 참여시간	시간	84	104	114
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0.98	1.13	0.98

* 사회공헌 금액에 대한 오기가 있어 수치를 정정하였습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

2-16. 정보보안

구분		단위	2023	2024	2025
개인정보보호 위반 관련 입증된 불만 건수	합계	건	0	0	0
	규제당국 등 외부기관으로부터 접수	건	0	0	0
	고객 및 이해관계자로부터 직접 접수	건	0	0	0
고객정보 침해 건수	고객정보의 유출, 도난, 손실	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-17. 정보보호 교육

구분		단위	2023	2024	2025
정보보호 교육	총 교육 시간	시간	86	35	112
	참여 인원	명	86	79	112

3-1. 윤리 교육

구분		단위	2023	2024	2025
윤리 교육	총 교육 시간	시간	67	99	198
	참여인원	명	67	90	99

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	838	1,119	3,770
참여 인원	명	583	369	895

3-3. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2023	2024	2025
구성원 윤리강령 서명	명	68	82	109
구성원 윤리강령 서명 비율	%	79.1	89.1	94.0
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0
윤리강령 처리	건	0	0	0

3-4. 컴플라이언스

구분	단위	2023	2024	2025
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송	건	0	1	0

3-5. 이사회 독립성

구분	단위	2023	2024	2025
사외이사 비율	%	60.0	60.0	80.0
타 직무수 제한	개	1	1	1

3-6. 이사회 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
여성이사	명	1	1	1
여성이사 비율	%	20.0	20.0	20.0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

3-7. 이사회 운영

구분		단위	2023	2024	2025
사외이사 평균 임기		년	3.1	4.1	5.1
이사회 개최 건수		회	6	5	6
이사회 참석률		%	96.6	96.0	100
이사회 안건	합계	건	21	30	27
	보고	건	6	14	10
	의결	건	15	16	17
안건별 의견	합계	건	15	16	17
	찬성	건	15	16	17
	반대	건	0	0	0
	수정	건	0	0	0
	기권	건	0	0	0
비상임 이사 교육		건	4	1	2
사외이사의 사내교육 참가		Y/N	Y	Y	Y
사외이사 교육		건	2	1	2

* 소수점 처리 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

동일고무벨트

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 (Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2eq	12,084	11,494	10,513
	Scope 1	tCO_2eq	6,207	5,603	4,949
	Scope 2	tCO_2eq	5,877	5,895	5,563
온실가스 배출 원단위		tCO_2eq/십억 원	34.7	34.9	29.5

* 개별 배출량 항목의 소수점 이하 절삭으로 인해 세부 항목 합계와 총계가 상이할 수 있으며, 이에 따라 보고서 기재 수치가 온실가스 배출량 검증 의견서상의 수치와 차이가 발생할 수 있습니다.
* 소수점 처리 기준 변경(반올림 → 절삭)에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량			GJ	232,437	228,161	211,504
일반에너지 사용량	합계		GJ	232,437	228,161	211,504
	직접에너지	합계	GJ	109,617	104,961	95,244
		LNG	GJ	31,382	71,503	88,847
		LPG	GJ	75,206	31,786	3,564
		휘발유	GJ	226	370	411
		경유	GJ	2,693	1,281	2,355
		등유	GJ	110	21	67
	간접에너지	합계	GJ	122,820	123,200	116,261
		전력	GJ	122,820	123,200	116,261
		기타	GJ	0	0	0
에너지 사용 원단위			GJ/십억 원	667.7	692.1	593.0

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2023	2024	2025
총 원자재 사용(구매)량	ton	3,727	3,830	3,573
재생 원재료 사용(구매)량	ton	593	599	570
재생 원재료 사용(구매) 비율	%	15.9	15.6	16.0

* 재생 원재료 사용(구매)량 및 비율에 대한 오기가 있어 수치를 정정하였습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-4. 화학물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	ton	162	161	310
유해화학물질 사용 원단위	ton/십억 원	0.5	0.5	0.9
주요 유해화학물질 유출 사고 발생	건	0	0	0

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2023	2024	2025
총 폐기물 (일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	1,405	1,435	1,274
	재활용량		ton	1,212	1,277	1,094
	재활용률		%	86.3	88.9	85.9
	처리량	합계	ton	193	158	180
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	177	151	156
		매립	ton	16	7	25
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0
총 폐기물 발생 원단위			ton/십억 원	4.0	4.4	3.6
일반폐기물	발생량		ton	1,359	1,405	1,221
	재활용량		ton	1,176	1,248	1,056
	재활용률		%	86.6	88.8	86.5

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2023	2024	2025
일반폐기물	처리량	합계	ton	183	157	165
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	177	150	153
		매립	ton	6	7	11
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0
지정폐기물	발생량		ton	46	30	53
	재활용량		ton	36	29	38
	재활용률		ton	77.9	96.7	71.2
	처리량	합계	ton	10	1	15
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	1	2
		매립	ton	10	0	13
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0

* 법인 폐기물 배출 및 처리 실적 보고 기준으로 작성되었습니다.
* 에너지 회수 효율 75% 기준으로 소각 및 재활용을 구분하였습니다.

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2023	2024	2025
총 용수 사용량		ton	323,167	309,335	241,536
용수 취수량	합계	ton	94,089	98,873	72,755
	상수도	ton	94,089	98,873	72,755
	지하수	ton	0	0	0
용수 사용 원단위		ton/십억 원	270.3	299.9	204.0
용수 재활용량		ton	229,078	210,462	168,781
용수 재활용률		%	70.9	68.0	69.9

* 총 용수 사용량은 용수 취수량과 용수 재활용량을 합산하여 산출하였습니다.
* 용수 취수량 수집 범위 및 방법 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-7. 폐수 배출

구분		단위	2023	2024	2025
폐수 배출(처리)량	합계	ton	87	1,211	102
	폐수 배출량	ton	0	1,112	0
	위탁 처리량	ton	87	99	102
폐수 배출(처리) 원단위		ton/십억 원	0.2	3.4	0.3

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 수질오염물질 배출량	kg	0	79	0
BOD	kg	0	2	0
SS	kg	0	5	0
TOC	kg	0	8	0
T-N	kg	0	3	0
T-P	kg	0	1	0
N-H	kg	0	0	0
기타 수질오염물질	kg	0	60	0
수질오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	0	0.2	0

* 수질오염물질 관리 지표 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 대기오염물질 배출량	kg	3,552	3,086	2,570
NOx	kg	2,413	2,222	1,913
SOx	kg	0	0	0
POP	kg	0	0	0
VOCs	kg	24	83	68
PM	kg	757	626	238
기타 대기오염물질	kg	358	155	351
대기오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	10.2	9.4	7.2

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-10. 환경 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	1,372	1,332	1,220
참여 인원	명	531	534	526

1-11. 환경 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	1	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0.48	0	0

* 환경 법규 위반은 최종 처분 확정일 기준으로 작성되었습니다.

1-12. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100

1-13. 친환경 구매 및 매출액

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 구매액	백만 원	84	42	264
친환경 제품 매출액	억 원	0	4	1

* 친환경 구매액과 친환경 제품 매출액은 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 및 「환경기술 및 환경산업 지원법」에 의거, 공인된 제3자 기관의 친환경 인증을 획득한 제품 기준으로 산정하였습니다.
* 친환경 제품 매출액 집계 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 수		명	545	554	540
고용형태별	정규직	명	536	534	514
	정규직 비율	%	98.3	96.4	95.2
	비정규직	명	9	20	26
	비정규직 비율	%	1.7	3.6	4.8
소속외 근로자		명	34	32	32
사회보험 가입률		%	85.0	88.1	89.1
연령별	만 18세 미만	명	0	0	0
	만 18세 미만 비율	%	0	0	0
	만 18세 이상 30세 미만	명	17	38	42
	만 18세 이상 30세 미만 비율	%	3.1	6.9	7.8
	만 30세 이상 50세 미만	명	272	310	313
	만 30세 이상 50세 미만 비율	%	49.9	56.0	58.0
	만 50세 이상	명	256	206	185
	만 50세 이상 비율	%	47.0	37.2	34.3

* 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 기준으로 작성되었습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-2. 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 구성원 수		명	22	60	53
고용형태별	정규직	명	20	25	12
	비정규직	명	2	35	41
성별	남성	명	14	52	48
	여성	명	8	8	5

2-3. 이직

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	37	67	54
총 이직자 비율		%	6.8	12.1	10.0
이직 형태별	자발적 이직	명	13	23	14
	자발적 이직 비율	%	2.4	4.2	2.6
	비자발적 이직	명	24	44	40
	비자발적 이직 비율	%	4.4	7.9	7.4

2-4. 근속

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 평균 근속 년수		년	18.7	17.5	16.9
성별	남성	년	19.3	18.0	17.4
	여성	년	13.5	12.4	11.3

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
총 여성 구성원 수			명	55	53	48
총 여성 구성원 비율			%	10.1	9.6	8.9
성별 다양성	여성	경영진	명	0	0	0
		경영진 비율	%	0	0	0
		고위관리직	명	0	0	0
		고위관리직 비율	%	0	0	0
		하급관리직	명	1	1	2
		하급관리직 비율	%	10.0	8.3	14.2
		STEM부서	명	9	10	12
		STEM부서 비율	%	24.3	12.9	16.2
		매출발생부서	명	13	20	14
		매출발생부서 비율	%	39.4	32.7	24.1
기타 다양성	장애인		명	12	9	10
	장애인 비율		%	2.2	1.6	1.9
	국가보훈자		명	12	11	9
	국가보훈자 비율		%	2.2	2.0	1.7

* 소수점 처리 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.
* 장애인 인원수는 실제 고용된 인원(Headcount)을 기준으로 집계하였으며, 장애인 비율은 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 대비 비율로 산출하였습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-6. 보수

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	102.9	102.5	101.6
	여성	%	73.5	76.6	82.7
최저 수준 시간당 기본급 비율	남성	%	102.9	102.8	101.2
	여성	%	104.7	102.1	111.3
동등급여	남녀 평균 기본급 비율	%	71.4	74.7	81.4
	최고 급여자와 구성원 보수 격차(중앙값 기준)	%	399.3	391.0	411.3

* 당해 연도부터 최저 수준 시간당 기본급 비율의 산출 방식을 남·녀 성별로 분리하여 세분화하였으며, 연도별 비교 가능성을 높이기 위해 과거 데이터에도 변경된 기준을 소급 적용하여 재산출하였습니다.

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 구성원	합계	명	8	13	9
	남성	명	6	9	7
	여성	명	2	4	2
육아휴직 후 복귀 예정인 구성원	합계	명	5	7	12
	남성	명	4	6	10
	여성	명	1	1	2
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명	5	7	11
	합계 비율	%	100	100	91.7
	남성	명	4	6	9
	남성 비율	%	100	100	90.0
	여성	명	1	1	2
	여성 비율	%	100	100	100

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명	4	4	8
	합계 비율	%	100	80.0	100
	남성	명	3	3	6
	남성 비율	%	100	75.0	100
	여성	명	1	1	2
	여성 비율	%	100	100	100

2-8. 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	12,182	22,537	23,564
총 교육 비용	천 원	120,176	77,556	57,415
구성원 1인당 교육 시간	시간	22.1	40.3	43.7
구성원 1인당 교육 비용	천 원	219	139	107

2-9. 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
고충처리	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-10. 인권

구분		단위	2023	2024	2025
인권침해 (자사)	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규위반	건	0	0	0
인권침해 (외부공급자)	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규위반	건	0	0	0
	아동노동	건	0	0	0
	강제노동	건	0	0	0

* 외부 공급업체는 원·부자재 제조업체(Maker)를 대상으로 하며, 중간 판매업체(Agency)는 제외하여 산정하였습니다.

2-11. 인권 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	1,403	1,225	1,266
참여 인원	명	1,403	1,225	1,266

2-12. 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	총 근로시간	시간	1,233,727	1,416,110	1,181,408
	상시 구성원 수	명	545	554	540
	근로손실재해 건수(LTI)	건	1	3	2
	근로손실재해율(LTIFR)	백만시간당	0.81	2.12	1.69
	재해자수	명	1	4	2
	산업재해율	%	0.18	0.72	0.37
	강도율	천 근로시간당	0.07	0.39	0.22

2-12. 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당	0	0	0
	업무관련 사망건수	명	0	1	0
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	1
협력사*	총 근로시간	시간	81,642	76,236	87,387
	상시 근로자 수	명	34	34	37
	업무관련 사망건수	명	0	0	0
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당	0	0	0
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	7

* 공정안전성 사고 : 화재, 폭발, 독성물질 누출 등의 사고와 그러한 사고로 발전될 수 있는 유사한 사고
* 협력사 : 공정, 식당, 경비 등 특정 업무나 서비스를 수행하기 위해 계약을 맺고 내부에서 작업(인력)을 진행하도록 하는 상주 외부업체 (파견 계약의 경우는 제외)
* 산업재해 사후 경과 업데이트에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

2-13. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100

2-14. 산업안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	12,540	13,308	14,860
참여 인원	명	6,540	6,669	9,580

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-15. 구성원 건강 검진

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	517	508	508
	종합검진	명	249	277	232
	특수검진	명	347	308	317

2-16. 노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입 인원	명	340	355	314
노동조합 가입률	%	62.4	64.1	58.1
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
노사위원회 개최	건	4	4	4

* 노조가입률은 전체 구성원 대비 실제 가입 인원의 비율로 산정

2-17. 외부공급자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 외부공급자 수	개	96	82	99
신규 외부공급자 수	개	1	1	1

2-18. 공급망 ESG 관리

구분		단위	2023	2024	2025
ESG 리스크 평가 수행	서면평가를 받은 외부공급자 수	개	33	27	99
	현장(실사)평가를 받은 외부공급자 수	개	9	5	5
ESG 리스크 평가 결과	리스크가 식별된 외부공급자 수	개	0	0	0
	개선계획을 수립한 외부공급자 수	개	0	0	0
	거래중지 조치된 외부공급자 수	개	0	0	0
외부공급자 행동강령 서명비율		%	100	100	93.3

2-19. 상생협력

구분	단위	2023	2024	2025
상생구매 총액	억 원	4	10	13
ESG 지원 사업 건수	건	2	1	3

2-20. 외부공급자 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
외부공급자 고충처리	접수	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-21. 사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 금액	합계	억 원	2.42	1.22	1.11
	현금기부	억 원	0.66	0.52	0.52
	현물기부	억 원	0.06	0.06	0.06
	운영비	억 원	1.70	0.64	0.53
정치기부금		억 원	0	0	0
주요 협회비 및 출연금		억 원	0.50	0.55	0.48
봉사활동	총 참여시간	시간	122	214	164
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0.22	0.39	0.30

2-22. 정보보안

구분		단위	2023	2024	2025
개인정보보호 위반 관련 입증된 불만 건수	합계	건	0	0	0
	규제당국 등 외부기관으로부터 접수	건	0	0	0
	고객 및 이해관계자로부터 직접 접수	건	0	0	0
고객정보 침해 건수	고객정보의 유출, 도난, 손실	건	0	0	0

2-23. 정보보호 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	545	77	196
참여 인원	명	545	176	196

3-1. 윤리 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	492	538	657
참여 인원	명	492	523	489

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	2,662	17,872	7,277
참여 인원	명	2,337	4,877	2,565

3-3. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2023	2024	2025
구성원 윤리강령 서명	명	156	177	190
구성원 윤리강령 서명 비율	%	28.6	31.9	35.2
윤리강령 위반/제보	건	1	0	1
윤리강령 처리	건	1	0	1

* 윤리강령 위반/제보 건수에 대한 오기가 있어 수치를 정정하였습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

3-4. 컴플라이언스

구분	단위	2023	2024	2025
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0

3-5. 이사회 독립성

구분	단위	2023	2024	2025
사외이사 비율	%	60.0	60.0	75.0
타 직무수 제한	개	1	1	1

3-6. 이사회 다양성

구분	단위	2023	2024	2025
여성이사	명	1	1	1
여성이사 비율	%	20.0	20.0	25.0

3-7. 이사회 운영

구분		단위	2023	2024	2025
사외이사 평균 임기		년	2.1	1.6	2.3
이사회 개최 건수		회	5	5	8
이사회 참석률		%	92.0	96.7	84.7
이사회 안건	합계	건	17	30	32
	보고	건	6	14	10
	의결	건	11	16	22
안건별 의견	합계	건	11	16	22
	찬성	건	11	16	22
	반대	건	0	0	0
	수정	건	0	0	0
	기권	건	0	0	0
비상임 이사 교육		건	0	1	4
사외이사의 사내교육 참가		Y/N	Y	Y	Y
사외이사 교육		건	5	4	4

* 소수점 처리 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

DRB오토모티브

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 (Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2eq	8,582	8,964	9,892
	Scope 1	tCO_2eq	1,256	1,272	1,474
	Scope 2	tCO_2eq	7,325	7,692	8,417
온실가스 배출 원단위		tCO_2eq/십억 원	81.2	74.0	67.8

* 개별 배출량 항목의 소수점 이하 절삭으로 인해 세부 항목 합계와 총계가 상이할 수 있으며, 이에 따라 보고서 기재 수치가 온실가스 배출량 검증 의견서상의 수치와 차이가 발생할 수 있습니다.
* 소수점 처리 기준 변경(반올림 → 절삭)에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량			GJ	163,908	188,571	211,061
일반에너지 사용량	합계		GJ	163,908	185,816	204,346
	직접에너지	합계	GJ	24,204	25,071	28,445
		LNG	GJ	22,693	24,959	26,740
		LPG	GJ	0	0	0
		휘발유	GJ	29	43	182
		경유	GJ	1,482	69	1,520
		등유	GJ	0	0	3
		바이오매스	GJ	0	0	0
	간접에너지	합계	GJ	139,704	160,745	175,901
		전력	GJ	139,704	160,745	175,901
		기타	GJ	0	0	0
에너지 사용 원단위			GJ/십억 원	1,551.0	1,565.9	1,447.5

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
재생에너지 사용량	재생에너지	합계	GJ	0	2,755	6,715.012
		태양광	GJ	0	2,755	6,715.012
		REC	GJ	0	0	0
재생에너지 사용비율			%	0	1.5	3.2

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2023	2024	2025
총 원자재 사용(구매)량	ton	9,924	11,213	12,301
재생 원재료 사용(구매)량	ton	18	31	24
재생 원재료 사용(구매) 비율	%	0.2	0.3	0.2

* 재생 원재료 사용(구매)량 수집 범위 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-4. 화학물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	ton	118	189	132
유해화학물질 사용 원단위	ton/십억 원	1.1	1.6	0.9
주요 유해화학물질 유출 사고 발생	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2023	2024	2025
총 폐기물 (일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	2,280	2,677	3,377
	재활용량		ton	2,208	2,605	3,292
	재활용률		%	96.8	97.3	97.5
	처리량	합계	ton	72	72	85
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	52	54	73
		매립	ton	20	18	12
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0
총 폐기물 발생 원단위			ton/십억 원	21.6	22.1	23.2
일반폐기물	발생량		ton	2,145	2,541	3,157
	재활용량		ton	2,125	2,523	3,145
	재활용률		%	99.1	99.3	99.6
	처리량	합계	ton	20	18	12
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0
		매립	ton	20	18	12
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0
지정폐기물	발생량		ton	135	137	220
	재활용량		ton	82	82	147
	재활용률		ton	60.7	60.2	66.8
	처리량	합계	ton	52	54	73
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	52	54	73
		매립	ton	0	0	0
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0

* 법인 폐기물 배출 및 처리 실적 보고 기준으로 작성되었습니다.
* 에너지 회수 효율 75% 기준으로 소각 및 재활용을 구분하였습니다.

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2023	2024	2025
총 용수 사용량		ton	37,708	36,319	38,293
용수 취수량	합계	ton	37,708	36,319	38,293
	상수도	ton	37,708	36,319	38,293
	지하수	ton	0	0	0
용수 사용 원단위		ton/십억 원	356.8	299.8	262.6
용수 재활용량		ton	0	0	0
용수 재활용률		%	0	0	0

* 용수 취수량 수집 범위 및 방법 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2023	2024	2025
폐수 배출(처리)량	ton	10,782	9,861	9,185
폐수 배출(처리) 원단위	ton/십억 원	102.0	81.4	63.0

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 수질오염물질 배출량	kg	2,804	2,940	4,137
BOD	kg	480	529	466
SS	kg	1	19.722	101
TOC	kg	474	523	526
T-N	kg	151	166	216
T-P	kg	5	2	14
N-H	kg	0	0	0
기타 수질오염물질	kg	1,693	1,701	2,814
수질오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	26.5	24.3	28.4

* 수질오염물질 관리 지표 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 대기오염물질 배출량	kg	2,040	693	17,789
NOx	kg	0	0	0
SOx	kg	260	148	1,190
POP	kg	0	0	0
VOCs	kg	0	0	0
PM	kg	1,780	544	1,055
기타 대기오염물질	kg	0	0	15,544
대기오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	19.3	5.7	122.0

1-10. 환경 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	926	1,126	550
참여 인원	명	396	385	206

* 환경 교육 범위 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-11. 환경 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	2	1
벌금 및 과태료	백만 원	0	0.96	0.48

* 환경 법규 위반은 처분 최종 확정일 기준으로 작성되었습니다.

1-12. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100

1-13. 친환경 구매 및 매출액

구분	단위	2023	2024	2025
친환경 구매액	백만 원	58.7	1.6	1.0
친환경 제품 매출액	억 원	0	0	0

* 친환경 구매액과 친환경 제품 매출액은 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 및 「환경기술 및 환경산업 지원법」에 의거, 공인된 제3자 기관의 친환경 인증을 획득한 제품 기준으로 산정하였습니다.

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 수		명	199	208	210
고용형태별	정규직	명	197	198	198
	정규직 비율	%	99.0	95.2	94.3
	비정규직	명	2	10	12
	비정규직 비율	%	1.0	4.8	5.7
소속외 근로자		명	16	15	15
사회보험 가입률		%	92.0	92.3	93.3
연령별	만 18세 미만	명	0	0	0
	만 18세 미만 비율	%	0	0	0
	만 18세 이상 30세 미만	명	2	16	22
	만 18세 이상 30세 미만 비율	%	1.0	7.7	10.5
	만 30세 이상 50세 미만	명	121	131	127
	만 30세 이상 50세 미만 비율	%	60.8	63.0	60.5
	만 50세 이상	명	76	61	61
	만 50세 이상 비율	%	38.2	29.3	29.0

* 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 기준으로 작성되었습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-2. 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 구성원 수		명	11	28	23
고용형태별	정규직	명	6	12	8
	비정규직	명	5	16	15
성별	남성	명	11	26	21
	여성	명	0	2	2

2-3. 이직

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	10	16	24
총 이직자 비율		%	5.0	7.7	11.4
이직 형태별	자발적 이직	명	5	9	10
	자발적 이직 비율	%	2.5	4.3	4.8
	비자발적 이직	명	5	7	14
	비자발적 이직 비율	%	2.5	3.4	6.7

2-4. 근속

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 평균 근속 년수		년	16.4	15.6	15.1
성별	남성	년	16.7	16.0	15.5
	여성	년	9.9	9.1	8.6

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
총 여성 구성원 수			명	9	11	12
총 여성 구성원 비율			%	4.5	5.3	5.7
성별 다양성	여성	경영진	명	0	0	0
		경영진 비율	%	0	0	0
		고위관리직	명	0	0	0
		고위관리직 비율	%	0	0	0
		하급관리직	명	0	0	0
		하급관리직 비율	%	0	0	0
		STEM부서	명	1	3	3
		STEM부서 비율	%	5.6	13.6	13.6
		매출발생부서	명	4	4	3
		매출발생부서 비율	%	23.5	19.0	14.2
기타 다양성	장애인		명	6	6	5
	장애인 비율		%	3.0	2.9	2.4
	국가보훈자		명	6	5	3
	국가보훈자 비율		%	3.0	2.4	1.4

* 소수점 처리 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.
* 장애인 인원수는 실제 고용된 인원(Headcount)을 기준으로 집계하였으며, 장애인 비율은 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 대비 비율로 산출하였습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-6. 보수

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	101.5	101.6	102.1
	여성	%	66.9	71.2	64.8
최저 수준 시간당 기본급 비율	남성	%	110.0	101.1	101.2
	여성	%	100.7	108.2	115.1
동등급여	남녀 평균 기본급 비율	%	65.9	70.0	63.5
	최고 급여자와 구성원 보수 격차(중앙값 기준)	%	418.8	424.7	212.1

* 당해 연도부터 최저 수준 시간당 기본급 비율의 산출 방식을 남·녀 성별로 분리하여 세분화하였으며, 연도별 비교 가능성을 높이기 위해 과거 데이터에도 변경된 기준을 소급 적용하여 재산출하였습니다.

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 구성원	합계	명	5	4	4
	남성	명	4	4	4
	여성	명	1	0	0
육아휴직 후 복귀 예정인 구성원	합계	명	5	0	5
	남성	명	4	0	5
	여성	명	1	0	0
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명	5	0	3
	합계 비율	%	100	0	60.0
	남성	명	4	0	3
	남성 비율	%	100	0	60.0
	여성	명	1	0	0
	여성 비율	%	100	0	0

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명	2	4	1
	합계 비율	%	100	80.0	100
	남성	명	2	3	1
	남성 비율	%	100	75.0	100
	여성	명	0	1	0
	여성 비율	%	0	100	0

2-8. 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	3,928	5,242	5,174
총 교육 비용	천 원	9,689	11,354	14,111
구성원 1인당 교육 시간	시간	19.7	25.2	24.6
구성원 1인당 교육 비용	천 원	49	55	67

2-9. 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
고충처리	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-10. 인권

구분		단위	2023	2024	2025
인권침해 (자사)	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규위반	건	0	0	0
인권침해 (외부공급자)	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규위반	건	0	0	0
	아동노동	건	0	0	0
	강제노동	건	0	0	0

* 외부 공급업체는 원·부자재 제조(Maker)업체를 대상으로 하며, 중간 판매업체(Agency)는 제외하여 산정하였습니다.

2-11. 인권 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	542	475	494
참여 인원	명	542	475	494

2-12. 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	총 근로시간	시간	439,643	500,371	516,169
	상시 구성원 수	명	199	208	210
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	백만시간당	0	0	0

2-12. 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	재해자수	명	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	강도율	천 근로시간당	0	0	0
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당	0	0	0
	업무관련 사망건수	명	0	0	0
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	0
협력사	총 근로시간	시간	241,552	659,784	200,202
	상시 근로자 수	명	154	229	87
	업무관련 사망건수	명	0	0	0
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당	0	0	0
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	1

* 공정안전성 사고 : 화재, 폭발, 독성물질 누출 등의 사고와 그러한 사고로 발전될 수 있는 유사한 사고
* 협력사 : 공정, 식당, 경비 등 특정 업무나 서비스를 수행하기 위해 계약을 맺고 내부에서 작업(인력)을 진행하도록 하는 상주 외부업체 (파견 계약의 경우는 제외)

2-13. 안전보건경영시스템인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-14. 산업안전보건교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	5,112	5,262	6,242
참여 인원	명	2,229	2,281	2,649

2-15. 구성원 건강 검진

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	117	131	124
	종합검진	명	85	99	84
	특수검진	명	78	76	83

2-16. 노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입 인원	명	119	125	116
노동조합 가입률	%	59.8	60.1	55.2
단체협약 적용비율	%	100	100	100
노사위원회 개최	건	4	4	4

* 노조가입률은 전체 구성원 대비 실제 가입 인원의 비율로 산정

2-17. 외부공급자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 외부공급자 수	개	52	55	56
신규 외부공급자 수	개	5	0	0

2-18. 공급망 ESG 관리

구분		단위	2023	2024	2025
ESG 리스크 평가 수행	서면평가를 받은 외부공급자 수	개	22	21	56
	현장(실사)평가를 받은 외부공급자 수	개	3	7	5
ESG 리스크 평가 결과	리스크가 식별된 외부공급자 수	개	0	0	0
	개선계획을 수립한 외부공급자 수	개	0	0	0
	거래중지 조치된 외부공급자 수	개	0	0	0
외부공급자 행동강령 서명비율		%	100	100	95.4

2-19. 상생협력

구분	단위	2023	2024	2025
상생구매 총액	억 원	3.41	2.25	2.38
ESG 지원 사업 건수	건	2	1	3

2-20. 외부공급자 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
외부공급자 고충처리	접수	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-21. 사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 금액	합계	억 원	0	0	0
	현금기부	억 원	0	0	0
	현물기부	억 원	0	0	0
	운영비	억 원	0	0	0
정치기부금		억 원	0	0	0
주요 협회비 및 출연금		억 원	0	0.11	0
봉사활동	총 참여시간	시간	0	53	60
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0.25	0.29

2-22. 정보보안

구분		단위	2023	2024	2025
개인정보보호 위반 관련 입증된 불만 건수	합계	건	0	0	0
	규제당국 등 외부기관으로부터 접수	건	0	0	0
	고객 및 이해관계자로부터 직접 접수	건	0	0	0
고객정보 침해 건수	고객정보의 유출, 도난, 손실	건	0	0	0

2-23. 정보보호교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	199	30	80
참여 인원	명	199	69	80

3-1. 윤리 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	172	185	244
참여 인원	명	172	181	179

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	1,063	755	973
참여 인원	명	937	353	881

3-3. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2023	2024	2025
구성원 윤리강령 서명	명	67	74	79
구성원 윤리강령 서명 비율	%	33.7	35.6	37.6
윤리강령 위반/제보	건	1	2	0
윤리강령 처리	건	1	1	1

* 2024년에 접수된 윤리강령 위반 건수 중 1건의 경우, 2025년 상반기에 이월 처리되었습니다.

3-4. 컴플라이언스

구분	단위	2023	2024	2025
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

DRB Qingdao

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 (Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2eq	25,927	23,824	21,280
	Scope 1	tCO_2eq	5,494	5,208	4,388
	Scope 2 (지역 기반)	tCO_2eq	20,433	18,615	16,892
	Scope 2 (시장 기반)	tCO_2eq	-	14,187	9,532
온실가스 배출 원단위		tCO_2eq/십억 원	190.5	195.4	184.6

* 유류의 무게 변환 및 밀도 계산은 2023년까지 한국석유관리원에서 제공하는 해외 품질 기준 자료를 기반으로 산정하였으나, 2024년부터 GHG Protocol의 Emission Factors for Cross-Sector Tools를 적용하여 산정하였습니다.
* 천연가스(LNG)의 무게 변환 및 밀도 계산은 2023년까지 California Gas Transmission 및 공기 밀도 자료를 기반으로 산정하였으나, 2024년부터 GHG Protocol의 Emission Factors for Cross-Sector Tools를 적용하여 산정하였습니다.
* 전력 배출계수는 2023년까지 GHG Protocol에서 발행한 GHG Emissions Calculation Tool을 사용하였으나, 2024년부터 Carbon Database Initiative의 Generation 배출계수를 적용하여 산정하였습니다.
* 개별 배출량 항목의 소수점 이하 절삭으로 인해 세부 항목 합계와 총계가 상이할 수 있으며, 이에 따라 보고서 기재 수치가 온실가스 배출 검증 의견서상의 수치와 차이가 발생할 수 있습니다.
* 소수점 처리 기준 변경(반올림 → 절삭)에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량			GJ	193,419	206,559	220,388
일반에너지 사용량	합계		GJ	189,428	202,770	176,693
	직접에너지	합계	GJ	98,003	101,355	84,980
		LNG	GJ	96,235	99,714	83,306
		LPG	GJ	0	0	0
		휘발유	GJ	1,124	909	876
		경유	GJ	644	732	799
		등유	GJ	0	0	0
		바이오매스	GJ	0	0	0

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
일반에너지 사용량	간접에너지	합계	GJ	91,425	101,415	91,713
		전력	GJ	91,425	101,415	91,713
		기타	GJ	0	0	0
에너지 사용 원단위			GJ/십억 원	1,421.1	1,693.9	1,911.8
재생에너지 사용량	재생에너지	합계	GJ	11,191	27,909	43,694
		태양광	GJ	3,991	3,789	3,734
		REC	GJ	7,200	24,120	39,960
재생에너지 사용비율			%	5.8	13.5	19.8

* 직접에너지 사용량은 2024년부터 GHG Protocol의 Emission Factors for Cross-Sector Tools를 사용하여 배출 밀도를 계산하고 최종 에너지 사용량을 산출하였습니다.
* 간접에너지(전력) 발열량은 2024년부터 GHG Protocol Guidance에서 제시한 3.6MJ/kWh를 기준으로 계산하여 산출하였으며, 2023년도에 적용한 국내 고유 발열량 9.6MJ/kWh 로 산출한 결과와 차이가 있습니다.

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2023	2024	2025
총 원자재 사용(구매)량	ton	19,095	20,690	15,177
재생 원재료 사용(구매)량	ton	707	710	791
재생 원재료 사용(구매) 비율	%	3.7	3.4	5.2

1-4. 화학물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	ton	246	234	227
유해화학물질 사용 원단위	ton/십억 원	1.8	1.9	2.0
주요 유해화학물질 유출 사고 발생	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2023	2024	2025
총 폐기물 (일반폐기물 + 지정폐기물	발생량		ton	1,789	1,688	1,615
	재활용량		ton	1,623	1,546	1,486
	재활용률		%	90.7	91.6	92.0
	처리량	합계	ton	166	142	129
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	127	97	102
		매립	ton	39	45	27
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0
총 폐기물 발생 원단위			ton/십억 원	13.1	13.8	14.0
일반폐기물	발생량		ton	1,750	1,643	1,588
	재활용량		ton	1,623	1,546	1,486
	재활용률		%	92.7	94.1	93.6
	처리량	합계	ton	127	97	102
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	127	97	102
		매립	ton	0	0	0
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0
지정폐기물	발생량		ton	39	45	27
	재활용량		ton	0	0	0
	재활용률		%	0.0	0.0	0.0
	처리량	합계	ton	39	45	27
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0
		매립	ton	39	45	27
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0

* 에너지 회수 효율 75% 기준으로 소각 및 재활용을 구분하였습니다.

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2023	2024	2025
총 용수 사용량		ton	142,688	142,054	138,117
용수 취수량	합계	ton	133,855	133,400	132,117
	상수도	ton	133,855	133,400	132,117
	지하수	ton	0	0	0
용수 사용 원단위		ton/십억 원	1,195.9	1,094.0	1,198.1
용수 재활용량		ton	8,833	8,654	6,000
용수 재활용률		%	6.2	6.1	4.3

* 총 용수 사용량은 용수 취수량과 용수 재활용량을 합산하여 산출하였습니다.

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2023	2024	2025
폐수 배출(처리)량	ton	35,064	36,242	29,125
폐수 배출(처리) 원단위	ton/십억 원	313.3	297.2	252.6

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 수질오염물질 배출량	kg	4,273	2,652	5,207
COD	kg	2,180	803	2,687
BOD	kg	460	188	759
SS	kg	820	740	874
T-N	kg	780	665	670
T-P	kg	9	8	26
N-H	kg	2	0	9
기타 수질오염물질	kg	22	248	182
수질오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	31.4	21.7	45.2

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 대기오염물질 배출량	kg	15,028	15,400	7,595
NOx	kg	1,127	1,165	1,207
SOx	kg	0	0	167
VOCs	kg	8,405	8,646	3,953
PM	kg	5,496	5,589	2,268
기타 대기오염물질	kg	0	0	0
대기오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	134.3	126.3	65.9

1-10. 환경 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	816	840	1,040
참여 인원	명	408	420	520

1-11. 환경 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0

* 환경 법규 위반은 최종 처분 확정일 기준으로 작성되었습니다.

1-12. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 수		명	508	537	545
고용형태별	정규직	명	492	514	503
	정규직 비율	%	96.9	95.7	92.3
	비정규직	명	16	23	42
	비정규직 비율	%	3.1	4.3	7.7
소속외 근로자		명	17	20	36
사회보험 가입률		%	96.9	95.7	92.3
연령별	만 18세 미만	명	0	0	0
	만 18세 미만 비율	%	0	0	0
	만 18세 이상 30세 미만	명	39	51	27
	만 18세 이상 30세 미만 비율	%	7.7	9.5	5.0
	만 30세 이상 50세 미만	명	446	463	464
	만 30세 이상 50세 미만 비율	%	87.8	86.2	85.1
	만 50세 이상	명	23	23	54
	만 50세 이상 비율	%	4.5	4.3	9.9

* 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 기준으로 작성되었습니다.
* 사회보험 가입률 산출 기준을 2024년부터 변경 적용하였습니다.
* 소수점 처리 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

2-2. 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 구성원 수		명	45	66	109
고용형태별	정규직	명	36	57	80
	비정규직	명	9	9	29
성별	남성	명	39	52	70
	여성	명	6	14	39

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-3. 이직

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	34	37	101
총 이직자 비율		%	6.7	6.9	18.5
이직 형태별	자발적 이직	명	32	33	99
	자발적 이직 비율	%	6.3	6.1	18.2
	비자발적 이직	명	2	4	2
	비자발적 이직 비율	%	0.4	0.7	0.4

2-4. 근속

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 평균 근속 년수		년	6.6	7.3	7.7
성별	남성	년	6.4	7.5	7.8
	여성	년	6.9	7.2	7.3

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
총 여성 구성원 수			명	120	126	144
총 여성 구성원 비율			%	23.6	23.5	26.4
성별 다양성	여성	경영진	명	0	0	0
		경영진 비율	%	0	0	0
		고위관리직	명	0	0	0
		고위관리직 비율	%	0	0	0
		하급관리직	명	1	1	1
		하급관리직 비율	%	7.1	7.1	7.7
		STEM부서	명	4	4	3
		STEM부서 비율	%	7.0	6.6	4.9

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
성별 다양성	여성	매출발생부서	명	2	1	1
		매출발생부서 비율	%	50.0	25.0	33.3
기타 다양성	장애인		명	6	6	6
	장애인 비율		%	1.2	1.1	1.1
	국가보훈자		명	0	0	0
	국가보훈자 비율		%	0	0	0

* 장애인 인원수는 실제 고용된 인원(Headcount)을 기준으로 집계하였으며, 장애인 비율은 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 대비 비율로 산출하였습니다.

2-6. 보수

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	107.5	106.1	108.1
	여성	%	75.9	80.0	77.0
최저 수준 시간당 기본급 비율	남성	%	100.0	100.0	100.0
	여성	%	100.0	100.0	100.0
동등급여	남녀 평균 기본급 비율	%	70.6	75.4	71.2
	최고 급여자와 구성원 보수 격차(중앙값 기준)	%	717.2	753.9	754.3

* 구성원의 급여 산출 기준이 변경됨에 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.
* 당해 연도부터 최저 수준 시간당 기본급 비율의 산출 방식을 남·녀 성별로 분리하여 세분화하였으며, 연도별 비교 가능성을 높이기 위해 과거 데이터에도 변경된 기준을 소급 적용하여 재산출하였습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 구성원	합계	명	7	6	8
	남성	명	4	4	4
	여성	명	3	2	4
육아휴직 후 복귀 예정인 구성원	합계	명	7	6	8
	남성	명	4	4	4
	여성	명	3	2	4
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명	7	6	8
	합계 비율	%	100	100	100
	남성	명	4	4	4
	남성 비율	%	100	100	100
	여성	명	3	2	4
	여성 비율	%	100	100	100
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명	6	7	6
	합계 비율	%	85.7	100	100
	남성	명	3	4	4
	남성 비율	%	100	100	100
	여성	명	3	3	2
	여성 비율	%	75.0	100	100

* DRB Qingdao의 경우 육아휴직제도는 실시하고 있지 않으며, 출산휴가 및 배우자 출산휴가를 기준으로 작성되었습니다.

2-8. 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	7,735	7,998	9,321
총 교육 비용	천 원	66,373	109,055	99,772
구성원 1인당 교육 시간	시간	15.2	14.9	17.1
구성원 1인당 교육 비용	천 원	131	203	183

2-9. 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
고충처리	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0

2-10. 인권

구분		단위	2023	2024	2025
인권침해 (자사)	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규 위반	건	0	0	0

2-11. 인권교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	0	211	0
참여 인원	명	0	503	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-12. 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	총 근로시간	시간	1,011,936	1,078,296	1,611,571
	상시 구성원 수	명	508	537	545
	근로손실재해 건수(LTI)	건	5	5	3
	근로손실재해율(LTIFR)	백만시간당	4.94	4.64	1.86
	재해자수	명	5	5	4
	산업재해율	%	0.98	0.93	0.73
	강도율	천 근로시간당	0.71	0.27	0.07
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당	0	0	0
	업무관련 사망건수	명	0	0	0
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	0
협력사	총 근로시간	시간	582,620	746,968	409,500
	상시 근로자 수	명	161	222	125
	업무관련 사망건수	명	0	0	0
	근로손실재해 건수(LTI)	건	2	2	0
	근로손실재해율(LTIFR)	백만 근로시간당	3.43	2.41	0.00
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	0

* 공정안전성 사고 : 화재, 폭발, 독성물질 누출 등의 사고와 그러한 사고로 발전될 수 있는 유사한 사고
* 협력사 : 공정, 식당, 경비 등 특정 업무나 서비스를 수행하기 위해 계약을 맺고 내부에서 작업(인력)을 진행하도록 하는 상주 외부업체 (파견 계약의 경우는 제외)

2-13. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100

2-14. 산업안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	2,018	2,328	2,489
참여 인원	명	532	582	570

2-15. 구성원 건강 검진

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	133	143	154
	특수검진	명	259	229	212

2-16. 노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입 인원	명	400	421	503
노동조합 가입률	%	78.7	78.4	92.3
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
노사위원회 개최	건	1	1	1

* 노조가입률은 전체 구성원 대비 실제 가입 인원의 비율로 산정

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-17. 외부공급자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 외부공급자 수	개	383	467	442
신규 외부공급자 수	개	0	56	37

2-18. 사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 금액	합계	억 원	0.07	0.04	0.05
	현금기부	억 원	0.07	0	0
	현물기부	억 원	0	0	0
	운영비	억 원	0	0.04	0.05
정치기부금		억 원	0	0	0
주요 협회비 및 출연금		억 원	0	0	0
봉사활동	총 참여시간	시간	0	0	0
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0	0

* 사회공헌 금액에 대한 오기가 있어 수치를 정정하였습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

2-19. 정보보안

구분		단위	2023	2024	2025
개인정보보호 위반 관련 입증된 불만 건수	합계	건	0	0	0
	규제당국 등 외부기관으로부터 접수	건	0	0	0
	고객 및 이해관계자로부터 직접 접수	건	0	0	0
고객정보 침해 건수	고객정보의 유출, 도난, 손실	건	0	0	0

2-20. 정보보호 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	49	0	0
참여 인원	명	82	0	0

2-21. 구성원 만족도

구분	단위	2023	2024	2025
총 구성원 만족도 평균	점	83.3	89.0	88.0
남성 평균	점	82.4	88.5	87.5
여성 평균	점	84.2	89.5	88.5

3-1. 윤리 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	48	211	49
참여 인원	명	96	503	99

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	2,662	5,377	2,586
참여 인원	명	2,337	1,849	1,415

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

3-3. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2023	2024	2025
구성원 윤리강령 서명	명	90	96	99
구성원 윤리강령 서명 비율	%	17.7	17.8	18.2
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0
윤리강령 처리	건	0	0	0

3-4. 컴플라이언스

구분	단위	2023	2024	2025
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

DRB Slovakia

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 (Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2eq	2,759	2,591	2,097
	Scope 1	tCO_2eq	651	631	638
	Scope 2	tCO_2eq	2,107	1,959	1,459
온실가스 배출 원단위		tCO_2eq/십억 원	35.7	12.2	25.6

* 유류의 무게 변환 및 밀도는 2023년까지 한국석유관리원에서 제공하는 해외 품질 기준 자료를 기반으로 산정하였으나, 2024년부터 GHG Protocol의 Emission Factors for Cross-Sector Tools를 적용하여 산정하였습니다.
* 천연가스(LNG)의 무게 변환 및 밀도 계산은 2023년까지 California Gas Transmission 및 공기 밀도 자료를 기반으로 산정하였으나, 2024년부터 GHG Protocol의 Emission Factors for Cross-Sector Tools를 적용하여 산정하였습니다.
* 전력 배출계수는 2023년까지 GHG Protocol에서 발행한 GHG Emissions Calculation Tool을 사용하였으나, 2024년부터 Carbon Database Initiative의 Generation 배출계수를 적용하여 산정하였습니다.
* 스팀의 온실가스 배출량은 2023년까지 IPCC 2006 Guidelines의 LNG 배출계수를 기준으로 산정하였으나, 2024년부터 「온실가스 배출량 보고 및 검증에 관한 지침(환경부 고시)」에 따라 설정된 스팀 배출계수를 적용하여 산정하였습니다.
* 개별 배출량 항목의 소수점 이하 절삭으로 인해 세부 항목 합계와 총계가 상이할 수 있으며, 이에 따라 보고서 기재 수치가 온실가스 배출량 검증의견서상의 수치와 차이가 발생할 수 있습니다.
* 소수점 처리 기준 변경(반올림 → 절삭)에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량			GJ	50,220	52,683	48,754
일반에너지 사용량	합계		GJ	50,220	52,683	48,483
	직접에너지	합계	GJ	11,350	11,970	12,110
		LNG	GJ	9,944	10,846	11,015
		LPG	GJ	4	9	9
		휘발유	GJ	929	774	739
		경유	GJ	473	341	349

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
일반에너지 사용량	간접에너지	합계	GJ	38,870	40,714	36,373
		전력	GJ	33,005	34,911	31,725
		기타	GJ	5,865	5,803	4,648
에너지 사용 원단위			GJ/십억 원	650.1	630.3	595.7
재생에너지 사용량	재생에너지	합계	GJ	0	0	271
		태양광	GJ	0	0	271
		REC	GJ	0	0	0
재생에너지 사용비율			%	0	0	0.6

* 직접에너지 사용량은 2024년부터 GHG Protocol의 Emission Factors for Cross-Sector Tools를 사용하여 배출 밀도를 계산하고 최종 에너지 사용량을 산출하였습니다.
* 간접에너지(전력) 발열량은 2024년부터 GHG Protocol Guidance에서 제시한 3.6MJ/kWh를 기준으로 계산하여 산출하였으며, 2023년도에 적용한 국내 고유 발열량 9.6MJ/kWh 로 산출한 결과와 차이가 있습니다.

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2023	2024	2025
총 원자재 사용(구매)량	ton	6,243	6,817	6,353
재생 원재료 사용(구매)량	ton	0	0	0
재생 원재료 사용(구매) 비율	%	0	0	0

1-4. 화학물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	ton	146	90	100
유해화학물질 사용 원단위	ton/십억 원	1.9	1.1	1.2
주요 유해화학물질 유출 사고 발생	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2023	2024	2025
총 폐기물 (일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	1,182	1,280	1,205
	재활용량		ton	1,064	1,189	806
	재활용률		%	90.0	92.9	66.9
	처리량	합계	ton	118	91	399
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0
		매립	ton	0	0	255
		기타 방법으로 처리	ton	118	91	144
총 폐기물 발생 원단위			ton/십억 원	15.3	15.3	14.7
일반폐기물	발생량		ton	1,046	1,149	1,024
	재활용량		ton	1,046	1,149	806
	재활용률		%	100	100	78.7
	처리량	합계	ton	0	0	218
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0
		매립	ton	0	0	218
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	0
지정폐기물	발생량		ton	136	131	181
	재활용량		ton	18	40	0
	재활용률		%	13.4	30.3	0.1
	처리량	합계	ton	118	91	181
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	0	0	0
		매립	ton	0	0	37
		기타 방법으로 처리	ton	118	91	144

* 에너지 회수 효율 75% 기준으로 소각 및 재활용을 구분하였습니다.

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2023	2024	2025
총 용수 사용량		ton	33,073	50,317	35,196
용수 취수량	합계	ton	33,073	50,317	35,196
	상수도	ton	33,073	50,317	35,196
	지하수	ton	0	0	0
용수 사용 원단위		ton/십억 원	428.2	602.0	430.1

* 용수 취수량 산정 기준을 2024년부터 변경 적용하였습니다.

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2023	2024	2025
폐수 배출(처리)량	ton	48,339	66,772	52,306
폐수 배출(처리) 원단위	ton/십억 원	625.8	798.9	639.1

* 폐수 배출량 산정 기준을 2024년부터 변경 적용하였습니다.

1-8. 대기오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 대기오염물질 배출량	kg	4,181	5,488	4,726
TOC	kg	2,478	4,187	3,677
TZL	kg	1,703	1,301	1,049
대기오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	54.1	65.7	57.7

* 대기오염 배출량 산정 기준을 2024년부터 변경 적용하였습니다.

1-9. 환경 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	816	838	534
참여 인원	명	408	501	499

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-10. 환경 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0

* 환경 법규 위반은 처분 최종 확정일 기준으로 작성되었습니다.

1-11. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 수		명	510	502	417
고용형태별	정규직	명	448	430	382
	정규직 비율	%	87.8	85.7	91.6
	비정규직	명	62	72	35
	비정규직 비율	%	12.2	14.3	8.4
소속외 근로자		명	56	81	31
사회보험 가입률		%	100	100	100
연령별	만 18세 미만	명	0	0	0
	만 18세 미만 비율	%	0	0	0
	만 18세 이상 30세 미만	명	66	70	48
	만 18세 이상 30세 미만 비율	%	12.9	13.9	11.5
	만 30세 이상 50세 미만	명	268	263	213
	만 30세 이상 50세 미만 비율	%	52.6	52.4	51.1
	만 50세 이상	명	176	169	156
	만 50세 이상 비율	%	34.5	33.7	37.4

* 해당 연도 총 구원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 기준으로 작성되었습니다.

2-2. 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 구성원 수		명	49	43	24
고용형태별	정규직	명	2	1	1
	비정규직	명	47	42	23
성별	남성	명	27	23	14
	여성	명	22	20	10

2-3. 이직

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	85	83	121
총 이직자 비율		%	16.7	16.5	29.0
이직 형태별	자발적 이직	명	80	79	62
	자발적 이직 비율	%	15.7	15.7	14.9
	비자발적 이직	명	5	4	59
	비자발적 이직 비율	%	1.0	0.8	14.1

* 이직 비율 산출 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

2-4. 근속

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 평균 근속 년수		년	7.8	8.7	10.5
성별	남성	년	4.8	6.6	8.4
	여성	년	10.3	10.1	11.9

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
총 여성 구성원 수			명	314	304	253
총 여성 구성원 비율			%	61.6	60.6	60.7
성별 다양성	여성	경영진	명	0	0	0
		경영진 비율	%	0	0	0
		고위관리직	명	0	0	1
		고위관리직 비율	%	0	0	25.0
		하급관리직	명	1	2	2
		하급관리직 비율	%	25.0	25.0	22.0
		STEM부서	명	6	8	5
		STEM부서 비율	%	25.0	30.8	25.0
		매출발생부서	명	1	1	1
		매출발생부서 비율	%	50.0	50.0	50.0
기타 다양성	장애인		명	31	40	36
	장애인 비율		%	6.1	8.0	8.6
	국가보훈자		명	0	0	0
	국가보훈자 비율		%	0	0	0

* 장애인 인원수는 실제 고용된 인원(Headcount)을 기준으로 집계하였으며, 장애인 비율은 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 대비 비율로 산출하였습니다.
* 장애인 구성원 인원수 및 비율에 대한 오기 정정 및 산정 기준 변경에 따라 수치를 재산정하였습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

2-6. 보수

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	112.2	114.1	114.5
	여성	%	92.4	90.8	90.3
최저 수준 시간당 기본급 비율	남성	%	114.9	115.9	102.2
	여성	%	114.9	115.9	102.2
동등급여	남녀 평균 기본급 비율	%	82.3	79.6	78.9
	최고급여자와 구성원 보수격차 (중앙값 기준)	%	399.3	435.0	411.5

* 당해 연도부터 최저 수준 시간당 기본급 비율의 산출 방식을 남·녀 성별로 분리하여 세분화하였으며, 연도별 비교 가능성을 높이기 위해 과거 데이터에도 변경된 기준을 소급 적용하여 재산출하였습니다.

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 구성원	합계	명	13	6	10
	남성	명	2	2	1
	여성	명	11	4	9
육아휴직 후 복귀 예정인 구성원	합계	명	9	10	12
	남성	명	2	2	1
	여성	명	7	8	11
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명	9	10	12
	합계 비율	%	100	100	100
	남성	명	2	2	1
	남성 비율	%	100	100	100
	여성	명	7	8	11
	여성 비율	%	100	100	100

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명	7	1	4
	합계 비율	%	38.9	11.1	40.0
	남성	명	1	1	1
	남성 비율	%	33.3	50.0	50.0
	여성	명	6	0	3
	여성 비율	%	40.0	0	37.5

2-8. 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	1,018	2,755	2,119
총 교육 비용	천 원	9,705	44,020	40,074
구성원 1인당 교육 시간	시간	2.0	5.5	5.1
구성원 1인당 교육 비용	천 원	19	88	96

* 교육 비용에 대한 오기가 있어 수치를 정정하였습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

2-9. 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
고충처리	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0

2-10. 인권

구분		단위	2023	2024	2025
인권침해 (자사)	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규 위반	건	0	0	0

2-11. 인권 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	210	0	0
참여 인원	명	420	0	0

2-12. 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	총 근로시간	시간	848,836	824,491	743,085
	상시 구성원 수	명	510	502	417
	근로손실재해 건수(LTI)	건	9	4	8
	근로손실재해율(LTIFR)	백만시간당	11.00	4.85	10.77
	재해자수	명	9	4	8
	산업재해율	%	1.76	0.80	1.92
	강도율	천 근로시간당	0.70	0.17	0.31
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당	0	0	0
	업무관련 사망건수	명	0	0	0
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	0
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	0

* 공정안전성 사고 : 화재, 폭발, 독성물질 누출 등의 사고와 그러한 사고로 발전될 수 있는 유사한 사고

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-13. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100

2-14. 산업안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	3,755	185	1,500
참여 인원	명	363	123	500

2-15. 구성원 건강 검진

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 건강검진 수검자	일반검진	명	360	448	409
	특수검진	명	109	71	77

2-16. 노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입 인원	명	-	-	-
노동조합 가입률	%	-	-	-
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
노사위원회 개최	건	4	4	7

* 슬로바키아의 경우 공단 단위의 노조를 형성하고 있어 가입 여부를 확인하는 것은 불법입니다. 하지만 노동자를 대표하는 인원은 있으며 노동자의 권리를 보장 받고 있습니다.

2-17. 외부공급자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 외부공급자 수	개	266	336	379
신규 외부공급자 수	개	92	136	134

2-18. 사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 금액	합계	억 원	0.05	0.02	0.10
	현금기부	억 원	0.05	0.02	0.01
	현물기부	억 원	0	0	0.01
	운영비	억 원	0	0	0.09
봉사활동	총 참여시간	시간	0	53	83
	구성원 1인당 봉사시간	시간	0	0.11	0.20

2-19. 정보보안

구분		단위	2023	2024	2025
개인정보보호 위반 관련 입증된 불만 건수	합계	건	0	0	0
	규제당국 등 외부기관으로부터 접수	건	0	0	0
	고객 및 이해관계자로부터 직접 접수	건	0	0	0
고객정보 침해 건수	고객정보의 유출, 도난, 손실	건	0	0	0

3-1. 윤리 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	210	51	56
참여인원	명	420	51	56

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

3-2. 컴플라이언스 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	210	51	56
참여 인원	명	420	51	56

3-3. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2023	2024	2025
구성원 윤리강령 서명	명	420	51	56
구성원 윤리강령 서명 비율	%	82.4	10.2	13.4
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0
윤리강령 처리	건	0	0	0

3-4. 컴플라이언스

구분	단위	2023	2024	2025
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

DRB Vietnam

1-1. 온실가스 (Scope 1&2) 배출

구분		단위	2023	2024	2025
온실가스 (Scope 1, Scope 2) 배출량	총 배출량	tCO_2eq	20,315	17,275	19,283
	Scope 1	tCO_2eq	621	2,633	717
	Scope 2	tCO_2eq	19,692	14,642	18,566
온실가스 배출 원단위		tCO_2eq/십억 원	130.7	116.7	100.0

* 온실가스 배출량은 2024년부터 베트남 정부의 관련 법령 및 배출계수를 기준으로 하여 산정하였습니다.
* 유류의 무게 변환 및 밀도는 2023년까지 한국석유관리원에서 제공하는 해외 품질 기준 자료를 기반으로 산정하였습니다.
* 전력 배출계수는 2023년까지 GHG Protocol에서 발행한 GHG Emissions Calculation Tool을 사용하였습니다.
* 개별 배출량 항목의 소수점 이하 절삭으로 인해 세부 항목 합계와 총계가 상이할 수 있으며, 이에 따라 보고서 기재 수치가 온실가스 배출량 검증 의견서상의 수치와 차이가 발생할 수 있습니다.
* 소수점 처리 기준 변경(반올림 → 절삭)에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
총 에너지 사용량			GJ	306,537	295,276	314,247
일반에너지 사용량	합계		GJ	306,537	295,276	314,247
	직접에너지	합계	GJ	228,887	215,313	212,854
		LNG	GJ	0	0	0
		LPG	GJ	0	0	0
		휘발유	GJ	690	1,921	771
		경유	GJ	2,447	2,376	3,910
		등유	GJ	0	0	0
		바이오매스	GJ	225,750	211,016	208,173

1-2. 에너지 사용

구분			단위	2023	2024	2025
일반에너지 사용량	간접에너지	합계	GJ	77,650	79,963	101,393
		전력	GJ	77,650	79,963	101,393
		기타	GJ	0	0	0
에너지 사용 원단위			GJ/십억 원	1,972.1	1,995.4	1,629.1

* 직접에너지 사용량은 2024년부터 GHG Protocol의 Emission Factors for Cross-Sector Tools를 사용하여 배출 밀도를 계산하고 최종 에너지 사용량을 산출하였습니다.
* 간접에너지(전력) 발열량은 2024년부터 GHG Protocol Guidance에서 제시한 3.6MJ/kWh를 기준으로 계산하여 산출하였으며, 2023년도에 적용한 국내 고유 발열량 9.6MJ/kWh 로 산출한 결과와 차이가 있습니다.

1-3. 원자재 사용

구분	단위	2023	2024	2025
총 원자재 사용(구매)량	ton	46,538	43,289	53,841
재생 원재료 사용(구매)량	ton	152	153	156
재생 원재료 사용(구매) 비율	%	0.3	0.4	0.3

* 재생 원재료 사용(구매량) 산정 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-4. 화학물질 관리

구분	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	ton	2,251	2,440	4,129
유해화학물질 사용 원단위	ton/십억 원	14.5	16.5	21.4
주요 유해화학물질 유출 사고 발생	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-5. 폐기물 관리

구분			단위	2023	2024	2025
총 폐기물 (일반폐기물 + 지정폐기물)	발생량		ton	715	827	3,073
	재활용량		ton	0	0	63
	재활용률		%	0	0	2.0
	처리량	합계	ton	715	827	3,010
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	715	827	2,860
		매립	ton	0	0	0
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	150
총 폐기물 발생 원단위			ton/십억 원	4.6	5.6	15.9
일발폐기물	발생량		ton	94	269	2,337
	재활용량		ton	0	0	0
	재활용률		%	0	0	0
	처리량	합계	ton	94	269	2,737
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	94	269	2,296
		매립	ton	0	0	0
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	41
지정폐기물	발생량		ton	621	558	736
	재활용량		ton	0	0	63
	재활용률		%	0	0	8.5
	처리량	합계	ton	621	558	673
		에너지 회수 소각	ton	0	0	0
		에너지 회수 없이 소각	ton	621	558	564
		매립	ton	0	0	0
		기타 방법으로 처리	ton	0	0	109

* 에너지 회수 효율 75% 기준으로 소각 및 재활용을 구분하였습니다.

1-6. 용수 취수 및 사용

구분		단위	2023	2024	2025
총 용수 사용량		ton	86,497	117,239	160,033
용수 취수량	합계	ton	86,497	117,239	160,033
	상수도	ton	86,497	117,239	160,033
	지하수	ton	0	0	0
용수 사용 원단위		ton/십억 원	556.5	792.3	829.6

1-7. 폐수 배출

구분	단위	2023	2024	2025
폐수 배출(처리)량	ton	60,548	79,042	127,328
폐수 배출(처리) 원단위	ton/십억 원	389.5	534.1	660.1

1-8. 수질오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 수질오염물질 배출량	kg	8,843	9,329	8,810
COD	kg	3,996	2,968	2,877
BOD	kg	1,862	1,235	1,289
SS	kg	1,726	2,573	1,145
T-N	kg	808	2,144	3,027
T-P	kg	247	225	145
N-H	kg	195	124	312
기타 수질오염물질	kg	10	59	16
수질오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	56.9	63.0	45.7

* 수질오염물질 배출량 산출 방법 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

1-9. 대기오염물질 배출

구분	단위	2023	2024	2025
총 대기오염물질 배출량	kg	87,779	152,740	222,335
NOx	kg	13,014	34,003	70,587
SOx	kg	6,163	219	5,201
VOCs	kg	9,436	2,553	97,416
PM	kg	21,063	27,970	18,954
기타 대기오염물질	kg	38,102	87,995	132,442
대기오염물질 배출량 원단위	kg/십억 원	564.7	1,032.2	1,682.8

* 대기오염물질 분류 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

1-10. 환경 법규 위반

구분	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0
벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0

* 환경 법규 위반은 처분 최종 확정일 기준으로 작성되었습니다.

1-11. 환경경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100

2-1. 구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 수		명	581	606	758
고용형태별	정규직	명	581	606	758
	정규직 비율	%	100	100	100
	비정규직	명	0	0	0
	비정규직 비율	%	0	0	0
소속외 근로자		명	10	13	37
사회보험 가입률		%	98.1	98.6	98.8
연령별	만 18세 미만	명	0	0	0
	만 18세 미만 비율	%	0	0	0
	만 18세 이상 30세 미만	명	247	233	267
	만 18세 이상 30세 미만 비율	%	42.5	38.4	35.2
	만 30세 이상 50세 미만	명	330	369	485
	만 30세 이상 50세 미만 비율	%	56.8	60.9	64.0
	만 50세 이상	명	4	4	6
	만 50세 이상 비율	%	0.7	0.7	0.8

* 해당 연도 총 구성원 수(12/31 기준, 등기이사 제외) 기준으로 작성되었습니다.
* 소속외 근로자 산출 기준을 2024년부터 변경 적용하였습니다.

2-2. 채용

구분		단위	2023	2024	2025
총 신규 채용 구성원 수		명	107	236	492
고용형태별	정규직	명	107	236	492
	비정규직	명	0	0	0
성별	남성	명	106	227	443
	여성	명	1	9	49

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-3. 이직

구분		단위	2023	2024	2025
총 이직자 수		명	142	210	341
총 이직자 비율		%	24.4	34.7	45.0
이직 형태별	자발적 이직	명	142	210	341
	자발적 이직 비율	%	24.4	34.7	45.0
	비자발적 이직	명	0	0	0
	비자발적 이직 비율	%	0	0	0

2-4. 근속

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 평균 근속 년수		년	5.2	5.5	5.0
성별	남성	년	5.1	5.4	5.1
	여성	년	8.7	8.0	4.6

2-5. 인력 다양성

구분			단위	2023	2024	2025
총 여성 구성원 수			명	27	30	60
총 여성 구성원 비율			%	4.6	5.0	7.9
성별 다양성	여성	경영진	명	0	0	0
		경영진 비율	%	0	0	0
		고위관리직	명	0	0	0
		고위관리직 비율	%	0	0	0
		하급관리직	명	5	5	5
		급관리직 비율	%	18.5	16.5	8.3
		STEM부서	명	0	0	0
		STEM부서 비율	%	0	0	0
		매출발생부서	명	1	1	1
		매출발생부서 비율	%	20.0	20.0	20.0

2-6. 보수

구분		단위	2023	2024	2025
구성원 평균 급여 대비 지급 비율	남성	%	98.4	98.0	100.3
	여성	%	137.0	152.2	99.1
최저 수준 시간당 기본급 비율	남성	%	102.6	105.0	105.0
	여성	%	131.4	105.0	105.0
동등급여	남녀 평균 기본급 비율	%	188.2	216.2	175.9
	최고 급여자와 구성원 보수 격차(중앙값 기준)	%	214.0	280.0	226.8

* 당해 연도부터 최저 수준 시간당 기본급 비율의 산출 방식을 남·녀 성별로 분리하여 세분화하였으며, 연도별 비교 가능성을 높이기 위해 과거 데이터에도 변경된 기준을 소급 적용하여 재산출하였습니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-7. 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용 구성원	합계	명	45	46	33
	남성	명	44	44	29
	여성	명	1	2	4
육아휴직 후 복귀 예정인 구성원	합계	명	45	46	33
	남성	명	44	44	29
	여성	명	1	2	4
육아휴직 후 업무에 복귀한 구성원	합계	명	45	45	31
	합계 비율	%	100	97.8	93.9
	남성	명	44	44	29
	남성 비율	%	100	100	100
	여성	명	1	1	2
	여성 비율	%	100	50.0	50.0
업무 복귀 후 12개월 이상 근무한 인원	합계	명	45	44	31
	합계 비율	%	100	97.8	68.9
	남성	명	44	44	30
	남성 비율	%	100	100	68.2
	여성	명	1	0	1
	여성 비율	%	100	0	100

* DRB Vietnam의 경우 육아휴직 제도는 실시하고 있지 않으며, 출산휴가 및 배우자 출산휴가를 기준으로 작성되었습니다.
* 베트남 현지법에 따라 여성 근로자에게는 6개월의 유급 출산휴가를 보장하며, 남성 근로자에게는 최대 14일의 배우자 출산휴가를 부여합니다.

2-8. 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	5,788	4,305	10,328
총 교육 비용	천 원	7,263	16,328	90,621
구성원 1인당 교육 시간	시간	10.0	7.1	13.6
구성원 1인당 교육 비용	천 원	13	27	120

2-9. 고충처리

구분		단위	2023	2024	2025
고충처리	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0

2-10. 인권

구분		단위	2023	2024	2025
인권침해 (자사)	발생(신고)	건	0	0	0
	처리	건	0	0	0
	법규 위반	건	0	0	0

2-11. 산업재해율

구분		단위	2023	2024	2025
구성원	총 근로시간	시간	1,669,557	1,708,561	2,087,986
	상시 구성원 수	명	581	606	758
	근로손실재해 건수(LTI)	건	9	6	8
	근로손실재해율(LTIFR)	백만시간당	5.39	3.51	3.83
	재해자수	명	27	23	20
	산업재해율	%	4.65	3.80	2.64
	강도율	천 근로시간당	0.03	0.02	0.03
	직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성 질환 발생률(OIFR)	백만 근로시간당	0	0	0
	업무관련 사망건수	명	0	0	0
	공정 안전성 사고 건수	건	0	0	0
산업안전보건법 위반 건수		건	0	0	0

* 공정안전성 사고 : 화재 폭발 독성물질 누출 등의 사고와 그러한 사고로 발전될 수 있는 유사한 사고
* 산업재해율 관련 데이터 집계 기간, 근로손실재해건수 및 재해자수 산정 기준 변경에 따라 수치가 조정되었습니다. 이로 인해 전년도 보고서와 수치가 상이합니다.

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

2-12. 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2023	2024	2025
ISO 45001 적용 비율	%	100	100	100

2-13. 산업안전보건 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육 시간	시간	3,755	4,056	6,344
참여 인원	명	363	507	469

2-14. 구성원 건강 검진

구분	단위	2023	2024	2025
구성원 건강검진 수검자	명	580	584	711

2-15. 노사관계

구분	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입 인원	명	570	592	740
노동조합 가입률	%	98.9	97.7	97.6
단체협약 적용 비율	%	100	100	100
노사위원회 개최	건	3	4	4

* 노동조합 가입률은 전체 구성원 대비 실제 노동조합에 가입한 인원의 비율로 산출하였습니다.

2-16. 외부공급자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 외부공급자 수	개	261	293	412
신규 외부공급자 수	개	50	73	119

2-17. 공급망 ESG 관리

구분		단위	2023	2024	2025
ESG 리스크 평가 수행	서면평가를 받은 외부공급자 수	개	8	8	9
	현장(실사)평가를 받은 외부공급자 수	개	8	8	7
외부공급자 행동강령 서명비율		%	100	100	100

2-18. 사회공헌

구분		단위	2023	2024	2025
사회공헌 금액	합계	억 원	0.07	0.35	0.05
	현금기부	억 원	0.07	0.35	0.05
	현물기부	억 원	0	0	0
	운영비	억 원	0	0	0
주요 협회비 및 출연금		억 원	0.23	0.06	0

2-19. 정보보안

구분		단위	2023	2024	2025
개인정보보호 위반 관련 입증된 불만 건수	합계	건	0	0	0
	규제당국 등 외부기관으로부터 접수	건	0	0	0
	고객 및 이해관계자로부터 직접 접수	건	0	0	0
고객정보 침해 건수	고객정보의 유출, 도난, 손실	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESG Fact Sheets

3-1. 윤리경영 및 제보 조치

구분	단위	2023	2024	2025
구성원 윤리강령 서명	명	581	606	758
구성원 윤리강령 서명 비율	%	100	100	100
윤리강령 위반/제보	건	0	0	0
윤리강령 처리	건	0	0	0

3-2. 컴플라이언스

구분	단위	2023	2024	2025
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위 위반	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송	건	0	0	0

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

GRI Contents Index

GRI Standards Index

Statement of use	DRB는 2025.01.01~2025.12.31.까지의 ESG 성과를 담은 'DRB 지속가능경영보고서'를 GRI Standards에 부합(In accordance with)하여 작성하였습니다. (2022년 이전 및 2026년 상반기에 해당하는 일부 성과도 포함하고 있습니다.)
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI sector standard(s)	DRB의 보고서 발간 시점인 2026년 8월 기준으로 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

Universal Standards

GRI 2 General Disclosures			
조직 및 보고 관행	GRI 2-1	조직 세부사항	6-10
	GRI 2-2	지속가능성 보고에 포함된 조직	4
	GRI 2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	4
	GRI 2-4	정보의 수정	해당 사항의 경우 별도 주석처리 함
	GRI 2-5	외부 검증	227
활동과 근로자	GRI 2-6	활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	8-11
	GRI 2-7	임직원	162-163, 170, 179, 187, 195, 202
	GRI 2-8	임직원이 아닌 근로자	162-163, 170, 179, 187, 195, 202
지배구조	GRI 2-9	지배구조 및 구성	142-144
	GRI 2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	142
	GRI 2-11	최고 거버넌스 기구 의장	142
	GRI 2-12	영향 관리 감독에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 145-148
	GRI 2-13	영향 관리 책임의 위임	14, 145-148
지배구조	GRI 2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	14, 145-148
	GRI 2-15	이해상충	144
	GRI 2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	145-148
	GRI 2-17	최고 거버넌스 기구의 집단적 지식	143-144
	GRI 2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	정보 불충분
	GRI 2-19	보수 정책	정보 불충분
	GRI 2-20	보수 결정 절차	AR(사업보고서) 224, 236~237
	GRI 2-21	연간 총 보상 비율	164, 172, 181, 188, 196, 203
전략, 정책 및 관행	GRI 2-22	지속 가능한 발전 전략에 대한 성명	5
	GRI 2-23	정책 서약	81
	GRI 2-24	정책 서약의 내재화	81-86, 114-117
	GRI 2-25	부정적 영향 개선 프로세스	18-21
	GRI 2-26	자문 요청 및 우려 제기 메커니즘	22, 87, 120, 126
	GRI 2-27	법률 및 규정 준수	153-158, 166, 175, 184, 192, 199, 206
	GRI 2-28	협회 멤버십	225
이해관계자 참여	GRI 2-29	이해관계자 참여 접근법	22
	GRI 2-30	단체협약	103-104, 174, 183, 190, 198, 205
GRI 3 Material Topics			
중대 이슈	GRI 3-1	중대 이슈 결정 프로세스	23
	GRI 3-2	중대 이슈 목록	24-28
	GRI 3-3	중대 이슈 관리	29-30

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

GRI Contents Index

Topic Standards

중대 이슈 : 산업안전보건			
중대 이슈	GRI 3-3	중대 이슈 관리	29-30
산업안전보건	GRI 403-1	산업안전보건경영시스템	100
	GRI 403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	102-104
	GRI 403-3	산업보건 서비스	110-112, 174, 183, 190, 198, 205
	GRI 403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 커뮤니케이션	104, 105-106
	GRI 403-5	산업안전보건 근로자 교육	106-107
	GRI 403-6	근로자 건강 증진	100, 110-112
	GRI 403-7	사업 관계로 직접 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 완화	104-105
	GRI 403-8	산업안전보건 경영시스템 적용 대상 근로자	100
	GRI 403-9	업무 관련 상해	165, 173, 182, 190, 197, 204
	GRI 403-10	업무 관련 질병	165, 173, 182, 190, 197, 204
중대 이슈 : 에너지			
중대 이슈	GRI 3-3	중대 이슈 관리	29-30
에너지	GRI 302-1	조직 내부 에너지 소비	162, 168, 177, 185, 193, 200
	GRI 302-2	조직 외부 에너지 소비	162, 168, 177, 185, 193, 200
	GRI 302-3	에너지 집약도	162, 168, 177, 185, 193, 200
	GRI 302-4	에너지 소비 감축	52
	GRI 302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	46

중대 이슈 : 기후변화 대응			
중대 이슈	GRI 3-3	중대 이슈 관리	29-30
경제성과	GRI 201-2	기후변화의 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	49-50
배출	GRI 305-1	Scope 1 온실가스 배출량	162, 168, 177, 185, 193, 200
	GRI 305-2	Scope 2 온실가스 배출량	162, 168, 177, 185, 193, 200
	GRI 305-4	온실가스 배출 집약도	162, 168, 177, 185, 193, 200
	GRI 305-5	온실가스 배출 감축	44-45, 52
중대 이슈 : 공급망 관리			
중대 이슈	GRI 3-3	중대 이슈 관리	29-30
공급망 환경 평가	GRI 308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	114
	GRI 308-2	공급망 내 부정적 환경영향 및 시행 조치	118-119, 174, 183
공급망 사회 평가	GRI 414-1	사회적 기준 심사를 거친 신규 공급업체	114
	GRI 414-2	공급망 내 부정적 사회 영향 및 시행 조치	118-119, 174, 183
중대 이슈 : 사이버 보안			
중대 이슈	GRI 3-3	중대 이슈 관리	29-30
고객 개인정보보호	GRI 418-1	고객 개인정보보호 위반 및 분실 관련 입증된 불만	165, 175, 184, 191, 198, 205
일반 이슈			
경제성과	GRI 201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	11, 160-161
시장지위	GRI 202-1	주요 사업장 현지 최저임금 대비 신입사원 임금 비율(성별)	164, 172, 181, 188, 196, 203

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

GRI Contents Index

간접 경제적 영향	GRI 203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	139-140
원재료	GRI 301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	67
	GRI 301-2	재생 투입 원자재 사용량	67
용수	GRI 303-2	방류수 관련 영향 관리	60-65
	GRI 303-3	취수	65, 169, 178, 186, 194, 201
	GRI 303-4	방류	65, 169, 178, 186, 194, 201
	GRI 303-5	용수 소비	65, 169, 178, 186, 194, 201
배출	GRI 305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요 대기 배출	169, 179, 187, 194, 202
폐기물	GRI 306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	68-70
	GRI 306-3	발생된 폐기물	68-70, 168-169, 178, 186, 194, 201
	GRI 306-4	처리(폐기)되지 않고 전환된 폐기물	68-70, 168-169, 178, 186, 194, 201
	GRI 306-5	처리(폐기)된 폐기물	68-70, 168-169, 178, 186, 194, 201
고용	GRI 401-1	신규 채용 및 이직	163, 171, 180, 187, 195, 202
	GRI 401-2	상근직에게만 제공하는 복리후생	94
	GRI 401-3	육아휴직	94, 164, 172, 181, 189, 196-197, 204
훈련 및 교육	GRI 404-1	임직원 1인당 연평균 교육시간	93, 164, 172, 181, 189, 197, 204
	GRI 404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	93
다양성과 기회균등	GRI 405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	80, 85, 163, 172, 181, 189, 196, 203
	GRI 405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	164, 172, 181, 188, 196, 203

차별금지	GRI 406-1	차별 사례 및 시정 조치	88, 164, 172, 181, 189, 197, 204
지역사회	GRI 413-1	지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램을 운영하는 사업장	136-138
생물다양성	GRI 101-1	생물다양성 손실 중단 및 역전을 위한 정책	71
	GRI 101-2	생물다양성 영향 관리	76-78
	GRI 101-4	생물다양성 영향의 식별	71-75
	GRI 101-5	생물다양성에 가장 중대한 영향이 있는 위치	72, 75
	GRI 101-6	생물다양성 손실의 직접 요인	73-75
	GRI 101-8	생태계 서비스	73

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESRS Contents Index

ESRS 2. 일반 공시 (General Disclosures)		
ESRS 2 BP-1	보고서 작성의 일반 기준	4
ESRS 2 BP-2	특정 상황과 관련된 공시	4, 62-64, 160-161, 162-206
ESRS 2 GOV-1	행정·경영·감독기구의 역할	14, 33, 41-42, 80, 89, 97, 113, 121, 127, 134, 149, 153
ESRS 2 GOV-2	행정·경영·감독기구에 제공되는 지속가능성 정보 및 다루는 사안	97, 145
ESRS 2 GOV-3	지속가능성 성과와 인센티브 제도의 통합	-
ESRS 2 GOV-4	실사(Due Diligence) 성명	47-50, 62-64, 76-77, 82-83, 102-103, 118-119
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 보고에 대한 리스크 관리 및 내부통제	20-21
ESRS 2 SBM-1	전략, 사업모델 및 가치사슬	8-10
ESRS 2 SBM-2	이해관계자의 이익과 관점	22
ESRS 2 SBM-3	중대한 영향, 리스크, 기회와 전략 및 사업모델과의 상호작용	23-30
ESRS 2 IRO-1	중대한 영향, 리스크, 기회의 식별·평가 프로세스	23
ESRS 2 IRO-2	보고서에 포함된 ESRS 공시 요구사항	210-212
ESRS 2 MDR-P	정책에 대한 최소공시 요구사항	15, 35
ESRS 2 MDR-A	행동에 대한 최소공시 요구사항	17, 36-39, 51-52
ESRS 2 MDR-M	지표에 대한 최소공시 요구사항	162-206
ESRS 2 MDR-T	목표에 대한 최소공시 요구사항	17, 35, 42-46, 53-54

ESRS E1. 기후변화 (Climate Change)		
ESRS E1-1	기후변화 완화 전환 계획	42-46
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응 관련 정책	35, 42-46
ESRS E1-3	기후변화 정책 관련 행동 및 자원	42-46
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응 관련 목표	53
ESRS E1-5	에너지 소비 및 에너지 믹스	58, 162, 168, 177, 185, 193, 200
ESRS E1-6	총 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 3)	162, 168, 177, 185, 193, 200
ESRS E1-7	온실가스 제거 및 탄소크레딧을 통한 감축 프로젝트	-
ESRS E1-8	내부 탄소 가격	-
ESRS E1-9	중대한 물리적·전환 리스크 및 기후 관련 기회의 예상 재무 영향	47-50

ESRS E2. 오염 (Pollution)		
ESRS E2-1	오염 관련 정책	35, 55-70
ESRS E2-2	오염 관련 행동 및 자원	35, 55-70
ESRS E2-3	오염 관련 목표	35, 55-56, 58
ESRS E2-4	대기, 수질 및 토양 오염	169, 178-179, 186-187, 194, 201-202
ESRS E2-5	우려물질 및 고위험 우려물질	57
ESRS E2-6	오염 관련 영향, 리스크, 기회의 예상 재무 영향	23-28

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESRS Contents Index

ESRS E3. 수자원 및 해양자원 (Water and Marine Resources)		
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 관련 정책	35, 60-65
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 관련 행동 및 자원	60-65
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 관련 목표	35, 60-65
ESRS E3-4	물 소비	65, 169, 178, 186, 194, 201
ESRS E3-5	수자원 및 해양자원 관련 영향, 리스크, 기회의 예상 재무 영향	23-28

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계 (Biodiversity and Ecosystems)		
ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 관련 전환계획과 전략·사업모델 내 고려	71-78
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 관련 정책	-
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 관련 행동 및 자원	71-78
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 관련 목표	75
ESRS E4-5	생물다양성 및 생태계 변화 관련 영향 지표	71-75
ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 영향, 리스크, 기회의 예상 재무 영향	23-28, 71-75

ESRS E5. 자원 사용 및 순환경제 (Resource Use and Circular Economy)		
ESRS E5-1	자원 사용 및 순환경제 관련 정책	35, 67-68
ESRS E5-2	자원 사용 및 순환경제 관련 행동 및 자원	67-70
ESRS E5-3	자원 사용 및 순환경제 관련 목표	35, 67-68
ESRS E5-4	자원 유입	67
ESRS E5-5	자원 유출	70
ESRS E5-6	자원 사용 및 순환경제 관련 영향, 리스크, 기회의 예상 재무 영향	23-28

ESRS S1. 직접 근로자 (Own Workforce)		
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권에 관한 조직의 정책	81-82, 89-92
ESRS S1-2	영향에 관한 근로자 및 근로자 대표와의 참여 프로세스	94-95
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스 및 우려 제기 채널	87-88
ESRS S1-4	중대한 영향에 대한 조치, 리스크 관리 및 기회 추구 접근법과 그 효과성	87-88, 93-96
ESRS S1-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 리스크·기회 관리 관련 목표	81-82, 101
ESRS S1-6	임직원 특성	163, 171, 180, 188, 196, 203
ESRS S1-7	임직원이 아닌 자사 인력의 특성	162, 170, 179, 187, 195, 202
ESRS S1-8	단체교섭 적용 범위 및 사회적 대화	174, 183, 190, 198, 205
ESRS S1-9	다양성 지표	85, 163, 171, 180, 188, 196, 203
ESRS S1-10	적정 임금	164, 172, 181, 188, 196, 203
ESRS S1-11	사회적 보호	-
ESRS S1-12	장애인 고용	85, 163, 171, 180, 188, 196, 203
ESRS S1-13	교육 및 역량개발 지표	164, 172, 181, 189, 197, 204
ESRS S1-14	안전보건 지표	99-101
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	85-86, 164, 172, 181, 189, 196-197, 204
ESRS S1-16	보수 지표(임금 격차 및 총보수)	164, 172, 181, 188, 196, 203
ESRS S1-17	사건, 불만 및 중대한 인권 영향	87-88

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ESRS Contents Index

ESRS S2. 가치사슬 노동자 (Workers in the Value Chain)		
ESRS S2-1	가치사슬 근로자 관련 정책	113-117
ESRS S2-2	영향에 관한 가치사슬 근로자와의 참여 프로세스	114-117
ESRS S2-3	부정적 영향 개선 프로세스 및 우려 제기 채널	120
ESRS S2-4	중대한 영향에 대한 조치, 리스크 관리 및 기회 추구 접근법과 그 효과성	117, 119-120
ESRS S2-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 리스크·기회 관리 관련 목표	29-30

ESRS S3. 지역사회 영향 (Affected Communities)		
ESRS S3-1	영향받는 지역사회 관련 정책	134-135
ESRS S3-2	영향에 관한 지역사회와의 참여 프로세스	22
ESRS S3-3	부정적 영향 개선 프로세스 및 우려 제기 채널	22
ESRS S3-4	중대한 영향에 대한 조치, 리스크 관리 및 기회 추구 접근법과 그 효과성	22, 136-138
ESRS S3-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 리스크·기회 관리 관련 목표	134-136

ESRS S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)		
ESRS S4-1	소비자 및 최종사용자 관련 정책	121-123
ESRS S4-2	영향에 관한 소비자 및 최종사용자와의 참여 프로세스	125
ESRS S4-3	부정적 영향 개선 프로세스 및 우려 제기 채널	126
ESRS S4-4	중대한 영향에 대한 조치, 리스크 관리 및 기회 추구 접근법과 그 효과성	123-125
ESRS S4-5	중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증진, 리스크·기회 관리 관련 목표	121-123

ESRS G1. 행동 강령 (Business Conduct)		
ESRS G1-1	기업문화 및 사업 수행 정책	149
ESRS G1-2	공급업체와의 관계 관리	116, 155
ESRS G1-3	부패 및 뇌물 방지·적발	149-150, 153-154
ESRS G1-4	확인된 부패 또는 뇌물 사건	152
ESRS G1-5	정치적 영향력 및 로비 활동	-
ESRS G1-6	지급 관행(대금 지급 기한)	155

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

TCFD

본 보고서는 기후변화 관련 리스크 및 기회와 재무적 영향의 공시를 권고하는 TCFD 권고안에 따라 관련 내용을 작성하였습니다.

구분	TCFD 권고안	세부 내용	Page	CDP 연계
지배구조	a. 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독	• 이사회 산하 ESG위원회 - 환경경영 및 기후변화대응 의사결정 - 에너지 절감, 재생에너지(태양광 등) 사용 계획 검토	14, 33, 41	CDP_C1.1b
	b. 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할	• 이사회 산하 ESG위원회 - 기후변화대응 추진방향 및 실행계획 논의 - 이행현황 및 성과 점검	14, 33, 41	CDP_C1.2, C1.2a
전략	a. 단기 · 중기 · 장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회	• 글로벌 고객사(Scope 3 포함)의 감축 요구 증가로 공급망 차원의 탄소배출 관리 필요성 확대 • EU CBAM, 한국 ETS 확대 등으로 간접적인 탄소비용 발생 가능성 존재 • 전력, 연료 등 에너지 요금의 지속 상승으로 원가 부담 가중 • 제조 공정 중 에너지 다소비 공정(혼합, 압출 등)의 고효율화 필요성 증가 • 에너지 절감, 재생에너지 전환은 장기적으로 비용 절감과 브랜드 이미지 제고에 기여	23-28	CDP_C2.1, C2.2b, C2.3, C2.3a, C2.4, C2.4a
	b. 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향	• 탄소세 부담보다 고객사 납품 기준 강화, 입찰 제한 등의 간접적 영향이 큼 • 탄소배출량 측정, 외부 인증 및 대응 전략 수립 비용 • 고객 요구에 따라 배출량 산정·감축 전략 필요, 에너지비 부담도 존재 • 탄소배출권 거래제 편입 가능성에 따른 미래 비용 • 효율화로 원가절감 가능 • 재생에너지 요구에 따른 투자 리스크 존재 • 지역별 산업용 요금 인상에 따른 생산비 부담 증가 가능성	23-28	CDP_C2.5, C2.6, C3.1, C3.1c
	c. 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성	• 온실가스 감축 기술 도입 (에너지 효율 개선, 저탄소 연료 전환) • 탄소배출 보고 체계 구축 (Scope 1, 2 데이터 관리) • 친환경 투자 확대 (R&D 등)	47	CDP_C3.1a, C3.1d
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차	• 이중중대성평가(기후변화 대응, 온실가스 배출, 에너지 관리) • ESG 위원회 기후변화대응 주요 리스크 및 기회 • 시나리오별((1.5°C, 2°C, 3°C) 위험 식별 • 소재 국가별(한국, 베트남, 중국, 슬로바키아) 위험 식별 • 기후변화 관련 위험(물리적/전환 리스크) 및 기회 식별 • 비재무 리스크 _환경	20-21, 23, 57-50	CDP_C2.2b, C2.2c
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차	• 이사회 산하 ESG위원회 및 경영진에게 주요 리스크 대응 방안 및 전략 보고 • 기후변화 대응 담당 조직 및 탄소관리위원회를 통해 리스크 관리	41-42	CDP_C2.2c, C2.2d
	c. 기후변화 관련 위험을 식별 평가 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험 관리 체계 통합	• ESG위원회, 리스크 관리 거버넌스를 통해 기후변화를 포함한 비재무리스크, 운영 및 재무리스크를 회사의 경영 의사결정에 통합 반영	20-21, 41-42	CDP_C2.2

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

TCFD

구분	TCFD 권고안	세부 내용	Page	CDP 연계
지표 및 감축 목표	a. 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	• 국내외 법인 온실가스(직접 온실가스 Scope 1 및 간접 온실가스 Scope 2) 배출량, 배출집약도, 에너지 사용량 (일반에너지, 재생에너지 등), 에너지 사용 집약도, 재생에너지 사용 비율	53, 162, 168, 177, 185, 193, 200	CDP_C4.2
	b. Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출), 가능한 경우 Scope 3(기타간접배출) 온실가스 배출량과 관련 위험	• 2025년 온실가스 배출량: 65,289 tCO_2eq / (Scope 1) 12,793 tCO_2eq / (Scope 2) 52,495 tCO_2eq • 리스크 : (정책/ 법률) 기후 관련 규제 강화에 따른 탄소배출권 가격 상승, 탄소중립법, EU산림전용방지법 등 구속력 있는 법/규제 가속화, (기술) · 저탄소 제품으로 전환 확대, 기술 개발을 위한 인프라 및 인력 확충 필요, (시장) · 전력 및 연료 가격 상승, 전기차 시장 확대에 따른 저탄소/친환경 부품 시장 확대, (평판) 고객 및 투자자의 기후변화 대응 요구 증가	49-50, 162, 168, 177, 185, 193, 200	CDP_C6.1, C6.3, C6.5
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과	• DRB 탄소중립 로드맵 - 2030년까지 약 28% 감축 (전사 합계 목표 배출량 : 48,313 tCO_2eq) - 2040년까지 약 62% 감축 (전사 합계 목표 배출량 : 25,498 tCO_2eq) - 2045년 자동차부품부문 탄소중립 (전사 합계 목표 배출량 : 10,612 tCO_2eq) - 2050년 전사 탄소중립 (*기준년도 : 2021년)	53	CDP_C4.1, C4.1a, C4.1b

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

SASB

SASB(지속가능성 회계기준위원회)는 산업별로 연관성 높은 지속가능성 주제를 제시하고 기업이 이를 지속적으로 보고하여 투자자 등 이해관계자와 소통할 것을 권고하는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관입니다. DRB는 Chemicals 및 Industrial Machinery & Goods 산업 표준에 따라 관련 내용을 보고하였습니다.

Chemicals 산업 표준

구분	지표 코드	측정 지표	단위	내용	페이지
온실가스 배출	RT-CH-110a.1	총 Scope 1 배출 총량	tCO_2eq	12,545	53
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	%	0	-
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표,목표 대비 성과 분석에 대한 논의	-		42-46, 52
대기질	RT-CH-120a.1	(1) NOx(질소산화물) 배출량	ton	73,707 (DRB Slovakia의 경우 법적 기준에 맞게 TOC 및 TZL로 측정하여 관리하고 있어 합계에서 제외)	169, 179, 187, 194, 202
		(2) SOx(황산화물) 배출량	ton	6,558 (DRB Slovakia의 경우 법적 기준에 맞게 TOC 및 TZL로 측정하여 관리하고 있어 합계에서 제외)	
		(3) VOCs(휘발성 유기화합물) 배출량	ton	101,437 (DRB Slovakia의 경우 법적 기준에 맞게 TOC 및 TZL로 측정하여 관리하고 있어 합계에서 제외)	
		(4) HAPs(유해 대기오염물질) 배출량	ton	화학물질관리법에 의거 '화학물질 배출량 조사' 정부 신고량 기준으로 작성되었습니다. 신고 기준에 부합하지 않는 HAPs 화학물질의 배출량은 집계되지 않았습니다.	-
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총 에너지 사용량	GJ	486,640	162, 168, 177, 185, 193, 200
		(2) 그리드 전력 사용 비율	%	99.11	
		(3) 재생에너지 사용 비율	%	9.68	
		(4) 총 자가발전 에너지양	GJ	-	-
용수 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총 취수량	m^3	438,394	169, 178, 186, 194, 201

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

SASB

구분	지표 코드	측정 지표	단위	내용	페이지
용수 관리	RT-CH-140a.1	(2) 스트레스 지역 용수 취수량 및 비율	m^3, %	물 스트레스 지수가 높은 DRB Qingdao, DRB Vietnam의 취수량 합계는 292,150 입니다. 이는 글로벌 DRB 총 취수량의 약 67% 입니다.	169, 178, 186, 194, 201
		스트레스 지역 용수 소비량 및 비율	m^3, %	물 스트레스 지수가 높은 DRB Qingdao, DRB Vietnam의 소비량 합계는 298,150 입니다. 이는 글로벌 DRB 총 소비량의 약 49% 입니다.	
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수	건	1	37
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험의 설명 및 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	-	-	60-65
유해 폐기물	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량	ton	1,217	70
		유해폐기물 재활용률	%	20.29	70
지역사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이해관계와 관련된 리스크·기회 관리를 위한 참여 프로세스 논의	-	-	22
근로자 안전보건	RT-CH-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	0	165, 173, 182, 190, 197, 204
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	0	
		(b-1) 간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	0	
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	0	
제품 설계 및 사용단계 효율	RT-CH-410a.1	사용단계 자원 효율을 위해 설계된 제품의 수익	백만 원	관리하지 않음	-
화학물질의 안전 및 환경 책임	RT-CH-410b.1	(1) GHS 1·2등급 보건·환경 유해물질 함유 제품 비율(수익 기준)	%	관리하지 않음	-
		(2) 해당 제품 중 위해성 평가를 거친 비율	%	관리하지 않음	-
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 전략 논의	-	-	55-57
		(2) 인체·환경 영향 저감 대체물질 개발 전략 논의	-	-	55-57
유전자변형생물체(GMO)	RT-CH-410c.1	GMO 함유 제품의 수익 비율	%	해당사항 없음	-
법률 및 규제환경 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경·사회 요인 관련 정부 규제 및 정책 제안에 대한 기업 입장 논의	-	-	38, 76-77, 101, 105

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

SASB

구분	지표 코드	측정 지표	단위	내용	페이지
운영 안전, 비상 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정안전사고 건수(PSIC)	건	0	165, 173, 182, 190, 197, 204
		공정안전 총사고율(PSTIR)	%	0	
		공정안전사고 심각도율(PSISR)	%	0	
	RT-CH-540a.2	운송 사고 건수	건	0	-

Industrial Machinery & Goods 산업 표준

구분	지표 코드	측정 지표	단위	내용	페이지
에너지 관리	RT-IG-130a.1	(1) 총 에너지 사용량	GJ	486,640	162, 168, 177, 185, 193, 200
		(2) 그리드 전력 사용 비율	%	99.11	
		(3) 재생에너지 사용 비율	%	9.68	
근로자 안전보건	RT-IG-320a.1	(a-1) 직접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	0	165, 173, 182, 190, 197, 204
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	%	0	
		(a-3) 직접고용 종업원 아차사고 빈도율	%	0	
		(b-1) 간접고용 종업원 총기록재해율(TRIR)	%	0	
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	%	0	
		(b-3) 간접고용 종업원 아차사고 빈도율	%	0	
사용단계 연비 및 배출	RT-IG-410a.1	중·대형 차량의 판매가중 평균 연비	Gallons/ 1,000 ton-miles	관리하고 있지 않음(해당사항 없음)	-
	RT-IG-410a.2	비도로(non-road) 장비의 판매가중 연료 효율	Gallons/ Hour	관리하고 있지 않음(해당사항 없음)	-
	RT-IG-410a.3	고정형 발전기의 판매가중 연료 효율	Watts/ Gallon	관리하고 있지 않음(해당사항 없음)	-

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

SASB

구분	지표 코드	측정 지표	단위	내용	페이지
사용단계 연비 및 배출	RT-IG-410a.4	(1) NOx의 판매가중 배출량 (a) 선박 디젤 엔진 (b) 기관차 디젤엔진 (c) 중대형 차량 엔진 (d) 기타 비도로 디젤엔진	Grams/ Kilowatt hour	관리하고 있지 않음(해당사항 없음)	-
		(2) PM의 판매가중 배출량 (a) 선박 디젤 엔진 (b) 기관차 디젤엔진 (c) 중대형 차량 엔진 (d) 기타 비도로 디젤엔진	Grams/ Kilowatt hour	관리하고 있지 않음(해당사항 없음)	-
원재료 조달	RT-IG-440a.1	핵심 원자재(critical materials) 사용 관련 리스크 관리 설명	-	DRB는 원부자재 사용 과정 및 제품 생산 과정에서 최대한의 위험을 저감하기 위하여 품질 관리 인프라를 구축하였습니다. 개발부터 생산, 판매, A/S 등 전 과정에서 발생하는 문제를 등록 및 개선하고, 공유하는 통합 관리 시스템 체계를 보유하고 있습니다.	67
재제조 설계 및 서비스	RT-IG-440b.1	재제조 제품 및 재제조 서비스로부터의 수익	KRW	DRB는 재제조 제품 및 서비스를 통해 발생하는 매출액은 별도로 없습니다.	-

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

ISSB

S1			
지배구조		지속가능성 관련 리스크와 기회를 감독하는 거버넌스 기구·조직 및 경영진의 역할	14
전략		단기·중기·장기에 걸쳐 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 지속가능성 관련 리스크와 기회	18-21, 23-30
		지속가능성 관련 리스크와 기회가 사업모델 및 가치사슬에 미치는 현재·예상 영향	23-30
		지속가능성 관련 리스크와 기회가 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 현재·예상 영향	47-50
		지속가능성 관련 리스크에 대한 전략 및 사업모델의 회복탄력성	47-50
리스크 관리		지속가능성 관련 리스크와 기회의 식별·평가·우선순위화·모니터링 프로세스 및 전사적 리스크 관리 통합	18-21, 23-30
지표 및 목표		지속가능성 관련 리스크와 기회 관련 성과 측정 지표(해당 IFRS 기준 및 SASB 기준 등 참조) 및 설정한 목표 대비 진척도	35, 53, 103, 135-136
S2			
지배구조		기후 관련 리스크와 기회를 감독하는 거버넌스 기구·조직 및 경영진의 역할	14, 41-42
전략		단기·중기·장기에 걸쳐 기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상되는 기후 관련 리스크(물리적·전환)와 기회	47-50
		기후 관련 리스크와 기회가 사업모델 및 가치사슬에 미치는 현재·예상 영향	47-50
		기후 관련 전환계획을 포함한 전략 및 의사결정에 미치는 영향	47-50
		기후 관련 리스크와 기회가 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 현재·예상 재무 영향	47-50
		기후 관련 시나리오 분석을 활용한 전략 및 사업모델의 기후 회복탄력성 평가	47-50
리스크 관리		기후 관련 리스크와 기회의 식별·평가·우선순위화·모니터링 프로세스 및 전사적 리스크 관리 통합	18-21, 47-50
지표 및 목표	산업 전반 지표	온실가스 배출량: Scope 1, Scope 2(지역 기반), Scope 3(15개 카테고리, 금융배출 포함) 절대 총량	53, 162, 168, 177, 185, 193, 200
		기후 관련 전환 리스크에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	-
		기후 관련 물리적 리스크에 취약한 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	-
		기후 관련 기회에 부합하는 자산 또는 사업활동의 금액 및 비율	-
		기후 관련 리스크와 기회에 배치된 자본적 지출, 자금조달 또는 투자 금액	-
		내부 탄소 가격(적용 여부 및 의사결정 반영 방식, 톤당 가격)	-
		기후 관련 고려사항이 반영된 경영진 보수의 비율 및 반영 방식	-
	산업 기반 지표	산업기반 지침(SASB 기준 기반)에 따른 산업별 지표 참조 및 적용 고려	215-218
	기후 관련 공시 목표	기후 관련 목표(온실가스 감축 목표 포함), 목표 설정·검토 방법 및 목표 대비 성과	53

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

UNGC

DRB는 2021년 4월, UNGC에 가입하였으며 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙에 대한 자발적 준수 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

UNGC 10대 원칙		DRB 제도 및 방침	관련 활동	Page
인권	원칙1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 원칙2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	• DRB 인권경영 원칙(제1조 인권존중) • DRB 지속가능경영방침 • DRB 윤리 강령(제1장 2조 윤리강령 위반 시 보고와 조치) • DRB 상생협력 정책	• UN SDGs 및 UNGC 10대 원칙을 준수 * DRB동일, 동일고무벨트 UNGC 가입(2021년 4월 15일) • ILO, OECD 등 국제 노동법 관련 규정 또한 준수	5, 14, 80
노동	원칙3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙4 모든 형태의 강제노동을 배제하며 원칙5 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다	• DRB 인권경영 원칙 (2. 다양성 존중 및 차별금지 3. 강제노동 금지 4. 아동노동 금지 5. 결사의 자유 보장) • DRB 구성원 행동강령(2. 인권, 3. 근로조 건, 4. 건강 및 안전) • DRB 외부공급자 행동강령(5. 노동/인권, 6. 안전/보건, 10. 공급망관리) • DRB 책임있는 광물구매 선언	• DRB 인권경영 원칙 단체교섭 및 결사의 자유를 보장 • 인권경영 원칙, 구성원 행동강령, 외부공급업자 행동강령 노동 금지 조항에서 근로자의 부당한 노동을 차단 • 유니세프의 가이드라인(Child Rights and Business Principles)에 따라 아동 노동을 철폐하고 아동의 권리를 보호 • DRB 인권경영 원칙 및 DRB 취업 규칙의 차별 금지 조항에서 고용 및 업무에서 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출신 국가, 출신 지역, 정치적 견해 등에 따른 차별을 일체 금지하 며 다양성을 존중함	80-120
환경	원칙7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고 원칙8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다	• DRB 녹색경영 정책 (제5조 관리/의지 제6조 상생/공개) • DRB 녹색구매 방침 • DRB 윤리 강령 (제4장 1조 환경보호) • DRB 구성원 행동강령 (7. 기후변화 대응 8. 녹색 경영, 14 공급망 관리) • DRB 외부공급자 행동강령(3, 환경, 4 기후변화 대응. 10 공급망관리) • DRB 사회공헌헌장	• 환경 리스크의 예방과 완화를 위해 대기/수질/폐기물/화학물질/토양 관리, 에너지 저감, 기후행 동에 대한 담당자 역량 강화 교육을 실시 • 외부공급자를 대상으로 폐기물 관리, 화학물질 취급, 에너지 저감, 기후행동에 대한 교육과 홍보 활동을 실시 • 내/외부이해관계자의 요구 및 이슈사항, 환경에 중요한 영향을 미치는 요인들은 사내 최고 의사 결정자에게 보고하고 시정조치 계획을 세워 개선을 이행 • 친환경 제품 및 기술을 개발하며 환경경영을 추진	33-78, 114, 134-135
반부패	원칙10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	• DRB 윤리 강령 (제2장 임직원의 윤리) • DRB 구성원 행동강령 (11, 공정한 경쟁, 12 부정부패 방지, 13. 이 해상충 방지) • DRB 외부공급자 행동강령 (1 윤리, 9 경영 시스템, 10. 공급망관리) • 공정거래 자율준수 편람	• 법규 관리 및 준수, 내부 회계 관리, 사이버감사실 운영에 관한 규정을 통해 모든 이해관계 자가 반부패, 인권 침해에 대한 우려를 제기할 수 있는 프로세스를 보유 • 근로자 고충 처리 시스템 및 사이버감사실을 운영 • UNGC 한국협회와 한국사회책임투자포럼에서 주최하는 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society)에 참여(2022~계속) * ESG 역량 제고와 반부패 기업문화 조성을 위한 서약에 동참	149-158

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

UN SDGs

주요 SDGs	세부 목표	DRB의 기여	Page
3. 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신 건강과 웰빙 증진 3.8 양질의 보건 서비스, 약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장 3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지 오염으로 인한 사망과 질병 감소	• 구성원 정기 건강검진 실시 및 건강관리 제도 지원 • 건강친화기업(DRB동일, 동일고무벨트), 여가친화기업 인증(DRB동일) • 근골격계 질환 예방, 비만, 금연 등을 위한 프로그램 운영 • 정신건강 등 직무스트레스 검사 실시 • 유해화학물질 톨루엔 대체용재 적용으로 사용량 지속적 감축	55, 94, 100, 111-112
4. 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 및 평생학습 기회 보장	4.4 취업, 창업에 필요한 전문, 직업 기술을 갖춘 인력 확대 4.5 교육 및 직업 훈련에 대해 평등한 접근 보장 4.7 지속가능발전 증진을 위해 지식 및 기술 습득 보장 4.b 개도국의 고등교육을 지원하는 장학금 확대	• DRB Forum 전문가 특강을 통한 글로벌 인식 확장 프로그램 운영 • 내·외부 전문가 활용한 기술 교육 진행으로 전문 역량 강화 • 지역사회 아동을 위한 문화/예술 분야 등 다양한 교육 프로그램 제공 (DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브) • 해외 지적장애 및 빈곤/소외계층 청소년 장학금 지원 (DRB Vietnam, DRB Slovakia, DRB Qingdao)	93-95, 136-140
5. 성평등 달성과 모든 여성의 권익신장	5.1 모든 곳에서 여성을 대상으로 하는 모든 형태의 차별 제거 5.4 사회보호정책을 제공함으로써 가사노동을 가치 있게 인식 5.c 모든 수준에서 성평등 및 여성 권익 신장을 위한 견고한 정책 마련	• 사내 규정 및 복리후생 제도를 통해 모성보호 및 성평등 확보 • 구성원 행동강령, 외부공급자 행동강령에 차별 금지 명문화	84-86, 114
6. 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속 가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학물질 배출 최소화, 물 재활용과 재사용 확대 등을 통한 수질 개선 6.4 용수, 담수의 지속가능성 증대를 통한 물 부족 해	• 외부기관을 통해 반기 1회 수질 환경 관리자체 모니터링 체계 구축, 물환경보전법에 의거하여 수질오염물질 전 항목을 상시 측정 • 세정수, 청소수, 소방용수 등 재활용수 사용을 확대하기 위해 재이용 설비 및 공정 개선	60-65
7. 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속 가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생에너지 비중 증가 7.3 에너지 효율성 개선율 증가 7.a 청정에너지 관련 국제협력 증진 및 투자 촉진	• 2050년까지 사용 전력 100%를 재생에너지 전환 목표 ('22 DRB Qingdao, '24 DRB오토모티브, '25 DRB Slovakia 태양광 On-Site PPA 구축) • 주요 생산법인 에너지 사용 감축 활동 • 글로벌 이니셔티브 참여	40, 52, 54
8. 모두를 위한 지속적·포용적·지속 가능한 경제 성장, 생산적인 완전고용과 양질의 일자리 증진	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 달성 8.4 환경약화를 수반하지 않도록 소비, 생산에서의 자원효율의 점진적인 개선 8.5 장애인 및 청년을 포함하여 모든 여성, 남성을 위한 생산직 완전고용과 양질의 일자리 창출 및 동일가치노동에 대한 동일임금 달성 8.7 강제노동, 아동노동 금지 8.8 노동권 보호 및 모든 근로자들의 안전한 근로환경 조성	• 자원 순환 및 폐기물 재활용 확대를 통한 환경 부정적 영향 감소 • 행동강령을 통한 강제노동, 아동노동의 금지 명문화 • 중증장애인 근무 환경 조성을 위한 제도 개선(재택근무 도입) (동일고무벨트. DRB오토모티브) • 위험성 평가를 통한 안전관리 활동, 안전 의식을 고취하고 안전 리스크를 최소화하기 위한 교육, 수시 점검 실시	68, 85-86, 102-105

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

UN SDGs

주요 SDGs	세부 목표	DRB의 기여	Page
12. 지속 가능한 소비와 생산 양식 보장	12.4 화학물질, 폐기물 관리 및 배출 경감 12.5 폐기물 발생 감축 12.6 기업의 지속가능 경영 보고 독려 12.7 지속 가능한 공공조달 정책 시행 12.8 지속가능발전 및 생활양식에 대한 정보 제공, 인식 함양 노력	• DRB 녹색구매방침 운영 • 환경오염물질 배출량 저감 목표 수립 및 이행, 재활용 및 재사용율 지속적 확대 • 소통채널 다각화를 통한 정보 제공 확대 • 대기오염물질 배출 저감을 위한 시설 추가 설치 및 개선 • 2024~2025 DRB Sustainability Report 발간 • DRB 지속 가능한 조달 방침 운영	22, 35, 55-70, 114-115
13. 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.1 기후변화 위험과 자연재해에 대한 회복력과 적응력 강화 13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합 13.3 기후변화 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한 교육 인식 제고 및 인적·제도적 역량 강화	• 기후변화에 대한 위기 및 기회 식별 • 주요 생산법인(국가별)에 대한 수자원 리스크(물 스트레스) 분석 • 사업부문별 단계적 탄소중립 목표 수립 (자동차부품사업부문 2045년, 산업용고무제품 등 부문 2050년) • 기후변화 대응을 위한 역량 강화 교육 및 에너지 관리 개선 계획 준비	47-53, 61-64
15. 육상 생태계의 보호, 복원 및 지속 가능한 이용 증진, 산림의 지속 가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중지	15.2 지속 가능한 산림 관리, 훼손 산림복원 및 신규조림 및 재조림 증대 15.8 침입외래종 유입 방지	• 천연고무 수급에 있어 원산지의 산림전용이나 황폐화를 막기 위한 공급망 관리 프로세스 구축 예정 • 국립공원 생물다양성 탐사 프로그램 참여를 통한 생태계 보전 활동	76-78
16. 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두를 위한 정의로의 접근 제공, 모든 수준 에서 효과적이고 책임성 있고 포용적인 제도 구축	16.5 모든 형태의 부정부패와 뇌물수수 대폭 감소 16.6 효과적이고 투명하며 책임있는 제도 개발 16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 보장	• ESG위원회 설치 지속가능경영 관련 주요 결정사항에 대한 논의 • 외부공급자 및 구성원 대상 반부패 등 이슈 청취 위한 윤리경영 설문 매년 실시 • 준법준수선언문, 윤리강령 및 실천지침, 구성원 행동강령에 대해 상시 열람 가능하도록 공개하고 정기적 교육을 통한 구성원의 윤리 의식 고취 • 준법통제기준 및 공정거래운영 규정 수립을 통한 사전예방 정책 강화 • 컴플라이언스 리포트 발간을 통한 준법 이슈에 대한 정기적 공유	14-15, 149-150, 153-155
17. 이행수단 강화, 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	17.16 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 강화, 다양한 이해관계자 간 파트너십으로 글로벌 파트너십 보완 17.17 효과적인 공공·공공-민간·시민사회 파트너십 증진	• UNGC 가입 및 활동 (DRB동일, 동일고무벨트) • UNGC Forward Faster(SDGs 달성 가속화를 위한 이니셔티브) 가입 (동일고무벨트) • 기업 청렴성 소사이어티(Business Integrity Society) 참여 • 유엔반부패협약(UNCAC) 행동 촉구(Call-to-Action) 서약 참여 • 사회공헌파트너십 구축을 통한 공동 프로그램 개발 및 진행	40, 135-136, 158

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

CRBP

CRBP 10원칙			
원칙 1	아동권리 존중의 책임을 다하며, 아동권리를 지원할 것을 약속한다.	원칙 6	아동권리를 존중하고 지원하는 마케팅과 광고를 사용한다.
원칙 2	모든 기업 활동과 사업 관계에서 아동노동 철폐에 기여한다.	원칙 7	토지의 취득, 사용 및 환경과 관련하여 아동권리를 존중하고 지원한다.
원칙 3	연소근로자와 부모, 양육자에게 양질의 일자리를 제공한다.	원칙 8	안전보장 조치에서 아동권리를 존중하고 지원한다.
원칙 4	모든 기업 활동 및 시설에서 아동을 보호하고 아동의 안전을 보장한다.	원칙 9	긴급 상황의 영향을 받는 아동의 보호를 지원한다.
원칙 5	제품과 서비스의 안전을 보장하고, 이를 통해 아동권리를 지원한다.	원칙 10	아동권리를 보호하고 실현하기 위한 지역사회와 정부의 노력에 동참한다

유니세프아동친화기업 지수 평가	세부 지표	Page
거버넌스 및 아동권리 존중 책임 약속 기업은 아동권리를 존중하겠다는 정책적 약속을 해야 하며 이사회를 통해 감독합니다.	1.1 존중에 대한약속	15
	1.2 이사회 감독	15
아동권리 영향평가 영향평가에 아동권리 이슈를 포함하고 아동을 이해관계자로 파악하여 고충처리 메커니즘의 주체로 아동을 식별하고 인권교육 내용에 아동권리를 포함합니다.	2.1 기업실사	83
	2.2 이해관계자 협의	83
	2.3 고충처리 메커니즘	87-88
	2.4 훈련	84
아동권리 존중에 대한 성과 측정 및 보고 중요성 평가에 아동권리를 포함하고 중요한 아동권리 영향과 부정적 영향의 완화방안에 대해 보고합니다.	3.1 중요성 평가	83
	3.2 투명성 및 보고	83
아동권리 존중을 위한 협업 및 파트너십 참여 아동권리 보장을 위한 전략에 SDGs를 통합하고 실질적인 이니셔티브 활동에 참여합니다.	4.1 아동권리 관련 SDGs와 통합	221-222
	4.2 이니셔티브 및 파트너십에 참여	84, 225
공급망에서의 아동권리 공급업체에게 아동권리를 존중할 것을 요구하고 이를 평가하는 감사절차를 가집니다.	5.1 공급자 약속	114
	5.2 공급자 평가	118-119
아동과 청소년 근로자를 위한 양질의 일자리 자체 사업장뿐만 아니라 협력사에도 아동노동 예방 정책을 갖추고 있으며, 청소년 근로자에게 양질의 일자리 제공을 약속합니다.	6.1 아동노동 예방	86
	6.2 아동노동 개선	86
	6.3 청소년 근로자를 위한 노동 조건	86

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

CRBP

유니세프아동친화기업 지수 평가	세부 지표	Page
아동과 청소년 근로자를 위한 양질의 일자리 자체 사업장뿐만 아니라 협력사에도 아동노동 예방 정책을 갖추고 있으며, 청소년 근로자에게 양질의 일자리 제공을 약속합니다.	6.4 직업훈련 및 교육 프로그램	-
양육자를 위한 양질의 일자리 양육자가 아동 양육을 위한 최선의 조건을 갖출 수 있도록 육아휴직, 고용 안정, 유연근무, 보육 지원, 생활임금 등을 통해 지원합니다.	7.1 차별 금지	84-86
	7.2 육아 휴직	85-86, 94
	7.3 고용 안정	85-86
	7.4 건강 및 안전	97-112
	7.5 직장에서 모유수유 지원	85-86
	7.6 유연 근무	85-86
	7.7 보육 지원	85-86
	7.8 생활임금	-
아동보호 및 안전 보장 아동이 안전한 제품 및 서비스를 제공받고 안전한 디지털 환경에서 보호받을 수 있도록 정책 및 보호 조치를 갖추고 있습니다.	8.1 아동 안전보호 정책	86
	8.2 아동 온라인보호	-
	8.3 데이터 프라이버시	127-133
	8.4 제품 안전	121-126
	8.5 보안 대책	127-133
아동권리를 존중하는 마케팅 아동권리를 존중하는 책임있는 마케팅 및 디지털 마케팅 정책을 갖추고 있습니다.	9.1 책임있는 마케팅 약속	-
	9.2 디지털 마케팅	-
	9.3 건강에 좋지 않은 음식	-
환경 및 토지 사용 토지 취득과 재정착, 환경평가 시아동 고유의 취약성을 고려하는 정책을 갖추고 있습니다.	10.1 토지 획득 및 사용	-
	10.2 환경 평가	55-66

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

참여협회 및 단체

DRB는 산업용고무제품, 종합고무제품, 자동화, 헬스케어 사업 전반에서 발생하는 환경·사회적 이슈를 체계적으로 관리하기 위해 국내외 주요 협회 및 단체와의 협력 관계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

참여 협회 및 단체	
(사)대한산업안전협회	한국무역협회
한국표준협회	한국에너지기술인협회
한국자동차산업협동조합	부산상공회의소
한국소방안전원	양산상공회의소
(재)한국화학융합시험연구원	한국자동차산업협동조합
부산경영자총협회	현대기아협력회
한국건설기술인협회	한국강구조학회
대한전문건설협회	금정회
(사)한국감사협회	한국사회복지협의회
한국전기기술인협회	대한간호협회
한국표준협회	유엔글로벌콤팩트(UNGC)
대한기계설비건설협회	기업재생에너지이니셔티브(CoREi)
한국산업기술진흥협회(KOITA)	볼보건설기계협력업체회

수상 실적
(주)DRB동일 지역사회공헌인정제 인정
동일고무벨트 건강친화기업 인증
DRB Qingdao 청도적십자사 감사장

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

온실가스 배출량 검증의견서

검증대상

㈜한국품질보증원은 주식회사 디알비동일 연결법인(자회사)의 "2025년 온실가스 배출량"에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증책임 및 권한

본 의견서는 주식회사 디알비동일의 아래의 배출활동으로 구성된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 온실가스 배출량(인벤토리 보고서)에 대한 제3자 검증의견서입니다.

- Scope1 : 고정연소, 이동연소(도로), 폐기물 소각, 기타 온실가스 배출
- Scope2 : 외부전기 사용

계약된 온실가스 배출량 보고 규정에 따라 온실가스 배출량 보고서(인벤토리 보고서) 작성과 정보에 대한 책임은 주식회사 디알비동일에 있으며, ㈜한국품질보증원의 책임은 「검증기준 및 절차」에 준수하여 독립적이고 객관적인 검증 의견을 제시하는데 있습니다.

검증범위

본 검증은 "주식회사 디알비동일" 연결법인(자회사)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 수행되었습니다.

- 보고범위 : Scope1 및 Scope2에 해당되는 직접배출 및 간접배출에 따른 배출량

검증기준 및 절차

본 검증은 다음의 온실가스 배출량 산정, 보고 및 검증 관련 기준에 따라 수행되었으며, 해당 기준에 적합하게 산정되었는지에 대한 제한적 보증을 얻기 위해 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- ISO 14064-3 : 온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용 규칙 및 지침
- 기타 적용기준 : 배출권거래제 명세서 작성 가이드라인, 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침, 2006 IPCC 가이드라인, GHG Protocol, Carbon Database Initiative (CaDI DB), 베트남 자원환경부(MONRE) 산정 국가 배출계수

검증의견

주식회사 디알비동일은 검증기준 및 절차에 따라 배출량이 산정되었으며, 검증기관에 조치 요구사항을 모두 이행하였습니다. 검증 과정 중 부적절하게 배출량 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다. 따라서, 최종 의견은 "적정"의견을 제시합니다.

2025년 Scope 1 +2 온실가스 배출량

(단위: tCO_2eq)

법인명	직접배출 (Scope 1)	간접배출(Scope 2)		총량	
		지역기반	시장기반	지역기반	시장기반
주식회사 디알비동일	12.805	104.86	-	117.665	-
동일고무벨트 주식회사	4,949.933	5,563.688	-	10,513.621	-
디알비유니온벨티노 주식회사	6.825	62.732	-	69.558	-
디알비헬스케어 주식회사	3.576	422.476	-	426.053	-
디알비오토모티브 주식회사	1,474.311	8,417.773	-	9,892.084	-
디알비오토메이션 주식회사	36.574	470.223	-	506.796	-
디알비인터내셔널 주식회사	36.925	198.282	-	235.207	-
Qingdao Dongil Rubber Belt Co.,Ltd.	4,388.434	16,892.278	9,532.201	21,280.712	13,920.635
Shanghai Dongil Rubber Belt Co.,Ltd.	2.060	2.297	-	4.356	-
Dongil Rubber Belt Slovakia s.r.o	638.176	1,459.689	-	2,097.865	-
Dongil Rubber Belt Vietnam Co., Ltd.	717.730	18,566.183	-	19,283.914	-
DRB RUS LIMITED LIABILITY COMPANY	464.721	280.691	-	745.412	-
Dongil Rubber Belt America Inc.	53.972	36.643	-	90.616	-
PT. Dongil Rubber Belt Indonesia	7.040	10.117	-	17.157	-
Dongil Rubber Belt Japan Co., Ltd.	0.830	7.508	-	8.337	-
합계	**12,793.912**	**52,495.441**	**-**	**65,289.352**	**-**

한 국 품 질 보 증 원 원 장 송 종 철

Introduction
Sustainable Management
Sustainability Areas
Appendix
Financial Data
ESG Fact Sheets
GRI Contents Index
ESRS Contents Index
TCFD
SASB
ISSB
UNGC
UN SDGs
CRBP
참여협회 및 단체
온실가스 배출량 검증의견서
제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

디알비동일 이해관계자 귀중

마크스폰(이하 '검증인')은 디알비동일으로부터 '디알비동일 2025-2026 지속가능경영보고서'(이하 '보고서')의 독립적인 검증 업무 의뢰를 받았습니다. 본 검증의견서는 독립적인 검증 결과를 디알비동일 경영진에게 보고하는데 목적이 있습니다.

검증 범위

1. 검증 경계:

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과 정보(일부 내용은 2026년 상반기 기준 정보를 포함)
- 지속가능경영 정보의 수집, 분석 및 보고를 위한 내부 프로세스와 관리체계의 운영 현황
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 AA1000 AccountAbility (2018)의 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙에 대한 준수 여부

2. 검증 항목(GRI Standards 2021 기준):

구분	GRI Standards	
공통표준 (Universal Standards)	2-1 ~ 2-5 (The organization and its reporting practices) 2-6 ~ 2-8 (Activities and workers) 2-9 ~ 2-21 (Governance) 2-22 ~ 2-28 (Strategy, policies, and practices) 2-29 ~ 2-30 (Stakeholder engagement) 3-1 ~ 3-3 (Material Topics Disclosures)	
특정주제 표준 (Topic Standards)	GRI 201-2 (Economic Performance) GRI 302-1~5 (Energy) GRI 303-5 (Water and Effluents) GRI 305-1~2, 4~5 (Emissions) GRI 308-1~2 (Supplier Environment Assessment)	GRI 403-1~10 (Occupational Health and Safety) GRI 414-1~2 (Supplier Social Assessment) GRI 418-1 (Customer Privacy)

* 특정주제 표준은 보고서에서 공시한 중대 이슈 관련 공시 항목을 기준으로 검토하였습니다.

검증 기준

검증 활동은 AccountAbility사의 국제적 지속가능성 검증 기준인 AA1000AS v3를 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다.

검증 결과 및 의견

검증 수행 결과, 검증인은 디알비동일의 보고서가 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며 AA1000AP(2018)의 4가지 원칙 측면에서 디알비동일의 보고서에 수록된 정보가 부적절하게 기술되었다고 판단할 사항은 발견하지 못했습니다. 각 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같이 제공합니다.

포괄성 원칙 디알비동일은 고객사, 구성원, 외부공급자, 지역사회, 정부 및 유관기관, 주주 및 투자자를 주요 이해관계자로 정의하고 있으며, 그룹별 소통채널을 통해 이해관계자 참여를 이행하고 있습니다. 소통채널을 통해 확인된 의견 및 기대사항은 조직의 전략과 중대성 평가 과정에 적절히 반영하고 있음을 확인하였습니다.
중요성 원칙 디알비동일은 지속가능성 중대 이슈를 도출하기 위해 매년 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. ESG 공시 및 동향에 근거하여 이슈 풀을 구성하며 이해관계자 참여를 통해 중대 이슈를 선정하고 이를 보고서에 구체적으로 보고하고 있습니다.
대응성 원칙 디알비동일은 전사 ESG 체계를 조직하고 있으며 ESG 전반에 대한 계획 수립과 의사결정을 담당하고 있습니다. 또한 중대 이슈에 대한 접근방법, 계획 및 목표, 활동성과와 사례를 공개하고 있습니다.
영향성 원칙 디알비동일은 중대 이슈와 관련된 외부 이해관계자 영향과 기업가치 영향을 파악하여 모니터링하고 있습니다. 해당 영향에 따른 지표를 선정하였으며, 성과 및 목표를 제시하고 있습니다.

제한사항

검증인은 디알비동일에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 디알비동일에서 수집한 데이터에 대한 검증을 수행하였습니다. 따라서 미래 가정 상황, 표본추출, 내부 통제 절차 및 시스템에 대한 기타 제한들로 인한 오류나 불규칙성이 내재할 수 있습니다. 본 의견서는 디알비동일의 경영진을 위하여 작성되었으며 제3자 사용에 대하여 당사는 어떠한 책임도 지지 않습니다.

적격성과 독립성, 품질관리시스템

검증인은 검증 업무 수행 과정에서 독립성과 윤리적 요구사항을 준수하였으며, 해당 업무는 지속가능성 검증 경험과 전문성을 보유한 독립적인 검증팀에서 수행하였습니다. 또한 검증인은 검증 품질의 일관성과 신뢰성을 확보하기 위하여 자체 품질관리 표준을 적용하고 있습니다.

2026년 8월 21일

수석 컨설턴트 유지영
Chief Consultant, ACSAP

대표 한정원
Chief Executive Officer

AA1000
Licensed Report
001-125/V3-PXUB6

DRB